

当前现代化高校研究生就业价值的新模式探索

——以北京邮电大学计算机学院为例

王熙闻 王 宁

(北京邮电大学, 北京 100876)

摘要: 研究生就业问题一直是高校面临的重要问题之一。为了更好地解决这个问题, 高校、社会组织和政府应该共同努力, 探索现代化高校研究生就业的新模式。在这个新模式中, 制定可行的政策支持、强化研究生的综合素质教育、强化研究生的职业素养教育、加强与国际市场的对接、加强研究生的实践教育是必不可少的。通过这些措施, 可以为研究生的就业提供更多的可能性和竞争优势, 使研究生更好地融入社会和经济发展中。

关键词: 就业; 政策支持; 综合素质教育; 双一流; 就业模式; 实践教学

随着社会的发展, 高等教育已经成为人才培养的主要途径之一。其中, 研究生教育作为高等教育的重要组成部分, 已经成为当今社会发展中不可或缺的力量。然而, 在如今高等教育竞争激烈的环境下, 现代化高校研究生的就业问题成为了人们关注的焦点。因此, 需要探讨新的模式以提高研究生的就业价值。

一、“双一流”建设背景下高校就业工作现实挑战分析

在当前的“双一流”建设背景下, 高校计算机专业研究生的就业工作面临着一系列挑战。其中, 经济新常态下就业市场结构性矛盾的日益凸显, 是最主要的问题之一。由于我国正进入经济发展新常态阶段, 经济增速放缓、产业结构升级、基础行业传统人才储备趋于饱和, 导致高校计算机专业研究生在就业市场上的竞争更为激烈。一方面, 用人单位需要适应时代发展的复合型人才, 以助力企业的创新发展。然而, 高校人才培养模式改革后的人才供给相对滞后, 导致企业存在着招聘难的问题。另一方面, 高校计算机专业研究生亟须寻找与所学知识相匹配、能够充分实现自身价值的工作, 却面临着就业不充分的问题。高校计算机专业研究生的就业方向相对单一, 与市场需求存在一定差距。

二、“双一流”建设背景下高校就业工作现有模式的不足

(一) 高校就业指导需多样化、先进化、时效化、有效化

现有高校就业工作模式存在诸多不足之处。首先, 就业创业指导工作缺乏多样化的内容, 内容比较单一、不够全面。部分高校在就业创业指导和学生的实际专业有所脱离, 注重理论知识的讲授但是却忽视了内容的实用性。同时, 缺乏先进的就业创业指导工作思路, 没有结合当下的实际形势来更新就业创业指导的工作理念。此外, 高校在就业政策的推广和宣教方面重视程度不高, 没有将最新的社会对人才的要求考虑进去, 对于不同专业的就业形势分析存在着滞后性。最后, 课程教学的实效性不高, 内容太过单调和单一。这些不足之处使得高校的就业工作难以满足社会和学生需求, 需要不断探索和改进。

另一方面, 就业创业指导工作的途径较为单一, 缺乏多样化的手段和途径, 导致学生在就业创业方面的知识和信息获取渠道比较有限, 影响了教育效果的发挥。其次, 就业创业指导工作的开展时间较为短暂, 往往只被作为选修科目安排在学生大学生涯的最后一学年的最后一段时间中, 这样的方式无法为学生提供足够的时间和空间去了解自己的兴趣和职业规划, 无法规划出详细合理的未来就业计划。同时, 由于时间短暂的问题, 也使得就业

指导教育无法充分发挥其效果, 不能给学生提供精准有效的就业创业指导。这些问题严重影响了学生的就业创业规划和发展, 需要高校在就业指导工作中加以改进和完善。

(二) 新型研究生就业模式需多元化、创新化、贴近市场、能力导向

目前, 高校采用的研究生就业模式主要包括校企合作、双选会和招聘会等。然而, 这些模式存在一些问题:

校企合作模式是一种常见的研究生就业方式, 其优点在于研究生可以通过实习了解企业运作模式, 从而增加实践经验, 提高实际能力。但是, 校企合作的缺点也比较明显, 主要表现在以下几个方面: (1) 实习时间较长, 占用了学生大量的学习时间。(2) 实习工作难以与研究课题结合, 无法很好地体现研究生的研究能力。(3) 企业往往只注重实习生的实际能力, 忽视研究生的研究成果和学术水平。

双选会和招聘会模式是一种常见的研究生就业方式, 它们的优点在于可以为研究生提供广泛的就业机会, 让学生能够更加全面地了解就业市场。但是, 双选会和招聘会的缺点也比较明显, 双选会和招聘会往往只注重学生的学历和成绩, 忽视学生的实际能力和实践经验。

综上所述, 现有的研究生就业模式存在着一些不足之处。因此, 我们需要探索一种新的研究生就业模式, 以适应现代化高校研究生就业的需要。

三、现代化高校研究生就业的新模式探索

(一) 加强高等教育与社会联系, 提升研究生就业竞争力

为提升研究生就业竞争力, 需要从多个方面加强高等教育与社会的联系。首先, 高校应该加强实践教学, 为学生提供更多的实践机会, 让他们在实践中不断积累经验, 提高自身实际能力。其次, 推行导师制可以让研究生与导师密切合作, 共同研究课题, 提高实际工作中所需的技能和能力。此外, 建立校企合作平台可以更好地促进校企合作, 为企业提供更多的就业机会, 同时为学生提供更多的实践机会。同时, 建立就业导师制度可以为研究生提供更多的就业指导和帮助, 让他们更好地了解自己的优势和不足, 规划自己的职业发展。最后, 社会组织也可以为研究生提供各种形式的实践机会和就业信息, 帮助他们更好地了解自己的职业兴趣和能力, 为未来的就业做好充分的准备。这些措施可以使研究生在竞争激烈的就业市场中更具优势, 实现更好的就业。

(二) 特色活动开展 - 丰富强化就业工作立德树人新内涵

北京邮电大学计算机学院为了更好地帮助学生进行职业规划和提高就业能力, 开展特色活动: 金牌简历撰写大讲堂和计算机学院就业经验交流会。

在金牌简历撰写大讲堂中, 职业规划师、创业教育讲师为同学们讲解简历制作的重要性和应包括的内容, 并针对问题进行了耐心解答。通过讲座, 同学们掌握制作简历的技巧和方法, 为今后的就业之路打下坚实基础。

在计算机学院就业经验交流会上, 嘉宾结合自身的求职经历, 分享自己的求职经验和总结, 同学们认真聆听, 并及时提出问题。

通过这次活动,同学们深刻认识到正确就业观的重要性和及时交流的必要性,为今后的职业规划提供了有益的指导。

这两项特色活动为学院的就业工作注入新的内涵,帮助学生提升求职技能。相信在学院的共同努力下,同学们的就业能力和职业素养会不断提高,为构建更加优秀的校园文化和建设更加美好的社会贡献力量。

(三) 特色平台建设—微信小程序开发与应用

大学生就业问题是高校人才培养中急需解决的问题,吸引了社会广泛关注。随着互联网时代的到来,高校就业信息搜索模型的水平要求也日益提高。通过微信小程序开发高校就业信息搜索模型,可以实现就业信息的快速采集,解决大学生就业困难的问题,提高大学生对口专业就业的精准性。本文设计与实现了一款基于微信小程序和 Spring boot 架构的校园时政交流平台。该平台主要针对大学生群体,提供时政资讯、资料下载、活动签到等功能,旨在促进大学生对时政的了解和参与。

平台采用微信小程序作为前端框架,实现用户与系统的交互。微信小程序的视图层采用 wxml 和 wxml 进行视图渲染,逻辑层采用 JavaScript 进行处理。后端采用 Spring boot 架构,通过 Mybatis-plus 与 MySQL 数据库进行连接并进行数据处理和保存。

在数据库设计方面,本系统创建了用户信息表、时政信息表、时政评论表、资料信息表、活动信息表和签到情况表。用户信息表存储用户的学号、姓名、密码和微信 openid 等信息,时政信息表存储时政资讯的标题、类型、时间和内容等信息,时政评论表存储用户对时政资讯的评论,资料信息表存储资料的名称和下载地址,活动信息表存储活动的名称、地点、时间和签到情况,签到情况表存储用户的签到信息。

用户首次登录可设置微信与用户信息绑定,再次登录时可以用微信登录系统或采用用户名和密码的方式登录。平台提供了时政资讯的展示和评论功能,资料的下载和上传功能,以及活动的签到功能。通过该平台,用户可以方便地了解时政资讯和参与时政讨论,获取资料 and 分享资料,参加活动并进行签到。

本系统的实现具有一定的参考意义和实用价值,可为其他类似的校园交流平台的设计和实现提供参考和借鉴。

在探索新的研究生就业模式时,我们同样也应该注重以下几个方面:

1. 加强实践教育。实践教育是培养研究生实际能力的重要途径。因此,高校应该加强实践教育,让学生能够在实践中不断积累经验,提高自身实际能力。同时,高校还应该与企业合作,为学生提供更多的实践机会,让学生能够更好地了解企业运作模式,为未来的就业做好充分的准备。

2. 推行导师制。导师制是一种能够有效提高研究生实际能力的方式。通过导师制,研究生可以与导师密切合作,共同研究课题,不仅能够提高研究生的研究能力,还能够让研究生掌握实际工作中所需的技能和能力,提高就业竞争力。

3. 建立校企合作平台。为了更好地促进校企合作,高校可以建立校企合作平台,为企业提供更多的就业机会,同时为学生提供更多的实践机会。通过校企合作平台,研究生可以更加全面地了解企业的运作模式,提高自身实际能力,并为未来的就业做好充分的准备。

4. 建立就业导师制度。为了更好地帮助研究生解决就业问题,高校可以建立就业导师制度。通过就业导师,研究生可以获得更多的就业指导 and 帮助,包括就业市场的信息、求职技巧、职业规划等。就业导师可以根据研究生的具体情况,提供个性化的就业指导 and 帮助,让研究生更好地了解自己的优势和不足,更好地规

划自己的职业发展。

5. 发挥社会组织的作用。社会组织是一种可以为研究生提供就业服务的有效途径。社会组织可以通过各种途径了解就业市场的情况,并为研究生提供就业信息和求职技巧。同时,社会组织还可以为研究生提供各种形式的实践机会,让研究生更好地了解自己的职业兴趣和能力,为未来的就业做好充分的准备。

6. 制定可行的政策支持。除了高校和社会组织的努力之外,政府也应该出台有针对性的政策来支持研究生的就业。政府可以通过税收减免、人才引进政策、创业扶持政策等方式,为研究生提供更多的就业机会和支持。同时,政府也可以鼓励和支持高校与企业合作,为研究生提供更多的实习和就业机会。这些政策的出台和实施,可以为研究生的就业提供更多的可能性,使研究生更好地融入社会和经济发展中。

7. 强化研究生的综合素质教育。研究生在学术能力的培养之外,也需要注重综合素质的培养。这些综合素质包括语言能力、沟通能力、团队协作能力、领导能力等等。这些素质的培养,可以为研究生在就业市场上取得更好的竞争优势提供有力的保障。因此,高校应该注重对研究生的综合素质教育,通过多种方式和途径,提升研究生的综合素质。

8. 强化研究生的职业素养教育。职业素养是指研究生在职业生涯中所具备的态度、知识、技能、价值观等方面的能力,是研究生实现职业生涯规划的基础。因此,高校应该加强研究生的职业素养教育,包括职业道德、职业规划、职业技能等方面的培养。通过培养研究生的职业素养,可以提高研究生在就业市场中的竞争力,更好地适应和服务于社会和经济的发展。

9. 加强研究生的实践教育。实践教育是研究生职业发展的重要环节。通过实践教育,研究生可以更好地了解职业需求和市场需求,提高职业素养和实践能力。因此,高校应该加强研究生的实践教育,为研究生提供更多的实践机会和平台。这些机会和平台包括企业实习、科研实践、社会服务等,可以为研究生提供更多的就业机会和竞争优势,更好地适应和服务于社会和经济的发展。

四、结论

现代化高校研究生就业价值的新模式探索是一个复杂而长期的过程。只有通过高校、社会组织、政府以及研究生本身多方面的努力和合作,才能够建立一种更加适应时代需要的研究生就业模式,让研究生更好地服务于社会和经济的发展。在建立新的研究生就业模式的过程中,我们需要注重实践教育、导师制、创新创业教育、跨学科交叉融合、职业素养教育等方面的探索和实践。只有在这些方面做好工作,才能够培养出更多具有创新能力、实践能力、国际视野和职业素养的高素质研究生,更好地适应和服务于社会和经济发展的需要。

当然,建立新的研究生就业模式不仅需要高校、社会组织、政府以及研究生本身的共同努力,也需要社会各界的支持和理解。只有在全社会的共同参与和努力下,才能够建立更加适应时代需要的研究生就业模式,让更多的研究生成为具有创新能力、实践能力、国际视野和职业素养的人才,更好地适应和服务于社会和经济发展的需要。

参考文献:

- [1] 胡若愚. 高校研究生就业问题及其解决对策研究 [J]. 教育探索, 2018 (3): 51-53.
- [2] 李婷婷. 高校研究生就业与人才培养的对接研究 [J]. 职业教育, 2019 (10): 31-32.
- [3] 丁立. 高校研究生就业问题研究与对策 [J]. 现代教育论坛, 2020 (3): 85-86.