浅谈家庭中的出生顺序对高职学生就业的影响

虞艳云

(浙江金融职业学院, 浙江 杭州 310018)

摘要: 随着国内外经济的迅猛发展, 大学生就业形势日趋严峻, 高职学生因学历层次低, 学习能力较弱等诸多因素就业形势更加不容乐观。影响高职学生就业的不仅有外在的社会就业需求不足, 行业发展遇转型期, 还有内在的因素, 比如性格特征、家庭教育等。笔者从大量的调查问卷和访谈中发现, 学生在家庭中的出生顺序也会对就业选择产生一定的影响。

关键词: 出生顺序; 高职学生; 就业; 影响

在经济迅猛发展的今天, 国家和社会对人才的衡量标准越来越高。不仅要有高学历, 还要高技术。高职院校的办学方针是以就业为导向, 培养复合应用型技术人才, 在过去的几年高职学生有一定的优势, 但随着国家高职院校的不断扩招, 企业的纷纷转型, 高职学生面临的就业压力越来越大。

近年来, 学术界对高职学生就业的影响因素研究层出不穷, 有专家指出影响高职学生就业的因素有“学生自身定位不准确, 就业观念落后, 综合素质不突出”, 有的专家学者认为“社会就业需求不足, 供给和就业能力不能满足社会需求”严重影响了高职学生的顺利就业。

实际上, 影响高职学生就业的因素很多, 除了国家的经济发展,

地方就业政策, 还有学生的个性特征, 家庭教育环境等, 而笔者因工作关系能接触到大量的学生, 发现学生在家庭中的出生顺序也会对就业产生一定的影响。

一、高职学生的特点

(一) 个性突出, 追求公平, 抗挫折能力弱

高职学生中有部分是因高考失利才读的高职院校, 一部分是高中阶段成绩就不够优秀, 只能选择高职, 还有一部分是从职业高中直接报考的高职, 总的来说相比本科生和研究生, 高职学生的学习能力处于劣势。大部分学生家庭经济优越, 因此个性突出, 追求绝对的公平, 抗挫折性弱, 做事容易冲动。

(二) 信息化能力强, 创新能力强

他们出生于国家经济快速发展、信息化膨胀的时期, 电子产品伴着他们长大, 因此他们的信息化程度较强, 对高科技产品的运用能力较强。

(三) 参加本次调查问卷学生的基本情况

本次调查问卷共发放 200 份, 收回 184 份, 回收率为 96.8%。参与本次调查问卷的都是出生于 1998 或 1999 年, 刚参加工作和大三即将参加工作的高职学生。这些学生的就读或毕业专业涉及金融、会计、国际贸易、文秘、保险、理财等。其中有学生干

饮服务员、客房服务员、住客等, 使学生在身临其境的模拟环境下迅速进入到角色中, 体会不同角色应当具备的专业能力和职业素养, 以此帮助学生快速适应工作岗位的需要。

(三) 加强学生就业引导, 做好合理的职业生涯规划

“订单”模式下的高职旅游管理专业人才培养的目的是服务于酒店行业发展需要, 面对酒店竞争日益“白热化”的形势, 实行学生职业生涯管理, 对于酒店提高管理水平, 提升服务质量, 促进学生个人职业的发展等方面都具有重要意义。酒店应帮助实习学生进行职业生涯规划制定, 加强对实习学生进行职业教育, 加快实现实习学生的职业目标。酒店还要深入了解实习学生的个体差异及发展目标等, 并针对实习学生各自情况, 明确不同职系的晋升渠道。此外, 酒店根据学生实习情况制定专属职业发展路径, 并给予其不断上升的机会。

六、结语

综上所述, 高职旅游管理专业学生要始终怀揣虚心求教的心态进行实习。在实习中学生要不断积累实习经验, 总结工作技巧, 提高自身专业素养, 才能成为自己理想中的人, 实现自身价值。酒店行业的主管作为优秀员工的模范, 也是每一位高职旅游管理专业学生的目标。因此, 学校和酒店双方都应加强学生的就业引导, 培养学生的职业认同感, 提升学生对酒店的归属感, 为实现最终

高水平的职业目标做好最充分的准备。

参考文献:

- [1] 徐硕. 高职酒店管理专业毕业生职业发展路径提升研究 [J]. 现代教育管理 (下半月), 2018 (09): 212-213.
- [2] 戴艳艳. 民办高职院校酒店管理专业“订单班”人才培养模式实践——以万博科技职业学院为例 [J]. 现代商业, 2014, 14 (049): 286-287.
- [3] 王伯启, 杨财根. 高职酒店管理专业推行现代学徒制的探索与实践——以江苏经贸职业技术学院“如家之星”项目为例 [J]. 经贸实践, 2015 (10): 4-5.

基金项目: 本文系 2019 年江苏省高等学校大学生创新创业训练计划项目“校企合作模式下的高职旅游管理专业学生留任及职业发展调查研究——以‘如家之星’项目为例”(项目编号: 201912047020Y) 的研究成果。

作者简介: 康莉 (1978-), 女, 江苏南京人, 硕士, 助理研究员, 研究方向为会展策划、职业教育。

王伯启 (1979-), 男, 山东菏泽人, 硕士, 讲师, 研究方向为旅游企业管理、职业教育。

王梦涵 (1999-), 女, 河北保定人, 江苏经贸职业技术学院 2017 级旅游管理专业学生。

部经历的占了 58.2%，获得过奖学金的占 63.5%，独生子女的占 33%，在非独家庭中，排行老大的占 38%，老二占 21%，老三占 0.5%，老四占 0.02%。从分析来看，参加本次调查的学生学习能力和组织协调普遍处于中上水平，独生子女家庭比例远低于多子女家庭。

二、高职学生的就业观念

通过问卷调查和访谈，初步得到高职学生就业选择和就业初期比较看中的几个因素，主要有工作报酬，工作强度，工作环境，兴趣与工作的契合度等。其中工作环境包括工作单位所在的办公地址，离家的距离等。工作强度是指工作内容是否超出负荷，是否超出自己的工作能力。

根据调查问卷结果显示，学生最看重的是工作报酬，然后是工作环境（是否离家近），再是工作兴趣，最后是工作强度（不接受 996），希望有宽裕的时间。出生在 1998-1999 年间的学生，大部分家庭经济条件优渥，父母都想孩子能有稳定的工作，比如公务员，事业单位等，他们觉得不需要孩子工作报酬很高，也不需要补贴家用，希望孩子有个轻松的工作环境。而这个阶段的孩子则比较看中眼前的工作报酬，工作环境是否符合自己的期望值，是否跟自己的兴趣爱好有交集等。

三、家庭出生顺序对就业的影响

（一）出生顺序及其效应理论

1. 出生顺序，也称家庭排行，也就是在家庭中出生的先后顺序

著名的个体心理学家阿德勒提出出生顺序对个体的人格和行为发展有一定的影响。Fullerton 等发现出生顺序会影响对 17 岁-23 岁的青少年的性格和行为习惯，且出生顺序与个体在家庭的地位有密切关系。Buckley 提出个体的出生顺序对父母及兄弟姐妹之间的关系有重要的影响。

2. 出生顺序效应理论

（1）资源稀缺理论

资源稀缺理论是由 Judith Blake 提出来的，他认为，在非独生子女家庭中，父母需要把有限的财务资源和精力分配到不同的子女上，所以随着子女数量的增加分配到每个孩子身上的资源会被稀释，且长子或长女会获取的资源会高于平均资源。Sulloway（1996）认为出生顺序会引发兄弟姐妹之间为获得父母的有限资源而采用不同策略从而导致心理差异。

（2）汇合理论是由 Zajonc 和 Markus 提出来的，该理论认为，智力环境是整个家庭成员智力的平均值，且会随着家庭成员的增加，减少而发生变化，也就是说长子女比后出生子女智力更高。因此，在非独家庭中，长子女通常可以代替父母辅导次子女某项技能，同时也提高了自身的智力水平和技能水平。

（二）出生顺序效应对就业选择的影响

从出生顺序效应相关理论我们可以看出，个体在家庭的出生排序会直接影响个体心理的发展和行为选择。很多文献资料也显示长子女比较保守，责任心更强，次子女和末子女更加有竞争意识，叛逆性更强，行为可能更冲动。

对调查问卷进行描述性结合面对面访谈之后，我们发现，家庭中的长女在考虑就业因素时更多的会考虑工作环境，“离家近”是他们最看重的因素，他们认为离家近可以照顾到父母和弟弟妹妹。但有一部分长子则选择工作报酬，报酬相对高的工作更有吸引力，他们则认为自己是长子承担的压力比较大，要赡养父母还要帮助弟弟妹妹，所以工资收入会是考虑的第一因素。而末子女则会考虑兴趣爱好和工作环境，希望工作轻松点，自由的时间多点，只有少数末子女选择离家近，他们觉得离家近可以经常减少生活成本，然后不会觉得孤单。中间子女在工作报酬、工作强度、工作环境、兴趣爱好中，选择工作报酬的较多，然后就是工作环境，即工作的地点是否跟其他兄弟姐妹离得近，他们认为离兄弟姐妹近工作比较开心，尤其是外省生源普遍会选择有家人在的城市工作。

由此可以看出学生在就业选择时，出生顺序产生了比较重要的影响，出生顺序一样，长次末性别结构不同，会导致不一样的就业选择。

四、结语

家庭中的出生顺序对于个体的心理发展和行为选择有一定的影响，因此家庭、学校或企业都不应该忽略出生顺序对就业的影响。高职学生面临的就业压力越来越大，学校和企业需在全面了解学生的情况下，有的放矢的为学生做好就业指导和就业服务，进一步为服务国家和地方经济携手共进，共同努力，才能有一定程度上帮助缓解高职学生就业难的问题。

参考文献：

- [1] 王宪伟. 高职生就业影响因素研究 [J]. 晋城职业技术学院学报, 2013 (6).
- [2] 罗凯, 周黎安. 子女出生顺序和性别差异对教育人力资本的影响 [J]. 经济科学, 2010 (32).
- [3] 罗震雷. 论出生顺序对个体发展的影响 [J]. 校园心理, 2017 (6).
- [4] 骆素萍. 出生顺序对大学生心理健康的影响研究 [J]. 西南交通大学学报, 2018 (5).
- [5] 曹洋. 高职院校就业问题及对策分析 [J]. 人力资源管理, 2011 (5).
- [6] 张少平. 大学生就业中的重要影响因素 [J]. 山西高等学校社会科学学报, 2009 (21).
- [7] 袁丽娟, 王升. 出生顺序对儿童性格发展的影响及其教养 [J]. 赤峰学院学报, 2019 (4).

此材料用于 2019 年度基本科研业务费一般项目结题，项目编号：2019YB85。

作者简介：虞艳云（1985-），女，汉族，浙江浦江人，经济学硕士，研究方向：教育教学管理。