

# 全球性公共卫生事件下高职院校毕业生 就业困境与出路探索

李庆

(江苏旅游职业学院, 江苏扬州 225000)

**摘要:** 自全球性公共卫生事件发生以来, 国民经济发展和 社会正常运行受到了极大的冲击, 大批企业尤其是中小企业受到极大影响, 企业招聘需求减弱, 招聘人数减少, 人才市场可供岗位数量较往年同期萎缩。与此同时, 近年来高校毕业生的人数每年以 5% 的数量在增加, 今年毕业人数达 874 万人, 大学生的就业形式尤为严峻。作为高职院校毕业生如何在全球性公共卫生事件下稳定, 全面复工复产的条件下突破就业的困境找到出路, 为政府、企业和广大高职院校中从事就业工作的老师们提出了新课题。

**关键词:** 全球性公共卫生事件; 高职院校; 毕业生; 就业

受经济下行压力和全球性公共卫生事件叠加影响, 2020 届毕业生就业工作成为史上最难。党中央、国务院、教育部、教育厅出台系列促进就业工作文件和举措。为做好“六稳”工作, 落实“六保”任务, 各高校党委和校行政高度重视, 积极行动, 全力推进 2020 届应届毕业生的就业工作。以我校为例, 尽管今年第三产业受到了冲击, 但我校毕业生就业质量保持稳定, 毕业生就业率处于高位, 各项指标平稳向好。在今后很长一段时间, 全球性公共卫生事件常态化之下, 我们高职院校就业部门如何破局, 值得每一位就业人深思。

## 一、就业困难原因

通过分析, 我们可以看出导致当前大学生就业形势严峻的主要原因有客观和主观两大方面:

### (一) 客观上

第一, 受全球性公共卫生事件影响, 大多数企业效益不好, 直接影响了企业的用工生产。全球性公共卫生事件发生以来, 对应届生毕业生消化最大的中小企业遭受严重打击, 部分中小企业在无法以较低成本融资的情况下, 会首先采取缩减业务规模、暂停招聘、调岗调薪等措施以降低企业成本, 谋求生存发展。

第二, 招聘渠道和人才市场尚未恢复正常运作。受全球性公共卫生事件影响, 为避免人口大幅度流动和聚集, 现场招聘会被大规模取消, 多以线上招聘为主, 且视频面试后, 根据市场恢复情况再确定复试时间, 导致跨区域毕业生求职困难重重。第三, 出国留学暂缓, 转向就业。每年出国留学成为大部分毕业生的选择, 而今年受全球性公共卫生事件影响, 原定出国留学的毕业生只能暂时放弃留学事宜, 转向国内就业市场, 导致就业毕业生有所增加。

### (二) 主观上

高职毕业生没有接受完整的职业生涯规划教育, 从入校到毕业短短三年时间如白驹过隙, 很多高职院校学生对于技能学习重视程度远远超过了职业生涯规划教育, 所以没有科学的指导, 加之毕业前的最后一个学期, 大多数的同学处于实习阶段, 求职辅导相关知识缺乏, 简历制作, 寻找岗位的路径方法不科学, 去哪里找企业招聘信息也很迷茫, 加之 00 后的毕业生家里条件普遍较好, 一般的工作不愿意去做, 没有树立“先就业, 再择业”的科学观念。种种原因交织在一起导致了毕业生就业困难。

## 二、如何破局

### (一) 学校层面

面对突如其来的全球性公共卫生事件, 各高等职业学校如何应对? 以我校为例: 我校实行毕业生就业工作“一把手工程”。3月19日我校出台了《江苏旅游职业学院关于积极应对全球性公共卫生事件推进 2020 届毕业生就业创业工作的通知》, 研究制定了一系列促进毕业生顺利毕业及就业的措施; 5 月学校制定出台了《江苏旅游职业学院成立毕业生就业工作领导小组方案》, 落实“一把手”工程, 5 月 6 日教务处和招生就业处联合出台了《江苏旅游职业学院关于促进 2020 届毕业生就业的有关规定》。种种文件的出台, 旨在全面贯彻党中央、国务院关于稳就业的决策部署, 落实就业优先政策, 把高校毕业生就业工作做为重中之重。以江苏旅游职业学院为例, 具体措施如下:

一是利用教育部、教育厅的官方平台和行业协会的平台, 开展各种类型网络招聘会。利用好教育部新职业网 24365 平台, 省 91job 智慧就业平台。

二是专职就业辅导人员利用收集整理各类招聘平台如智联招聘、前程无忧、长三角人才网、扬州人才市场等岗位信息, 经过筛选后通过班级 QQ 群, 微信推给学生。

三是利用全国高校毕业班辅导员就业工作平台, 招生就业指导中心与各二级学院负责就业工作人员一起形成合力, 落实教育部的各项工作要求。

四是利用现代化网络通讯手段, 如腾讯会议, ZOOM, 开展网络“云”招聘。

五是全球性公共卫生事件防控形势平稳以后, 大胆开展线下的专场招聘会。

六是积极鼓励毕业生响应国家政策参加西部计划、三支一扶、特岗教师、三支一扶，苏北志愿者计划，鼓励学生自主创业，帮助引导有升学需求的毕业生专转本、转接本升学。

七是党员干部实行“一对一”帮扶结对。帮助少数民族毕业生和平困地区毕业生就业。

八是严格落实日报周报制度，做到数据周周清，坚持凡报必审，确保数据的真实。

九是积极主动对接优质企业，打造就业基地，走访调研晶澳（扬州）太阳能科技有限公司，邀请央企扬农化工股份有限公司、洽春餐饮集团来我校交流，了解企业用人需求，校企合作，携手共进。

## （二）学生层面

高等职业院校学生首先要认清当下就业形式严峻，转变“等、靠、要”的思想，树立先就业再择业的观念。受全球性公共卫生事件影响，很多政策性岗位招考普遍推迟，很多岗位加上了只招聘应届毕业生要求。毕业意味着要走出校门，走向社会，走上工作岗位。而对于一部分毫无社会经验的应届毕业生来说，如果一时无法确定自己想要从事什么样的工作，不妨先就业，再择业。首先，受全球性公共卫生事件影响，许多企业减少招聘岗位，就业形势很不乐观。其次，先就业，再择业，可以缓解毕业后流离失所的经济和身心压力。再次，先就业，再择业，也是让自己找到更好更适合自己的工作的办法。

其次要提升就业核心能力，主动找寻就业机会。全球性公共卫生事件之下，企业需要招聘什么样的人？我有什么？我是否具备了某个岗位所要求的能力？毕业生须围绕这些核心要素来分析自身，尽早定位、及早准备、提早了解人才市场需求，提升自身就业核心能力。只有不断提高自身专业素质和核心竞争力，这才是毕业生实现就业的王牌。因此，毕业生一定要注重提高自己的综合能力，做好随时工作的准备，及时关注学校老师、招聘网站发布的一系列招聘信息，主动出击，找寻就业机会，模拟线上面试，提升面试成功几率。

再次毕业生要走出就业误区。一些毕业生就业理念比较滞后，存在就业误区。比如，有的同学就想去一线城市，其他二线三线城市则完全不考虑。有的同学，就想去城市里的单位工作，而对于一些基层地方的工作岗位视而不见。有的同学就想去大公司，看不上一些小公司。其实不管在哪，不管是什么样的公司，什么样的工作岗位，只要自己喜欢，能获得比较好的物质和精神上的收益，体现自己的人生价值，实现自己的梦想，去哪里不一样呢？

## （三）社会层面

作为国家的权威主体——政府无疑承担了最为重要的角色和职责。一直以来，党和国家高度重视大学生就业工作，相继

出台了一系列有利于促进大学生就业的政策和法规，为毕业生顺利就业创造了较好的条件，提供了强有力的政策支持。我们可喜地看到，政府和社会非常重视大学生的就业工作，政府出台了一系列大学生到基层，到西部，到中小城市企业去就业的鼓励性政策。对困难群体毕业生就业提供帮扶，西部计划、大学生村官、三支一扶、特岗教师、参军入伍种种举措都表明了国家对大学生就业工作的重视，对于自主创业的毕业生更是不遗余力的扶持。

一些有担当、有作为的企业也逆势而为，不但不裁员降薪，反而对应届大学毕业生敞开了怀抱，配合政府“六稳、六保”工作要求，在全球性公共卫生事件之下彰显浓浓的人文关怀之情。

确立公共政策的就业价值取向，确保经济朝着有利于就业增长的方向发展，增加就业机会。美国经济学家阿瑟·奥肯认为，劳动力需求的水平，在动态意义上主要决定于经济增长。经济增长是扩大就业的必要条件，没有经济增长，就业的扩大就成为无源之水、无米之炊。

高校不要盲目持续扩大本科生、研究生的录取，大规模扩招之后必然带来几年之后就业压力的凸显，学历贬值加速，竞争更加激烈。可以大力发展高等职业教育，学习德国的二元制，让高等职业教育成为与普通高等教育平起平坐，为广大企业培养大量实用、管用的高水平技能复合型人才。

## 三、结语

历史的一颗尘埃落在每个人的身上都是一座大山，面对百年不遇国内外新形势，每一位高职院校的就业工作者和毕业生要充满信心，“信心比黄金更可贵”。每一位就业人要提高站位，树立大学生就业是民生工程、民心工作的情怀，每一位高职院校的毕业生要满怀信心，更新观念，提早准备，提升技能，到祖国需要的地方去，到人民需要的地方去，就一定可以找到适合的岗位，为祖国建设贡献力量，与时代一起淬炼火热的青春。

## 参考文献：

- [1] 左方震. 高职院校毕业生就业困境及成因管窥 [J]. 豫章师范学院学报, 2020, 35(05): 117-120.
- [2] 刘艳云, 夏红雨. 新形势下高职毕业生可就业能力的实践研究 [J]. 科技风, 2020(29): 158-159.
- [3] 闫恒滔. 高职院校毕业生就业选择及适应性探讨 [J]. 产业与科技论坛, 2020, 19(20): 100-101.