

民航院校招生、培养、就业联动长效机制的构建分析

田 昊

(中国民用航空飞行学院, 四川 德阳 618307)

摘要: 随着就业形势的日益严峻, 高校毕业生就业难已成为高校与社会普遍关注的焦点问题, 民航院校也不例外。找工作并不难, 难的是找到满意的工作, 如何更好地就业、择业, 已成为民航院校应届毕业生、民航院校以及社会的头等大事。作为民航院校人才培养体系中三个不同环节——招生、培养以及就业, 如果实现三者的联动长效机制, 对于民航院校就业率的提升有着极大益处。基于此, 本文对民航院校招生、培养、就业联动长效机制的构建展开积极探索, 以期为民航院校人才培养质量的提升提供一定的有益借鉴。

关键词: 民航院校; 招生机制; 就业机制; 人才培养

随着国家民航民航事业的快速发展, 民航各运输企业对于航空专业人员的需求缺口越来越大。我院作为中国民用航空局下属民航院校, 经过多年建设与发展, 已成为在世界民航业有着极高影响的全日制高校。但是归根到底, 由于民航行业起步晚, 院校人才培养体系在招生、培养、就业等方面均存在一定的不成熟之处, 因此, 如何构建民航院校招生、培养、就业联动长效机制, 培养集德、智、体、美于一身的“四有”航空专业人才, 满足民航运输业快速发展对航空专业人才的迫切需求, 已成为现阶段各民航院校亟待研究与解决的问题。

现阶段, 我国民航就业市场上仍存在一定的供需矛盾, 主要体现在航空专业人才供给与民航事业对专业人才需求之间的矛盾, 导致出现民航院校毕业生就业困难, 相关民航企业招人困难的尴尬局面。归根到底, 还是由于民航院校的人才培养模式与民航运输企业所需人才产生严重错位以及民航院校从招生到人才培养直至就业机制存在的不协调而造成的。

因此, 各民航院校在招生阶段就以民航运输业的实际需求为导向, 综合衡量院校办学条件、行业需求、就业状况以及民航院校自身优势, 进行招生计划合理调整, 坚持以学生发展为本位, 遵循优胜劣汰、优上劣下的招生原则, 提升民航院校的整体招生质量。

不仅如此, 民航院校应积极组织教师进行外出学习交流、教学研讨与培训、教师技能竞赛等形式活动, 不断提升民航院校教师的整体教学能力, 在学生的在校培养阶段, 密切关注民航运输业的实际用人需求, 以便进行人才培养策略与培养重点的及时调整与优化, 从而为各民航运输企业输出更多专业技术过硬、品质优秀、综合能力强的优秀航空专业人才, 提升民航运输企业以及毕业生对民航院校的满意度, 久而久之, 自然形成民航院校人才培养机制的良性循环。

与其他普通综合性高等院校相比, 民航院校毕业生由于可选择性相对较小, 就业压力则相对更大。如何提升民航院校毕业生

的就业问题已成为民航院校在学生工作中的工作重点。随着民航运输业对航空专业人才要求的不断提高与更加细化, 民航院校应该制定更加明确的人才培养目标, 然后根据民航业的发展需求不断提升毕业生的职业能力, 满足行业的细化需求, 这对于提升民航院校毕业生就业率有着至关重要的作用。

与此同时, 就业率的提升, 能够有效提升社会对民航院校的认可度, 使得民航院校在招生时, 更具吸引力与优势。因此, 民航院校招生、培养、就业联动长效机制的构建, 已成为现阶段民航院校包括招生部门在内的行政管理体系所面临的重大挑战。

民航院校集招生、培养、就业三位一体的良性互动联动长效机制的大力推行与发展, 以培养出更多满足民航业发展需求的高素质航空专业人才来赢得市场认可, 以毕业生的良好就业及高就业率来吸引更多高质量的生源, 然后以更高质量的生源促进民航院校整体人才培养质量的不断提升, 实现招生、培养、就业三者的相互协调、相互促进、相互融合。

与此同时, 民航院校的招生专业设置, 将会对学校人才培养标准产生直接影响, 而民航院校的人才培养标准及人才的整体质量必然会影响到就业情况。反过来, 民航院校毕业生整体就业质量又会对院校招生机制以及人才培养标准产生不同程度的影响。

民航院校招生、培养、就业联动长效机制的构建是以社会民航业的人才发展需求为导向, 所建立的行业需求与院校招生专业设置、人才培养以及毕业生就业三者之间的内部联系, 以招生推动培养、以培养实现就业、以就业作用于招生, 有效拉近民航业发展需求与民航院校人才培养体系之间的距离, 引导民航院校毕业生积极调整就业观念, 从而提升整体就业质量。

因此, 各民航院校应不断健全、发展招生、培养、就业联动长效机制, 这不仅是提升民航院校整体人才培养质量的有效途径, 也是提升毕业生就业质量的重要保障, 更是民航院校教育体系中不可获取的构成部分, 是实现民航院校可持续发展的有力支撑。

大量实践证明, 民航院校所开展的以民航运输企业用人需求为导向, 突破其在招生、培养以及就业过程中遇到的重重障碍, 建立招生、培养、就业联动长效机制。以招生为着力点, 根据民航业发展需求调整专业结构, 结合民航企业的人才要求促进人才培养质量的整体提升, 能够有效提升民航院校毕业生就业质量, 为国家、社会输出更多高素质民航人才。

参考文献:

- [1] 赵长林, 王桂清. 邵怀领地方本科高校招生、培养、就业“三位一体”联动机制的构建——聊城大学[J]. 河南教育(高教), 2017(6).
- [2] 于晓光. 姜海鹏高校招生、就业、人才培养三方协同联动的创新机制构建初探[J]. 创新与创业教育, 2015(6).