

职业院校就业指导现状对策与分析

张积康

(贵州省电子信息高级技工学校, 贵州 黔南 558000)

摘要:新时期, 职业生就业问题已经上升到了国家层面。良好的就业局面, 不但是社会稳步前进的重要基础, 同时也是国家繁荣稳定的重要表现。十二五规划纲要中明确地强调了要重视就业问题, 加大积极性的就业政策力度, 切实落实促就业的工作。在此战略规划的号召下, 职业院校就业指导工作的重要性愈发突显。然而, 受内外因素影响, 职业院校的就业指导工作也存在着诸多问题, 如何正视并处理好这些既有问题, 切实提高就业指导效果, 已经成为职业教育亟待处理的问题。基于此, 本文就职业院校就业指导的现状和改进对策做了分析, 以期能够为广大同仁提供一些新的借鉴参考。

关键词: 职业院校; 就业指导; 现状; 改进对策

职业教育的本质目标就是发展学生就业能力, 培养与社会岗位需求相匹配的高精尖人才。而就业指导作为职业院校人才培养计划的重要一环, 对于学生就业能力的提升有着巨大的指引作用。然而, 在多变的就业形势下, 职业院校就业指导工作却暴露出了工作认知不足、体系不够完善等问题, 严重制约了该项工作效能的发挥。对此, 为了进一步落实立德树人目标, 我们应当对职业院校就业指导的既有问题进行细致分析, 并实施有针对性和实效性的改进对策, 从而在提高就业指导效果的同时, 为学生能够在未来取得更高层次的发展而奠基。

一、职业院校就业指导的既有问题

第一, 就业指导认知不足。受传统教育观念影响, 部分师生以及家长往往认为学生只要拥有一门技能就肯定能找到工作, 进而对学生专业技能的提升有着很高的重视度。第二, 课程体系不够完善。当前很多职业院校的就业指导体系、教育行政及服务体系不够完善, 影响着就业指导有效性的提高。第三, 专业师资较为匮乏。当前, 专业型就业指导教师匮乏, 是广大职业院校普遍面临的难题, 很多院校都是以中文或政治教师担任就业指导教师, 他们不但专业认知缺乏先进性, 同时也很少拥有专业相关培训的经历。第四, 课程教育方法单一。当前, 部分职业院校的就业指导课程教育内容抽象且枯燥, 教师常常采用填充式或说教式教学方法, 使得课堂无趣且枯燥, 影响教育指导效果的提升。

二、职业院校就业指导的改进对策

(一) 打造就业指导机构

对于就业指导而言, 其属于一项系统性的工作。职业生在进入学校到迈进社会这一过程中, 其所处环境、生活阅历、心理需求等都在无时无刻地发生着变化。因此, 职业院校在践行就业指导工作时, 应当本着生本观念, 以学生的不同阶段实情, 来稳步推进就业指导工作, 积极打造相应的工作结构。例如, 学校可成立专门的就业指导中心, 并以此为基点, 以学生处、实训处、教务处等相关处室为支撑, 以辅导员、就业指导教师、相关领导为

主要基石的现代化就业指导机构体系, 为就业指导工作的全面落实提高必要基础条件。

(二) 重塑课程教育框架

第一, 职业院校应当以就业指导课程为依托, 推动思想教育和职业生涯规划教育的深度融合, 提升就业指导教育的覆盖面。第二, 实现就业指导观念由对口向适应方向转变, 切实提高就业指导教育的适应性与合理性。第三, 发挥优秀毕业生报告大会、就业专题讲座以及职业大赛的教育辅助作用, 创设良好的就业学习环境, 塑造学生良好的学习观、职业观与道德观, 实现就业指导教育和专业教育的有效衔接, 切实提高就业指导效果。

(三) 加强师资团队建设

第一, 为了进一步提高就业指导工作和教育的有效性, 职业院校应当加强专业性指导教师的培训力度, 秉承请进来和走出去相结合的原则, 深化就业指导教师的行业、企业及岗位认知, 促使他们的就业指导能力得到充分有效地提高。第二, 采用企业挂职锻炼的方式来强化师资团队的职业认知。第三, 积极牵线相关专家, 为教师创设就业指导培训契机, 同时倡导教师考取相应证书或参加相应的就业培训, 加强就业导师准入制度的建设, 从而推动就业指导教师职业化、专业化和素质化的发展。

(四) 关注教育方法研究

第一, 秉承素质教育理念, 将学生兴趣培养当做教学侧重点, 加强精品解析、合作学习以及案例导入等模式方法的教学渗透, 切实提高就业指导课程教育的实效性。例如, 可引入中华技能大奖获得者的案例, 与学生一同探讨他们深受所具备的品质素养、优秀习惯以及工匠精神, 潜移默化中促使学生养成良好的职业品质与习惯。第二, 积极牵线社会企业和用人单位, 在创设专业实习和就业契机的同时, 将就业指导教育渗入到实际环境中来, 扩展学生的职业认知, 推动其职业素养与就业能力的发展。第三, 积极开展就业跟踪与就业咨询服务, 给予那些有心理障碍或者就业困难的学生一些良好建议, 使他们能够做好职业规划。同时, 依据学生的外部环境、专业能力、性格爱好等, 为学生提高良好的就业规划指导, 树立其正向化的择业观与就业观。

三、结语

总之, 职业生的就业指导并非朝夕之事, 职业院校还需认清多变的就业形势, 正视就业指导工作的既有问题, 并采取有针对性和实效性的改进措施, 切实提高就业指导效果, 进而为学生顺利择业和良好就业奠定坚实基础。

参考文献:

- [1] 吕复娟. 中职生就业指导的几点思考 [J]. 现代阅读, 2011 (11).
- [2] 窦凯. 对高职院校就业指导工作的若干思考 [J]. 智库时代, 2017 (13).