

# 新时期如何做好井下煤矿劳动定额管理工作

刘林春

神东煤炭集团补连塔煤矿 内蒙古 鄂尔多斯 017209

**【摘要】**：定额涉及多个学科，科学地管理劳动定额，掌握基本规律，提高煤矿企业的生产效率。劳动定额管理的正确实施，有助于煤矿企业的发展，对企业的发展和规划目标具有重要的作用。建立井下煤矿工人劳动定额制度，可以了解生产过程不同环节和不同工种的劳动消耗情况，分析比较劳动消耗，并尽可能提高生产要求，以最低的经济成本获得最大的经济效益。

**【关键词】**：新时期；井下煤矿；劳动定额；管理工作

## 引言

在井下煤矿中采用劳动定额管理方法，其在企业管理中也将起到重要的作用。因此，在井下煤矿劳动定额管理中，如何提高内部人员的管理也是公司发展过程中的重要问题。合理使用劳动力，充分调动发展能力。提高员工的积极性，确保企业在市场上具有强大的竞争力。

## 1 井下煤矿劳动定额管理概述

井下煤矿劳动定额可以为计算员工工资提供重要的依据，定额是指在管理过程中核算运营成本，以确定如何减产的过程。在人力资源管理中，分配的劳动力可以组织人员和生产活动。通过规划和安排，员工可以发挥他们的作用。在公司经营过程中，合理利用人力资源进行管理，可以节约公司的生产成本，提高市场竞争力。在工作过程中，还可以通过人员方式制定公司发展目标。这种管理方式还可以让员工在工作中发挥潜能，全方位管理员工，提高员工的工作效率。如果要实行井下煤矿劳动定额管理，就必须注重管理方法的改进，制定标准和目标，在发展过程中不断落实目标。确保井下煤矿劳动定额管理业务适应业务需求。

## 2 煤矿企业劳动定额特点

煤炭企业的管理要优化调整工作内容，工作种类繁多。因此，管理必须以人工定额为基础，优化人员和合理配置设施，协调人员和设备，提高生产效率。在煤炭开采中，劳动对工人的绩效有重要影响。在煤矿企业的管理过程中，必须制定科学的劳动定额，以满足工人的实际工作条件，不断改进工作。井下煤矿为地下工程，往往会影响到不同的条件。由于频繁的位置变化，管理也很复杂。因此，在管理煤炭企业时，必须进行标准化的生产工作。劳动定额有助于提高员工的积极性，不同地区的企业往往受到区域发展的影响。由于煤炭工人数量众多，文化参差不齐，技术水平与新时代的技术略有不同。定额管理是指在建设过程中科学运用方法和工

时成本，工作内容主要是减少建设中的失误，提高专业性的工作方法，提高企业的管理效率和工作效率。井下煤矿劳动定额管理对于项目建设具有重要的意义，特别是在资源稀缺的现状下，提高管理效率，对于降低资源成本具有重要的意义。实行以分工为主体的多种分配制度，许多公司在其方法中使用该系统，得到的回报也就越多，激发了工人的积极性。井下煤矿劳动定额管理工作可以量化员工的工作，以识别员工的工作数量，解决死工资的问题，并通过二次分配，有助于改善分配制度，以此来适应现代社会的发展。在煤矿井下，需要做好定额管理，清楚地记录员工的工作量，再分配工资。为了获得更多的奖励，员工会提高工作效率。做好定额管理工作，加快项目建设速度，扩大经济效益，提高公司在行业中的地位，进而提升综合实力。在煤矿企业中，经济效益起着重要的作用。经济实力越强，开采的专业性和效率就越高，更好地利用矿产资源。

## 3 井下煤矿劳动定额管理的主要问题

### 3.1 管理理念落后

在信息沟通和定额管理方面存在差异和不平等，一般环境下对创意的反应相对较慢，加之人力资源管理自主学习意识淡薄，环境影响速度和采用前沿理念的能力，导致定额管理理念和方法没有得到全面的应用。与此同时，高管在实施现代化设备和提高技术培训等方面投入了大量精力，无法在井下煤矿劳动定额管理上投入。因此井下煤矿劳动定额管理并未改变，技术和人才的需求也没有得到解决，一直沿用了原有的管理模式。

### 3.2 控制机制不科学

随着煤炭行业的发展，煤炭企业进入了快速发展阶段。在不断实施和更新各种煤矿管理技术的同时，也需要关注劳动定额管理的应用成果，但许多企业仍无进展。虽然在不断更新新设备和新工艺，但没有一系列有效的措施来管理劳动

定额。没有在这方面进行改革，在工作定额的日常管理中缺乏人员，也没有对员工进行管理。井下煤矿劳动定额管理制度不完善，在工作定额管理方面没有系统的措施来支持定额管理机制的运作。在制定工作定额时，只采用经验法来确定工作定额标准。管理层对井下煤矿劳动定额管理不够熟悉，相关业务人员素质较低。整体管理机制无法充分体现劳动定额管理的作用。目前制定的定额管理标准与生产没有紧密结合，计划与实际存在较大的差异。

## 4 劳动定额管理措施

### 4.1 引进先进的管理理念

煤炭企业正面临严峻的市场环境，企业要想稳居前列，就必须强化管理和创新，贯彻先进的井下煤矿劳动定额管理理念和创新意识，使企业稳定可持续地发展。劳动定额作为企业管理的基础，其重要性不言而喻。无论是生产还是管理，都将面临一个发展时期。企业要与先进的定额管理相结合，其井下煤矿劳动定额管理思维需要大转变，将通过不断学习和改进，更新井下煤矿劳动定额管理思维，调整管理模式，部署井下煤矿劳动定额管理人才，尽快完成转型。在总定额、定量管理方面，推进企业文化管理，使工作定额管理与企业文化融合，形成独特的定量文化，最终将井下煤矿劳动定额管理与企业文化相结合<sup>[1]</sup>。

### 4.2 建立井劳动定额管理机制

煤炭企业实现井下煤矿劳动定额管理有助于企业综合实力的提升。首先，井下煤矿劳动定额管理控制系统实现垂直控制，在一定程度上克服了固有的缺点，兼顾管理体系，使公司自上而下的分工明确，并有一致的目标。根据实际情况，井下煤矿劳动定额管理制度有待进一步完善。在制定制

度时，应把工作定额制度、责任规定、定额标准的制定、定额审核和定额统计分析等作为定额管理的重点内容，并做到进一步的完善和细化。最后，工作定额的制定和选择不能仅仅依靠评估方法，必须根据企业情况选择科学的方法<sup>[2]</sup>。

### 4.3 建立及时审查标准

由于井下煤矿劳动力较多，所以复核定额时工作量很大。如果不能及时纠正，就不能根据现状做出改变，这会给优化用工和提高经济效益带来障碍。因此，企业需要组织人员做好定额的落实，结合企业的情况做好统计分析，做好定额的复核。对于工资单的审核，要结合定期审核和不定期审核形式。对生产技术和组织发生重大变化，对定额产生重大影响的应及时审查。对于一次性变更的工资定额不能修改，可提供临时处理。对于劳动标准的制定、实施和评价必须得到员工的认可。井下煤矿劳动定额规则一旦确立，除非生产发生重大变化，不得随意调整标准，必须对管理进行科学评估和分析。根据我国现行的劳动法对工作有明确规定，每天工作不得超过八小时。这些工作规定也反映了工作配额的作用。员工在生产经营过程中，不能凭着自己的主观愿望加班。基于煤矿企业的经营管理，应根据合理的法律和工作定额的限制，制定合理的工作时间安排<sup>[3]</sup>。

## 结束语

综上所述，井下煤矿劳动定额在经营管理中发挥着重要的作用，在井下煤矿劳动定额管理中，需要建立合理的定额标准，有利于劳动力的优化。借助定额标准设计工资制度，保证制度的合理性，重视劳动定额在企业管理中的作用，提高企业的生产效率。因此，必须做好经营管理的优化和实施，不断提高煤炭企业的经济效益。

## 参考文献：

- [1] 王洋,罗伙根.内部市场化管理模式在保德煤矿“一通三防”业务的应用[J].内蒙古煤炭经济,2020(04):68-70.
- [2] 闫昆宇.煤矿实行计件工资强化定额管理的基本做法[J].中国市场,2018(27):97-98.
- [3] 李凌健.国有煤矿企业薪酬体系优化设计[D].首都经济贸易大学,2018.