

高职院校辅导员工作现状及提升策略探讨

曾政豪

(梧州职业学院, 广西 梧州 543002)

摘要: 辅导员工作是集思想政治教育、学生管理和服务、科学研究于一体的综合性工作, 其专业化程度和素质水平决定着高校人才培养质量。新形势下, 提高辅导员工作能力和综合素质正在得到教学工作的关注, 本文开展对高职院校辅导员工作现状的研究, 提出相关策略, 希望能够为教学工作提供借鉴。

关键词: 高职院校; 辅导员; 现状; 策略

辅导员在高校教育工作当中的地位非常突出, 辅导员是对学生开展管理工作的一线工作者, 辅导员能力素质也会影响到学生成长进步的速度与效果, 这就要求教学工作加强对辅导员队伍的关注。高职学生处在快速成长进步的阶段, 在毕业后即将走向社会, 面临就业, 这就要求辅导员必须以务实的工作态度, 对学生进行科学管理, 帮助学生实现良好的发展。基于此, 本文对辅导员工作现状进行分析和探讨, 提出有关策略, 解决高职院校辅导员工作当中的实际问题, 提升教学有效性。

一、高职院校辅导员工作现状

(一) 辅导员能力素质不强

高职院校的辅导员在招聘和任用当中对于辅导员的基础条件要求有一定的限制, 通常要求硕士研究生学历, 最低也要是本科学历。对于辅导员队伍的学历要求固然很高, 但是在专业程度方面对辅导员的要求有待提高, 比如, 通常对专业要求并不限制, 使得在招聘过程当中, 辅导员队伍出现一些专业能力素质不强的人员。而且在辅导员开展工作的实际状况中, 学校也缺乏为辅导员队伍提供科学的培训活动, 使得辅导员队伍要在工作当中自行摸索管理经验和方法, 导致辅导员在管理学生的过程中专业能力不强。

(二) 辅导员工作压力大

高职院校的辅导员的工作内容以学生管理和心理教育为主, 兼顾日常其他工作, 包括: 学生奖学金申领、课余活动安排等内容。辅导员工作内容十分繁杂, 事无巨细, 学生的事情都是大事, 学生的困难就是辅导员的困难, 辅导员想要让学生安心学习, 就需要为学生解决好一系列的事务。在大量的工作当中, 辅导员应接不暇, 日常工作精力都被这些琐碎事务占据, 辅导员无暇顾及管理工作的实效, 导致教学工作创新不足。另外, 高职院校专业学科门类较多, 辅导员所带的班级并不一定都是同一年级阶段, 甚至同一专业的学生, 这也为辅导员的管理工作带来了挑战。

二、高职院校辅导员工作提升策略

(一) 提高辅导员综合素质

辅导员直接负责对学生的管理和指导工作, 因此辅导员的地位非常重要, 这就需要在辅导员招聘工作中加强对专业人员的选用, 从进入教学工作开始, 就保证辅导员工作能力能够保证教学目标的实现。同时, 辅导员需要提升自身的综合能力素质, 而且要主动关注学生的现实需求, 教学活动的最终目的是为了学生, 为了帮助学生实现更好的发展, 这一目的也应该是辅导员工作的

最终目的。

辅导员工作能力的建设工作当中, 要首先提升辅导员队伍的能力素质, 以满足学生现实需求为立足点。辅导员队伍要加强自身能力素质建设, 就要思考如何能够更好地为学生提供指导工作, 从心理咨询服务到就业创业指导, 这些内容, 都是辅导员需要加强的方面。辅导员如果能够从这些方面加强自身的素质, 那么对于满足学生现实需求, 为学生提供良好的教学指导是有巨大帮助的。

(二) 创新教学手段

当今社会飞速发展变化, 尤其是以互联网为基础的新兴行业和经济活动形式更是日新月异, 这就使得各行各业必须抓住互联网这一新兴事物和手段, 谋求教学活动的创新。因此辅导员在开展学生管理工作的过程中, 要主动吸纳以互联网为基础的新事物和新手段, 借此创新教学管理工作, 帮助学生实现更好的发展。

当今互联网社会背景下, 学生对于互联网事物的兴趣不必言说, 互联网应用于社会各行各业正在不断开花结果, 有效促进了各行业实现健康发展。由此带来的是学生对于教学指导手段和内容的丰富, 这也就启示辅导员在今后适当地运用互联网手段加强学生管理工作。辅导员可以结合网络平台, 以实现更好地满足学生现实需求的效果。例如, 在开展班级管理工作时, 可以创建微信群、QQ群等, 将所要传达的信息在群内进行通知; 创建微信公众号, 将一些职业发展动态和创业就业信息在公众号内发布, 让学生随时随地都能获取信息。

(三) 加强对学生的科学指导

高职院校辅导员要实现帮助学生获得良好职业发展的效果, 就必须用科学的教学指导来帮助学生快速成长进步。辅导员队伍要注重对学生开展科学指导的教学设计, 提升辅导员队伍在开展科学指导层面的能力和水平, 以帮助学生获得良好的职业发展能力, 满足学生现实需求。

高职院校学生以就业为目标, 这就高职院校辅导员不能闭门造车, 应当借鉴相关典型案例的经验, 提升学生管理工作科学性, 同时在管理过程中要针对满足学生现实需求, 建立科学的指导手段和内容, 帮助学生实现满足现代社会发展对于人才的要求, 实现良好的职业发展。

三、结语

高职院校辅导员工作对于学生的成长成才具有巨大的推动作用, 高职院校要分析辅导员队伍工作现状, 找到合适的问题解决策略, 提升教学有效性。

参考文献:

- [1] 李文斌. 高校辅导员加强大学生日常思想政治教育的路径[J]. 山西青年职业学院学报, 2018(02).
- [2] 张苗. 论高校辅导员思想政治工作能力的构建与提升[J]. 经贸实践, 2018(11).