

# 乡村振兴背景下大学生农村基层就业意愿及引导路径探究

李倩 孙双丽 袁着迪 王意民  
(六盘水师范学院, 贵州 六盘水 553004)

**摘要:** 针对大学生农村基层就业, 政府出台了一系列政策激励和引导高校毕业生基层就业创业, 然而收效甚微, 多地呈现“引不进”“留不住”“用不好”的问题, 究其原因高校毕业生基层就业意愿及适应能力等使其难以扎根基层。直面乡村振兴对人才的现实需求, 及高等教育大众化背景下毕业生的就业难题。引导大学生意愿到农村基层就业, 既是解决乡村振兴人才紧缺的重要途径, 也是缓解高校毕业生就业压力的重要举措。

**关键词:** 乡村振兴; 大学生; 农村基层就业

## 一、乡村振兴与大学生农村基层就业的关联性分析

2020年是脱贫攻坚战的收官之年, 全国脱贫工作已取得了相对的胜利, 但脱贫不是最终的目的, 指引农村发展、带领村民富裕是接下来的目标。乡村振兴离不开他的领导班子的指挥, 首先得了解农村基层的领导班子的基本情况。据调查, 农村基层干部人数少、年龄普遍偏高、思维不够活跃、办事方法老旧、学历不高, 所以乡村振兴的第一步必然是为农村基层送去“新的血液”。

与此同时, 2021届高校毕业生规模预计达909万人, 同比增加35万, 再创历史新高, 大学生就业面临复杂严峻的形势。如果能合理引导高校毕业生返乡、下乡加入到基层工作, 为农民群众服务, 为农业现代化出力, 那既可以解决部分毕业生的就业问题, 还能凭借他们对电子设备的熟练度高、信息灵通、理解能力强、思维活跃, 接受新事物的能力比较强等时代特征, 适应当前社会发展趋势和要求, 带领农村和农民群众发展致富, 故而大学生去基层工作的意愿是迫切需要了解的。

## 二、在校大学生农村基层就业意愿现状的调查研究

此次所调查的对象大多是大二大三的学生, 在大部分大学生的认知中, 他们认为以后自己的工作需要与现在所学的专业是对口的, 比如学化学师范以后的工作就是一名化学教师, 加上大二大三的同学离毕业还有一段时间, 所以他们对是否就业、就业于哪里还没有特别强烈的看法。根据调查结果, 得出如下结论:

### (一) 工学和理学更愿意去基层

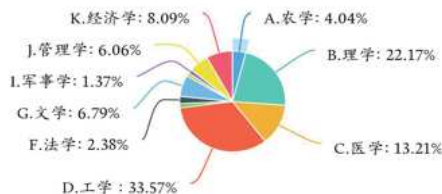


图1 大学生所属学科

注: 本图为问题“您所学的学科属于:”调查数据(资料来源: 本文作者发放《大学生农村基层就业意愿及相关情况调查研究》调查问卷, 数据针对部分高校随机采集整理)

正因如此, 由于专业不对口, 很多人就不会选择去农村基层

工作。农村之所以发展落后于城镇, 就是因为农村主要以农业为主, 而农业的发展速度往往赶不上工业的发展速度。

很多大学生会选择从事自己本专业的工作, 毕竟都希望自己在所熟悉的领域发光发彩, 所以这也是限制大学生去农村基层工作的原因之一。根据已在基层就业的大学生调查研究显示, 农村户籍占67%, 城市占33%。居住在城市的人很少有机会接触到农村的发展, 而居住在农村的人从小在农村长大, 在学习到知识后很多人更愿意去回馈和建设自己的家乡。

### (二) 父母的支持度影响较大

9.97%的父母并不支持自己的孩子去农村基层工作, 在他们的观念里, 农村条件艰苦, 并且工资待遇较低, 工作领域有局限, 农村环境与城市相差较大, 所以他们希望自己的孩子能去大城市里发展, 能够走出乡村。正因为他们这些老的观点, 导致了很多人不愿意去农村基层工作, 因为他们不想违背父母的意愿。33.72%的父母勉强支持; 13.94%的父母非常支持; 42.37%的父母比较支持。从调查结果中得知, 工作环境对大学生选择去农村基层就业也有很大影响, 农村的工作环境并没有城镇那么好, 现代化办公设备也不齐全, 有的地方甚至都没有一个舒适的办公室, 正因如此, 很多人才不愿意去农村基层工作。在舒适的环境里, 心情比较舒畅, 工作起来才更有效率。

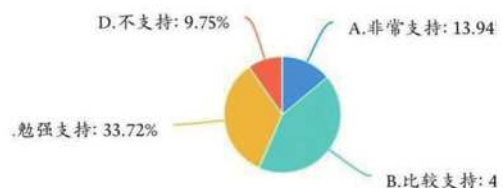


图2 大学生去基层就业其家人态度

注: 本图为问题“如果您要去基层农村就业, 您家人的态度:”调查数据(资料来源: 本文作者发放《大学生农村基层就业意愿及相关情况调查研究》调查问卷, 数据针对部分高校随机采集整理)

### (三) 待遇和环境优先考虑

73.79%的同学择业时首先考虑的因素是工资待遇, 72.71%考虑的因素是工作环境和个人发展空间, 43.97%的同学考虑的因素是工作稳定性, 其他的因素占比较少。从这一结果来看, 大学生就业时还是更侧重于工资待遇, 第二比较关心的是工作环境和个人发展空间问题, 其次是工作稳定性。

在如今经济快速发展的时代, 工资待遇必然成为大学生优先考虑的因素, 毕竟寒窗苦读十几载, 就希望在毕业之后能有不错的收入, 让自己和家人过得舒心。

另外, 工作环境和个人发展空间也是大学生毕业之后择业的重要因素, 一个好的工作环境, 可以让人安心工作, 同时也希望自己的工作能对以后的发展更加有益。此外, 一个稳定的工作也能够让自己踏踏实实工作。



图3 大学生择业时最看重的因素

注:本图为问题“您在择业时最看重哪些因素:”调查数据(资料来源:本文作者发放《大学生农村基层就业意愿及相关情况调查研究》调查问卷,数据针对部分高校随机采集整理)

### 三、在校大学生农村基层就业意愿困境及原因分析

“大学生农村基层就业”占全部受访村镇的比重达到,“大学生农村基层就业”收到众多在校学生的支持。村镇大学生很少甚至有些村子看不到大学生的踪影,大学生不选择在基层就业的原因可能有以下几点:

#### (一) 基层意识淡薄

现在的许多大学生都不愿意到基层工作,绝大多数原因在于很多大学生不了解国家关于引导和鼓励高校毕业生面向基层的相关政策,学校在宣传就业工作的同时,往往更关注有多少人考上了研究生,考上了公务员等方面,学生工作环境的好坏和薪水的高低完全成为了学生就业择业时的标准,导致很多人没有意识到国家的需求性。

现大学生发展方向大多偏向于国有企业、私有企业、公务员和事业单位等,从事基层工作意向弱;传统观念认为大学生从事基层发展没有能力,亲朋长辈也不看好,因此加深了大学生不愿意走向基层工作。身边同学、朋友从事的工作条件大多比基层工作优越时,自己的本身意识就会作出比较,在没有意愿的情况下从而导致基层就业意识更加淡薄。

#### (二) 基层待遇低

如今我们国家飞速发展,人们的生活不仅仅只有吃得饱、有得穿,待遇跟不上生活在基层的很多地方普遍存在。而一些艰苦偏远地区、县以下的基层工作单位往往地理位置偏远,交通不便,信息不畅,人文环境较差,经济等方面滞后。而一些现有的设备并不能满足大学生知识,能力的需求,不能给大学生用武之地。薪资待遇是否符合预期是人才到基层就业的关键因素,许多大学生的就业期望值过高,急于求回报,希望能到大城市,好行业,高工资的工作岗位上去,但是地方政策的制定并不完善,对大学生农村基层创业的补贴不够。比较上层工作,虽然基层工作相对于简单,但任务繁重。相关的补贴政策还未出台落实。

#### (三) 基层办公设施不全

在这次调研的过程中,我们发现村镇的大多数青年人为了生活都选择到沿海地区务工,而留在村镇的人群包括村干部都普遍老龄化。随着办公设施越来越现代化,很多村镇没有懂电脑的人,使得现在办公难免有些困难。时代需要向前看,就需要新鲜血液的注入,而乡村振兴的前提是在基层引进人才。随着时代的发展,就业的形式越来越严峻,许多大学生都在面临就业的压力,在面

临压力的同时,到基层就业不妨是不错的选择,即缓解了就业困难的问题,又带动了乡村的发展。大学生拥有丰富的专业知识以及收到过高等教育,在某些程度上来说具有一定的眼界。在乡村振兴上能起到积极的作用,响应国家的号召。

### 四、乡村振兴背景下大学生农村基层就业的引导路径探究

农村人才稀缺,而城市出现供过于求的现象,大批的大学生涌入城市,而工作岗位供不应求。大学生到农村就业利于农村引进高文化水平的人才,提高乡村企业的整体工作素质,提高企业的凝聚力,促进乡村企业的发展,提高农村的发展速度。

习近平总书记在天津考察时勉励当代大学生志存高远、脚踏实地,转变择业观念,坚持从实际出发,勇于到基层一线和艰苦地方去,把人生的路一步步走稳走实,善于在平凡岗位上创造不平凡业绩。

#### (一) 政府层面

1. 激励机制要更加健全。有关部门加大对高校毕业生自主创业支持力度,对就业困难毕业生进行帮扶,针对意愿到农村基层就业的毕业生,更是要进一步完善相应的激励机制,助推大学生“引得进”。

2. 保障机制要更加完善。大学生农村基层就业虽困境重重,但终究有相当部分毕业生选择了服务农村基层,对此,政府应继续大力完善相应保障机制,助推大学生“留得住”“用得好”。

#### (二) 社会层面

1. 基层需要大学生,大学生需要下基层。大学生如何去基层需要正确的引导,宣传力度不够,社会反响不高,要加大基层服务、基层建设宣传力度,通过文章、视频等让更多人了解下基层。

2. 大学生从事基本就业工作可以解决两方面的问题:第一,当前大学生就业竞争压力越来越大,从事基层工作可以解决部分学生就业困难问题,同时在本村的情况下还能帮扶亲朋好友及照顾家人;第二,有技术创新的学生从事基层工作可以为乡村振兴做好榜样,带动基层创新工作发展,为百姓谋福利,带动基层经济发展。

#### (三) 高校层面

1. 高校一方面可以提高大学生的沟通以及适应能力,有时需要打入群众内部,才知道群众的诉求是什么,才能更好的替群众办事;另一方面通过提高学生心理承受能力,众所周知,从象牙塔中出来的学生的抗压能力是极弱的,在基层工作中碰到难以处理的问题应该是常态,这就需要学生有自我调节的。

2. 高校围绕“乡村振兴”主题,可以开设讲座、开设课堂等使大学生心中有下基层的思想、有对基层工作的认知,引导学生树立正确的就业观,积极鼓励和引导大学生下基层。

#### 参考文献:

- [1] 鲍志伦. 乡村振兴战略背景下大学生农村基层就业的政策研究[J]. 劳动保障世界, 2020(12).
- [2] 朱春花. 当代大学生思想政治教育初探[J]. 徐州工程学院学报(社会科学版), 2001(1): 28-30.
- [3] 彭海霞. 大学生基层就业补偿政策及制度建设[M]. 北京: 知识产权出版社, 2018.
- [4] 刘健婷, 赵旭红. 乡村振兴背景下大学生基层就业的研究与讨论[J]. 中华少年, 2017(17): 117-118.