

发挥学生干部在高校学生管理中的作用

尚园

(青岛市青岛恒星科技学院, 山东 青岛 266100)

摘要: 高校学生干部, 作为教师与学生之间的沟通桥梁, 在高校学生管理工作中, 发挥着直观重要的作用。因此, 应提升对学生干部重要性的正确认识, 打造良好的高校学生干部形象, 提升高校学生管理工作整体质量。基于此, 本文从学生干部在高校学生管理中的作用出发, 对如何更好地发挥学生干部在高校学生管理工作中的作用展开积极探索。

关键词: 学生干部; 高效; 学生管理

近年来, 随着各高等院校不断扩大招生规模, 各高校人数呈逐年上升的趋势。然而由于当前大学生思想状态所呈现出的多元化趋势, 极大的增加高等院校学生管理工作的难度。而高校学生干部作为教师与学生之间有效沟通的纽带, 已成为现代高校学生管理队伍中的重要构成, 在强化高校学生管理, 提升高校学生管理整体水平等方面发挥着愈加重要的作用。所以, 在新形势下, 各高校务必要强化学生干部体系建设, 发挥高校学生干部在学生管理工作中应有的作用, 提升高校学生管理质量。

一、高校学生干部在学生管理中的积极作用

高校学生干部不仅在高校班级管理与学校管理之间起着上传下达的重要作用, 在协调学生关系、联系教师与学生关系方面同样起着纽带作用。总而言之, 高校学生干部, 在高效学生管理工作中起着传递信息、协调关系的重要作用。无论是高校各类学生组织还是大大小小的各种活动中, 学生干部都要具备一定的责任担当意识, 为高校各类活动的开展以及班级管理贡献一己之力。所以, 高校学生干部要充分发挥其在高校管理工作中的模范带头作用。但是, 相较于教师或学校领导的能力及威信, 学生干部的能力还是相对有限。所以, 学生干部更对学校及班级中的大小事务, 事事上心, 事事精心, 获得同学的支持与拥护, 从而在同学中树立个人威信。另外, 学生干部作为学业上佼佼者, 活动组织中的领头人, 要充分发挥自己的榜样力量, 以此来带动身边同学共同进步, 创建良好的班级氛围, 提升班级凝聚力。

与此同时, 高效学生干部在班级管理工作中还起着一定的推动作用。随着各高校扩招政策的实施, 当前各高等院校普遍存在教师与学生比例不均衡的问题, 再加上很多学生在进入大学阶段后, 就放松了自我学习, 缺乏自制力与自律性, 而教师或辅导员难免会存在无暇顾及之处, 而高校学生干部作为大学生学习、生活中的重要伙伴, 能够更加详细、及时地了解、发现同学的具体情况, 从而帮助教师或辅导员开展力所能及的学生管理工作, 并及时向教师或辅导员反馈学生的生活、学习状况, 有效提升班级管理效果。

二、高校学生干部的角色塑造

高校学生干部积极作用的充分发挥, 就必须进行学生干部角色的积极塑造。良好的学生干部形象不仅是学生干部良好个人内在修养的充分体现, 同时也是高校学生干部队伍综合能力的外在集中表现。因此, 高校学生干部的角色塑造至关重要。

(一) 树立坚定的政治立场

高校学生干部必须坚定自身的政治立场, 把握政治方向。在

新的时代背景下, 我国高校大学生普遍具备较高的政治认识。作为高校学生干部, 更应以身作则, 坚定正确的政治方向不动摇, 明确无产阶级的政治立场, 并在日常学习、工作中深入践行新时代核心价值观, 为我国社会主义建设增砖添瓦。

(二) 包容万象的人格培养

作为一名优秀的高校学生干部, 应朝着包容万象的人格境界而努力, 在经济、技术不断发展变化的当今社会, 现代信息技术已经逐渐渗透到我们学习、生活的方方面面, 并悄然改变着我们的生活、学习、工作方式。在当前大潮流背景下, 高校学生干部如果不锐意进取、不断提升自己素养, 不仅难以做好学生工作, 自身也难以获得突出成就。因此, 作为高校学生干部, 必须具备海纳百川的博大胸怀, 不断汲取优秀文化充实自己, 面对多元化的知识形态, 注重包罗万象的人格培养, 才能在新时代激烈的社会形势中游刃有余。

三、高校学生学生干部队伍建设实施路径

高校学生干部在高校学生管理工作中重要作用的充分发挥, 关键在于学生干部自身的综合能力。因此, 必须提升对于学生干部选拔、培养等工作的重视程度, 着力打造一支高素质的高校学生干部队伍, 具体实施路径如下: 第一, 建立健全高校学生干部组织体系, 根据高校实情增设相关学生干部。例如, 设置寝室管理机制, 每个宿舍需选出一名寝室长, 配合辅导员高校宿舍管理工作; 设置相应的院系党、团总支委员, 让其参与到院系党、团建设事务中来; 另外还要定期进行学生干部的民主选拔与调整, 从而最大限度的发挥学生干部的管理效能。第二, 高校学生干部作为高校大学生的领头人, 其个人品质与素质修养直接关系到高校学生管理工作的开展效果, 所以, 在选拔高校学生干部时, 必须保证其公平性、公正性, 所选拔的学生干部必须具备责任心强、认真刻苦、细心耐心等良好品质。第三, 制定完善的高校学生干部评价考核机制, 对于所选举出来的学生干部, 要定期组织其开展学习与培训, 才能不断提升学生干部的管理水平与综合能力, 与此同时, 还要对高校学生干部进行相应的评价考核, 根据高校学生的反馈以及教师或辅导员的意见, 对学生干部进行管理能力的综合评定, 从而激励其更好的辅助教师、辅导员工作, 服务于同学。

四、结语

高校学生干部在高校学生管理工作中的重要性是不言而喻的。在新时代背景下, 面对多元化的知识形态与思想冲击, 必须不断强化高校学生干部队伍建设, 塑造学生干部良好的角色形象, 充分发挥高校学生干部在学生管理工作中的积极作用, 提升高校学生管理整体水平。

参考文献:

- [1] 林水年, 刘鹏辉, 王琦玮. 论高校学生干部的工作能力与形象气质的重要性 [J]. 卷宗, 2015 (8).
- [2] 张雪峰. 从胜任力视角谈高校学生干部角色定位及作用发挥 [J]. 教育教学论坛, 2015 (44).