

完善铁路安全管理机制的探讨

张闪闪

(新疆北新土木建设工程有限公司 841000)

摘要: 根据机制建设的重要性和必要性,从目标、速度、功能等方面完善现有铁路安全机制、安全机制建设基本原则和场址图管理机制,确保全程有序管控。强化安全责任机制,优化有效落实安全制度和人才培养机制,强化全面提高人员素质的思想政治保障,积极推广铁路经营安全文化等安全管理机制。

关键词: 铁路;安全管理;机制

引言:铁路运输是我国最重要的运输方式之一,铁路运输系统的各个组成部分对运输安全至关重要。因此,要加强铁路运输安全管理,不断适度规范铁路运输,积极完善安全机制。为进一步加强对铁路运输安全的研究,对安全保障机制进行了探讨。铁路运输在国民经济发展中发挥着不可替代的作用。与其他交通方式相比,它安全快捷。作为铁路运输的重要组成部分,铁路职工要提高安全知识和技能,企业要加强安全培训,确保铁路运输安全保驾护航。

一、铁路安全的基本概念

1.1 铁路运输安全的基本概念

在铁路运输过程中,必须通过各种违法违规的方式对运输安全进行有效管理,在遵守秩序和纪律的基础上有效运行和发挥作用。为确保列车运行安全,开展铁路运输安全隐患多层次排查。此外,铁路安全管理不是一个单位的责任,而是几个单位的责任。值得注意的是,确保铁路运输安全比监管更重要。因为后续措施不能弥补已经遭受的损失。因此,在确保铁路运输安全的过程中,应充分强调预防措施的重要性,防止事故的发生。

1.2 铁路运输安全的基本特征

铁路运输安全具有系统性、严肃性、动态性、长期性、复杂性和艰巨性。首先,我们有系统的工作来确保铁路运输安全。铁路运输包括旅游和运营,包括但不限于车辆安全、铁路设备安全、工人安全、危险货物运输安全、隧道安全、运输安全和运输安全。由于铁路运输的开放性,避难场所在当今非常普遍。以及外部和双边条件。铁路运输安全有了长足发展。列车运行的变化和高速事故不仅会导致连环事故的发生,而且会显著影响救援工作的进度,其损害和损失难以评估。

最后,铁路运输安全具有长期性、艰巨性和复杂性。在铁路安全工作中,工作人员要不断提高紧张度和注意力,决不能放松。

二、构建机制的重要性和必要性

由于社会科学的借用,其内容和广义的广泛扩展意味着作业系统组织或部分之间的相互作用过程和形式。该机制也可以理解为一组结构化规则,旨在限制和限制系统的正常运行。根据各种经验方法对该机制进行了系统化、总结和提炼。

能够有效地指导系统内的实践。机制在系统中起着根本性的作用。理想情况下,好的机制甚至可以使社会制度更接近自助,即自助。

2.1 机制是客观的

该机制是客观的,能够减少或避免人员管理所涉问题,确保流程的公平性。

结果是公平的,完全鼓舞人心。人的因素在确保安全方面至关重要,只有动员人的活动才能达到安全目标。

2.2 确保结果稳定的机制的有序性

机构有序运行,像机器一样一致,每个零件按照机器的特定规则运行,只要这些规则和机器零件→友好机构→产品具有资格。只有确保这个机制的运作。在安全管理方面,由于面临的情况不同,如果只依靠个人的判断,结果会是个别的,非常不稳定。成熟的机制有效地保证了结果的稳定性和可靠性。

2.3 机构可控,可实现全过程控制

有效的机制可以在整个过程中控制安全生产和事件后的控制。全过程监管是有效保证正确结果的前提,是保证“零事件目标”的基本条件。铁路上每次发生重大事故时,一般都会发生轻微的违规作业或失职等失误。这基本上是过程体制完善不完善的结果。该机制是系统性的,能够满足大型铁路运输系统的需要。

铁路运输与其他运输方式相比有返回的潜力。列车运行在某条运行线上,考虑到的时间效益要求,其生产系统受到广大专家的激励。职业与环节相结合的人类储备的天体建筑数量最多,种类最多,设备分开摆放,分散在不同带的地方。这些系统特性使其安全

管理变得非常具体,机器的系统特性适应铁路安全管理的特殊需求。

三、铁路安全保障机制的建设现状

随着高科技的引进,铁路客运和货运的快速发展,铁路各种技术系统的复杂性增加,工伤风险增加,随着安全管理困难的垂直段和生产布局的调整,管辖水平降低了。要解决扩大管理范围、加大管理难度、加大管理层压力、加大管理难度等问题,需要进一步加强安全安排。目前,通过对分配、人员使用、考核等激励约束机制的改革,建立铁路安全保障机制,力求员工贡献、工作情况及其收入、晋升机会公平、公开;改革教育和培训机制,将培训与当地实践以及技术装备需求进一步结合。通过对职工个人利益关系思想政治工作机构的改革,努力做到以人为中心、以工作为中心。首先,要开始做思想政治工作。然而,机制的建立仍然存在许多挑战,需要进一步改进。

加强机制的目标,强调机制的有效性,防止机制漏洞,建立重要的控制机制,最大限度地利用工作人员的内部能力。延长机制的有效期,针对改革和发展的新问题,及时调整机制内容,以适应新形势的要求。提高机制的功能,在建立机制时,应充分考虑到现实情况和实施的可能性,并充分保证机制的实施。

四、建立安全机制的必然性原则

4.1 人道主义原则

工伤事故大多是人为造成的,因此要保持冷静,确保以人为中心的安全,形成人的管理机制,激发人们的行动,提高人们的积极性,鼓励员工积极工作。

创造性的工作。“机制”一词并不意味着不应该进行系统管理,在这种情况下,系统管理和文化管理都包括在内。鉴于人类的弱点,必须建立管理它的制度;由于人类的尊严,文化是令人鼓舞的。

4.2 系统原则

为了保证安全生产的长期稳定和有序管理,必须运用系统理论,借鉴系统原理建立安全管理机制的确立,全面承担安全,全过程控制有机系系统安全,以整体思维解决安全管理中的问题,避免单方面惩罚性思维,对杜松大治不断。安全状况依然困难,基层错误继续存在。需要更好地了解安全的基本要素,即分配机制、人员使用机制、考核机制(人员分配和使用的客观依据)。

4.3 封闭性原则

封闭原则是指系统管理体系按照时间和过程的顺序形成连续和封闭的管理循环,形成有效的安全管理、监督。该机制的建立和运作应遵循封闭的原则,这是确保其适当和有效运作的基础。

4.4 重要的管理原则

重要的管理原则可以保证安全,我们鼓励管理层把重点放在数量有限的优先事项和关键任务上。这个大厅的中心作用是解决地方在管理方面的不足,提高管理效率,并在有限的资源范围内取得最大的成果。铁路干线现场管理的重点是重要的从业人员。安全机制的建立必须侧重于管理目标的[关键]点,以及建立从关键分析过渡到关键管理的机制。

4.5 预防原则

建立安全机制是为了避免事故,所以首先必须是预防性的。预防原则是通过有效的管理和技术人员来减少和防止焦虑的发生,并最大限度地减少事故的可能性。要真正有效地做好预防工作,一方面要建立能够对事故和多次未遂事故进行统计分析的学习机制,另一方面要建立科学的分析机制,使用科学的安全分析和评价方法,

五、铁路企业安全保障机制的建立

5.1 完善现场卡管理机制,确保总体管理有序

要坚持铁路安全管理“重点转变的基本思路,实现岗位标准化。为确保安全可靠,以业务标准为主要内容,通过获取密钥、掌握趋势、采苗、确保效益和控制,制定各种对外办公业务管理办法,明确影响控制点的安全和控制措施,以先进的技术手段;确保对现场安全生产的有效控制。完善员工人身安全自助测试机制,完善污点集团生产安全体系、其监控、安全等管理机制。主要内容是实现业务的机构标准化,促进安全科学、规范和法律管理。通过保证闭环管理的安全性,在完善安全责任机制、安全检查的透明度和安全管理方面取得了很大的成绩。

5.2 加强安全问责机制

根据逐项责任原则,建立“责任承担者和责任承担者”机制,与实际“领导责任、分工责任、专业责任、岗位责任”安全生产责任制相结合。科学确定各级安全职责,解决想象中的责任问题。在位置与责任之间建立有效联系,明确划分填补管理鸿沟的各级安全职责的基础上,盗贼拥有相应的权力,使责任与权力相一致。明确“问责”和“核查机制”,评估各级管理人员在安全生产中的作用和绩效,引入安全责任。检查员工是否遵守所有安全策略和措施。这还包括工作流是否符合业务说明和标准要求。为了启用安全检查结果,安全和收入、晋升和组织利益检查结果。

实行“不负责任玩忽职守”问责机制,制定并实施安全生产问责机制。对职工失职、管理不善、玩忽职守、违纪和领导、虚假行为等重大生产安全问题、

(下转第97页)

(上接第94页)
重大风险和事故责任⁰。

优化员工培训机制,全面提高员工素质。进行职业资格检查,严格遵守上岗。

在发达国家,铁路部门对铁路工人实施适应性检查,避免使用非技术工人。

有效加强铁路工作人员和铁路运输准备工作人员职业适合性的监测,特别是在对旅客运输和货运列车司机等重要工作人员进行高级培训前后,有助于减少导致事故的人为因素。加强专业安全培训,提高技能。加强对员工的安全培训,提高他们的安全意识。安全质量和安全操作技能是大幅减少事故的重要措施。培训必须与对铁路发展工作质量的新要求密切相关,重点是培训列车运行人员,特别是新员工。通过灵活多样的培训形式,为每位员工提供所需的培训机会,实现晋升。

遵循实用性、实用性、有效性原则,培训要注重岗位需求,培训内容要满足职业标准和岗位要求,特别是要提高应急工作所需技能,不断提升职工职业道德和技能。

5.3 加强思想政治机制

有效促进安全建设。营造安全文化是预防事故的基础性工作,是一种良好的安全人际氛围,也是人类环境中的和谐互动,它对人的观念、行为的形成具有

不可忽视的影响,因而对人的不安全行为的控制也具有不可忽视的影响。尊重人民。

以人为中心,以尊重人、了解人、关心人为核心。与实践相接,贴近以员工为中心的生活,在满足员工心理和正常需求的过程中,营造良好的工作氛围。强调责任教育,控制员工的思维和活动模式,建立思想活力管理机制,以应对员工工作中的偶然运气。对于低收入、工作压力大、生活压力大、容易引发心理问题的员工,要积极进行心理和人文关怀,激发良好前景和先进经验⁰。

六、结束语

在我国交通领域,铁路运输的发展在很大程度上依赖于安全,安全直接影响着整个铁路运输行业的发展,因此必须加强应急预防和管理措施。本论文主要由安全责任机构、激励机制组成。对监管和监管的各个方面进行研究,希望这一建议能够为相关员工提供指导。

参考文献:

- [1]巩会兵. 铁路运输安全管理机制的构建研究[J]. 经营管理者, 2015(27):1.
- [2]匡敏, 胡思继, 何伟. 铁路安全管理激励与约束机制探讨[J]. 中国安全科学学报, 2003.
- [3]杨军. 完善铁路运输系统人身安全保障的探讨[J]. 铁路节能环保与安全卫生, 2018, 8(4):3.