

水利工程管理及养护问题的研究

李立伟 汪 洋

黄河河口管理局利津黄河河务局 山东 东营 257400

【摘 要】：水利工程的管理与养护工作，对水利工程的运行质量有很大的影响。为此，水利工程有关负责部门，一定要将管理与养护方面的工作做好，结合实情来采用合理科学的管理模式，定期养护，针对不足之处找准方向进行改善，从而提升运行效果；在人才、基础设施建设水平、规章制度、技能水平等方面切实去改进和提高，从而让水利工程发挥其真正的价值。本文分析了当下水利工程在养护和管理中存在的问题，提出了几点有效的解决路径。

【关键词】：水利工程；管理；养护

引言

水利工程是利国利民的系统性工程，合理科学的管理和养护是保证水利工程能够正常运行的关键。为水利灌溉提供了水资源，可以有效防洪、蓄水、发电等。因此，对于水利工程建设机构来说，除了要提高建设水平，还要保证管理效率，并且定期对水利工程进行养护，促进我国的水源得到充分的利用，带动我国社会经济的全面提升。

1 水利工程养护管理的现存问题

1.1 管理养护经费不足

水利工程“重建轻管”的局面没有得到根本扭转，我国给予水利工程的维护养护和运行管理方面的经费支持不够。在水利工程的管理中，尤其是养护方面的费用比较大，需要国家持续不断的资金支持，从而来保障水利工程能够及时得到养护。与此同时，水利工程管理单位需要进行排涝、防洪管理，在这过程中要消耗大量的人力、物力和财力，而对于支出主要是依靠水费的收入。再加上，我国属于农业大国，在长时间里受到了以粮为纲的观念影响，机械化程度低，可以说是弱势产业，所以水费的收入也并没有良好的运行机制。我国对于这种公益性支出的补偿并不多，使得水利工程管理单位在管理和维护方面的经费短缺。使得水利工程得不到正常的养护和维修^[1]。

1.2 水利工程基础设施落后

目前，很多的水利工程都是已经修建好几十年了，仍然在继续使用，几十年前的建造，设计、技术要求、建设施工标准以及施工质量等方面都无法和现代的建筑施工标准相比较。到现在，在使用过程中，由于修建时间过长，并且技术较落后而逐渐暴露出很多的安全隐患问题，还有在水利工程中出现了不同程度的工程质量问题，设施建设的落后导致在管理和维护方面问题频出，给人们的生活和企业的生产带来了不小的危害。这些水利工程一旦出现问题，将会带来严

重后果，更有甚者会带来生命和巨大的财产损失。最主要的原因是，水利工程在实践的生活和产生中起到的作用已经越来越小了，无法有效消除，也影响了水利工程的发展^[2]。

1.3 没有严格的规章制度

水利工程的管理与养护工作具有系统性的特点，改管养工作的内容比较多，同时，需要经过长期持续进行才可以使水利工程稳定运行。这就需要有相应的规章制度来约束这些管理与养护工作的人员的行为，对各项管理与养护过程进行完整的记录，使得相关负责人能够在严格制度参照下，将整个管理与养护工作做到更加有序和高效。很多水利或工程管理与养护工作，还没有相应的规章制度标准，管理与养护技术开展没有规范依据，导致水利工程管理与养护部门工作开展都是随性的，没有科学的规划。导致水利工程管理与养护工作质量和成效不理想^[3]。

1.4 管理养护人员技术水平低

对于水利工程来说，管理以及养护的相关工作人员水平不是很高。目前在我国水利工程项目中，较为重要的因素便是人员自身综合素质比较差。水利工程的管理人员和养护工作人员的文化素质比较低，不具备专业的管理养护知识技能，缺乏管理养护经验。工作方式落后，管理意识得不到提高，和现代高科技养护技术存在较多差距，在一定程度上导致其管理养护工作存在缺陷，存在着十分严重的浪费，也为水利工程的顺利进行埋下了严重的安全隐患。要想保障水利工程的管理和维护工作顺利进行，必须具有大量的资金来作为支撑，尤其是养护工作的顺利进行需要花费大量的资金，因此必须要能够具有资金方面的保障。

2 解决水利工程养护与管理问题的途径

2.1 资金及时到位

即使国家高度重视大中型水利工程，投入大量资金进行

维护管理, 现有的基础设施设备已经使用了几十年, 技术水平相对落后, 这往往不能满足具体的维护和管理要求。为了在信息化管理浪潮下大幅度提高水利工程的信息化管理水平, 有关单位和部门必须主动适应社会发展需要, 加大总体成本投入, 及时购置新的设备设施, 彻底淘汰技术落后的设备设施, 全面推进配套工程改造进程, 加快更新换代速度, 及时引进新设备设施, 有利于降低设备维修管理工作强度。同时, 在前期规划中合理配置各种资金投入, 特别是各级财政部门要在满足维修管理具体需要的前提下, 努力做到专款专用^[4]。

2.2 重视人才培养, 提升综合素质

要提高水利工程管理维修人员的综合素质, 需要从建立相关制度入手。一是制定和完善用工制度, 明确不同员工的职责, 使他们在工作中各司其职, 提高工作效率; 第二, 管理部门应定期组织相关人员培训, 提高其专业技能。培训期间, 可邀请经验丰富、专业技能强的人员讲解管理经验和技能; 第三, 建立完善的奖惩机制。实践证明, 实行奖惩制度不仅能有效防止管理者无所事事, 而且能充分调动管理者的工作积极性。第四, 建立择优录取竞争机制。无论是岗位晋升还是新员工入职, 都要经过严格考核, 选择综合素质高的人员担任重要岗位。只有这样, 才能全面提高管理维护队伍的综合素质, 为水利工程管理和养护的有效实施打下坚实的基础。

2.3 完善基础设施

随着科技的发展, 我国的建筑行业也在不断发展, 传统的水利工程建设从管理和养护工作来看, 很多基础设备并不完善, 很多水利工程管理工作人员在生产和工作环境中的条

件相对比较艰苦。同时一些小型的水利养护工作中, 缺少先进的设备和工作条件, 很多时候都需要自行打着手电亲自去巡查, 这对安全造成了一定的隐患, 因此只有对基础设备进行提升和优化, 才能够保证工作效率的提升。

2.4 建立和完善相关规章制度

许多水利工程出现问题, 在很大程度上是因为管理养护制度的不完善。由于缺乏工作管理制度的支持, 许多工作人员不明确管理和养护的具体实施细则, 在管理和养护的过程中存在混乱的现象, 致使整个管理和养护工作效率低下。根据现阶段的实际情况来分析, 应该制定出有效的法律法规, 把水利工程在养护以及管理上的要求更加符合法律程序。让有关部门对水利工程的管理养护工作给予重视, 首先, 要完善管理制度, 保证制度的建立能够具有可执行性; 其次, 需要在工程中做好相关内容的对比性分析; 最后, 组织各个部门紧密合作, 积极反馈水利工程开展的情况和存在的问题, 政府部门进行实时监督、动态把握、及时帮扶, 通过联动合作, 极大地提高了工程的实施效率。

3 结束语

综上所述, 水利工程在我国经济发展中的地位是比较重要的, 其管理和维护方面的工作是保证水利设施能正常运行的基础。由于水利设施较多, 为了强化工作管理人员的能动性, 解决人们生活的不便, 需要我国引起对水利设施管理以及专业人员培训的重视, 对水利工程进行定期的维护, 就存在的问题进行分析, 寻求改进的方案, 多去询问专业人员的意见, 进行适当的调整, 保障国家的水利资源能够长期稳定合理地使用。

参考文献:

- [1] 王靖奇.关于水利工程管理及其养护问题的研究[J].商品与质量,2017,000(011):272.
- [2] 祖艳娟.关于水利工程管理及其养护问题的研究[J].城市建设理论研究(电子版),2017,25(No.221):64-64.
- [3] 陈旭胜.水利工程管理及其养护问题研究[J].信息周刊,2020,000(008):P.1-1.
- [4] 赵玉霞.关于水利工程管理及其养护问题的研究[J].农家致富顾问,2020,000(008):258.