

新时期高校科研管理工作的现存困境及措施分析

苏津可

(深圳职业技术学院, 广东 深圳 673171)

摘要:为进一步推进创新型国家建设进程,各个高校应提高对科研工作的重视程度,而科研管理是推进科研创新的基础保障和必要前提,因此,高校有必要构建科学、合理且高效的科研管理机制,以此来激发广大科研工作人员的参与热情和创新动力,从而能够更好地服务于创新型国家建设目标。为适应新的科研创新需求,高校有必要对传统的科研管理机制进行优化和改革。为此,高校需要结合科研方向和办校战略来完善科研管理内容和创新科研管理方法,做好科研工作的后勤保障工作。如何基于新时期背景下提高高校科研管理工作质量是当前管理人员亟待解决的重要议题,本文将围绕这一议题展开深入探究。

关键词:新时期;高校;科研管理工作;现存困境;措施分析

基于新时期背景下,高校应将科研管理放在教育管理工作的首位,提高对科研管理工作的重视程度,并积极探寻有效举措来优化科研管理工作成效。科研管理工作主要涉及有科研活动的组织和管理这两个工作环节,其中包含有科研管理计划制定、管理制度完善、科研项目实施等多个方面的内容。高校开展的科研创新工作有着科学研究、技术开发以及社会服务等功能,高校科研工作成效对高校的长效发展起着至关重要的影响作用。但是结合笔者的实践探究可知,高校科研管理过程中仍存在理念滞后、体制陈旧、目标不明等问题,一定程度上限制了科学研究工作的顺利开展。鉴于此,本文以笔者实践为着手点,分析高校科研管理工作的现实意义、现存困境,并以此为基础来提出可行的具体措施,以期对高校科研人员和管理人员有所裨益。

一、高校科研管理工作的现实意义

(一) 推进国家建设进程

为进一步推进创新型国家建设进程,高校需承担起为社会发展和国家建设输送创新性、复合型人才的的教学重任,除去开展课程教学之外,还应为科技创新、技术转移以及成果转化提供有效平台。为此,高校需要通过强化科研管理工作来优化技术结构、提高人才培养质量。高校提高对科研管理工作的重视程度,能够实现科学技术和教学资的有效源整,并且还能够为教师创新教学模式提供新思路,为学生自主创新提供平台。

(二) 提升科研工作水平

高校科研队伍的综合能力包含有多个方面,比如科研资源、人才的储备情况,科研项目的实施进展、科研成果收获情况以及科研管理工作水平等等,其中科研管理工作是否科学、合理、高效对整个科研工作效率起着重要作用。除此之外,不断强化科研管理工作强度能够进一步优化人力和物力等资源的结构配置,并推进科研成果转化和产出;不断优化科研管理工作成效能够有效规范队伍行为、纠正错误思想,最终能够进一步提高科研综合水平。

(三) 促进高校长效发展

为进一步促进高校的长效发展,需要将内部因素作为外部发展的动力和资源。高校积极开展科研管理工作,对深化办学战略、营造科研氛围、强化师资力量有着促进的作用,进而能够进一步提高人才培养水平,提高办学水平、深化办学层次,最终能够建立一流的教育体系,促进高校的持续性发展。

二、高校科研管理工作的现存困境

(一) 科研管理体制不够健全

一般情况下,高校在开展科研管理工作时会受到行政化主导的影响,从而形成了“行政主导、行政指令”的管理模式,与此同时,也会带来各种问题,具体表现为以下几点:其一,高校管理权往往会集中在科研处,会直接管理和干预科研项目,往往会因为管理范围较广、管理事务繁杂以及权力分散不足而无法发挥科研人员的自主权和创新性。其二,一些高校存在管理权过于分散的问题,科研活动也多是围绕学科专业展开的,但是各个专业之间会因为缺乏沟通和协作而使得科研项目重复,甚至还使得资源共享不足,导致整个科研工作缺乏统筹规划,最终使得科研活动变得封闭化。

(二) 科研经费管理不够合理

现阶段,国家政府对高校科研有着较大的资金投入,有效拓宽了企业横向经费的来源渠道,从而使得各个高校的科研经费在逐年增加,并且使得科研经费来源趋于多元化和专项化。与此同时,无形中增加了经费分类管理的工作难度,其中会因为纵向经费时间过长,使得科研经费在科研项目实施的过程中经常产生结余的情况,进而使得项目负责人员需要在年终阶段盲目花钱采购,导致整个科研项目使用经费的安排不够合理和有效。

(三) 科研管理方式不够先进

伴随科学技术的进一步发展,互联网技术在各个领域中得到广泛运行,一定程度上提高了人们的工作效率。但是根据笔者教学经验可知,多所高校在开展科研管理工作时并未大胆引进各种先进技术与设备,同样,也并未构建互联网管理平台,仍是以人力来审批和管理,而科研管理工作人员需要承担收集、发布、统计以及共享等工作内容,使得科研人员不得不将时间浪费在项目申报和审批上,一定程度上影响了科研信息互通效率和传递范围,降低了工作效率。即便很多高校已经引进了先进技术,但是并未充分发挥大数据技术优势,也并未依托信息技术来构建资源共享平台,进而无法对科研项目实施中的各种不良行为进行有效监控,最终导致科研项目缺乏针对性和前瞻性。鉴于此,高校有必要不断提高科研管理工作的信息化程度,以此来保障科研工作得以高效开展。

(四) 科研管理理念略微陈旧

结合笔者的实践调研可知,近些年,国内科研人员数量逐年增加,科研论文发表更是稳居世界第一,但是科研成果的应用率和转化率却不够理想,科研成果占比不足五分之一,形成产业化的也仅仅只有百分之六,与其他国家相比较仍有较大差距。各个高校设立了大量的科研项目,但是却并未充分发挥科研成果的经济价值和社会价值,无法借助科研成果来推进国家经济转型和升级。究其根本,多是因为高校科研人员缺乏市场意识导致的,在科研实践中存在闭门造车的问题,进而使得科研成果与市场需求脱节,重复或是低端的科研成果无法满足消费需求,最终使得科研成果转化程度较低,无法发挥其市场价值。

三、新时期高校科研管理工作的具体措施

(一) 完善科研激励机制

其一,物质、精神激励并举,其中物质激励是基础,不断提

高物质奖励能够激发科研人员参与科研项目的内需和动力，能够为他们提供充裕的经费保障，使其能够物质奖励的驱动下不断提升自己的研究质量。高校制定的精神激励机制，虽然并未有直接地激励成效，但是却是物质激励无法替代的，很多科研人员更加注重其社会价值，科研成果得到有效转化，并服务与社会，能够实现其社会价值，并得到学校的肯定和学生的尊重，属于更高层次的需求，是物质激励所达不到的效果。因此，将物质激励和精神激励有机融合起来，能够切实激发科研人员的自主性和创新性，最终能够全神贯注地投入到科研工作中。其二，制定管理制度来激励科研人员。高校应通过修订科研考核文件和职称评定文件来激励科研人员，通过制定考核目标的方式来激励他们完成既定的科研任务，将职称评定与科研成果联系起来，以此来增强科研人员的工作热情。其三，高校还应建立互助机制，以此来鼓励职称较高、科研经验丰富的科研人员能给青年教师提供帮助和指导，以此来增强科研人员之间的互动与合作，最终能够建立传帮带机制，极大地提高青年教师的科研能力和科研动力。

（二）创新科研管理理念

高校应采取有效措施来不断提升科研人员的服务意识，为实现这一目标，需要不断创新科研管理工作方法，更新科研管理理念，不断培育科研人员的服务意识，并充分彰显科研人员的主体地位，能够在监督科研人员科研工作的同时，给予他们适当地激励，最终能为他们提供综合服务，不断激发他们参与科研项目的自主性和积极性，并且能够进一步推进科学创新和促进科学繁荣。除此之外，高校还应在落实科研管理工作中，不断渗透市场意识和服务意识，即科研人员需要及时获取前沿动态、把握发展趋势，从而能够为明确科研方向和确定科研项目提供参考价值。如今，在产学研结合理念全面渗透的背景下，科研人员应积极获取和掌握各方面的科研需求和企业合作意向，吸引社会各界人士积极参与其中，一定程度上，能够提高科研成果的转化率。除此之外，有必要及时转变科研工作人员的思想观念，科研工作不仅仅局限于课题申报、论文发表、职称评定，还应做好长远规划，不断地服务于社会。

（三）推进信息平台建设

高校应大胆引进各种先进技术与设备，为科研工作构建信息化平台，并着重建设和完善文献检索、法律咨询、专利服务、网络服务等科技服务平台，可以给科研人员提供优质的资讯服务，最终能够保障科研工作得以顺利开展。首先，高校需要充分挖掘网络信息资源，搜集完善的科研信息和准确的科研资料，进而能够不断提高科研管理工作效率。然后，高校还应对现有的科研管理系统进行技术升级和资源整合，能够做好教学与科研之间的对接工作，建立覆盖面极广、信息量庞大的信息管理和资源共享机制，进而能够促进教学与科研的相互促进与协调发展。最后，高校还需要加大对科研平台信息库的建设力度，其中应积极借鉴国内外先进技术与经验，并在此基础上对科研项目的实施情况和科研成果的转化进行动态监管。综合来讲，高校应引进信息技术来整合各种科技资源，最终能够为科研管理工作建设服务功能齐全、管理服务周到的信息平台。

（四）完善科研经费机制

高校还应对科研经费的自我运行机制进行有效改进，并尝试建立自我发展式的经费机制，最终能够促进高校科研工作的长效发展。为建立自我发展机制，需要先制定完善的科研资金拨款制度，旨在提高资金配置的合理性和科学性。在进行科研资金拨款时，

需要引入市场竞争机制，以此来增加科技投入的回收比例，最终能够建立良性循环系统。笔者对国家企业的市场竞争情况和科研经费投入现状进行了全面考察发现，多数企业已经无法肩负起科研经费来源主体的重任，因此政府应对具有社会公益性质的科研项目进行资金拨款，而银行也可以对有着较大社会经济收益的科研项目提供贷款。另外，政府部门为促进高校科研发展，制定了优惠政策，旨在促进高校不断扩大本校的科研工作规模，最终能够拓展资金来源渠道，顺利解决科研经费不足的问题。除此之外，还应有偿使用科学基金投入的科技开发项目，旨在通过科技养科技的方式来实现科学基金的保值和增值，不断增科研项目的投资基金，这样，既可以有效弥补科研经费不足的问题，还可以提高科研经费的利用率。

（五）关注社会经济热点

高校科研人员在开展科研工作时，需要及时关注时政新闻、社会热点，旨在了解国内社会、经济以及文化领域的最新发展情况。高校管理人员应充分意识到，无论是进行科研选题，还是确立科研项目和推进科研成果转化都需要科研人员把握社会发展趋势，进而才能够获得高级别的科研项目，提高科研成果转化率。为进一步提高科研成果质量，科研人员需要具备一定的科研精神和合作意识，从而能够打破不同学科之间的壁垒，实现学科交叉融合，最终能够组建优秀科研团队，充分发挥各个学科优势。鉴于此，高校应为科研人员构建良好的学生环境，其中可以多次组织学术会议，开展主题讨论，或者还可以邀请专业对教师的项目申请进行指导，以此来增强各个院系的合作与交流，最终能够激发科研人员的创新思维和灵感，能够提出极具前瞻性的科研项目。除此之外，高校还应派遣优秀教师到国外进修和访学，旨在学习先进技术理念，不断拓展自己的认知思维、充实自己的知识体系，能够不断提高科研质量，促进科研成果转化，最终能够促进高校的持续性发展。

四、结语

总而言之，在现代化教育发展趋势下，高校管理人员应提高对科研管理工作的重视程度，并积极探寻优化科研管理质量的可行措施，旨在为科研人员创设良好的科研环境，不断提升他们的科研质量。其中学校可以通过完善科研激励机制、创新科研管理理念、推进信息平台建设、完善科研经费机制、关注社会经济热点来建立完善的科研管理制度，从而能够使得科研管理工作更具规范性、科学性以及有效性，最终能够促进科研工作的建设和发展，与此同时，还能推进创新型国家建设进程。

参考文献：

- [1] 迟明. 当前高校科研管理工作存在的问题及相关对策研究[J]. 科技经济导刊, 2018(26): 2.
- [2] 慈静. “双高计划”背景下高职院校科研管理系统的困境与出路[J]. 江苏科技信息, 2020, 37(34): 5.
- [3] 陈海晏. 激发科技人员创新活力视角的高校科研经费预算管理困境成因分析[J]. 商业会计, 2019(4): 3.
- [4] 刘坤. 高校科研管理的困境与制度转型——两种人性假设理论视角的思考[J]. 中国高校科技, 2021(4): 5.
- [5] 张耀方, 韩海波. 新时期研究型大学科研管理信息化建设的困境与路径[J]. 中国高校科技, 2019(6): 4.