

# 新时代背景下国企思想政治工作创新路径探析

李 鹏

(四川天府商业保理有限公司, 四川 成都 610000)

**摘要:** 国企是我国经济发展的中坚力量, 在经济发展体系中占据着重要位置, 而且对国民生产总值也会产生深刻影响。国企的思政工作并非独立存在, 而是与企业发展、日常工作密切相关, 其对国企的思想意识转变、生产质量提升等均有积极作用, 可以确保国企能够保持社会主义道路不动摇。随着社会经济的不断发展, 国企思政工作也面临着新的挑战, 这无形中使国企思政工作要积极革新, 以应对新时期的发展。本文将从国企思政工作特点、现状与创新路径方面进行探析, 以此推动国企的思政工作前行。

**关键词:** 新时代; 国企; 思想政治; 创新路径

现阶段, 我国经济正处于转型的关键阶段, 社会体制改革在逐渐深化, 市场竞争的压力也是如此。国企在此背景下进行改革, 也显现出了一些问题和矛盾, 国企的思政工作面临的任务与挑战也更加艰巨。“四个全面”提出后, 国企的思政工作发展有了更加明确的方向, 行动指南也更加明确, 国企深化改革形成倒逼反推机制的基本要求。国企思政工作未来的任务就是将先进的科技手段与传统经营方式融合起来, 创新企业的管理机制, 着力提高企业职工的综合素养, 更好地为职工服务。为保障国企改革的方向正确, 使国企发展能够有强大动力, 我们就需要筑牢新时期背景下国企思政工作的生命线, 为国家发展奠定基础。

## 一、新时代国有企业思想政治工作的显著特征

### (一) 复杂性

国企职工分为不同层级, 对于国企的政工人员, 管理者可采取分类、分级的方式进行管理, 这也成为了思政工作开展的重要特点, 管理者可采取下列几点措施: 第一, 深化领导干部带头示范作用, 让领导干部可以发挥引领作用, 引领企业做好思想政治工作, 以思想政治工作引领企业发展; 第二, 针对中层管理者, 需要将自己连接阀的作用发挥出来, 保持企业整体的协调性和一致性; 第三, 基层职工是企业的基石, 国企政工人员要给予员工充分信任, 尽可能满足职工关心的问题, 使其没有后顾之忧, 推动国企的发展和进步。

### (二) 导向性

目前, 我国改革开放的力度进一步加大, 且不断加深, 国企体制也不断深化改革之中。国内外矛盾凸显, 不同思想文化产生了碰撞, 导致国企职工思想呈多元化趋势。在改革和完善的过程中, 部分老职工自身利益受损, 此时应该加强对他们的思想疏导工作, 让他们能够从观念上接受和认同企业改革, 以实际行动配合企业的发展和各项措施。企业中的青年职工思想意识还较为淡薄, 往往还怀着对工作的一腔热情, 他们希望在工作中发挥自我价值。但也有部分青年职工不满现状, 对工作中的个别现象深恶痛绝, 或是对企业的改革不够自信。基于此, 笔者认为企业要积极开展思政工作, 使其发挥在职工群体, 尤其是青年职工中的导向性作用, 解决他们内心的问题, 在引导下使其深入基层, 不断丰富工作经验, 积蓄自我能量, 为企业发展做出贡献。

### (三) 服务性

新时代背景下, 国企思政工作的开展中, 最基本的职能之一就是服务职能。思政工作的服务性从宏观上来说, 是为社会服务,

从微观角度来说, 则是为企业职工服务。自改革开放至今, 国企不断完善自我, 已经基本形成了“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业机制, 这种方式和计划经济时期的管理模式有着显著不同。国有企业在新时代背景下的资源配置, 已经不再是由政府主导, 而是开始由市场经济自主主导, 从一系列变革到现在的积极开展多项经营管理活动, 思政工作模式也有了极为明显的变化。所以, 立足当前的薪水低矮, 国企思政工作首先就要解决职工存在的问题, 从智力、财力与精神方面给予职工支持, 保证职工思想和企业的一致性, 让职工可以有更为饱满的热情投入到企业的生产活动中, 最终促使思政工作的“服务性”反作用于实践, 推动企业的稳步发展。

## 二、新时代背景下国企思政工作现状

### (一) 生命线作用弱化

通过笔者对目前大部分国企的了解, 再结合自身的实际经验, 发现国企的部分负责人没有真正履行自身责任, 生命线意识不足, 对于思政工作的开展支持力度较小, 缺乏清晰的工作思路, 工作方面有着较大的随意性。个别经营单位将更多精力放在了经营发展上, 忽视了思政工作的重要性, 过于追求经济效益, 认为思政工作不重要, 自身认知不足, 导致思政工作更多停留于形式和口号上, 欠缺了实际行动。还有的企业是因为经营事务较多, 没有充足精力抓思政工作。还有极个别企业并未在实际中开展思政工作, 相关投入也不足, 造成思政工作被弱化。

### (二) 工作内容较单一

思政工作内容复杂, 涵盖的内容较为广泛, 且属于一项系统性工程。想要实现国企思政工作的创新, 就需要推动企业内部各单位立足实际, 以增强“政治性、先进性、群众性”为原则, 扩大思政工作覆盖的范围。根据笔者的贯彻和了解, 目前打大部分国有企业的管理标准相对严格, 在工作中坚持民主推荐, 以此作为选拔的必要程序。日常工作中, 则注重履职, 面对问题和挑战也积极应对, 有一定的责任担当。不过, 不可否认的是思政工作的内容还比较单一, 党政工团工作还欠缺强劲力度, 各企业思政工作和单位发展未保持一致成为比较突出的问题之一。

### (三) 政工队伍素质待提升

很多国企设有二级单位, 大部分二级单位的政工人员都是以兼职的形式存在, 政工人员结构单一, 年龄偏大, 这就导致很多政工人员的思想意识滞后。具体表现在以下几点: 第一, 政工人员岗位和工作内容职责不明, 思政工作计划部署与考核很难落实到位, 工作更多是被动完成, 缺乏新颖度, 和基层人员缺乏沟通; 第二, 政工人员的福利相较于其他部门, 有着一定差距, 绩效管理是参考实际业绩, 但思政工作的考核却有着长期性, 导致政工人员的工作积极性不足。政工人员综合素质短板显著, 个人素质参差不齐, 使政工队伍集体陷入困境, 思政工作的开展也受到重大影响。

## 三、新时代背景下国企思政工作创新路径

### (一) 深化意识, 占领国企思政高地

#### 1. 转变国有企业领导者的观念

国有企业改革不仅是企业经营模式和经营理念的变革, 更是

国有企业领导者思想观念的深刻变革。国有企业领导者要深入学习和贯彻党的重要精神，转变思想观念，牢记国有企业的使命和初心，保持思想观念的开放性，带领国有企业不断发展和革新，实现国有企业持续稳定的发展，为企业广大职工和国家创造良好的经济效益和社会效益，做好改革开放的排头兵。目前国有企业普遍存在思想政治工作同业务管理相互分离的现象，国有企业领导者要转变思想观念，全面认识思想政治工作的作用，充分挖掘思想政治工作对业务管理工作的指导和促进作用。新时代国有企业经营和发展要牢固树立思想政治信念，将思想政治工作融入到企业日常的经营管理中，让企业的所有员工都能够认识到思政工作的重要性。国有企业领导者要具有大局观，把握好关乎企业生存和发展的方向性、全局性、长远性的关键问题，把握好关乎企业职工根本利益、容易造成企业经营发展不稳定的重大思想政治问题，国企改革要本着实事求是的原则，以客观事实为改革依据，解放思想，改革创新，在党的思想理念引导下，更好地开展企业的改革创新，实现为人民服务的经营理念和宗旨。

## 2. 增强国企政工人员的责任意识

在社会主义初级阶段以经济建设为中心是我国基本路线的中心，国有企业在经营和发展过程中将经济效益最大化作为企业经营的核心目标，国有企业的思想政治工作因为不能够直接创造经济效益，因此在企业中的地位不高，思想政治工作的重要性也得不到体现。国有企业政工人员在这种外部环境和内部氛围下工作缺乏成就感和工作动力，同时他们在思想上也存在偏差，导致思想政治工作成效不高。要想改变这种局面就需要国有企业转变对思想政治工作的认识，提高思想政治工作在企业经营发展中的地位，为思想政治工作创造良好的工作环境和氛围。政工人员要提高政治站位，增强自身的思想意识和责任感，认识到自身工作的重要性，积极地投身到思想政治工作中去。国企的政工人员要针对目前新时代下政工工作的新形势和新特点转变工作方法和工作思路，在增强自身思想政治工作能力的前提下，创新工作内容和和工作方法，以更加贴近职工内心的思政活动来进行思政教育，帮助职工重新树立正确的世界观、人生观。

## (二) 丰富内容，创新国企思政工作

### 1. 系统教育

新时代国有企业思想政治工作要把党性教育和精神文明教育的内容贯穿在系统教育之中，并把二者有机结合起来。系统教育的开展能够帮助国有企业职工更加全面深刻地学习和理解马克思主义立场、观念、规律和方法，帮助职工运用马克思主义基本原理来指导企业的发展和革新，同时能够帮助企业职工建立制度自信、增强理想信念，鉴定政治信仰，引导企业职工树立正确的世界观、价值观、人生观。

### 2. 日常教育

日常教育是开展形势政策教育、利益关系教育、遵纪守法教育、业务技术教育、安全责任教育等，包括业务技术、工作流程、形势政策、组织生活会等各个方面。

开展思想政治工作日常教育能够帮助国企职工正确、及时地学习和掌握我国共产党现阶段执行的各项方针政策，正确认识个人、集体、国家之间的相互关系，遵纪守法，做一名政治素养过硬、业务水平高的新时代国企工作人员。政治思想要统一，只有思想统一了，职工才能够企业领导的带领下，团结一心，共同奋斗。通过开展日常的形势教育、情感教育、自我教育等，正面的引导职工思想，并做好职工思想的统一工作，为企业的持续健康发展

创造精神力量。

## (三) 提升素养，培养职工专业能力

国有企业政工队伍建设要有的放矢，从工作制度、管理水平、业务水平多渠道着手，从政工工作的实际现状出发，提升政工人员的政治和专业素养。政工人员的政治素质首先要过硬，因此开展政工人员的思想政治教育是提升政工人员政治素养的重中之重。国有企业要高度重视政工人员的政治学习工作，通过政治教育让政工人员理解和掌握党的政策和方针，坚定政治立场和群众路线，同时增强自身适应市场经济环境下开展思想政治教育的政治观念、效益观念和竞争意识，提高政工人员开展思政工作的全局观和全局观。政工人员开展政工工作需要具备专业的思政教育专业知识，国有企业要做好政工人员的专业知识培训，丰富政工人员的专业知识，优化政工人员的知识结构，提高政工人员的业务技能，全面提升政工人员的专业工作本领。从企业管理角度而言，国有企业要保证政工人员的政治权利和经济权利。国有企业要鼓励政工人员积极地参与到企业的生产、管理工作中去，企业要把政工干部作为企业的重点人才来培养，为政工人员创造良好的工作平台和工作平台，激发政工人员工作的积极性，通过政工工作来增加企业的管理效益。

## (四) 完善机制，夯实思政工作保障

考评机制是对某阶段工作评价的方式之一，国企可以完善现在的思政工作考评机制，从而构建长效机制。具体可从下列几点入手：首先，立足当前的新时代，国企可从组织工作制度、人才聘用制度以及思政工作运行制度方面加以创新，构建符合市场经济运行、适应法人治理结构要求的思政工作考评细则，对考评指标可进行进一步细化，尽可能实现系统化、科学化与规范化，使考核评价更具可测量性与可操作性。另外，企业将建设高素质政工队伍、经营管理队伍、人才队伍、职工队伍和增强国有经济活力、控制力、影响力贯穿国有企业思想政治活动始终的要求，展现出思政工作和企业生产经营相互渗透的特征；其次，结合企业的实际情况，探索思政工作考评指标纳入企业绩效考评体系和薪酬挂钩的方法，对现有的考评机制进一步完善，组建绩效管理组织，从检查评比、考核评比以及总结交流等方面入手，发挥先进典型的带头作用。管理者也可以以企业文化建设为契机，密切各部门人员的交流，形成双向交流与交叉锻炼的形势，从分配与考评方面坚持目标导向，避免激励过度或激励不足导致的问题。

## 四、结束语

思政工作的有效开展，是国企实现改革发展的重要举措。进一步加大思政工作开展的力度，对于国企整体发展有着积极作用。立足当前的新时代背景，企业就应该不断结合实际，分析现有条件，根据企业的发展目标，提出解决措施。本文中，笔者提出了深化意识，占领国企思政高地；丰富内容，创新国企思政工作；提升素养，培养职工专业能力；完善机制，夯实思政工作保障的建议，借此提高思政工作的有效性，使国企的精神支持更加坚实。

## 参考文献：

- [1] 唐卓娅. 论国有企业思想政治工作和人力资源管理的结合 [J]. 中国市场, 2018 (29): 103-104.
- [2] 周晓蓉. 关于国企改革、转型升级过程中搞好党建工作的实践与思考 [J]. 中外企业家, 2018 (11): 166-167.
- [3] 刘欢菲. 企业文化在思想政治工作中的作用探讨 [J]. 法制与经济, 2019 (07): 156-158.