

建筑装饰设计企业员工继续教育需求分析

张鸿勋 王华欣

(黑龙江建筑职业技术学院, 黑龙江 哈尔滨 150025)

摘要: 随着社会经济水平和人们审美艺术的提升, 对于房屋建筑的要求越发提高, 这直接促进了建筑装饰设计行业的迅猛发展。但是从现阶段的市场发展来看, 建筑装饰人才需求和此行业不成正比。建筑装饰优秀人才稀缺以及相关人员的专业素质参差不齐成为当前行业发展主要难题。在高职院校中开展建筑装饰设计专业的继续教育能够有效解决此类问题, 增加其就业竞争力。本文主要对建筑装饰设计专业的继续教育情况进行研究, 给予提升企业员工综合素养的策略。

关键词: 高职院校; 建筑装饰设计专业; 企业员工; 继续教育; 策略研究

高职院校注重学生理论与技能的并重发展, 这为继续教育提供了一定的契机。继续教育是指已经入职的企业员工再塑的受教育过程, 旨在提升自身的专业能力和职业素养。建筑装饰设计企业员工的继续教育依托高职院校相关专业的教学资源, 提高企业员工的专业水平、设计能力、审美能力以及文化素养的等内容, 由普通员工向着优秀人才的方向进行转变, 从而适应行业的发展, 在市场竞争之中赢得一席之地。

一、研究背景

(一) 据调研, 大多数住宅装饰公司(以下简称家装公司)从业人员专业素养不高, 知识体系性差, 企业自身培养难度较大。在当下行业竞争加剧、家装企业生存难度加大的形势下, 提升企业的从业人员专业素养至关重要。

(二) 工程设计公司同样面临问题, 虽然从业人员专业素养普遍高于家装公司。但企业培训只能按企业正在进行的项目进行培训, 而无法按学校学习情况阶梯进行, 员工培养碎片化, 不宜形成体系, 而照片或视频学习又无法使学员切身感受到。根据调研, 国内仅有金螳螂等排名前几的特大型装饰公司具备自己的设计、施工样板实训室, 绝大多数公司, 中小公司都很难具备这一条件。

二、高校设计实训室的优势

(一) 高校实训室知识体现体统, 按知识阶梯进程设置, 并且在硬件基础达到要求上, 配备相应的软件-即专业的实训教师来讲解配合, 虽然实训教师实训水平不一定超过企业, 但由于其是专业性教师, 专一岗位, 知识系统性与教学延续性均超过企业的兼职培训人员。且企业培训人员不可能为完全专职, 这样会增大企业成本。

(二) 图纸规范性, 很多中小企业由于国家没有颁布装饰企业图纸标准, 大多数企业均以原建筑制图标准自行编制企业制图要求, 标准鱼龙混杂。而高校可以按设计实训室现场结合图纸进行系统性培训, 培训结果质量高, 系统性好。

(三) 因高校设计实训室的使用率很难全部满额, 其社会价值也没有完全发挥, 可利用假期对企业进行集中培训, 而黑龙江建筑职业技术学院多次配合黑龙江住建厅进行从业人员资格培训,

有能力继续培养企业在岗员工。

三、企业员工文化素质培养策略

(一) 注重以人为本理念的体现, 培养员工忠诚度

在企业员工的文化素质建设中, 要突出以人为本的理念, 将员工作为企业发展的核心。企业要尽可能的改善员工的工作和生活条件。同时利用物质奖励和精神激励, 提高员工的积极性, 为他们树立职业发展的目标, 让员工感受到企业的关怀。在企业文化建设中, 要以情感作为线索, 注重员工的个性发展, 增加员工与企业之间的联系, 培养员工的忠诚度, 将企业发展和员工发展挂钩, 实现共同发展的目标。

(二) 加强员工的思想政治教育, 培养他们的职业素养

职业素养是高素质人才必备的内容。在继续教育中, 教师和企业要注重员工的思想政治教育, 加大奖金的投入力度, 提高员工的主观能动性。同时还要加强责任建设, 明确员工在企业之中具体职责, 完善相关工作, 做好每一项工作。同时企业还可以组织教师进行文化培训、业务培训以及职业道德培训, 提高他们的专业能力和创新能力, 以促进员工的职业素养发展。

(三) 利用实践教学提高企业员工的爱国情怀

只有祖国这个大家庭强大, 才能够保证每个人的小家健康和稳定, 为此培养企业员工的爱国情怀情怀十分重要。在继续教育之中, 教师要善于利用爱国主题实践活动或者传统文化节日主题活动来深化爱国情怀的内涵, 凝聚员工精神, 强化员工的集体荣誉感。例如在每日上课之前, 为员工举行升国旗仪式, 所有员工着装整齐、精神饱满, 满怀深情地对五星红旗行注目礼等。

四、结语

企业的软硬件缺失, 正是具备此条件的高校优势。在每个省份的省会城市一般均有具备此类条件的高校, 如黑龙江建筑职业技术学院等院校。企业可将原本的培训所花费的财力物力节省, 用少量的资金补贴高等院校, 这样高校既可达到增收的目的又可发挥其价值来服务社会, 如企业集中培训又可大大提升培训效率效果, 同时企业间还可以相互学习研讨, 这是中小建筑装饰设计企业平时几乎没有的提升机会。

有能力的建筑装饰设计高校实训室开展对企业员工的培训是高度可行的, 这对减低企业培训压力, 节约企业培训成本有重要意义, 同时发挥了高校对社会的积极意义, 使高校不只是培养大学生的殿堂, 其对行业的帮助意义将有更大的价值发挥。

参考文献:

- [1] 封里周. 试论企业文化建设与职工素质提高的对策[J]. 基层建设, 2019(14).
- [2] 冯元. 浅谈企业员工素质的培养策略[J]. 河南教育, 2015(07).

基金项目: 本文系黑龙江建筑职业技术学院横向科研项目《装饰设计企业员工继续教育的探索研究》的部分成果。