

新会计制度下财务管理的困境与对策探究

尹娟

(湖南工业大学, 湖南 株洲 412000)

摘要:近年来,为了加速建设全国不同行业行政高校的统一核算体系,我国财务部门对此发布了新会计制度。对高校来讲,在这一背景下如何顺应时代发展,实现新旧会计制度过渡,成为其重点研究内容。因此,高校为了实现自身发展,使其可以在激烈社会竞争中争取一席之地,需要对新会计制度进行深度解读,围绕其中存在困境落实有效措施,以此来实现发展目标。本文就新会计制度下财务管理的困境与对策进行探究,并围绕此提出相关看法,希望为相关研究领域提供参考。

关键词:新会计制度;财务管理;困境;对策

自2019年起,新会计制度开始全面落实。与之前高校会计制度进行比较,新会计制度进一步规范了高校会计行为以及会计信息质量,特别是一些全新理念对规范高校固定资产核算提供重要依据。不过,一些单位在引入新会计制度过程中,其内部财务管理方面也面临较多问题。对此,高校则需要顺应时代发展,针对新会计制度落实中存在的不足,提出有效解决措施,从而提升财务管理整体水平,确保高校发展。

一、新会计制度对高校财务管理的重要意义

(一)逐步完善高校财务核算体系

第一,新会计制度在实行过程中,采取权责发生制和首付实现制并行的双基础核算原则,可以逐步完善高校内部的核算体系。第二,对财务会计和预算会计科目进行平行击记账,其可以透明化反映预算执行情况以及财务会计信息。第三,运用财务报告和预算报告的全新模式,二者对新财务报告以及财务决算报告提供相对全面的编制依据。

(二)进一步提升高校的会计信息质量

第一,在全新会计制度支持下,高校资产和负债核算范围进一步提升,其中增设了公共基础设施、保障性住房等科目,这些内容可以确保高校信息更为精确。第二,全新会计制度将不同行业会计制度核算标准进行统一,这样可以进一步提升高校的会计信息可比性。不仅如此,全新会计制度也整合了基建会计核算,这确保了高校会计信息整体质量。

(三)提升财务管理实效性

在全新会计制度支持下,财务共享成为不同事业的单位研究的重点。而在现阶段,高校在不断适应财全新、智能化财务管理的模式,这对高校建设、发展具有积极影响。加之新的会计制度在不断发生变革,财务核算逐渐向“双功能、双基础与双报告”

的方向发展,所以企业的财务管理就要提高效率,致力于实现财务共享,以提高财务工作的时效性与有效性,从而充分体现出全新会计制度的应用价值。

二、新会计制度下财务管理的困境

(一)财务人员素养有待提升

首先,高校财务人员专业能力、素养不高。这一情况的存在在很大程度上限制了高校的财务管理水平。相对来讲,新会计制度在会计要素、核算方式等方面的工作更为详细,因此财务人员工作难度和任务量都高于之前,这意味着为了确保相关工作顺利开展,则需要财务人员具备较强职业能力。不过因高校体制等方面因素限制,使得财务人员流动性较低,且很多人员缺少必要的发展理念,他们很容易因工作量增加和工作难度提升而产生负面情绪,且缺少一定的发展理念,这对高校推进新会计制度改革来讲,具有极强限制性。其次,财务部门缺少相关培训。对财务人员来讲,对其开展职前培训和二次培训至关重要。当前各单位在发展中都积极组织财务人员进行相关的理论知识培训,但是这些培训内容对后期员工时间中遇到的问题来讲十分有限,不支持员工可以及时完成任务;一些高校不重视财务人员能力提升,也并未制定详细培训计划,这导致财务制度实施受限。

(二)资产管理配套制度不合理

新会计制度在很大程度上扩大了事业资产核算范围,其中的保证性住房等会计类型使得资产核算更为具体,这同时也对事业单位资产管理提出更为细致要求。不过很多高校的资产管理配套制度并不完善,使得相关的遗留问题难以被解决,这难以保证新会计制度核算的精准度。举一个简单的例子,长期挂账的往来款项并未被及时清理,使得账单与实际存在差异。不仅如此,一些高校户资产相关的内控制度不够详细,使得高校财务日常管理存在漏洞,这直接导致财务报表并不能十分具体地反应高校经营成果。

三、解决新会计制度下财务管理困境的措施

(一)围绕新会计制度,完善制度体系

首先,在新会计制度背景下,高校需建立、完善重点核算资产配套制度,逐步构建一套相对完整的资产管理体系。针对固定资产、存货等实物资产设计日产管理体系,并借助专人保管、定期盘查等方式,保证账单与实际相符;对应收账款等往来款项,财务管理人员则需要明确每一款项的形成原因,并结合账龄做好坏账准备。其次,强化高校内部控制与管理。高校需要明确不同

资产管理流程的责任,并形成互相制约的工作机制。此外,高校也需要严格执行审批制度,从而保证资产管理配套的有效实施。最后,完善绩效管理体系。通过落实这一措施,可以确保监控和管理组织绩效。在新会计制度下的财务管理中,其组织结构以及人员安排都发生较大变化,且一些高校在运营中并无有效的绩效管理体系,这一情况使得一些人员在工作中并未按照相关的规定执行任务。基于此,高校则需要紧跟时代发展,逐步建立并完善一套行之有效、与高校发展配套的绩效管理体系。不仅如此,从财务共享角度来看,高校内部的绩效管理不仅需要涵盖员工的工作成果,同时也要有组织绩效,并将二者结合为一体,引导员工不断提升自身的能力,也可以逐步实现新会计制度下的发展目标。

(二) 进一步完善业务流程

结合上述内容来看,高校在预算管理、财务核算等方面存在管理意识薄弱等问题,而为了更好地改善这一情况,相应的管理人员需要树立财务管理方面认知,进而将财务管理重要性意识提升到整体层面。不仅如此,这一措施的落实也可以进一步完善高校财务管理业务流程,

例如,高校在预算管理流程再造思路中,可进一步把握战略——预算的内在关系,从而实现预算全方面管理的目标。通过将预测、预算、绩效等通过体系紧密相连,可以构建相对完善的管理体系。总体来讲,为了提升整体预算效率,管理层制定企业整体的年度发展目标,如销售额、财政支出等,然后各部门再根据整体年度目标分解属于自己的发展目标,明确发展方案,并对工作进行量化处理,要想完成计划工作,从而进行预算管理。随后,则需要建立、完善符合企业自身情况的预算管理机构 and 岗位,并将相关信息传达下一部门,随后开展针对性工作。

(三) 积极打造信息化平台

对高校发展来讲,积极建设信息系统建设,是落实全新会计制度的必要措施,也是实现财务数据互通、提升财务管理实效的手段。为此,高校可以从以下几点入手,积极推进财务信息一体化建设。首先,及时跟进财务信息系统的升级和维护。在全新会计制度下,高校需要对之前核算是系统进行升级,也可以引入全新系统,从而满足新会计制度下的核算以及管理发展需求。不仅如此,高校为了跟进时代发展步伐,也需要定期与软件开发单位交流,以此来对全新制度进行探索,确保新制度的落实以及完善。其次,强化高校内部财务信息系统一体化建设。在实际发展中,为了实现现有财务核算系统和其他管理数据的对接,高校在财务核算系统中可以设置资产管理、内部控制等模块,借助数据接口来提取财务数据,从而加快数据水速度,提升高校的财务管理整体效率。最后,积极搭建信息化管理平台。经济时代对高校的高质量发展提出更高要求,因此高校需要在利益激增的时代背景下,需要打造出利于本企业发展、能够带来更多经济效益的财务

管理平台。立足这一全新角度,高校在发展中需要运用互联网技术以及信息化手段,并围绕财务管理体系完善制定并完善业务系统,制作出能够顺应新时代经济发展、与企业自身实际情况相切合的财务管理模式,进一步达到新会计制度标准。对高校发展来讲,运用信息技术以及互联网,并统筹人才管理、财产控制,可以帮助其自身在生产运用中获得更多竞争优势,从而提升高校的整体实力。

(四) 提升人员综合水平

为了确保新会计制度落实,并提升企业财务管理实效,高校需要重视财务人员工作能力、素养的提升,使其掌握更多操作手段,树立发展意识。在新会计制度下,高校内部财务管理体系得以完善,其在发展中也积极引入全新技术系统,但是很多财务人员并不能发挥这些系统的应用价值,导致财务管理实效难以提升。针对这一情况,高校需要围绕财务管理实效提升和新会计制度落实,强化员工后期培训,进一步提升财务人员的整体工作素养和能力,以确保实现既定目标。

首先,高校围绕绩效管理体系和人员素质提升体系,督促内部人员积极参与各类培训,使其掌握全新的技术以及方法,并将这些内容落实于财务管理过程,从而为高校发展带来更多经济效益;高校也可以落实奖励机制,鼓励财务管理人员积极参与培训过程,强化其专业能力。其次,明确财务人员能力发展的需求。对高校来讲,为了确保培训的有效性以及针对性,可以发放调研问卷,及时、精准掌握员工对内部培训体系、绩效体系存在的疑惑以及建议,并汲取其中有价值的内容将制度进一步完善,从而确保培训的针对性以及有效性。最后,在培训方式选择上,高校需要围绕新会计制度内涵以及员工实际需求,结合其差异性可以落实分层培训法,确保员工整体能力和素养的提升。这样,通过开展员工能力提升培训活动,可以让员工掌握最新工作、执行标准,确保新会计制度下企业转型。

四、结语

综上所述,高校围绕新会计制度落实有效措施,可以进一步提升工作效率,实现财务转型目标。为此,高校需要立足实际,通过完善制度体系、完善业务流程、打造信息化平台、提升人员综合水平,可以构建相对完善的新会计体系,为高校发展注入内驱动力。

参考文献:

- [1] 付艳清. 浅析新政府会计准则对高校财务管理的影响 [J]. 财会学习, 2020 (7): 2.
- [2] 白艺鹏. 新形势下科学高校财务管理存在的问题与建议 [J]. 中国总会计师, 2020 (5): 2.