

现代高校财务工作新趋势以及应对措施

杨 阳

(江苏第二师范学院, 江苏 南京 211222)

摘要: 高校是独立法人, 在日常的经营管理过程中需要自负盈亏。高校财务是高校管理的经济命脉。为此, 财务管理工作者既要重视财务工作, 又要真正把握财务工作的时代发展趋势, 在了解现阶段财务工作特点的基础上制定相应的策略, 真正合理利用每一分资金, 提升高校财务管理工作的有效性。在本文的论述中, 教师注重以高校财务工作新趋势为着力点进行相应策略的制定。

关键词: 现代高校; 财务工作; 新趋势; 应对策略

随着时代的发展, 我国政府开始关注高等教育的改革, 并注重为高校的教学管理提供更为自主的空间。与此同时, 随着我国高校数量以及规模的增强, 对高校的财务管理水平提出了较高要求。对此, 笔者注重结合新政府会计制度, 立足当前财务管理趋势, 提出相应的工作管理策略, 旨在适应现阶段财务工作新趋势的同时, 促进高校财务管理的良性发展。

一、现代高校财务工作中存在的问题

(一) 财务人员缺乏专业素养

针对于高校的财务工作, 财务工作人员的专业素养如何, 将直接关系财务工作的整体质量, 且关乎着高校财务工作能否真正促进高校整体的长远发展。作为高校所有工作事务的重中之重, 财务工作的重要性不言而喻。然而, 实际调查数据显示, 高校财务工作人员存在着较为明显的专业素养缺陷问题, 主要表现在以下几个方面:

1. 缺乏相应职业资格证书。在高校负责财务工作, 尤其是财务管理工作的, 相关的职业资格证书是必不可少的, 证书是财务工作人员工作能力的基本体现。然而, 随着高校体制改革以惊人的速度变化着, 部分高校原有的财务工作人员只是具备在其他专科院校执业的资格, 当进入高校从事相关财务工作之后, 财务工作人员的不专业, 将会导致一系列问题的出现, 且严重影响到高校的长远发展。

2. 财务工作人员能力不高。部分高校的财务工作人员, 他们的学历不高, 甚至部分人员学的专业与财务并不相关, 却仍然得到聘用。随着新时代财务工作日益向着智能化、信息化方向发展, 财务工作人员的综合能力水平如何将直接关系到高校财务工作的质量与效率。更为重要的是在新财务理念的背景之下, 需要财务工作人员能够充分发挥出自身的主观能动性, 且学习能力与接受新鲜事物的能力要与时代接轨。这时候如果财务工作人员仍然坚持传统的财务工作理念与方法进行工作, 那么将给高校的整体财务工作都会带来严重的阻碍, 且高校的财务工作将很难迎合时代的需要, 与高校的长远发展背道而驰。

3. 职业操守差, 责任心低。在新时代的背景之下, 对高校财务工作的质量与效率都提出了更高的要求, 尤其是随着教育改革的深入与快速发展, 传统安逸的工作状态将使得大部分的财务工作人员都不能快速适应新时代高效率且高速运转的工作节奏, 致使高校的财务工作稳定、有序的开展将受到严重的阻碍。与此同时, 传统一成不变的工作内容促使财务工作人员养成了懒惰、松散等不良的工作习惯, 也进一步使得财务工作人员的创新能力和

接受新事物的能力日益衰弱。在现阶段, 即使有部分财务工作人员可能已经认识到了传统的工作模式与工作习惯亟待变革与更新, 但是在传统工作理念与思维的制约之下, 很难真正落实到实践过程之中, 且由于缺乏强烈的工作责任心与职业使命, 最终使得财务工作仍然维持原状。不仅使得高校现阶段的财务工作质量受到影响, 更重要的是传统的财务工作模式很难迎合新时代对高校财务工作提出的新要求与新标准, 也难以符合当代高校教师与学生

对财务工作提出的新需求。

照此看来, 从事高校财务工作人员的职业素养与专业素质亟待进一步提升, 为高校的长远发展奠定良好的基础。

(二) 高校经费预算偏差较大

对于某一个项目而言, 经费预算是相当重要的, 其中高校财务工作就承担着预算统筹与规划的艰巨使命。实际调查数据显示, 现如今高校整体的财务工作, 经费预算显然存在着一些问题。不管是高校管理者还是财务相关管理人员, 他们都习惯了传统的财务工作模式, 因此表现出来的就是在财务预算方面意识较为淡薄。部分高校管理者与财务管理人员并不会在财务预算方面投入更多的精力与时间, 最终只会导致高校经费预算工作不够精细, 缺乏一定的准确性。尤其是在新时代的背景下, 随着高校办学规模、基础设施、学费收费以及对外投资等各个环节日益繁杂的变化, 传统敷衍式的经费预算方式显然不能完全适应新时代的财务工作, 更应引起相关人员的特别关注。

二、现代高校财务工作新趋势

(一) 遵循新会计制度, 提高会计信息统计的准确性

新《政府会计制度》下会计包括财务会计和预算会计两个部分。财务会计的基础是权责发生制, 预算会计的基础是收付实现制(有利于避免出现虚列预知信息的出现, 减少预算错误的发生概率)。在实际的高校财务管理的执行过程中, 新《政府会计制度》让各个高校的核算口径趋于一致, 优势在于: 财政管理人员可以根据本校的实际状况制定财务报表以及预算会计报表, 从而反映本校的资金流向, 更为全面地展示本校的财务状况, 为进一步实现资金的合理利用提供准确信息。在核算模式方面, 新《政府会计制度》规定财务管理实现核算的统一性, 有利于统计更为完整的财务信息, 提升核算的准确率。

(二) 财务管理工作更具有信息化特征

随着信息技术的飞速发展, 各大高校为财务管理部门配备专业的电子设备, 实现财务管理的电算化。财务管理者可以在网络上查询历史数据、现有数据以及预期数据, 并对这些数据进行编辑。此外, 财务管理者可以在网络上搜集其他数据, 实现与会计数据的无缝对接。除了数据传输的便捷外, 信息技术可以实现财务凭证无纸化。财务管理者可以接受财务凭证, 并监督学校工作人员运用资金的状况, 从而实现资金的有效和高效运用。

(三) 学校的财务对象更具有多元化

众所周知, 传统的财务是指高效的资金以及软硬件设备。随着时代的发展, 学校的财务对象已经不仅仅包括上述内容, 还延伸到智力资源和人力资源方面。这两项资源在高校的资产中所占

的份额逐年加重。这也无形中提升了财务管理人员的工作难度。

三、现代高校财务工作应对策略

(一) 构建信息化的财务管理模式，增强财务管理的科学性

高校以及财务管理负责人需要引入现代化设备以及相应的软件，构建具有信息化的财务管理模式，构建出具有效率化、监督化的财务工作管理。在提升财务管理效率化方面，高校以及财务管理负责人可以引入财务软件，比如复旦天翼系统，让财务工作人员运用此软件开展相应的财务处理工作，使他们真正获得做账效率的提升。与此同时，为了实现资金的有效监管，学校以及财政管理者可以运用现代信息技术，从以下两方面入手。第一方面，构建网上认证模式。财务管理负责人可以通过网络领取相应的私有密钥以及数字签名认证。当发生资金流动时，认证机构会根据相应单据是否有私有密钥以及数字签名，进行单据的审核，从而在确保有上述两个数据得到审核的情况下，实现资金的安全流动。第二方面，建立网络化的内部控制系统。学校财务管理部门可以设计出财务管理员和财务监控员两个职务。财务管理员负责处理财务，并登记、上传相应的财务数据。财务监督员负责定期审核这些数据，从而实现财务数据的监督，保证资金流向的科学性。

(二) 构建现代化的财务管理制度，增强财务管理人员行为的规范性

1. 构建权责共担的财务管理模块层

高校财务管理负责人可以根据具体负责内容的不同，设置不同的财务管理模块，明确每个模块层人员的工作任务，提升财务管理的有效性。在实际的模块层构建中，财务负责人可以从以下几个模块层入手：第一，基础模块层。处在此模块的人员需要对基础性数据进行整理和分类，即完成基础的财务数据分类工作。第二，管理模块层。此模块中的人员负责日常的财务核算、财务报表绘制的决算以及相应的综合性业务（管理人、财以及物）。第三，决策层模块。该模块中的人员负责防控风险、监督预警以及成本核算等任务。更为重要的是，每个模块设置相应的监督人员，记录各个模块工作人员的状况，并结合他们的表现给予相应的奖励或是惩罚。

2. 构建完善的预算约束机制

财务管理负责人需要构建完善的预算约束机制，真正从数据的编制、制度的执行、财务管理三方面入手。第一，数据的编制。在数据的编制方面，财务管理者需要摸清“自家”的家底，整理好相应的财务数据。第二，制度的执行。在制度的执行方面，财务管理人员需要将学校的各种收入纳入到学校的预算中，从实际出发记录资金的流入以及流出项。与此同时，财政管理人员应管理相应的财务单据，即落实对学校各项经费的使用监督，了解各项经费所用方向以及具体内容。第三，财务管理工作的监督。在财务管理工作的监督方面，财务管理工作者需要严格按照相应的制度，进行财务的核算工作，并完成相应的奖励机制，坚决避免出现私发乱发奖励的状况。

3. 建立预算机制的协商机制

在预算机制的协商机制构建中，财务管理部门应注重争取学校的支持，减少相应的工作阻力。比如，财务管理部门可以在学校的帮助下构建预算协商机制，让各个部门汇报财务报表，了解学校资金的运用流向，为后续的财政信息顺利沟通，搭建相应的交流机制。更为重要的是，财务管理者可以构建相应的审核模式，要求各个部门提前报备相应的资金预算书，并根据本校的资金状况，进行相应的审核。针对一些数目比较大的资金运用状况预算书，

财务管理部分可以向学校提出相应的申请，保证学校的资金可以得到有效监管的同时，增强资金利用的高效性。

4. 增强预算制度的灵活性

在增强预算制度的灵活性方面，各个高校财务管理部门负责人在结合国家会计相关制度的同时，需要根据本校灵活制定相应的财政预算制度，真正处理好“整体发展趋势与个体学校矛盾的关系”。与此同时，在制定相应财政预算制度的过程中，财务管理部门可以根据本校在实际执行过程中出现的问题，进行相应制度的调整，真正增强预算管理制度的实用性，提升财务管理的水平。除此之外，财务管理部门可打造信息共享化的财务管理模式。财务管理部门可以构建信息化的管理机制，促进学校各个部门的有效沟通，真正实现信息的有效共享，从而更好地对各个部门资金的流向实施监管，也为日后财政预算的制定，提供必要的信息支持。

(三) 拓展高校的融资渠道

众所周知，政府的财政经费是高校获得资金的主要渠道。通过一系列的调查，发现我国财政在高校教育方面的投资正在呈现递减的趋势。针对这种状况，各大高校的财务管理部门需要从“外开源”这个角度进行融资渠道的拓展，更为高效地运用相应的资金，最终实现提升高校财务管理水平的目的。为此，财务管理领导可以尝试从以下几点入手：

第一点，引入社会资金。本文中的引入社会资金主要是指各个企业或是企业法人可以向学校捐赠相应的资金，比如，一些知名的企业、人物等，在拓展资金融入渠道的同时，为各个企业树立相应的企业形象。在具体的执行过程中，学校财务部门需要和企业达成相应的资金运用制度，让企业了解资金的运用方向的同时，使得财务部门的管理工作更为细致化。与此同时，为了提升本校的专业教学能力，财务管理部门可以结合本校的财务状况进行相应的银行贷款，缓解本校资金运用不足的状况。

第二点，贷款。财务管理部门在感受到贷款便捷性的同时，也需要真正意识到贷款的隐患，真正从双向角度入手，制定贷款资金管理机制，定期向银行还款，维护本学校的信用度，为后期实现更为高效的学校与银行工作的开展奠定良好的基础。

第三点，收取其他费用。学校可以根据本校的实际教学状况适时地收取相应的其他学习费用，比如，住宿费以及借读费等，在为学生营造良好的学习环境的同时，拓展学校的融资渠道。

(四) 构建完善的财务内控制度

内部审计工作检查财务制度、审计财务报表，对高校的财务成果进行全面监督，分析高校的预算朝成果能否被有效执行，合理判断高校的各项财务决策是否科学，由此对高校管理层的财务决策进行合理判断。

本文中财务内控制度重点从具体制定的建立、动态的监督以及程序的构建三方面进行此部分内容的阐释，旨在实现学校资金的利用效率，提升财务管理部门的管理水平，真正实现高校财务管理的良性发展。

在实际的制度构建方面，财务管理部门可以构建信息化的财务管理系统，了解各个部门在资金运用的收支情况，比如校级课题研究的收支状况。与此同时，财务管理部门需要掌握资金的分管权，真正了解各个部门教育活动以及相应的费用问题，并通过审核的方式让各个部门获得相应的资金，实现管理权与使用权的分离，真正做到“专款专用”。

在动态监督方面，财务管理部门注重从科研成果的角度进行

相应动态监督。在具体的执行过程中, 财务管理部门需要构建相应的审核机制, 充分发挥审计部门的作用。财务管理部门需要了解科研内容以及具体的使用资金。在此基础上, 财务管理部门需要与科研管理部门以及课题组沟通, 制定相应的财务细则, 即了解科研活动各个步骤的费用, 以及相应活动开展过程中需要扩大资金费用状况, 从而实现相应的资金运用动态监督。除此之外, 财务管理部门可以设置相应的奖励机制, 对一些优化科研步骤、解决科研成本的教师或是教授给予相应的物质奖励。

在程序的制定方面, 财务管理部门注重从学费征收的角度入手, 设置相应的程序。首先, 财务管理部门需要统计本校学生的实际学费缴费状况。其次, 财务部门需要通过教务处了解本校学生的家庭状况, 针对一些贫困的学生给予相应的资金补助。最后, 财务管理部门需要与学校部门沟通构建相应的督促机制, 对一些恶意拖欠学费的行为进行治理。

(五) 完善高校财务分析体系

财务分析体系将财务工作的整个过程从计划完成情况、收入情况、支出情况等进行分析, 考察高校的财务状况是否良好, 财务管理是否科学。通过财务分析体系, 财务管理部门可以对学校各个方面的资金运行情况进行检查, 清晰掌握高职院校的往来款项, 完善财务分析体系, 将各项经费的明细记录清晰, 分析是否存在不合理财务支出, 财务预算的执行情况如何, 并且检验财务资金的使用流程、固定资产的折旧、入账方法是否正确。期末要重视财务分析工作, 提出整改建议, 不断提高高校财务管理的效率, 提高资金的使用效率, 推动财务工作向规范合理的方向发展。财务分析工作的开展, 需要高校领导在思想上重视, 给予必要的支持, 对于分析出来的财务问题以高决断力去改革, 促使整个财务管理工作高效运转。

(六) 立足高校内部健全财务管理绩效体系

财务管理部门的绩效制度是影响财务管理质量的重要因素, 合理的绩效制度是提高财务人员工作积极性的最强大的推动力, 高校财务管理部门相对于企业财务部门绩效制度有待进一步完善。财务管理绩效体系的建设原则为“循序渐进、科学设计”, 依据当前财务管理工作的主要矛盾, 改革财务管理绩效中存在的问题, 弥补差距, 平衡各方的利益。绩效管理制度与每个人的工作量、工作效率挂钩, 发生问题责任到人, 赏罚分明, 执行到位, 用绩效制度进一步规范财务管理工作, 并提高财务人员的创新意识。财务管理部门必须要从内部着手, 健全财务管理绩效体系。绩效体系改革将推动财务工作想更加透明的方向发展, 预算和决算环节的信息流动也会增加, 使得整个财务管理工作更加科学。

(七) 提升财务人员队伍的综合素质

财务人员掌握着高校整体经济的发展与管理命脉, 财务管理人员与基础工作人员综合素质将直接影响着工作质量的高低, 对整体财务工作的发展起着至关重要的作用。因此, 构建专业一流且综合素质过硬的财务队伍是高校在新时代大背景下迎接财务工作挑战与机遇的重要举措。而要想提升财务人员的综合素质, 持续教育是关键, 高校可以从两方面着手。一方面是学校教育, 第二方面则是终身教育, 两者的重要内容都集中在主动自主学习以及接受在职培训。简单来讲, 我们可以归纳为招新纳才、自我提升。首先高校在招聘财务人员方面要严格把关, 利用本校的先天性优势吸引更多高等财经院校优秀的毕业生来学校工作。其次, 针对于表现优异或者进取心强的财务人员, 高校要为他们提供更

多深造的机会, 鼓励他们接受正规、专业的高等教育, 在不断学习中将最新的财务动向分享给相关同事与学校领导, 促进高校的财务管理工作更趋向于现代化与多元化, 确保高校的财务工作在新形势下能够顺利推行, 与时俱进。最后, 高校还应将目光集中于复合型人才的培养方面, 财务人员除了要学习专业的知识之外, 高校还应鼓励他们拓宽视野, 尽可能多地涉猎与专业相关的其他领域, 例如外语、计算机、现代管理、人文历史等, 从多方面、多维度提高财务人员的综合素质, 构建一致高素质、强能力的财务人员队伍。

(八) 科学进行经费预算

新时代财务工作中经费预算突显出来的一系列问题, 究其根本原因, 还是在于院校领导与财务工作人员对该项工作的不重视, 与此同时, 便很难适应新时代背景下财务工作改革的新模式。基于此, 为了进一步促使高校财务工作迎合新时代的发展需求, 也为了提高整体财务工作的质量与效率, 不管是高校管理者还是财务管理与工作人员, 都应将科学的经费预算作为现如今乃至今后财务工作改革的新趋势, 将其纳入到财务工作整体工作内容之中, 为有序推进新时代财务工作体系建设奠定良好的基础。

首先, 需要进一步提升高校财务工作人员针对经费预算相关的专业技能, 某些时候, 经费预算出现问题的根本原因还是在于财务工作人员对这方面的知识与技能不熟练, 缺乏相关的工作经验, 才会导致经费预算出现偏差的问题。因此, 高校应注重对财务人员相关经费预算知识与技能培训, 并且使得培训常态化, 突出培训的个性化特征, 进而显著提高财务人员的综合经费预算技能。

其次, 强化执行力, 提高财务人员的责任意识。引起经费预算不当还有一个非常重要的就是财务工作人员欠缺一定的执行力, 或者财务工作人员的责任意识较低。在传统财务工作模式的背景之下, 相关人员并没有非常重视预算方案, 很多时候只是一扫而过。为了深化新时代财务工作的改革, 并且有效培养财务工作人员的责任意识, 就需要强化对预算的监督力度。如此既能督促经费预算能够有序的落实到位, 为整个财务工作质量的提升创造良好的条件, 更能够有效避免高校内部出现一些不良资金现象, 最终使得财务工作能够更顺利地展开。

四、结语

总而言之, 高校财务工作呈现出复杂、多变的特点。财务管理者需要紧跟国家的相关政策, 在理解相关政策的基础上, 结合本校的实际状况设置相应的财务管理模式, 真正将资金的利用效率发挥到最大化。与此同时, 高校财务管理者还需真正树立“战战兢兢, 如履薄冰”的危机工作意识, 学习各种新型的财务管理模式, 促进财务工作者胜任能力的提升。

参考文献:

- [1] 陈晓芳. 对高校财务管理的几点认识 [J]. 湖南城建高等专科学校学报, 2020 (02).
- [2] 薛秋茸. 关于高校财务管理发展趋势的思考 [J]. 五邑大学学报 (社会科学版), 2020 (04).
- [3] 秦春. 现代高校进行财务管理建设的有效策略 [J]. 中国商贸, 2021 (26).
- [4] 徐潇潇. 提高高校财务管理水平的对策分析 [J]. 群文天地, 2020 (12).
- [5] 张文瑞. 新政府会计制度下管理会计在高校财务管理中的应用研究 [J]. 行政事业资产与财务, 2020 (08).