

# 论述提高高校教务管理工作效能的策略

朱 莉

常州大学怀德学院 江苏省 泰州市 靖江市 214500

DOI:

**【摘要】**结合现实情形可知,在我国现代社会高速发展的情形下,高等教育改革活动的开展实施显得极为必要,其不仅是顺应现代社会发展趋势的重要内容,而且还对我国高等教育事业的进步与发展有极其重要的促进作用。在这样的一种社会背景下,我国现代社会对高校教务管理工作提出了更高的要求,积极探索有效的高效教务管理工作效能强化策略,显得极为必要。本文主要结合高校教务管理工作现状,提出相应的工作效能强化措施,以期能够满足高校教育改革需要,推动高校事业的进步及发展。

**【关键词】**高校教务管理工作;效能强化策略

作为高校管理工作的重要组成,教务管理工作的开展实施,不仅是推动高校教育工作正常有效开展的重要基础,而且还与高校教学质量的保障有密切关联,在现代社会对高校教育提出较高质量水平要求的情形下,注重并积极进行高校教务管理工作效能强化措施,对学校整体水平的提升、后期可持续性发展等,都有极其重要的促进作用。找出高校教务管理存在的问题,针对性提出问题应对措施及效能优化举措,是推动高校教育长远化发展的重要途径。

## 1 分析探讨高校教务管理工作的发展现状

### 1.1 高校教务管理工作的主要内容

高等院校范围内,教务管理工作的开展实施,与院校学生的学习、生活有极其密切的关联,注重并积极高效、高水平的教务管理工作,对高校的长远化发展有极其重要的现实价值。从高校教务管理现状来看,其主要通过系列管理措施的组织进行,对院校学生的生活、学籍、教师的教学工作等进行相应的管理,其是推动学生正常进行学习、教师正常开展教学工作的重要基础。高校运营发展的整个过程期间内,教务管理是高校管理工作内容的重要组成,对高校范围内各项作业活动的正常有效开展有极其重要的影响,在我国现代科学技术不断发展的情形下,高校教务管理工作逐渐走向信息化管理道路,传统的纸质学籍信息管理体系也逐渐被信息化学籍管理系统所取代。与此同时,在我国现代社会不断发展的情形下,高校范围内的在校学生数量不断增加,教务管理工作内容不断增多,教务管理工作效率较低下的矛盾也随之较为突出,在阻碍高校教务管理工作可持续性发展的同时,对高校教育事业的今后

的发展也有较为不利的影响。



图1 信息化学籍管理系统

### 1.2 高校教务管理工作存在的问题

从高校教务管理现状来看,其中主要存在的问题内容包括以下几点:一,教务部门组织结构问题突出,工作协调效力低下,结合现实情形可知,在我国多数高等院校范围内,都存在教务部门组织结构混乱、各部门职责内容不清晰等现象,这些现象的出现及发展,往往会增加教务管理工作协调难度,无法切实有效的保障教务管理工作开展质量;二,教务管理工作模式单一,在我国高等院校学生数量不断增加的情形下,教务管理工作的任务量不断增加,在教务管理人员仍然使用传统的教务管理模式进行作业活动的情形下,不仅降低了整个教务管理工作的创新性,而且还会降低教务管理工作的开展效率;三,教务管理制度不健全现象普遍发生,制度内容的存在是规范教务管理工作开展实施的重要依据,现有教务管理制度不完善现象较为普遍的情形下,教务管理工作的开展质量无法得到切实有效的保障,进而会对高校事业的发展有较为不利的影响。

## 2 积极探索有效的强化高校教务管理工作效能的策略

新时代背景情形下,为满足高校教育事业的进步发展需要,注重并切实有效的强化提升高校教务

管理工作效能,具有极其重要的现实价值。从高校教务管理现状来看,实际生产生活中主要可以采取的高校教务管理工作效能强化策略,包括以下内容:

### 2.1 教务管理人员综合素养水平的强化

在高校教务管理工作开展实施的整个过程期间内,教务管理人员相互之间的配合默契程度、教务管理人员进行教务管理工作的效率及质量等,会对整个高校教务管理工作的开展质量与效率有极其重要的影响及作用。基于此,在高校教务管理工作运营发展的过程当中,注重并积极强化教务管理人员的综合素养水平,往往能够在很大程度上强化提升教务管理工作效能。具体的措施内容为:高校方面首先需要意识到强化提升教务管理人员综合素养水平的重要性,通过人员培养制度的完善,落实强化教务管理人员综合素养的措施,其次,通过院系范围内组织进行的人员培训活动,丰富教务管理人员的专业知识及实践经验,并基于凝聚力较强、协调力较高的教务管理团队的共建,促进高校范围内教务管理工作的积极有效开展。

### 2.2 积极创新高校教务管理工作的方式

现有高校教务管理工作效能水平不高现象的出现,与教务管理方式单一、陈旧有较为密切的关联,基于此,结合高校教务管理工作发展现状,积极提出高校教务管理工作创新发展策略,能够在提高高校教务管理工作开展效率及质量的基础上,强化提升高校教务管理工作的整体效能,对高校教育事业的进步及发展,有极其重要的推动作用。结合现实情形可知,教务管理工作的创新发展,应当与高校教务管理工作开展现状为重要参考依据,在工作量不断增加的情形下,如何对固定的作业时间进行合理分配,是教务管理人员进行创新思考的重要方向。例如,在我国信息化科学技术快速发展的情形下,高校教务管理人员可基于国内范围内层出不穷的软件工具,探索能够强化教务管理工作及质量的方式方法,对高科技水平信息软件工具的应用,是取代传统高

校教务管理方式的重要措施,其往往也能够取得较为有效的作业质量及效率强化成果。

### 2.3 高校教务管理制度的积极有效完善

结合现实情形可知,现有高校范围内教务管理制度不健全现象的出现,之所以会在很大程度上降低高校教务管理工作的开展质量及开展效率,不仅与教务管理人员工作职责内容划分界限模糊有关,而且还与教务管理人员工作积极主动性不强有密切联系。基于此,为积极提高高校教务管理工作效能,注重并积极完善高校范围内教务管理制度内容,尤其着重完善高校范围内教务管理工作激励制度,在强化教务管理人员工作积极主动性的同时,对于教务管理工作质量及效率均有相应的促进作用。具体内容为:一,激励制度的积极有效完善,高校范围内,有责任心、专业性强的教务管理人员应当得到相应的表扬,激励方式包括精神奖励及物质奖励,在这一制度内容得以完善并有效落实的情形下,能够在教务管理团队内部形成良性竞争环境,对于推动高校教务管理团队综合水平的强化有重要作用;二,职责制度的完善,高校日常各项作业活动开展实施期间,高校教务管理人员工作职责内容应当得到切实有效的明确,其不仅有助于推动高校教务管理工作积极开展,而且还能降低教务管理人员失职现象出现可能性,对高校教务管理工作的发展有较好的促进作用。

## 3 结束语

综上所述,通过本文的分析论述可知,在我国现代社会不断发展的情形下,为满足高校教育改革发展的需要,关注高校范围内教务管理工作开展现状,结合高校教务管理工作发展需要,针对性提出高等院校教务管理工作效能强化策略,不仅能够积极有效的强化提升高校教务管理工作质量及效率,而且还能推动高校教育事业的进步及发展,极具现实价值。

### 【参考文献】

- [1]解学香. 大数据时代背景下高校教务管理工作效能的提升[J]. 课程教育研究, 2018(11):204-205.
- [2]李航. 基于工作流的高校教务管理系统信息化建设现状及对策研究[J]. 中国管理信息化, 2018, v. 21; No. 378(12):206-207.
- [3]周志菊, 孔祥君, 陈平华. 新时代下研究生教务员工作面临的挑战与应对策略[J]. 高教学刊, 2019, 99(03):162-164.
- [4]尚海磊. 高校办公室工作效率的影响因素及对策研究[J]. 宿州教育学院学报, 2017(6).
- [5]谭明. 高校办公室工作效率优化之路径探析[J]. 中国石油大学胜利学院学报, 2017(2).