

数字经济视域下事业单位财务管理创新研究

林湛雄

(湛江幼儿师范专科学校, 广东 湛江 524084)

摘要: 在信息技术的带动下, 全球正式进入数字经济时代。面对新环境, 事业单位也开始对内部管理工作进行创新和改革, 以顺应时代的发展, 实现与时俱进。其中, 财务管理工作是事业单位进行内部调整的关键, 需要主动迎接挑战, 积极探索全新的管理模式。然而, 面对现阶段事业单位财务管理工作中的困境, 如何立足于数字经济时代的特征进行创新发展, 成为事业单位亟须解决的主要问题之一。本文就此展开探究, 深入探讨了数字经济对事业单位财务管理工作的影响, 并对当前财务管理工作中问题进行了总结分析, 最后提出几点改进的创新路径, 希望为推动事业单位财务管理工作的开展提供有价值的参考。

关键词: 数字经济; 事业单位; 财务管理; 创新模式

随着信息技术的深入普及, 事业单位的财务管理工作正在信息技术的影响下, 转向新的方面。对此, 大部分事业单位都在结合数字经济时代的特征进行创新, 力求借助现代技术探寻财务管理工作的新模式, 稳步提高财务管理质量和效率。在新旧管理模式碰撞中, 事业单位的财务管理工作不仅暴露出诸多问题, 也对财务人员以及财务部门工作模式提出了新的要求。所以, 借助研究工作深入探究数字经济视域下事业单位财务管理的创新模式, 具有十分重要的现实意义。

一、数字经济对事业单位财务管理工作产生的影响

(一) 重新定位财务管理的目标

数字经济下的财务管理工作, 不再是单一财务管理活动, 而是发展为系统的综合财务管理活动, 要求财务管理人员结合企业制定的财务管理、专业财务管理以及共享财务管理三种模式, 促使财务人员优化企业资源, 从企业发展的幕后走向台前。在新财务管理模式下, 形成的内部控制系统, 将提供治理组织风险的管制框架并提供相关保护, 同时这也对财务人员的综合素养提出了更高的要求。

(二) 管理组织职能和构架有转变

在数字经济下, 事业单位的内部环境在调整, 需要借助重塑内部各项业务流程的方式, 对外部的变化作出回应。通过实际观察发现, 大部分事业单位的财务管理效率, 与信息的准确性和用户关系的紧密程度等都有直接关系。因此, 在未来的发展中, 事业单位的财务要进行数字化转型, 脱离传统的“中心化”模式, 进入公开、透明以及共享模式, 进而改善事业单位生产与运营的全过程, 提高事业单位各项工作的开展效率。

(三) 管理逐渐智能化、精细化

数字经济下, 对互联网、大数据技术的应用更为广泛。财务核算中的大量重复性、简单性工作, 被人工智能所取代, 同时利用自动生成技术, 实现了会计信息自动化、流程化处理, 达到对会计目标的实时监测、动态管理, 为财务管理人员提供及时、准确、有效的信息反馈。同时, 与传统的粗放式管理模式相比, 数字经济下的财务管理系统更为精细, 对财务预测、财务决策、财务计划、财务控制、财务考核以及财务分析等进行全过程、全方位的精细预测。同时, 在财务运转过程中, 也能够有效监控, 并对财务管理效果进行事后评价, 实现了全链条、

全领域的精细化管理。

二、事业单位财务管理中的问题分析

近年来, 数字经济的发展对财务管理领域产生了巨大影响。促使各事业单位都在纷纷进行改革, 以期通过数字化转型提高财务部门的工作效率。然而, 由于目前事业单位财务管理工作的数字化转型依然处于起步阶段, 很多工作都需要在摸索中不断完善, 所以在实际工作中难免出现一些问题。对此, 笔者从四个方面, 阐述了目前, 事业单位财务管理工作中普遍存在的四个问题。

(一) 共享平台建设有待完善

在财务数字化发展的过程中, 信息化建设程度直接关系到财务现代化管理的发展步伐。然而, 目前我国事业单位在财务信息系统建设的过程中, 很多工作依然处于起步阶段, 存在信息系统更新不及时, 财务处理工作依然停滞于报账、记账等简单方面, 无法发挥数据分析、预测以及决策等功能作用。这也直接导致财务数字化发展过程中, 事业单位迟迟无法推进信息共享, 导致很多财务工作局限于财务内部人员, 无法对其他部门开放, 实现互联互通。通过实际观察发现, 导致建设工作不完善因素有很多, 其中资金不足、体制限制占主要地位。

(二) 财务信息安全隐患有待解决

在信息技术发展过程中, 数据信息的安全性始终是人们关注的重点。在事业单位财务管理数字化发展的过程中, 财务信息的安全性同样是事业单位需要重点关注的部分。所以, 在建设财务信息系统的过程中, 如果对各环节的数据安全性做不到全方位的保护, 则会导致信息在存储以及传输过程中遭受攻击, 从而出现数据丢失、财务信息被篡改等问题。此外, 在后续的建设过程中, 如果资金投入不足, 难以保障系统维护工作深入彻底, 同样会给病毒袭击提供可乘之机。财务信息是事业单位发展的关键信息, 如果无法保证财务数据信息的安全性, 则会给事业单位的发展埋下巨大安全隐患。

(三) 人才队伍建设有待完善

目前, 部分事业单位的财务管理人员都有丰富的工作经验, 同时年龄层次也趋于老龄化, 存在整体思维模式落后、习惯于传统财务管理模式等现象。在事业单位财务管理工作数字化发展的过程中, 这样的人才队伍势必影响财务部门的发展。所以, 在软件平台不断完善、财务办公自动化水平不断提升的过程中, 事业单位也应积极反思现阶段制约财务人才队伍发展的因素。例如, 是否存在财务管理人员思想观念滞后的问题, 阻碍财务部门的信息化发展? 是否存在人才培养力度不足, 导致财务人员得不到及时培训? 是否在人才招聘过程中, 存在体制制约的问题, 导致单位人才流失, 难以吸引优秀青年财务工作者?

(四) 财务管理制度有待改革创新

在财务管理数字化发展的过程中, 事业单位也应积极完善相应的管理制度, 甚至让先进的管理制度先行, 为相关的建设工作提供指导和指引。然而, 目前大部分事业单位在推进财务数字化发展的过程中, 并没有及时完善相关制度, 仍然沿用缺乏实用性和创新性的财务制度, 给数字化发展造成阻碍影响。此外, 部分事业单位模仿企业建立相应的监督机制, 以期满足自身在数字经济时代发展的需要, 但这并没有达到完善自身制度的目的, 还容

易在不联系实际情况的“模仿”中迷失自我,阻碍了财务管理的发展进程。

三、数字经济视域下事业单位财务管理的创新策略

在数字经济时代背景下,事业单位应注重应用人工智能、数据驱动等技术,对财务管理工作进行创新,抓住互联网、大数据等技术发展带来的有利时机,为自身实现健康、持久发展谋求出路。

(一) 积极推进财务共享模式

事业单位财务管理的数字化发展,应着重推进财务共享管理模式,并将此作为财务管理改革与创新的首要任务。事业单位往往都是统一分配资源,借助财务共享模式,能够有效规划和指导各部门开展业务工作,使得相应的工作更注重用户的实际需求。财务共享模式能够为这些工作提供强大、准确的数据支撑,使得传统的分散式财务管理转变为专业化、标准化模式,实现新的改造与升级。此外,由于事业单位的财务部门与其他部门紧密相关,而财务部门又可以获得更多的数据资源和金融信息,借助访问大量数据进行有效的数据分析和决策,实现自动预测利益相关者的实力、频率和事业单位价值,让事业单位做出正确的数据分析和有效的决策。首先,事业单位可以加大力度开发信息化系统,积极推进原始单据影像化保存与查阅、线上审批等工作,加快人工智能取代传统财务管理工作的步伐。尽快实现会计核算的自动化发展,将财务人员的精力从基础财务核算业务中解脱出来,投入到财务管理的核心环节中。其次,根据财务运作的流程,借助信息技术,建立数字化流程模式。通过财务组织和流程再造,对可共享、重复率高、标准化的财务业务进行集中处理,建立共享模式。最后,依托智能技术,对接入业务进行一站式审查,做到智能化审单。

(二) 着重提高财务信息安全

在数字经济时代下,事业单位的财务管理工作需要向着信息化、智能化方向发展,并有序提高工作效率,同时在此过程中,也需要注重财务数据的安全性。所以,在创新财务管理模式时,事业单位提高警惕,注重提高财务信息的安全性。首先,在人才结构上,事业单位应结合财务数据化发展的需求,聘请专业人员,构建安全系数高的信息化系统,并及时修补系统漏洞。其次,针对财务数据安全化发展趋势,健全管理机制,加强财务工作者的信息安全意识。其次,增强维护人员的责任意识,抵御信息接入过程中对财务数据造成威胁的不良因素,形成安全可靠的现代化财务管理平台。最后,在系统投入使用的过程中,事业单位也应加强权限设置,为不同部门、不同人员设置相应权限,严格执行身份与口令验证的制度,严禁个人查看超出权限范围内的财务数据信息。此外,在存储和传输的过程中,事业单位应对数据进行加密处理,提高财务信息的隐私性,通过防止被他人恶意拦截或篡改来确保财务数据的完整性。

(三) 加强财务人才队伍建设

结合数字经济的大环境,事业单位财务管理人员也应在原有做账、制表的基础上,努力提高自己的综合素质,使自己具备良好的业务管理能力和扎实的计算机应用技能,拓展业务能力,积极结合财务数字化发展的趋势实现自我提升。与此同时,事业单位也应加强财务人才队伍建设工作,具体措施可以从以下几个方面入手:首先,积极组织各种系统化培训工作,提高财务管理人员的素质。例如,结合财务人才队伍的信息素养水平,开展业务技能、数据管理技能、数字应用技巧等模块的技能培训,满足事业单位在数字经济环境下的发展需求。同时,事业单位也应建立信息反馈渠道,由财务人员反馈自己的实际需求,单位则提供专

题培训,协助财务人员通过学习吸收新思想,及时掌握实用性数字化管理技巧,树立数字化财务管理意识。其次,事业单位应结合时代发展的需求,积极转变人才引进思路,加大力度招聘和培养高级财务管理人员,以提高财务管理工作的整体质量和效率。在评估财务人员工作能力方面,事业单位应作出改革和创新。例如,采取定期评估、公示结果的模式,督促财务人员保持积极的学习态度,认真对待每次培训,不断提升自己的财务管理水平。在人才选拔的过程中,事业单位也应设置有竞争力的选拔模式,使能力突出、数字化意识强的青年员工得到重视和提升,并为其提供成长机会,努力为事业单位留住优秀财务管理人员。在人才聘用的过程中,可以通过提供培训平台,为财务人员提供成长机会,为财务管理队伍储备人才。

(四) 健全事业单位财务管控体系

首先,领导层面应发挥主导作用,在单位内营造良好的工作氛围,为渗透数字化理念、高新技术等创造条件,有效推进数字化建设工作。同时,注重大数据、数字化技术以及财务信息化管理的有机融合,通过整合各种资源,如培训、资金投入、技术人员配备等,督促相关部门加快建设步伐。其次,事业单位应立足财务管理工作的实际需求,组建监督体系、评价体系、内部审核体系,加大力度监督和管理财务管理工作,督促财务管理人员承担自身的责任,对自己的岗位职责形成清晰明确的认知,并结合监督和评价制度开展财务管理工作。同时,对财务管理人员提出新的要求,如以认真负责的态度,重视财务管理中的每笔收支平衡状态,高度关注资金的利用方向及使用用途,确保资金专款专用;事后还应加大监督力度,以此从整体上增强监督效果,推动行政事业单位财务会计管理整体质量的不断提升。最后,打造符合事业单位需求的风险预警机制,依托大数据平台对财务管理的全过程进行实时监控,确保信息安全员可以第一时间发现财务系统中存在的风险因素,并采取有效措施将损失降低到最小。针对财务数字化发展的改革趋势,事业单位可以将财务管理人员、信息技术人员的绩效成绩与财务数字化管理水平相结合,将有关工作的推进程度,作为考评员工业绩的标准,以此提高每一位财务工作人员对改革与创新的重视程度,调动其积极性和主动性。

四、结语

综上所述,数字经济时代的到来,有效推动了各行各业的转型与升级,同时也推动了事业单位财务管理工作的开展。对此,事业单位应积极调整管理理念,引导财务人员转变思维模式以及工作模式,顺应数字经济发展的趋势,通过提升自身的综合实力,紧跟时代发展的步伐。在此基础上,应用先进的信息技术、大数据技术,对事业单位的财务管理工作进行大胆创新,不断提高财务工作效率和质量,为事业单位的现代化、长久化发展助力。

参考文献:

- [1] 王宪娜. 事业单位财务管理信息化优化路径分析 [J]. 环渤海经济瞭望, 2023 (07): 170-173.
- [2] 宋国红. 新形势下事业单位财务管理存在的问题及解决措施 [J]. 投资与创业, 2023, 34 (14): 163-165.
- [3] 杨迪. 事业单位财务管理存在的问题及其对策探讨 [J]. 老字号品牌营销, 2023 (13): 52-54.
- [4] 邱博. 大数据背景下事业单位财务管理问题分析 [J]. 经济师, 2023 (06): 96-97.
- [5] 池晓娜. 新经济环境下事业单位财务管理问题研究 [J]. 金融文坛, 2023 (05): 84-86.