

如何做好施工企业工程项目党建工作

张涛

(中国水利水电第十四工程局有限公司 650200)

摘要: 在企业开展工程项目施工过程中,党组织引导作用的发挥,不仅能提高工程项目施工的安全程度,同时也能保障工程施工质量,节约工程施工经济成本投入。而加强施工企业员工的思想教育,落实企业人才培养,有利于党组织政治核心地位的彰显及强化,为施工企业建设工程项目与党建工作构建一座沟通的桥梁。基于此,本文将立足于建设施工单位角度,全面探讨工程项目党建工作,为相关单位提供参考。

关键词: 施工企业;党建工作;工程项目

引言

工程行业的蓬勃发展增大了市场竞争压力,而落实施工企业工程项目党建工作,不仅能为施工企业的高速发展增添助力,同时也能进一步提高工程项目建设和管理水平。在加强党组织建设、落实团队建设、构建完善制度及机构的基础上,党建工作在工程项目施工中发挥的引领作用将推动工程项目各施工内容的进行,企业施工建设管理的整体能力及基本水平也将得到进一步提升,这也在一定程度上推动了工程项目的顺利开展,为企业的长效发展打下了坚实基础。

1. 开展施工企业工程项目党建工作的必要性

在施工企业建设发展过程中,党建工作的开展展现着巨大的价值及作用。在党建工作的帮助下,施工企业施工人员的职业意识、责任意识以及安全意识将得到显著提升,其思想观念也将随着时代发展潮流而更新,这不仅能提高施工人员对企业的认同感和向心力,同时也能凝聚企业各部门员工,调动其工作积极性,在规范工程项目施工全过程的基础上,保证施工质量和施工效率。与此同时,党建工作的开展还能帮助企业树立良好的口碑,让企业充分认识到端正风气的重要作用。作为施工企业文化精神的重要展现,党建工作的落实是帮助企业创造良好的经营氛围,展现企业优良发展面貌及状态的重要途径。此外,党建工作还与施工企业的整体党建水平息息相关,党建工作的落实和加强,是充分彰显党组织战斗堡垒地位的重要途径,其还能让各级党员干部以身作则,以自身为楷模规范工程项目施工,保证工程项目施工进度满足预期标准。对于大型施工企业而言,其承接的各类工程项目往往规模较大,施工人员的工作量也会随之增加,且其工作内容所涵盖的范围相对广泛,因此施工企业在开展工程项目党建工作时,也必须充分认知党组织工作的服务性特征,引导施工人员形成正确的施工意识,为施工企业内部人员的日常工作创造更优良的氛围,在提高企业员工归属感的同时,推动其团结奋进,为企业经营效益的提升增添助力。

2. 施工企业工程项目党建工作现状及问题

2.1 党建机制有待完善

纵观当下施工企业工程项目党建工作现状来看,部分施工企业

在开展工程项目党建工作时,并未构建完善的管理及约束机制,也并未制定相应的管理制度或制度的制定,缺乏科学性和合理性等等。这些问题不仅大大削弱了党建工作开展的作用及效果,同时也对党建工作人员的积极性造成了极大的负面影响。当下,开展工程项目部基层党建工作的相关领导层及管理人员,并不重视党建工作机制的作用,以至于党建工作机制难以完善,开展党建工作时,相关人员也难以对其实际工作进行灵活性调整,党建工作的作用难以全面发挥。

2.2 党建工作未得到充分重视

现阶段,大部分施工企业在工程项目施工过程中,仅将目光聚焦于工程项目所带来的经济效益,在企业日常经营发展过程中,企业经济效益的提升也是企业领导层关注的重点。在此过程中,其并未意识到党建工作在企业长效发展过程中占据的重要地位,也并未明确党建工作的真正价值及作用,甚至未给企业党建工作配备相对应的专业人才。长此以往,党建工作人才缺乏,岗位空缺等现象层出不穷。除此之外,部分施工企业虽在工程项目施工中开展了党建工作,但对其重视度不足、执行力度不高,以至于党建工作开展的各个环节均存在漏洞和问题。

2.3 党建工作人员素质有待提升

对于施工企业而言,工程项目部基层党建工作的开展不仅依托于企业管理领导层的支持,同时也有赖于专业党建工作人员的努力。但综合当下形势来看,大部分施工企业工程项目部的基层党建工作人员,仍旧缺乏过硬的专业能力和较高的素养。现有的工作人员虽具有较为丰富的理论知识经验,但其实际工作能力却明显不足。并且在党建工作开展的实际环节,工程项目基层党建工作人员也难以对党建工作各环节内容进行积极有效把控,再加上党建工作机制未落实完善,工程项目党建工作的效率也明显降低。

2.4 工程项目党建工作缺乏持续性

当下,部分施工企业工程项目党支部在开展党建工作时,并没有树立正确的整体意识,也没有构建出与工程项目施工相契合的党建工作体系。长此以往,工程项目党务培训水平难以提升,党文化理念的传播效果不够明显,基层党建工作开展的流畅性和连贯性也

无法保障。现阶段,工程项目建设规模不断增加,建设任务以及工程项目施工任务量也越来越多。而针对某些对工期有着更高要求的建设项目,大部分项目党组织都无法采取行之有效的方法,开展党建工作。在此过程中,还往往会选择压缩党员教育时间或减少党员活动开展频率等方式,保证工程项目施工的顺利推进,这导致党建工作难以真正落实,“三会一课”制度等基础性工作的开展也面临重重制约。

2.5 工程项目党建工作缺乏科学性

施工企业工程项目党建工作开展是否具有科学性,不仅直接关系到党建工作的整体水平,同时也影响着党建工作的稳定性和持续性。而对于施工企业而言,在开展工程项目党建工作时必须注意:党建工作的落实需与施工企业的各项工作特征进行有效结合,这样才能充分保障工程项目党建工作的科学性。在此过程中,首先要综合分析企业发展的实际及客观情况。但经过相关调研可发现:部分基层党务工作者的综合能力及职业素养并未满足当下党建党务工作现实的需求。大部分党务工作者在开展党建工作时,选择的工作方法及工作形式往往过于传统单一,以至于工程项目相关人员难以理解党建工作只有传达的深刻内涵,党建活动的开展也大多走马观花、流于形式。除此之外,部分工程项目的一线党组织能力过于薄弱,其开展党建工作时,也未将项目管理与党务工作进行有机结合,甚至并未意识到党建工作对施工项目的推动及引领作用。

2.6 施工项目党建工作不够创新

在新时代背景下,施工企业工程项目党建工作的开展也必须满足时代发展和现实的创新要求。综合目前形势来看,大部分党组织在开展党建工作时,并没有充分重视创新方法以及创新思维的价值,党建工作的开展仍沿用传统单一的形式及方法,久而久之,党务培训创新力度不足,新媒体等先进媒体平台在党务工作中的作用无法展现,党建工作开展的成效也逐渐弱化。其次,施工企业在开展工程项目党建工作时,并没有对树立先进的作用形成正确认知。在工作中,党建工作管理者和基层党务人员往往只关注工程中的样板及精品模型,并没有立足于工程建设实际工作,挖掘出真正的典型人物,先进的示范带头作用也并未充分展现。

3. 完善施工企业工程项目党建工作的策略

3.1 加强相关制度及机制的完善

施工企业在开展思想政治工作以及工程项目党建工作过程中,必须高度重视各项制度机制的健全和完善,保证各项制度体系的实操性、系统性和执行力度,进而推动施工企业党建工作的规范化发展。而在完善相应制度和机制过程中,施工企业也必须综合考量工程项目实际施工建设需求,并对制度及机制进行合理的调整。在此过程中,施工企业必须充分调动企业各部门人员,提高其在工程项目党建工作中的参与度,为工程项目党建工作的整体质量和水平提供充分保障,有效解决工程项目施工过程中面临的各类问题及隐患。

其次,企业基层党务工作者也需加强相关制度的学习,为构建学习型党组织奠定良好基础,推动党组织的自我完善及发展。此外,企业还需高度重视项目经理汇报工作制度的完善及落实。在该制度

的约束下,施工企业各工程项目经理须定期向党组织对党建工作的执行情况进行汇报,并明确工程施工的责任落实以及制度实施情况。而对于工程项目施工过程中面临的主要问题,重点环节以及需要群体讨论决策的内容,必须做好通报,确保工程施工管理以及党建工作开展的公开性和民主性。再者,加强相应监督机制的建立,强化监督制度的执行力度,并要对施工企业工程项目党建工作的整个执行过程,开展内容进行全面实时的监督,保证监督机制和监督制度效用的发挥。最后,进一步完善激励机制和考核评价体系,对工程项目党建工作的具体执行情况以及效果进行定期检查,并完成相关工作的考核评价,依据考评结果,落实相应奖惩工作。在此过程中,员工参与企业思想政治工作和工程项目党建工作的热情将得到充分调动。

3.2 加强党组织建设

对于施工企业而言,为落实工程项目党建工作,最重要的便是强化党组织的建设工作,充分展现党组织在党建工作中的领导核心地位,发挥其引领作用。在此过程中,施工企业需立足于工程项目实际施工建设需求,对工程项目部党组织进行科学设置和合理调整,并落实其动态化管理,在优化企业党组织结构的基础上,提高施工企业工程项目党建工作开展的整体质量及水平,保证党建工作的开展与施工建设需求相符。其次,需不断健全党组织结构,优化党组织的人才配备以及人员组织架构,顺利推进党组织内部的各项活动,提高党组织管理的规范性和标准度。此外,对党员干部群体政治建设及思想工作引起高度重视,为党建工作配备更齐全更完善的党务干部人员及工作人员,加强党员干部群体的思想政治教育,进而充分落实工程项目党建工作,优化企业思想政治教育的整体效果。而在建设工程项目领导班子底时,也必须对领导班子的协调统筹意识、责任意识、经营管理意识、大局意识以及安全意识进行全方位培养,保证领导班子成员掌握与其岗位需求相符的工作能力。而在任命各岗位领导时,也需对该岗位人员的综合素养、政治素养水平、协调能力以及经营管理水平进行全方位考核评估,确保担任该岗位的人才具有过硬的专业能力和综合素养。

3.3 落实民主监督

在进行工程项目党建工作时,企业必须高度重视党组织人员各项意识的培养及增强。而基层党务工作人员也需对自身的监督地位形成正确认知,充分展现自身在工程项目施工整个过程中的监督作用。对于施工企业而言,工程项目施工管理工作的开展必须建立在严格遵循各项管理制度要求的基础上。但在实际施工过程中,施工环境以及施工具体需求的复杂性导致施工条件极易出现变化,因此,工程项目施工管理工作往往面临一定难度和各类干扰因素。而此时,相关党务工作者则必须明确自身的监督主体地位,立足于企业发展大局角度,对工程项目施工人员的施工操作以及整个施工环节进行全面监督,保证施工人员各项行为的标准度和规范性。而在此过程中,基层党务工作者相关监督工作的开展也离不开施工企业的支持和推动,施工单位必须鼓励基层党务工作人员对工程项目相关规章制度的落实情况进行全方位实时监督,而这同样也是党建工

作对党务工作人员提出的明确要求。

在开展监督工作时,党务人员的监督内容主要包含工程施工材料的管理及采购施工设备的具体使用情况,以及工程整体施工质量的监督、工程投入资金设备的具体应用等等。这项监督工作册包含的工作量较大,所涉范围也相对广泛,因此,各级党员干部以及基层党务工作人员都必须增强自身监督意识,充分展现党员的综合素养及专业能力,有效避免工程施工中的不规范操作行为和徇私舞弊问题。最后,施工企业还需对基层党风的建设引起高度重视,在规范内部纪律的基础上,借助党建工作为企业的长效发展提供助力。

3.4 丰富党建工作方式

施工企业在开展工程项目党建工作时,必须对工作的方式及载体进行不断丰富和创新,保证党建工作的开展与时代发展潮流相契合,坚持与时俱进。在不断丰富创新党建工作活动形式的基础上,各级党务工作人员以及工程项目施工人员所学习的内容将不断增加,党建工作开展的实际效果将更为明显。在此过程中,基层党务工作人员可通过组织相应主题活动等方式,让企业员工及工程项目施工人员通过某一特定主题,对党建工作所传达的精神和思想形成更为深入的理解。与此同时,施工企业还需发挥党员干部的引领带头作用,通过树立党员干部领导楷模,创新并丰富党建宣传及教育方式,进一步增强工程项目施工人员,企业员工以及各级党务工作者的责任意识以及安全意识。

此外,相关党务工作人员还需对新媒体、自媒体平台进行高效应用,在先进信息网络技术的帮助下,增强党建工作开展和执行的整体力度、优化其效果,拓宽党建工作宣传传播的范围,增强党建工作的影响力度,让企业管理领导层以及各部门员工对党建工作形成更正确,更深入的认知理解。最后,还需高度重视企业文化建设

的重要作用,将企业文化融入到工程项目党建工作中,让企业文化和党建精神渗透到企业经营发展活动中,进而规范员工的工作行为,让员工对施工企业形成更强的归属感、认同感以及责任意识,进一步增强企业员工的向心力,发挥党建工作在施工企业工程建设过程中的积极作用。

结语

在新时代发展背景下,施工企业面临着更多的挑战和机遇。而在工程项目建设过程中,落实党建工作、推动企业思想政治工作的开展,也是推进工程项目施工、推动企业健康长效发展的重要保障。而在开展工程项目党建工作时施工企业必须立足于工程建设实际需求,在综合分析工程建设特征、工程施工所面临的环境条件以及工程建设目标的基础上,制定更科学的党建工作计划及目标。在完善相关制度机制、加强党组织建设、落实民主监督、丰富党建工作方式其形式的同时,充分优化施工企业工程项目党建工作的整体效果,展现施工企业思想政治工作的价值及作用,为施工企业项目党组织明确你的提升奠定强有力的基础,进而提高施工企业工程项目施工质量,为企业营造良好的施工环境和口碑。

参考文献:

- [1]吴中权. 施工企业工程项目党建思想政治工作的思考[J]. 现代经济信息,2020,(08): 157-158.
- [2]杨兴. 新常态下如何加强施工企业工程项目党建工作[J]. 山西青年,2019,(05): 240.
- [3]黄清和. 如何做好建筑施工企业项目党建思想政治工作[J]. 祖国,2016,(16): 119.
- [4]郭占山. 施工企业工程项目党建工作对策探究[J]. 现代国企研究,2016,(10): 236.