

# 就业导向下高校学生管理工作创新路径探索

凌乐聆

(江西理工大学, 江西 赣州 341000)

**摘要:** 高校担负着为国家和民族振兴而服务的重任, 而高校的教学工作又是为实现人才培养为目的而进行的, 有着其他学校无法取代的地位。在新的经济环境下, 大学毕业生面临着严峻的就业问题。随着我国高等教育规模的不断扩大, 面临的就业问题也越来越严重, 加强对大学生的管理, 促进他们高效就业, 既是大学生的一项重要任务, 也是高校需要着力解决的人物之一。为了更好地应对新的发展和变革, 我们需要跟上时代的步伐, 转变以往在学生工作中采取的方式, 在思想上和制度上进行改革, 以此满足我国社会主义市场经济的要求。本文以大学生的就业为导向, 对高校学生的管理工作创新性进行了探索, 以供参考。

**关键词:** 就业导向; 高校; 学生管理; 创新路径

目前, 我国大学毕业生数量庞大, 要想切实提升大学生的就业率, 使更多人能顺利就业, 必须要对大学生的就业情况进行科学、合理的分析。通过对学生进行有效的管理, 进一步提升大学生的综合素质, 为他们的成功就业奠定坚实基础。如果解决不了学生的就业问题, 将会对高校的长期发展产生负面作用。所以, 高校要注重以就业为中心的学生管理, 保证其在高校中的良好运行, 为毕业生就业奠定基础。本文主要从三方面对高校学生管理工作进行论述, 分别从意义、现状和创新性路径方面展开, 就此促进大学生的就业。

## 一、就业导向下高校学生管理工作的意义

### (一) 提升学生就业能力和水平, 成就复合型人才

就业取向的本质就是要满足社会的需要。近年来, 由于经济的快速发展, 企业间的竞争日趋激烈, 企业间的竞争日益激烈, 这就需要对人才的培养和管理提出更高的要求。这不但对学生的专业能力和知识水平有很大的要求, 而且对他们的心理和身体素质也有很大的要求。这样的现状, 从某种意义上来说, 给学生带来了一种压力, 促使他们不断提升自己的综合素质。要适应新形势的发展, 高校学生工作必须向精细化、高质化方向发展, 并适应时代发展的要求。高校学生工作对学生的指导具有多种形式, 包括德育教育、专业知识的积累和考试、社会实践等。这就是从里到外, 由点到面的教育。在这样的教育管理模式下, 大学生的就业能力得到提高, 从而更好适应社会的变迁与发展。总之, 它能促进学生的全面发展, 培养出综合型的人才。

### (二) 塑造学校教书育人新模式, 为企业输送人才

强化以就业为中心的学生管理工作, 不仅能提高学生的整体素质, 而且还能反映出学校的工作水平, 从而提高学校的知名度。高校学生管理工作是以“就业”为中心, 突破了传统的“教”“管”的工作模式。传统的应试教育和因循守旧的教育方式, 已不能适应当今的社会发展, 无形中形成了一种新型的教育教学方式。新的教学模式要以企业和社会发展的需要为指导, 要将大学生的个人性格和多样化的特征相结合, 将网络应用到工作中, 对工作方法进行创新。大学要想提高自己的就业率, 就必须加强学生管理, 把学生管理工作提到一个新的高度。高校毕业生就业率是高校综合实力高低的重要标志。有研究表明, 许多父母、同学在选择学

校时, 主要考量的是就业率。就业率直接关系到一所学校的招生人数。做好学生管理工作, 保证了学生的就业率, 提高了学校的知名度。

### (三) 增强人才队伍的竞争力, 提升综合国力

不管是着力提高学生就业能力, 或是增强大学生管理质量, 最终都是为了给社会培养合格的人才。要把中国的事业搞好, 关键在于党、人和人才。对一个民族来说, 人力资源是最珍贵的资产, 它反映了一个民族的整体竞争能力, 也是在世界范围内进行竞争的利器。可以说, 国家的人才储备充足, 那么国家的发展也就更有潜力。以就业为导向的高校学生管理工作, 有利于提高大学生的整体能力, 为企业提供相应的人才。在处理各种社会问题的同时, 也在潜移默化中推动着整个社会的发展。企业发展离不开各种类型的人才, 而企业正是靠着这些人才为自己的发展提供更多的价值, 公司的兴旺发展对于所在行业、社会的和谐与安定以及民族的兴旺发展都有着十分重大的作用, 它们之间是相互关联的。企业经济效益和社会效益双丰收, 各行业繁荣昌盛, 百姓生活和谐安定, 则国家发展必然繁荣昌盛。

## 二、以就业能力为导向高校毕业生管理面临的工作困境

为了提高学生的就业能力, 笔者认为高校应该积极组织各项管理工作, 对学生的基础资料进行有效分析, 从而在推进全面人才培养的基础上, 重视对学生的管理。通过深入调查和重点走访, 确保在工作中的问题减到最少, 从而保证学生管理工作的高效。另外, 高校还需要结合学生的实际情况, 以就业为导向, 对学生管理工作过程中存在的问题进行论述。根据日常工作经验, 笔者认为哪位就业导向下的高校毕业生管理工作还组要面临如下困境:

### (一) 教育理念存在偏差, 就业导向基础薄弱

高校开展学生管理工作时, 要对管理计划和方式有充分认识, 这就要求教师站在提高自身能力的立场上, 合理选择学生管理方式。在对学生的管理中, 用高质量的科学思想和先进的学习计划, 让学生管理工作突出了目前的教学优点, 通过切实有效的学生管理, 可以达到整体管理的目的, 充分发挥学生在管理、服务和就业方面的优势, 实现个人的全面发展, 让学生毕业后不会因能力不足而无法找到工作。

### (二) 就业课程相对单一, 与学生管理契合度不足

高校学生管理工作需要有与之相适应的技能训练和有关的课程, 目前高校开设的就业能力和管理课程, 需要根据学生管理契合度, 实现高质量的转化, 使学生管理工作得到更好发挥。从管理壁垒等方面合理剖析这些不利状况, 应当抛弃不切合实际的大学生就业能力培养方面的工作, 并对学生管理工作中存在的缺点加以阻止, 从而提高学生的管理工作的效率, 确保学生管理工作能够顺利进行。

### (三) 学生管理范围狭窄, 难以突出就业能力培养实效

在各种计划和训练方式中, 学生可以更好地提高自我, 保证自己的优势, 他们的能力得到了体现, 也就是学生管理领域的优质化结构。目前, 在学校进行学生管理的过程中, 对学生在管理工作中存在的问题进行了分析, 提出了相应的管理计划和管理办

法,以提高学生的就业培训能力。不影响学生的管理方式,也不影响学生的管理构造体系,让学生的管理范围和就业方向得到了有序的、多样化的培养,高校的人才培养要遵循优质性、能力化的多种系统性现实原则,遵循着高校的长期发展和稳定的最优的原则,不让学生在学校的培训中受到负面的影响,保证学生对学校的管理工作的认同。

### 三、就业导向背景下高校学生管理工作策略

高校学生工作的目的在于促进大学生的全面发展,同时也包括了如何有效解决大学生的就业难题。在就业取向的大环境中,高校学生工作并非静止不动,而是随着形势的变化、形势的变化而变化。目前,我们需要站在一个全局的角度来看待这一问题,通过运用新媒介,对学生管理工作进行创新,从而促进学生工作的顺利进行。

#### (一)做好顶层设计,树立就业导向理念

面对当前就业形势的变化,加强大学生就业工作的针对性和实效性是十分必要的。要做好这一工作,必须要有清晰的顶层设计,做好系统的规划,把这一工作列入议事日程,明确目标;首先,要把“以制度为本”的就业观念写入学校规章制度。按照教育部和国家有关的有关大学生就业工作的方针和政策,结合学校的实际,制定出一套清晰的制度来推动。做好顶层设计,一是为了让工作有章可循,有依据。二是要加强对这一工作的重视,使教师和学生对这一工作有更好的认识,从而更好地开展这项工作。在顶层设计中应该包括课程设置的要求和评价体系,要把提高就业能力和就业方式的有效性课程包括在内,把就业指导作为一项经常性的工作来进行,把就业辅导工作贯穿于学生工作的各个环节。二是充分发挥政策优势,吸引具有职业技能的职业辅导人员,不仅要有职称,还要有较好的待遇。对所需人才的具体要求,编制的编制等具体情况科学的分析和证实。三是要制定可操作的培训体系,在培训过程中,要把学生的理论知识打牢,让他们多参加社会实践,让他们有更多的机会去学习,同时要让让他们有创新的精神。对于创新创业的知识,并不能用文字来表达清楚,而是要在特定的教室里,对学生进行启发,在学生的成长过程中,把创新创业意识渗透到学生管理工作的各个方面。

#### (二)利用互联网打造学生管理工作平台

网络的迅速发展,给高校学生管理工作带来了新的契机,如果运用得当,能够有效地提升大学生的就业能力,使其在以就业为导向的学生管理中真正起到应有的作用。建立起从录取到毕业全过程的学生就业信息集成平台。该平台设有“职业教育”栏目和“职业资讯”栏目。在就业指导栏目里,除了要设置与职业知识和能力培养有关的课程之外,还可以用问卷调查的方式,将学生的特征以及他们的兴趣爱好都掌握在自己手中,这样才能对学生有针对性地进行指导。在就业信息栏目中,及时更新招聘信息,将省内外招聘信息、民营企业招聘信息以及政府部门招聘信息,及时更新。透过这个栏目,同学们能更好地认识到目前的工作环境、职业发展趋势,同时也是他们了解人才市场的重要途径。网络是大学生最喜欢的一种学习形式,应充分利用因特网的优势,构建大学生信息与就业指导一体化平台。职业资讯整合平台为大学生提供了便利,同时也为捋顺就业资讯的工作提供了一条有效途径。

#### (三)创新就业导向下的学生管理工作模式

“以就业为导向”的学生管理工作,需要适应时代发展的需要,进行工作方式的改革。加强各部门间的联络与交流,加强学生管

理工作的统筹,加强各部门间的协作。学生处、教务处、后勤部三个部门,都是以学生的身心健康为中心的,学生处和教务处是学生管理的主要部门,这两个部门要加强交流。从开设课程到调研,实现了资源的共享和交流,并通过加强交流来提高工作效率。例如,双方都需要的某些学生资料,可以通过共享来提高工作效率。二是要清楚传达的层次,做到上下一致。在学校中,就业信息的发布是按照一定的次序进行的,从校到院,再到具体的班级,要保证传达和传达,传达上级的意思;要做到全面。因此,必须对高校学生工作进行优化,才能更好地促进学生工作的发展。三是要提高高校学生工作的服务性,高校学生工作不仅要为学生服务,更要为学生服务。要转变观念,站在学生的角度,从学生的角度考虑问题,在满足学生的需求中提高学生的管理水平。

#### (四)全面提升就业指导工作,促进学生管理工作的开展

高校要重视大学生的就业需求,引导大学生树立正确的就业观,做好大学生的就业指导,做好大学生的心理辅导。把重点放在学生的就业需求上,重点放在他们所追求的工资水平、意向工作地点以及福利等方面,把他们的需求与目前的就业情况以及学生自身的能力相结合,对他们进行合理的指导,并对他们提出合理的建议。培养大学生正确的择业理念;要改变传统的择业观念,对自己的职业期望进行科学的设定,既不能太高也不能太低,要有创新、创业的意识;个体经营也是一种就业方式。要想提高就业指导课的质量,既要有就业指导老师,也要注重课堂效果,可以引入专业的就业指导老师,也可以提高学校已有的就业课程的师资水平,还可以邀请企业的领导来给学生上课。在教学过程中,教师要重视知识的输出,并为学生提供职业实践的机会,把理论联系实际,提高学生的就业能力。对大学生进行心理辅导十分必要。目前,大学生面临着巨大的就业压力,不少学生在求职失利之后,出现了消极的、消极的情感,甚至对自己产生了自我怀疑,对青少年的身心健康都是不利的,也是不容忽视的。建议请专业人士为其提供心理辅导,还可以开展丰富的课外活动,让他们养成一种积极、乐观的态度。大学生就业指导是一项复杂而又繁杂的工作,它牵涉到许多方面,需要妥善处理各方的关系,明确各自的职责和义务。只有多方合作,才能推动工作水平的提高。

### 四、结束语

以就业创业为导向的高校学生管理工作,就成为了当代教育中尤为关键的环节。面对每年毕业生群体庞大的数量,高校必须规划好学生管理工作,做好就业创业教育,从而促进学生能够在社会发展的过程中发挥自身的学识力量,为社会的繁荣和稳定奠定良好的基础。

#### 参考文献:

- [1] 朱定局.新工科人才创新创业能力培养的辩证发展模式研究[J].中国成人教育,2019(7):56-59.
- [2] 周海涛,乔刚,廖苑伶.提升一流人才培养与创新能力——基于《中国教育现代化2035》的解读[J].中国电化教育,2019(8):9-17.
- [3] 王竞一.创新创业教育提升大学生机会识别能力的机理研究[J].技术经济与管理研究,2019(8):32-38.
- [4] 周洪波,周平,黄贤立.OBE理念下应用型本科人才培养方案的构建[J].高教学刊,2018,82(10):82-84.