

基于科技特派员工作建设复合型党支部

杨剑婷 胡金朋 刘 颜 杨丽萍 张献领 付光玺 (通讯作者)

(安徽科技学院 食品工程学院 安徽滁州 233100)

摘要:通过在近几年科技特派员实践工作中发现:乡村振兴,人才为先,高等院校和科研院所的科研人员进入到农业生产一线,是提升乡村振兴人力资源素质的快捷途径。因此,创新党建工作方法,通过构建党建工作新载体,建设“校政村企”复合型党支部,进一步发挥高校的科教优势和人才优势,真正实现在乡村振兴中充分的共享、互动,做到信息资源、技术资源和人才资源统筹,实现整体发力,从而形成强大的社会服务能量,切实发挥科技帮扶作用,促进新信息和新技术在农村的落地,是乡村振兴中高效迫切要探寻的党建工作新思路。

关键词:科技特派员;乡村振兴;创新党建;复合型党支部

2022年新华社授权刊发了《中共中央 国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见》中指出,聚焦产业促进乡村发展,鼓励各地拓展农业多种功能、挖掘乡村多元价值;在“加强乡村振兴人才队伍建设”中提出“深入推行科技特派员制度”^[1],这就要求最新的科技成果要尽快应用于农业、农村中,推进农业现代化建设和农村经济的多元发展。如何把科学技术落实到农村中,让科学技术大力地促进农业的发展,提高农业生产技术,是世纪之交我国高速发展中遇到的问题。当时福建南平尝试选派一批农业高素质科技人才奔赴至农村生产第一线,充分发挥科技人才的优势,利用专业知识对当地农民进行技术指导,将理论与实际相结合,有效的解决了粗放型农业发展困境,缓解了因洪灾造成的农业损失,尤为重要是闽北的“三农”工作发展难题得到了破解^[2]。

在实践中发现,乡村的振兴急需能够落地的技术来提升农业产值,而高校教师的大量成果还没有推广开来,现行的科技帮扶中所产生的社会及经济效益进行量化考核的标准,也未形成一套有效的参与乡村振兴服务评价制度及激励机制,导致校内“重理论、轻实践,重研究、轻推广”的现象依然存在,在实际过程中常常出现虎头蛇尾和形式主义的情况,难以进一步调动高校人员参与乡村振兴的积极性^[3]。通过科研人员深入农村,对生产状况的诊断,提出发展思路,或者组织人员对技术进行研究开发,或者直接让现有的科学技术落地,都将大大加快农业生产技术的提升,从而提高农业生产水平的提高,对于加快产业的发展具有重要的推动作用。因此,以科技特派员工作内容为基础,构建党建工作新载体,建设基层复合型党支部,推动党建工作与乡村振兴大业深度融合,将党建优势和资源融合到乡村发展中,构建新型党建方式,充分调动党支部内部的凝聚力及创造力,从而推动农村经济高速发展^[4]。

1 科技特派员基层工作现存问题

1.1 对服务地区了解不足

根据科技特派员制度要求,所选派的科技特派员需要去基层开展科技服务,但由于大多数科技特派员长期在本职单位工作且不是服务地点本地人,因此对服务地点的科技需求情况、当地农业发展情况了解不够深入、全面,使得新聘任的乡村科技特派员不能有效地采取针对性对策进行工作,进而影响项目实施进度及科技服务质量^[5]。

1.2 选派机制不完善

科技特派员派出单位存在很多实际困难,本单位骨干人员主要精力放在本职工作上,很难全身心投入到科技服务中去。鉴于此种情况,很多单位为保障内部工作不受影响,选派一些处于业务边缘且较为闲散的人员作为科技特派员,这导致了部分科技特派员专业知识构架和业务能力水平达不到总体要求,不能很好的适应农村实际的科技需求,无法及时有效的为帮扶地区提供相应的科技服务,项目实施成效也因此不够明显^[6]。从当前科技特派员的组成来看,科技特派员对工作能力要求较

高,不仅需要具有较强的责任心,还需要具有较强的专业能力。但是从目前科技特派员的选派情况来看,最主要的问题在于难以找到合适的科技特派员。其原因主要表现在以下几个方面。

首先,派出单位人力资源相对匮乏。有技术有能力进行科技帮扶和创新的人员同时也是单位骨干,难以派出;少量有时间的人员往往基层工作和科技推广经验不足,无法胜任科技特派员工作。在部分科技单位,工作人员相对较少,这导致了科技特派员选派问题存在一定的困难。

其次,科技特派员的时效性与农业生产需求的匹配度不高。科技特派员难以长时间或随机离开派出单位工作岗位,这不仅增加了科技特派员选派的难度,也影响了科技特派员工作的正常开展,比如在病虫害防治或农忙的关键时刻,科技人员不能到岗,导致科技特派员工作的时效性差。

再次,派出单位部分人员在知识水平、专业技能和工作经验上不能很好满足科技特派员的需求^[7]。由于派出单位在科技人员选择过程中存在一定的困难,导致了选派单位不得已选择边缘人员充当科技特派员,但是由于这些人员的专业技能和水平不符合要求,因此影响了科技特派员的工作效率以及服务质量。

1.3 科技特派员深入基层的时间无法保证

特派员管理办法中有明确规定,要求必须安排三分之一的时间驻村或者入企开展相关工作,但很多特派员在本职单位还有较大的工作量,造成科技服务时间难以保证或科技服务质量不高。尤其是院校派出的老师,在学校的科研及上课的任务和工作量还很大,这严重影响了特派员工作的有效开展^[8]。

对于科技特派员而言,虽然工作制度要求科技特派员必须保证足够的时间待在农村基层,为农村科技工作开展服务。但是部分科技特派员难以完全脱离原有单位的工作,不能科学有效的安排好时间,难以协调好本职工作与科技特派员工作之间的时间关系,并且家庭因素以及其他社会因素也会对其工作造成影响,导致了科技特派员的工作时间难以满足管理规定中的要求。基于此种情况,有些科技特派员甚至存在工作时间严重缺少的现象,极大的影响了科技特派员工作的整体效率。

科技特派员本身的工作繁忙因素是产生这一问题的主要原因,除此之外,科技特派员的家庭及生活也是造成科技特派员难以专心踏实的在农村基层工作的原因之一。从当前科技特派员的选派人群来看,科技特派员主要以高校教师、科技干部和专业科技人员为主^[9],这部分人群的共同点是工作内容多、工作强度大、社会压力也比较大,因此严重影响了科技特派员在农村基层的工作时间,导致了科技特派员的工作时间存在的问题,最终影响工作效率。

2 安徽科技学院科技特派员党建新载体的构建和实施

2.1 科技特派员的工作开展情况

党的二十大报告提出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。安徽科技学院积极响应中央与省委的号召,深入学习贯彻习近平总书记关于科技特派员工作

的重要指示精神,扎实推进科技特派员工作,稳步提升企业等经营主体科技创新能力,促进乡村产业全链条发展,助力乡村振兴战略的实施。目前,校方和省内多个市、县(区)科技局合作,在校内多次选聘科技特派员,与当地企业联合开展新品种、新技术、新模式、新装备等“四新”科技成果转化,带动村集体经济繁荣发展,使农民收入显著提高。同时,以生态农业为基础,以产业发展壮大助推乡村振兴作为首要目标,与企业在农村联合建立科技示范基地及服务农民合作组织,开辟科技成果向产业发展转化的通道,加强乡镇企业产业技术需求调研,针对产业发展中的突出问题和技术瓶颈,加快适应科技成果在农村转化应用,培育新产业,打造新模式,带动当地产业发展。

安徽科技学院作为以农科为主的地方性应用型本科高校,与“三农”密切相关。近年来安徽科技学院众多科技特派员深入基层,通过“村集体+龙头企业+科技特派员+贫困户”、“科技特派员+大户+贫困户”等灵活的帮扶模式,向铜陵市义安区、宿州市萧县、蚌埠市怀远县、芜湖市南陵县、滁州市凤阳县等贫困地区选派优秀的专业教师作为科技特派员,同各帮扶企业和农村多点融合、以点连面,促进深度融合,高起点推广新技术、新应用,开展科技强农,为现代农业发展和新农村建设中做贡献。

2.2 党建新载体推动科技特派员工作

在工作中也发现,根据农业生产时令科技特派员自行进入农村,工作不对接,农民或者种养大户不熟悉其意图,工作的衔接性也差,对于农业生产是不利的。党的领导是建设社会主义新农村的根本保证,以党组织为核心的农村基层组织是建设社会主义新农村的基础和关键,科技特派员发现,进入基层必须依靠组织才能有序有效开展工作。因此科技人员在选派初期,就密切联系村政府和企业基层党组织,以科技特派员为核心力量,开展科技服务,推广玉米、食用菌、辣椒、黄瓜等新品种,新型有机肥、畜禽养殖新技术的应用和指导,推广农产品加工及综合利用新技术,并积极搭建信息技术平台、物联网技术等,形成从田间到市场的全产业链服务,实现了科技与农业的紧密结合。这不仅涉及到多领域的专家,也涉及到不同生产环节的农业工作者。于是把科技帮扶和技术指导过程中的相关人员组织起来,成立一种机动的复合型组织,以党员和入党积极分子作为主要组织成员,成立党支部,根据生产需求组织召开线上线下会议学习理论知识,讨论科技帮扶事宜,探讨农业技术问题,通过支部中的农村一线生产人员、企业管理人员、政府服务人员、高校技术人员的协力合作,缩短了信息的传递时间,提高了人员对接和技术指导的精准度。

作为一种党建新载体,这种复合型党支部,能充分发挥先锋模范作用,以生产中问题为抓手,在农业技术推广的同时,在实际应用中发现的问题凝练中科学技术难点进行研究。在农业种植、收获、加工、植保、农业废弃物综合利用等技术和装备改进等方面加快研发,极大提升了科技特派员的研发能力和服务水平,进一步促进和激发科技特派员充分发挥技术服务作用,推进人才本土化、科技兴农常态化、农民增收持续化,在脱贫攻坚和乡村振兴方面取得了广泛的认可和好评,在多方面均取得了显著成效。如今,基于安徽科技学院科技特派员构建的复合型党支部正在推广,继续致力于乡村振兴,为推进我省“两强一增”行动计划而努力奋斗^[10]。

3 构建党建新载体,助力乡村振兴的对策

3.1 完善人员结构

复合型党支部人员结构更加合理,具备弹性生命周期。建设基层复合型党支部可以使人员之间相互影响,互补所长,相得益彰。只有不断优化人员结构,引进人才,才能提高队伍素质,才能更好地满足发展需求。乡村振兴是一项伟大而又艰巨

的任务,绝非一朝一夕能够完成,因此,加快人才队伍建设,引进和培养复合型、多面型人才是当务之急。完善人员结构有利于功能的完善,实现战略落地;有利于管理的提升,提高组织绩效;有利于人才的培养,支撑党支部稳健发展。优化人员结构,要考虑到实事求是,建设基层复合型党支部能根据当地发展需求与发展形势吸纳更好更合适的人才,使科技特派员团队人员结构更加完善,从而更好地为乡村振兴推波助澜。

3.2 加强人才队伍建设

建设一支党性强、廉洁意识强、创新意识强、服务意识强的基层复合型党支部队伍,重视建设党务工作者队伍建设^[11]。根据近年来党中央精神要求,党务工作者必须切实参与到实际的生产经营中,充分发挥党组织在经营生产中的主体责任和纪检监察责任,而不是像以往处于企业生产经营边缘之间。落实建设复合型党员队伍,应重视党员的主体地位,把党员培养成业务和服务精通的复合骨干,引导党员在岗位中发挥先锋模范作用。

3.3 创新基层党建工作

基层党支部经过几十年时间的沉淀,已具有健全的组织体系和工作机制,其重要优势体现在严明的组织纪律、全方位的民生覆盖、优良的工作作风。基层党组织往往冲在生产第一线,党员队伍中有大量优秀的人才,为适应当前乡村振兴发展的需求,党支部在坚持改革和生产经营的基础上,应大力培养生产经营和思想工作双精通的复合型党务人才^[12]。此外,在人才岗位培养中应加强思想政治工作岗位和生产经营工作岗位之间的轮换,保障复合型党务人才的培养。乡村振兴,重点在人。让农村党员干部成为实现乡村振兴的先锋模范。首先要强化学习教育培训,将党课嵌入到各种经营活动,采取送教上门、定期讲座、外出考察学习等方式,定期组织开展专题培训班,努力建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织带头人队伍。其次是创新学习方式,充分利用现代多媒体技术手段,大力推广“智慧党建”“互联网+党建”等,通过开展线上“三会一课”党员学习管理、“点对点”服务村民等建好“网上支部”。最后是提升综合治理水平。重点结合产业发展、乡村治理、环境治理、脱贫攻坚、公共卫生、应急管理具体任务,不断提升党组织在应对重难点问题方面的处理能力和治理水平。

4 总结

根据实践经验结合乡村振兴大背景,从新的视角考量科技特派员制度,将科技特派员助力乡村振兴工作与基层党建工作进行科学有效地结合,建设复合型党支部,将优秀人才汇聚一堂,各展所长,有效的解决党建工作中的薄弱环节,高效的推动乡村振兴战略的实施。尤其是在实施乡村振兴战略的过程中,“农村富不富,关键看支部”,不断充实优化党员队伍素质结构,提高实干素质,更好地结合实际优化补充基层党组织的旺盛战斗力,为农村发展壮大提供坚强的组织保证。

参考文献:

- [1]新华社,中共中央 国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见[EB/OL], http://www.gov.cn/xinwen/2022-02/22/content_5675035.htm, 2022-01-04/2022-02-22.
- [2]张志刚,白公宝,孙英博,铁晶辉,李娇. 创新党建工作形式发挥党建引领作用[J].当代电力文化,2019(增刊):259.
- [3]余灵芝.高校基层服务型党组织建设研究[D].湖南:湘潭大学,2015.

【基金项目:安徽科技学院党建研究课题“基于乡村振兴战略的党建新载体构建研究”(2022djb04);安徽科技学院校级科研项目(乡村振兴类)“蔬菜粉对糯米淀粉凝胶结构和特性的影响”(2021xczx11);安徽省科技特派团“义安区健康食品产业(凤丹)科技特派团”项目】