

浅析高校毕业生就业现状

纪蓉

(江苏海事职业技术学院, 江苏南京 211170)

摘要: 就业问题是国家经济发展、公共管理和社会民生的重要一环, 其中高校毕业生的就业更是重中之重, 对于国家的社会发展和稳定有着直接关系。清晰高校毕业生就业所存在的问题, 作为高校积极要采取各项措施, 来应对学生的就业问题, 为学生提供良好的就业服务。但改善高校毕业生就业状况是一个系统工程, 需要政府、社会、学校等层面通力合作。

关键字: 高校毕业生; 就业现状; 就业压力

随着社会发展, 大学扩招, 每年的毕业生人数的增加, 高校毕业生作为我国社会发展的重要人力支撑, 也是就业的重要组成部分, 大学生毕业生的就业问题是社会关注的重点热点问题。清晰高校毕业生就业所存在的问题, 提升高校毕业生的就业竞争力, 是增强我国教育吸引力, 促进经济社会健康发展的关键所在。

一、目前高校毕业生就业问题

2020届高校毕业生人数预计将达874万, 比2019届同比增加40万, 加之在新冠肺炎的冲击下, 一方面许多企业无法正常运营、订单减少、生产规模缩小, 特别是对外贸易企业濒临破产, 导致企业用人需求减少; 另一方面线下招聘会无法正常开展, 往年春招也是招聘的一个重要组成部分, 现在由于疫情无法正常开展对于未就业的学生也是很大的挑战。同时, 我国正处于社会经济结构转型阶段, 对人才需求与我国的高校长期实施的计划招生的模式培养出来的毕业生在一定程度上的差距。大学生的就业问题, 特别的就业难的问题将会在接下来的时期内长期存, 加之新冠肺炎疫情的影响, 各行各业不景气, 对人力资源的需求降低, 2020届就业形势更加严峻, 所以必须立足社会经济实际情况, 深入剖析毕业生就业难的原因。

(一) 学生自我就业定位不准确

学生自我就业定位不准确。当前毕业生为95后, 绝大多数为独生子女, 他们出生和成长处于国家经济高速发展时期, 生活水平飞快提升, 家庭条件较好, 没有吃苦能力。这就导致他们在选择就业岗位时不愿意从底层、基层做起, 而对于很多招聘单位来说, 恰恰有非常多的基层岗位需求。作为刚刚毕业的高校大学生来说, 也切实需要在这样的基层单位夯实工作基础, 熟悉工作环境。

(二) 女性还是相对弱势

一方面是社会就业不公平, 适合女生的岗位相较于男生, 很多用人单位在招聘时更加倾向于男性, 认为女性在工作上的投入度和适应度不及男性, 除就业对口率、就业满意度、工作稳定

性等指标外, 女性在就业面、工资水平、晋升空间、就业岗位、就业单位性质等方面明显处于劣势。另一方面, 面对就业压力, 部分女生不愿意从事与自己专业相关工作, 更加愿意追求稳定的工作, 公务员和事业单位成为首选, 一战不成二战, 报专门的学习班“继续深造”。面对这种“暂时不就业”的现象, 很多父母也是支持的。

(三) 升学人数增加

随着社会经济发展的逐步放缓和转型, 高校毕业生人数的增加, 就业压力日益增大, 对于要走出校门, 没有社会经验的毕业生来说, 很多毕业生对社会、工作认知性差, 缺乏自信心, 没有职业选择, 没有职业目标, 不知道自己想干什么、能干什么, 部分专业学生索性以升学为理由逃避就业。很多学生从一进校就为升学做准备, 升学考试要考的基础课程认真学习, 其他的课程只求能够毕业, 甚至一部分对现专业不满意, 要跨专业升学的学生对于专业知识一窍不通。

(四) 发达地区为求职首选

高校毕业生在就业单位选择时, 地理位置也是重要因素, 相对集中选择一二线城市或经济发达地区, 出现“有地方没人去, 有人没地方去”的局面。本身就是一二线城市的学生毕业后大部分还是选择回家乡工作, 而在经济相对落后的学生毕业后更愿意选择在城市发展。在两个一百年的发展目标提出后, 相较落后的地方更加需要高校毕业生这样的新鲜血液注入, 用他们的朝气热情和创新的思想和能力来推动城市社会经济文化的发展。

(五) 基层工作者离职频繁。

有部分大学生毕业进入社会工作后, 虽然从事一线的基层工作, 但是不愿意从基层做起, 总认为自己是受过高等知识教育的文化人, 不能放下架子, 端正态度, 不愿意做一些体力劳动工作, 眼高手低, 低不就, 加之家庭条件不错, 从小没有吃过苦缺少吃苦耐劳精神, 总是想着转岗。雨润集团在招聘高校毕业生时, 无论你应聘的什么岗位, 无论是你什么名校毕业, 都会让新招的高校毕业生到一线车间工作至少3个月, 根据你的工作表现决定是否基层工作延长, 很多毕业生适应不了, 觉得自己不是来做工人的, 选择离职。雨润集团人事部门却说: “新人入职基层培训是雨润的传统, 一线是最能够了解雨润的地方, 这段工作经历一方面能够辨别新人是否有吃苦耐劳的精神, 另一方面可以让新人在今后的工作中贴近基层、贴近实际。”基层只是工作的开始, 基础夯实, 才能建起高楼大厦。

二、采取的措施

针对目前毕业生的就业现状, 作为高校来说, 要采取积极各

项措施,来应对学生的就业问题,为学生提供良好的就业服务。

(一) 实时了解未就业学生动态,落实各个学生情况

在就业工作中建立按班级建立未就业档案,先是摸底调查学生的就业意向,根据每一个同学的就业意向,进行一对一的就业推荐。特别是升学不成功的同学的动态更新,对其进行心态的疏导,增加其自信心,用全新自信的面貌开启求职新征程。

(二) 拓展就业市场空间,提供就业信息

每一届学生的就业工作都是高校工作的重中之重,所以每年的就业季,高校都利用各种关系资源寻求新的用人单位,或联系长期合作的就业单位到校招聘,辅导员老师和就业部门也都通过各个班级的QQ群、微信等相应的信息平台去发布就业信息或进行就业指导。

(三) 加强日常管理和指导,提高就业质量

高校成立学生就业工作小组,把学生就业工作纳入重要议事日程,出台并实施“全员参与”的工作举措,如每个学期不少于4次专题就业工作会议;就业统计周报制;建立就业困难学生档案等,确保领导干部与毕业班老师认识到位,责任到位,服务到位,提高就业质量。

三、下一步工作的建议

就业问题是国家经济发展、公共管理和社会民生的重要一环,其中高校毕业生的就业更是重中之重,对于国家的社会发展和稳定有着直接关系,解决就业问题是我们国家建设和发展的重要内容。改善当前高校毕业生的就业状况是一个系统工程,要政府、社会、学校等层面通力合作,共同努力。

(一) 政府层面

2020年是我国全面建成小康社会的决胜年,虽然面临新冠肺炎的冲击,但是我们国家上下一心共渡难关,疫情迅速得到控制。面对疫情期间严峻的就业形势,在国家层面首先要高度重视,将解决就业问题提升到重点问题,作为重大民生问题。其次,落实切实可行的优惠就业政策,国家已经全面扩大研究生招生人数和专转本学生招生人数,虽能暂时缓解就业压力,并非根本之际。

(二) 社会层面

这里的社会层面主要指用人单位,用人单位作为高校毕业生就业的接收单位,是就业工作必不可少的一环。面对新形势的就业压力,用人单位要积极采取措施缓解高校毕业生就业压力,特别是大型用人单位要起带头作用,行而有效地改善就业压力。一方面,根据目前形势退出一系列保障高校毕业生就业的临时措施,比如:在招聘政策中尽可能多向高校毕业生倾斜、为高校毕业生提供尽可能多的工作岗位、专业限制降低,提供岗前技能培训等等。另一方面,与高校建立现代性学徒制或者校企合作等高校直接向企业输送人才的渠道,通过高校和企业的合作,企业和学生的双向选择,从学生入学起为高校就为企业订单培养人才,可以从根

本上解决高校毕业生就业问题。

(三) 学校层面

1. 加强就业指导和教育,转变就业观念

在教育教学中要根据学生存在的各种心理问题,有针对性地进行就业指导。注重提升教育教学质量,对教育教学形式进行改善,不断做好毕业生的职业规划,对学生的就业规划和决策能力进行相应的培养。要帮助学生正确认识就业中遇到的困难,树立相应的自信,让学生能够乐观地对待当前的就业形势、就业环境,转变自身的就业观念。

2. 积极拓展渠道,努力建立实习基地

为了更好地帮助毕业生就业,学院要充分利用各种有利的资源,可以是校友、企业等,通过校企合作、聘请名师等构建就业平台,通过开设网络平台的方式为毕业生提供职业测试、就业政策、招聘信息、招聘会等相关信息,为学生提供尽可能多的就业机会,并尽可能地帮助学生解决就业中存在的各种问题。

3. 重视学生综合素质培养,全面提升就业能力

高校要坚持以生为本,在学生的培养体系中综合发展生的德智体美劳,如基本胜任力、沟通能力、适应能力、群体效果和影响能力等能力,以达到全面提升学生就业能力的目的。

4. 加强调研,增强就业工作的针对性

不断对已经工作的毕业生就行回访,了解本校毕业生的就业优缺点的情况,同时积极听取企业对本校人才的培养建议,分析出应该继续努力和改进的方向,及时找准企业和市场的需求,进行有针对性的持续不断的改进更新。

参考文献:

- [1] 许兆光. 高校毕业生就业问题的成因与应对策略[J]. 智库时代, 2020(13): 210-211.
- [2] 李娜. 大数据背景下高校毕业生就业服务体系研究[J]. 无线互联科技, 2020, 17(01): 115-117, 166.
- [3] 李文倩. 高校毕业生就业心理压力现状及其应对策略研究[J]. 科技创业月刊, 2017, 30(07): 56-58.
- [4] 刘洪昌. 当前我国大学生就业现状及影响因素分析[J]. 河北企业, 2016(12): 90-91.
- [5] 师丹. 大学生就业现状及发展策略[J]. 商, 2016(23): 38.

作者简介: 纪蓉(1992-),女,汉族,任职于江苏海事职业技术学院,助教,研究方向: 大学生思想政治教育、高校就业现状。