

新时期高校行政管理规范化分析

占岳军

(江西工商职业技术学院, 江西 南昌 330000)

摘要: 在新时期改革背景下, 高校行政管理也在不断向着规范化方向发展。高校行政管理的规范化不仅对于高校的稳定运行和可持续发展起到了巨大的推动作用, 同时也是提高高校整体管理质量及学习竞争力的有效策略。据此, 本文就新时期高校行政管理规范化途径做了分析, 以供相关人员参考。

关键词: 新时期, 高校行政管理; 规范化途径

随着社会和教育的不断发展, 高等教育的社会地位在不断变化。为了更好地满足时代的发展要求, 高校必须做好内部管理工作的革新, 尤其是行政管理工作的规范化建设。

一、高校行政管理的现状分析

(一) 制度不够完善

如今, 众多高校的行政管理制度较为缺失。我们都知道, 科学化以及规范化的制度, 对于学校任何一项工作的创新开展或者有序推进都有着巨大的推动作用。然而, 很多高校在进行财务管理、教学管理以及人员管理时, 依然秉承以往的办法制度, 使得相关工作效果不尽人意。

(二) 责任、奖惩制度缺失

当前, 很多高校在践行行政管理工作时, 突显了责任不明、惩难为以及奖难评的现象, 究其原因是因为责任制以及津贴制没有得到良好地建立与落实。不可否认, 责任制以及津贴制作为当前教师时兴的行政管理制度, 对于高校行政管理工作有效性的提高有着重大意义。然而, 很多高校却对此没有较高的重视度, 措施不力或行动迟缓, 严重影响了高校管理体系的规范化发展。

(三) 教育管理服务缺失

教育管理作为高校行政管理的服务对象, 是高等教育的立德树人目标得以良好落实的保证, 然而, 众多高校都没用构建或者落实科学化的教学管理制度, 这不管是对高校行政管理工作的有序化推进, 还是对高校育人效果的良好体现, 均会产生一些负面影响。

二、高校行政管理规范化策略

(一) 建立和落实规范化高校行政管理制度

如果想要实现高校行政管理的规范化, 必须要做到有章可依、有法可循。为了实现这一点, 就要建设好行政管理工作各环节与相关管理机制。科学和完善的高校管理制度系统应当是最高法规, 要能够推动高校的可持续发展。当中所包含的诸如财务管理、教学管理等各种制度, 不但要以所有行政管理工作的涉及面相对应, 其内部之间也要形成一定的系统性和协调性的关系。需要注意的是, 在该制度框架里, 行政工作管理制度应当占据主导地位, 其中需要具有极为明确、严密、清楚以及周全的岗位要求、岗位准则以及相应的请示报告制度。

(二) 建立和落实责任制、校内津贴制

责任制、校内津贴制的对象主要是高校内部的工作人员, 其中的责任制可分为两个方面, 分别是目标性质的责任制以及岗位性质的责任制。目标责任制是岗位责任制的抽象化概述, 反之岗位责任制是目标责任制的具体化展现。形象地说, 目标责任制面

对的群体是高校中所有纵向部门和职能部门, 各自实行的重要依据就是对高校总体目标的细化。在制度推进中需注意的, 高校的大部分工作都有着极大差异, 所运用的管理方式也有着很大不同, 这也使得各工作中的责任制也互相不同。例如, 后勤方面的工作适用后勤服务目标承诺制, 科研方面适用科研合同承包制等。而为了推动行政管理工作规范化的良好开展, 必须重视高校内工作人员的工作督促与检查, 而为了实现监督的有效性, 必须要构建完善的岗位责任制。正因为如此, 在建立岗位责任制时, 应当包括认知资格、岗位职责及考核方式内容。运用考察、激励和要求等方式来促使工作人员的积极性得到充分有效的调动, 进而实现落实目标责任制以及促进高校政管理工作规范化的目的。除此之外, 岗位责任制针对的是并不是特定部分的岗位, 而是要覆盖到高校的每一个工作岗位上去。

(三) 建立和落实学分制、奖学金制

如今, 众多高校的普遍面临的问题就是毕业生达不到社会要求标准, 人才培养模式无法满足学生的发展需求。对此, 高校应当以自身的实际情况作为出发点, 建立切实和科学的学分制度, 在建立完毕之后也要做好落实工作。由于很多大学生缺乏自主学习的动力, 对此, 高校要建立起规范化的奖学金制度, 以此来促使学生学习知识的自主性得到充分有效的调动, 实现他们学习有效性的提高, 并逐步培养他们良好、积极的学习习惯, 为其综合能力的提升打下基础。由于奖学金制度极其重要, 高校在建立该制度时, 不但要坚持德育为首、导向原则等分配原则, 同时也要保证奖学金制度的公正性、公开性、公平性以及严密性, 使得该制度能够落实到实处, 并且真正作用于学生、学校与社会, 只有这样才能发挥其促学的作用, 进而推动高校教育收益的有力提高。

三、结语

新时期, 在我国经济飞速发展的形势下, “人才强国”国策和“立德树人”理念深入人心。为了进一步自身的育人优势, 为社会主义建设培育更多高精尖人才, 高校行政管理工作的规范化建设势在必行。然而, 在此过程中也遇到了不少问题, 对此, 高校应当详细分析这些问题, 依据以往的经验或教训, 来不断构建和落实行政管理相关制度, 并要重视责任制、校内津贴制、学分制以及奖学金制等与学校师生息息相关的制度的完善与落实, 以此来为高校的快速和可持续发展打下可靠坚实的基础。

参考文献:

- [1] 马砚之. 高校行政管理向服务型转变存在的问题与对策分析[J]. 中国管理信息化, 2019(12): 60.
- [2] 吴震. 浅析新时代高校行政管理创新之路[J]. 中国管理信息化, 2019(12): 122.
- [3] 张亚琴. 新时代高校行政管理创新之路[J]. 智库时代, 2019(36).
- [4] 马朝辉. 新时期高校行政管理创新路径研究[J]. 现代经济信息, 2017(03): 107.
- [5] 赵玲玲, 张莉霞, 童菲. 结合高校现状浅析高等院校行政管理工作的创新之路[J]. 科海故事博览·科教创新, 2013.