

# 推动“项目职工夜校”高质量发展的路径探索

柳捷

中国水电建设集团十五工程局有限公司 陕西 西安 710065

**【摘要】**：随着我国经济迈入高质量发展阶段，各行业对高素质职业技能人才的需求更加旺盛。就目前形势来看，由于整个社会正处于转型发展的关键阶段，使得高素质职业技能人才队伍的建设面临着不同于以往的形势和挑战。因此，必须要准确把握人才培养的规律，通过采取多种方式和途径，在促进企业发展“提质增效”的过程中，不断加强和改进对专业技能人才的职业技能教育，着力提升职工队伍的综合素质。

**【关键词】**：职工夜校；技能培训；教育；路径

职业教育是指让受教育者获得某种职业或生产劳动所需要的知识、技能和道德，包括职业学校教育和职业培训。众所周知，作为非学历性教育，位于职业教育后端的职业培训更侧重于实践技能和工作能力的培养和强化。长期以来，受各方面因素的影响，社会对于职业教育前端的综合投入远大于后端，导致后端建设历史欠账较多，存在明显的不足和短板。因此，应该立足新发展阶段和基础设施建设行业的实际情况，围绕产业转型升级和国家战略发展的客观需要，通过创办职工夜校的方式，大力推动职业教育建设水平向高质量迈进。

## 1 创办项目职工夜校的背景与意义

《中共中央关于国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标的建议》提出，要增强职业技术教育的适应性。从根本上来说，就是要适应我国经济社会高质量发展的需要，适应各行各业对高素质技能人才的实际需求，努力培养与之相匹配的创新型、应用型和技能型的复合式人才。

近年来，我国整体经济结构、产业结构正处于转型升级的阶段。随着新基建的迅猛发展，迫切需要职业教育供给大批高技术、高技能人才，而建筑施工企业的行业性质和工作环境，决定了必须因地制宜地创建项目职工夜校学习型组织，打造项目一线职工培训平台，形成单位组织、职工参与、干群互动、教学相长的培训格局，它是培训成本最低、见效最快、最为实用，也是最适合项目管理的职工夜校培训形式。笔者所在企业职工每年参加夜校的培训人次占年度培训人次60%以上，项目职工夜校已成为企业一线职工成长成才的大课堂。项目职工夜校的培训内容既可以与项目的生产经营工作有机结合，增强培训的针对性，又可以在企业各类检查、指导、调研时开展专业培训，提高培训的实效性。通过搭建项目职工夜校内训平台，一是促使新参加工作的大学毕业生

尽快成长和适应环境，争取能够早日独当一面；二是把青年干部培养工作打造成战略性人才储备“育苗工程”；三是拓宽技能人才知识领域，培养复合型人才；四是加快企业内部讲师队伍建设，实现教学相长、相互促进的人才培养开发新常态；五是在项目部营造争创学习型组织、争做知识型职工的新风尚，建立健康的兴趣价值取向，传承、复制和共享具有企业鲜明特色的专业技术知识和专家施工经验，推动内外管理效益全面彰显，更好地助力企业“结构调整、技术升级、节能降耗、人才培养”<sup>[1]</sup>。

## 2 项目职工夜校的培训范围和课时安排

### 2.1 培训范围

企业在建项目都可以创办项目职工夜校，培训对象以新入职员工、青年干部和技能型人才为主，具备条件的企业可将外协单位技术人员一并纳入。

外协作业队伍是建筑企业施工力量的重要补充，将外协队伍农民工纳入企业管理，加强农民工的培训尤其重要。凡拥有农民工协作队伍、条件具备的项目部应将农民工纳入培训范围，开办农民工学校。农民工学校既可以和职工夜校用一套师资力量，两块牌子，也可以直接并入职工夜校，共同承担培训农民工的职责。

### 2.2 课时安排

应结合项目建设的实际情况，根据工程进度、各工种入场时间等因素统筹安排课程。总的来说，每月应保证2-4次集中培训，每次培训时间不少于60分钟，并根据工程实际适时增加授课时间，提升培训质量，确保培训可以达到应有的效果。

## 3 办好项目职工夜校的路径与方法

### 3.1 组织机构

(1) 在企业总部层面成立项目职工夜校领导小组，全

面负责项目职工夜校创办工作。领导小组办公室一般设在企业人力资源部门,负责项目职工夜校创办活动的日常工作。

(2) 企业下属单位、项目部应逐级成立相应的组织机构,加强对项目职工夜校运行工作的督促和指导,确保项目职工夜校创办工作健康稳步发展。

(3) 企业下属单位人力资源部门、项目部办公室负责对所属职工夜校实施统一组织管理,按规定逐级上报新建项目职工夜校机构设置,监督检查项目部培训计划的落实,并对项目职工夜校培训效果进行验证。

(4) 各项目部具体组织实施职工夜校的创办和运行,项目人力资源专干协助。项目经理作为职工夜校校长,要切实履行职责,负责提供项目职工夜校运行所必备的软硬件设施,调配师资力量,安排专人做好培训计划的具体实施和培训记录归档工作,并积极做好与主管部门的配合。

### 3.2 硬件建设

(1) 场地要求。原则上,职工夜校应设在项目生活区,要有固定、封闭的培训场所,可与食堂、活动室、会议室等相结合,做到因地制宜。

(2) 培训设备。应做到设施齐全,配备培训所需的电脑、投影仪、黑板、桌椅等设施 and 书报刊物资料。

(3) 标识标牌。悬挂职工夜校相关标识和标牌,营造浓郁的学习氛围。

### 3.3 软件建设

(1) 制定培训计划。根据实际情况制定合理详实的职工夜校培训计划,包括授课内容、课程安排、确定培训对象和考勤方式等环节。

(2) 明确授课内容。项目职工夜校的教育培训要遵循“服务工程、按需培训”的原则,按照工程进度和职工的实际需要确定培训内容。主要进行素质培训和技术培训两个方面的授课。素质培训主要包括法律法规、文明礼仪、社会公德、职业道德、道路交通、现场急救、消防安全、卫生防疫、时事新闻、工程质量、安全生产和文明施工等内容;技术培训主要包括中标合同及投标文件、施工技术交底、施工方案论证,项目单项业务(项目管理、施工技术、商务索赔、设

备管理、测量放线等)、新工艺、新技术等内容。可按照工程进度,分工种、分班组进行,课堂上讲授理论知识,现场结合技术交底进行实际操作训练。方法要灵活多样,注重实效。

(3) 确保师资水平。项目职工夜校校长一般由项目经理担任,项目部经营班子成员、专业技术带头人、部门负责人、专业技术管理人员、高技能人才、拟申报中级及以上职称人员等可作为内部授课教师,同时可邀请相关组织机构的专家授课。与此同时,应注重对内部授课讲师的送出培训,并适时组织培训观摩、内部试讲、录制视频、授课竞赛等形式多样的活动,确保师资水平稳步提升。

(4) 建立培训档案。各项目要建立健全考勤制度,加强职工听课考勤管理;要作好培训记录,包括授课时间、听课人员、授课内容与教师、职工反馈意见等;要建立详细完整的培训档案,包括职工夜校机构设置(管理人员和师资情况)、管理制度、培训计划、课程表、教材(包括音像资料、教师教案等)、签到记录、考试试卷等。

### 3.4 监督检查

项目职工夜校领导小组办公室应在年中、年终两次对各职工夜校创办、运行、内部授课教师待遇发放、培训制度建立健全、培训记录等情况进行考核。同时,应每年不定期开展职工对项目职工夜校培训满意度的情况调查,调查结果作为评价各职工夜校培训效果的重要依据。

为保障项目职工夜校的有效运行,切实提高职工队伍的综合素质,要建立项目职工夜校奖惩机制,把项目职工夜校的运行情况与各责任主体的各类评优评先高度联动。例如:凡是不按规定开办职工夜校、流于形式或不认真组织的,不得参与上级单位组织的奖项评选;项目部提取的教育经费收归上级单位管理使用,并由上级单位人力资源部门在项目督办使用;内部授课教师授课情况,作为专业技术带头人评审考核、职称评审的参考条件。

综上所述,项目职工夜校的建设对培养高素质职业技能人才具有重要的现实意义,需要认真进行统筹部署,合理安排培训对象和课程课时设置。同时,从成立组织机构、加强软硬件建设和强化监督检查等方面着手,为项目职工夜校各项活动的正常开展奠定良好的基础。

### 参考文献:

- [1] 程晓辉.峰峰集团工会以职工创新活动引领劳动竞赛[J].工会信息,2016(06):44.
- [2] 黄德全.以职工夜校(网校)为载体,造就新时代高素质泰州产业工人队伍[J].中国工运,2018(04):81.