

大数据在高校就业管理工作中的探索及应用

杨 媛

(云南开放大学, 云南 昆明 650500)

摘要: 大数据时代下, 高校毕业生的就业管理工作也面临着新的问题, 在教育工作中, 大数据技术的引入能够辅助高校的就业管理工作得到进步与长远发展。如何充分结合大数据技术展开对学生的就业指导、探索大数据技术的应用策略, 是教师需要思考的重要问题。高校就业管理工作要进行先进化的改革与构建, 才能保障对高素质人才的培养。基于此, 本文将围绕大数据在高校就业管理工作中的探索及应用展开研究, 探索大数据技术的优势, 分析大数据技术在就业管理工作中的具体应用途径。

关键词: 大数据; 高校; 就业管理; 应用

高校要重视毕业生的就业管理工作, 优化自身的就业管理理念, 创新就业管理工作的体系建设, 引导学生的就业观念树立, 促进对学生的认知教育与就业指导等工作。高校要积极引入大数据技术, 利用大数据的优势, 做到对就业管理工作的先进化改革, 提高管理人员的整体水平, 对学生进行完善的就业指导规划, 提高毕业生的就业水平。

一、大数据技术的应用优势

大数据技术随着信息时代的发展逐渐被人们所熟悉, 受到了教育、学术领域、各行各业的重视, 大数据技术涉及多种数据形式, 能够形成高速化、实时化的数据流, 收集大量数据, 涉及的资料数据能够在一定时间内进行管理、处理、数据分析等, 大数据具有海量、多样化特征的信息资产, 能够实现对数据的采集、存储、管理。大数据具有大规模、种类多样、流动速度快、价值密度低的特点, 简称“4V”特征, 大数据的规模庞大、数据流动速度快, 数据种类设计网页、视频音频、图片、结构化与分结构化类, 价值密度较低, 需要进行对数据中有效信息的挖掘。大数据对人们的日常生活影响不仅是对研究方法的革新, 还影响了对管理模式的改革, 大数据背景下, 在管理决策、应急管理等方面都能够呈现出多主体决策、深度定制、全周期交互等特点, 数据分析覆盖面广、还原度高, 适用于高校的庞大信息管理工作。

大数据时代的到来为管理工作提供了新思路, 有利于当下高校就业管理工作模式的创新。面对社会就业形式与数据的高速增长, 高校的就业管理工作对数据的分析需求逐渐突出, 就业管理工作逐渐从以往的传统模式过渡到了数据丰富化的环境之中。高校的就业数据总体较为庞大, 根据高校毕业生需求的不同, 数据需要及时、精确地进行分析与整合, 进而做出更为准确的判断与预测等, 学生有可能出现的就业相关问题能够得到及时解决。大数据支持下, 能够实现提供个性化就业指导的同时提高学生的就业质量, 形成对招生就业与教育质量的评估的可持续发展。当下的就业市场中, 大学生的就业情况中的主要矛盾包含了企业招工难、学生就业难并存的问题, 不同专业的学生面临的就业问题可能会有很大差异, 部分专业呈现出供大于求的问题, 学生面临专业不对口的问题, 就业会遇到困难。

二、大数据在高校就业管理工作中的应用方向

首先, 高校针对毕业生就业管理工作, 需要从主要矛盾出发进行改进, 分析毕业生就业困难不仅是受到就业形势的影响, 还

会有学生自身的因素的影响。高校毕业生的就业指导需要校方充分应用大数据的信息采集与分析技术, 为学生进行信息注册与信息收集, 提高学生的专业技能与职业精神, 为学生提高就业竞争力打好基础。就业指导需要与当下的市场发展与环境相衔接, 根据高校毕业生的职业能力与就业动机进行分析, 充分利用大数据技术将就业指导融入真实的就业环境之中, 帮助学生制定就业规划, 避免学生错失就业机会。通过大数据的信息收集能力, 学生的就业选择也更加多样, 能够分析多个企业行业的发展前景, 眼光放得更加长远, 从多个角度出发分析自己适合的岗位等。其次, 高校在指导学生展开就业的过程中, 要充分考虑学生的就业意愿与就业需求, 参考更多样化的数据, 保障学生对岗位选择的参考, 为学生提供更多岗位信息、行业信息、就业前景分析等, 帮助学生修正错误的方向。高校教育要与时代进行对接, 解决就业管理中存在的信息问题, 实现就业服务的信息化建设, 减少以往教师以经验为准的就业指导, 应用数据与现实展开对学生的就业指导。

三、高校就业管理工作中的问题分析

(一) 就业管理模式落后

部分高校的就业管理模式较为落后, 难以满足学生多样化的教学需求, 当下高校并未从思想层面上认识到转变就业管理目的的重要性, 也没能结合市场经济变化对就业管理进行调整, 这导致了高校的人才培养呈现出了滞后性, 一定程度上阻碍了学生的创新创业思维发展, 限制了学生的突破性发展, 对学生顺利就业也有一定的影响。同时, 校方对学生的个性化差异化特点的认知不够清晰, 没能充分应用先进技术为学生提供科学化的就业指导服务。高校需要及时、高效地了解当下的就业环境与市场形态, 促进就业管理的针对性, 重视起学生的就业率。同时, 高校的就业管理信息化体系的建设也需要得到重视, 传统的就业管理工作没有充分融合信息技术与大数据分析, 无法实现其实用价值的最大化, 也导致了部分高校的就业管理工作流于形式, 没有结合学生的实际需求对就业管理工作进行优化。

(二) 就业管理人员技术不足

大数据时代下, 高校为学生提供的就业管理服务由专门的管理人员负责, 这种模式能够保障管理工作的严谨性, 但也对管理人员的素质要求较高。面对数量庞大的学生群体, 信息的收集工作、分类整合等工作如果没有充足的人力资源支撑, 会在无形中增加就业管理人员的负担, 就业管理工作效率也会随之下降。临近毕业, 学生的多元化需求无法得到满足, 就业管理人员的信息化水平不足的情况下, 先进技术难以得到应用, 学校就业工作的有序开展也会受到一定的影响。部分学校的就业管理人员是教师或行政人员兼任, 其精力有限, 对大数据技术的研究与操作技术不足, 无法通过对海量信息的筛选寻找就业市场的发展规律, 针对学生的具体要求作出相应的就业指导。为此, 高校要重视管理人员数量缺乏的问题, 提高其技术水准与管理水平, 保障高校的就业管理工作顺利开展。

四、大数据在高校就业管理工作中的应用策略

(一) 转变就业管理工作理念

信息化时代下, 高校的就业管理工作需要组建新思路、探索

新途径,及时转变传统的就业管理观念,结合现代化、信息化的时代背景,以科学化的就业管理发展方向,在思想上为高校的就业体系建设提供良好的保障。首先,高校要树立起全新的就业管理理念,提高就业管理质量,顺应我国经济社会高质量发展的趋势,在新时代背景下,高校要紧跟时代发展,寻找合适的新型就业管理理念,从多个角度入手,提高学生的就业管理质量。信息时代下,高校要充分认识到就业管理的重要性,树立推动社会发展、人才质量提升的目标,在体制创新、人才培养等方面提升自身的意识,充分发挥高校的就业管理价值,培养高素质的应用型人才。高校就业管理工作中,管理人员也要重视自身的教育技术进步,灵活应用先进技术,提高自身的技术水平与信息素养,积极参与校方组织的培训活动,提升自身的整体管理水平。其次,就业管理工作的开展需要教学体系的配合,教师同时也要坚持以学生为本的教育理念,将学生的需求放在重要的位置之上,加强服务意识。高校教师要顺应信息时代的发展,重视现代化技术的引入,为高校就业管理的发展打下良好基础。大数据背景下,信息管理要重视提高效率,规划对数据库的整理,围绕学生展开各类就业活动,促进就业管理工作的改革与数字化建设。

(二) 建设就业管理工作机制

大数据时代背景下,加强高校就业管理工作需要体系建设的支持,也需要对高校的制度方面内容进行积极完善,结合社会经济发展水平,建立起现代化的管理机制。首先,从政府部门的角度来看,要促进高校的就业水平培训,需要教育领域与社会、行业企业间的衔接与合作,根据实际情况对学生的就业管理进行合理化规划,推进教学体系的改革。政府部门要与学校建立起高效化的联络手段,以现代化技术为纽带,给予学校更多元、更及时的支持,同时与校方互相反馈各类学生就业相关的信息,调整就业规划的同时,给予学校有力的支持。高校要将职业教育与就业管理建设相结合,进行职业道德、职业观念、职业认同方面的培训,锻炼学生的整体水平,保障学校对人才的培育。校方要建设起更加清晰化的就业指导蓝图,重视行业资讯的收集,积极调整自身的发展方向,提升学生的就业竞争能力,落实就业管理的目标。其次,高校要优化自身的就业管理框架,为管理制度的建设打好基础。管理人员要及时更新自身的工作模式,与时俱进,学习新的管理思想,创新就业管理工作内容,提高学生就业管理效果。利用大数据技术进行对行业发展资讯的收集与分析,制定更加明确的就业管理内容。管理人员可以将学生的学习实际、就业需求、专业对应的行业进行结合,通过数据的整理,为学生构建出满足其需求的就业规划。学生能够通过就业辅导与就业规划,对自身的能力、未来的发展进行更加直观的认知,转变自身的就业观念,成长为更加优秀的专业人才,提高就业竞争力。

(三) 创新高校就业管理模式

大数据背景下,高校要积极引入线上管理工具,在信息化的基础上,以大数据、互联网等技术为支撑,积极对高校的就业管理工作进行创新。首先,实践过程中可以通过促进校企合作、产教融合的模式,实现校企的多元化共享共建,以先进技术为桥梁,推进高校就业管理工作的进步。校企合作模式下,高校的就业信息能够得到极大地丰富,企业与行业为高校的管理模式丰富提供了助力,能够拓展多元化的就业管理工作形式,联合多方力量,共同参与高校的就业管理工作。在产教融合模式下,高校对人才的培养工作也能够获得进展,能够落实高校的资源教育需求,促

进高校与行业企业的配合,满足就业管理工作的发展。基于教育平台与大数据技术的支持,高校可以整合现有的教育资源,推动由校方、企业共同建设的知识链、产业链的融合发展,为校企合作模式打下了良好的基础,也为高校的就业管理进步拓展了渠道。其次,高校要对就业管理部门人员的问题提高关注。高校要针对管理中存在的问题,对管理人员的能力展开培训,构建相应的制度规范,鼓励管理人员的培训热情与工作积极性。高校要专门设立就业管理工作部门,采取合理的措施拓展教师的积极性,例如鼓励措施与监督措施的完善。再者,高校要促进就业管理工作的标准化、规范化建设,利用好大数据技术实时掌握大学生的就业信息,提供各类资源服务,使大数据技术做到真正辅助学生的就业指导工作。

(四) 建设大数据管理系统

高校就业管理工作实践中,由于学生的人群技术较大,信息较为杂乱,难以落实高校的就业动态管理工作,也很难对数据进行分析与处理,难以构建合适的管理方案,为此,高校要对大数据技术进行实践应用,对数据进行全面收集、存储、管理、应用。高校的就业管理工作由就业方向、专业领域、就业率等方面进行分析,并对学生展开就业指导,引导学生应对就业难题,数据收集要针对高校学生的信息数据、在校情况、实习经历与招聘公司需求进行分析,提取有效的信息,构建合理化的分析模型。随后,利用大数据的机器学习工具,对收集的数据进行分析,观察学生的个人技能、岗位能力,为学生进行个性化的推荐,帮助学生选择合适的单位或岗位,通过对学生提供就业指导,能够为学生提供便利。在数据应用方面,高校的就业管理大数据技术支持下,就业率、学生就业专业领域、企业用人需求等能够被实时掌握,向学生提供相关信息与建议。大数据技术的有力支持下,学生也能够获得更多帮助,进而更加客观地认识自身的能力,针对性地进行提升,保障自身的就业竞争力提升。

总而言之,高校要重视大学生的就业问题,充分引导学生的就业,满足社会对于人才的需求。为此高校要促进就业管理工作的有序化开展,在大数据技术的支持下,采用先进技术构建就业管理体系,更新就业管理模式,促进就业资源的引入,为国家的人才培养提供有效保障。

参考文献:

- [1] 唐为芷. 信息化技术助力高校就业服务的升级与创新——评《基于“互联网+大数据”的高校就业信息化建设》[J]. 中国科技论文, 2022, 17(10): 1188.
- [2] 王福刚, 何颖娴, 袁婷婷. 大数据背景下高校精准就业指导的实践路径研究[J]. 沈阳建筑大学学报(社会科学版), 2022, 24(04): 410-415.
- [3] 梁志莹, 陶兴旺, 张沁蕊. 疫情常态化背景下利用大数据技术精准开展高校就业服务工作路径研究[J]. 陕西教育(高教), 2022(08): 58-60.
- [4] 王德正, 张平, 李军, 汪采萍, 杨刚. 大数据技术在高校就业指导工作中的应用研究[J]. 大众科技, 2022, 24(01): 178-181.

基金项目: 基于大数据的就业分析与预测在职业教育中的应用研究(项目编号: 21YNOU07)