

浅析现代企业行政管理中的人本管理

曾国锋 黄天敬 陈淑君

(江西省赣州市, 341000)

摘要: 随着时代发展, 经济的增长, 当前社会环境下的竞争日益激烈, 但从本质上来说, 当代的竞争终究是人才的竞争。因此, 当代企业要想获得长久的发展和繁荣, 管理者在运营过程中必须坚持人本思想, 企业是由人组成的, 其发展就是人的发展。如何促进员工的专业技能素养和道德素质成为企业发展的推动力量。

关键词: 人本管理; 当代企业管理; 管理

一、研究的背景与意义

随着改革开放持续深入发展, 经济全球化进程不断加快以及各种高新技术的研发与使用, 当代企业在市场上的竞争日益激烈, 在企业的经营管理活动中, 原有的那种缺乏人性化、压榨式已不能顺应当代企业管理发展潮流。重视人力资源的人本管理模式应运而生, 而作为四大生产要素之一的人力资源, 决定着一个企业的发展能力。企业竞争终究是关于人才的竞争, 企业能否长久稳定地发展, 取决于人。因此企业能否有效地实施人本管理对于企业自身的发展来说至关重要。

因此, 当代企业要取得更加持续、稳定的发展, 就必须坚持人本管理, 将其提升到战略高度, 充分重视管理理论与具体实际相结合, 以创新务实的方式来开展人本管理工作。

二、人本管理内涵

所谓人本管理, 是以人的全面自在的发展为核心, 创造相应的环境、条件, 以个人的自我管理为基础, 以组织共同愿景为引导的一整套管理模式。有如下几层含义:

(一) 依靠人——全新的管理理念

归根到底, 一切经济行为, 都是由人来进行的。因而必须树立依靠人的经营理念。

(二) 开发人的潜能——最主要的管理任务

现代企业管理的任务在于最大限度调动人们积极性, 让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。

(三) 尊重每一个人——企业最高的经营宗旨

(四) 塑造高素质的员工队伍——组织成功的基础

每个企业都应把培育人、不断提高员工的整体素质, 作为经常性的任务以适应环境的变化。

(五) 人的全面发展——管理的终极目标

促进人的自由和全面的发展, 不仅是人类社会进步的标志, 更是社会经济发展的最高目标, 也是企业管理所要达到的最终目标。

(六) 凝聚人的合力——组织有效运营的重要保证

要研究企业内部友好合作和相互帮助的文化氛围, 即“团队精神”或“团队文化”。

三、人本管理的基本要素

人本管理是以人为中心, 在企业开展各种活动的过程中, 涉及到各种外部条件和企业管理的主体及客体。人本管理的要素主要包括: 企业人(包括管理主体和客体以及之间的关系)、管理

环境、企业文化、价值观。企业的核心是价值观。

四、人本管理的机制

有效地进行人本管理, 关键在于建立一整套完善的管理机制和环境。主要机制包括如下:

(一) 动力机制

形成员工内在追求的动力, 包括物质动力和精神动力, 即利益激励机制和精神激励机制。

(二) 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。在用人、选人、工资、奖励等管理中, 应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任, 迫使人去努力履行自己的职责。

(三) 约束机制

制度规范和伦理道德规范, 使人的行为有所遵循, 使人知道应当做什么, 如何去做并怎样做好。

(四) 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。

(五) 选择机制

员工和企业双向选择, 促进人才的合理流动。

(六) 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥, 必然受环境因素的影响。

五、结语

在本文的写作过程中, 由于研究手段与条件有限, 加之对学术水平有限, 对经营管理和人力资源管理等方面的分析还不是特别深入, 有待于在今后的学习与实践中不断提高与完善。

参考文献:

- [1] 马荣. 论现代企业管理中的“人本管理”[J]. 现代商业, 2018(8): 128-129.
- [2] 王甜甜. 从“物本管理”到人本管理[J]. 企业管理, 2018(1): 51-52.
- [3] 于阳, 李珺. 国内企业现代人本管理思想研究综述——从应用的角度[J]. 中国管理信息化, 2018(4): 85-86.
- [4] 杨利明. 人本管理思想在现代企业管理中的应用[J]. 中国集体经济, 2019, 591(7): 56-57.
- [5] 王婧盈. 浅析我国企业管理中人本管理存在的问题及对策[J]. 现代经济信息, 2019(11).
- [6] 张丹. 人本管理思想在现代工商企业管理中的应用研究[J]. 商场现代化, 2019, 889(4): 84-85.
- [7] 肖添元. 浅谈企业管理中人本管理的重要性[J]. 商场现代化, 2019, 891(06): 79-80.
- [8] 王海蛟. 人本管理思想在财务管理中的企业应用[J]. 现代经济信息, 2019(5): 250.
- [9] 何晓蓉. 浅论人力资源管理之人本管理[J]. 人力资源管理, 2018, No.141(6): 433.
- [10] 周寒. 基于人本文化视界下的学校管理创新路径初探[J]. 文化创新比较研究, 2018, v.2; No.56(20): 86, 88.