

在标准化管理的常态下对铁路施工用工管理的思考

刘超

(中铁广州工程局集团市政环保工程有限公司 陕西省西安市 710000)

摘要: 随着铁路建设的不断推进, 铁路施工用工管理也变得越来越重要。在标准化管理的常态下, 对铁路施工用工管理进行思考, 不仅可以提高工程质量和效率, 同时也可以保障工人的权益和安全。

关键词: 铁路施工、用工管理、标准化、工程质量、工人安全

前言:

随着我国铁路建设的不断发展, 铁路施工用工管理越来越受到重视。在此背景下, 本文将探讨在标准化管理的常态下, 如何更好地进行铁路施工用工管理, 以提高工程质量和效率, 保障工人的权益和安全。

一、标准化管理在铁路施工用工管理中的应用

随着我国铁路建设的不断推进, 铁路施工用工管理也变得越来越重要。在标准化管理的常态下, 对铁路施工用工管理进行思考, 不仅可以提高工程质量和效率, 同时也可以保障工人的权益和安全。因此, 以下三个方面探讨标准化管理在铁路施工用工管理中的应用。

第一, 用工计划的制定铁路施工用工计划的制定是用工管理的重要环节。用工计划的制定需要考虑工程的施工进度、工种的需求、劳动力市场的供求情况等因素。在制定用工计划的过程中, 需充分考虑现有资源的利用率, 避免造成劳动力浪费。通过制定合理的用工计划, 可以有效提高施工效率, 降低施工成本, 提高工程质量。制定用工计划的过程中需要遵循一定的标准化管理流程。首先应该对用工需求进行全面的分析, 确定所需工种和人数。^[1]其次, 应该根据工程的计划进度, 制定用工的时间表和用工数量的分配。最后, 应该根据实际情况对用工计划进行调整和完善。在用工计划的制定过程中, 应该充分考虑各种可能的因素, 以确保用工计划的合理性和可行性。

第二, 招聘用工的程序铁路施工用工管理中的招聘程序也需要遵循一定的标准化管理流程。首先, 需要确定招聘的岗位和条件。其次, 需要进行宣传和招聘活动, 以吸引更多的应聘者。在进行招聘活动时, 应该注意信息的真实性和准确性, 以免误导应聘者。最后, 应该对应聘者进行面试和考核, 以确定其是否符合要求, 是否具有相应的能力和技能。招聘用工的程序需要在保证招聘质量的同时, 确保程序的规范性和透明度。在招聘过程中, 应该充分考虑应聘者的能力和经验, 以保证招聘的合理性和有效性。在面试和考核过程中, 应该注重公正和公平, 避免任何形式的歧视和偏见。通过规范化的招聘程序, 可以有效提高招聘质量和有效性, 为工程的顺利推进提供人力保障。

第三, 用工合同的签订铁路施工用工管理中, 用工合同的签订也是一个重要的环节。用工合同是用工管理的基础, 也是保障工人权益的重要手段。在签订用工合同时, 需要充分考虑

各种可能的风险和问题, 以确保用工合同的合法性和有效性。用工合同的签订需要遵循一定的标准化管理流程。^[2]首先, 需要确定用工合同的内容和条款。其次, 应该对用工合同进行详细的解释和说明, 以确保用工人员充分了解用工合同的内容和义务。最后, 用工合同应该在双方自愿的基础上进行签订, 以保证用工合同的合法性和有效性。在用工合同的签订过程中, 需要注意保护工人的合法权益, 避免任何形式的侵犯和剥削。同时, 也需要注意用工合同的合法性和效力, 以避免出现任何纠纷和问题。通过标准化的用工合同签订程序, 可以有效保障工人权益, 提高用工管理的效率和质量。

总之, 铁路施工用工管理是铁路建设中不可或缺的一环。在标准化管理的常态下, 采取合理的用工管理措施, 既可以提高工程质量和效率, 又可以保障工人的权益和安全, 为铁路建设做出更大的贡献。用工计划的制定、招聘用工的程序和用工合同的签订是铁路施工用工管理的三个关键环节, 需要在标准化管理的基础上进行有效的实施。

二、铁路施工用工管理的问题及解决方案

(一) 用工计划制定不合理

在铁路施工中, 用工计划的制定是至关重要的。然而在实际施工过程中, 往往会出现用工计划制定不合理的问题。这主要是因为施工单位在制定用工计划时, 未能充分考虑到施工进度、用工数量、用工时长等重要因素, 从而导致用工不足或用工过剩的情况发生。^[3]为了解决这一问题, 施工单位需要在制定用工计划时, 充分考虑到施工进度、用工数量、用工时长等因素。首先, 施工单位需要了解铁路施工的具体进度, 以便制定合理的用工计划。其次, 施工单位需要根据施工进度和铁路规模, 合理安排用工数量和用工时长, 确保施工进度的顺利推进。此外, 施工单位还需要了解用工市场情况和用工环境变化, 及时调整, 以确保用工计划的合理性和可行性。

在实际操作中, 可以采用专业的用工计划制定软件, 帮助施工单位制定合理的用工计划。这些软件可以根据施工进度、用工数量、用工时长等因素, 智能化地制定用工计划, 并根据实际情况进行调整, 从而确保用工计划的合理性和可行性。此外, 施工单位还可以加强与用工市场的沟通和联系, 了解用工市场的变化和 demand, 及时调整用工计划, 确保施工进度的顺利推进。综上所述, 铁路施工中用工计划的制定至关重要, 施工单位需要充分考虑施工进度、用工数量、用工时长等因素, 并

了解用工市场情况和用工环境变化, 及时进行调整。采用专业的用工计划制定软件和加强与用工市场的沟通和联系, 也是确保用工计划合理性和可行性的重要手段。

(二) 用工流程管理不规范

在建筑施工过程中, 用工流程管理是一个非常重要的组成部分。它包括用工招聘、用工安排、用工培训等方面, 可以直接影响到施工的用工质量和效率。然而, 在实际的施工中, 我们经常会遇到用工招聘不公平、用工安排不合理、用工培训不到位等问题, 这些问题直接导致用工质量不高或者用工效率低下, 给施工过程带来很大的不利影响。为了解决这些问题, 施工单位需要建立用工招聘、用工安排、用工培训等方面的制度和流程, 确保用工招聘公平、用工安排合理、用工培训到位。具体来说, 首先需要在用工招聘方面建立公平、公正、透明的招聘制度, 避免一些不规范的招聘行为出现。同时, 在用工安排方面, 要根据工程的实际情况和用工的能力水平, 合理安排用工, 避免出现用人不当的情况。此外, 在用工培训方面, 需要根据用工的实际情况, 制定相应的培训计划和内容, 确保用工有足够的技能和知识储备。

为了更好地实现用工流程管理, 可以采用专业的用工流程管理软件。这些软件可以帮助施工单位规范用工流程, 加强用工管理的监督和考核, 提高用工效率和质量。通过用工流程管理软件, 可以实现对用工的信息化管理, 包括用工信息的采集、分析和反馈等, 可以极大地提高用工管理的效率和准确性。综上所述, 用工流程管理是一项非常重要的工作, 可以直接影响到施工的用工质量和效率。为了解决用工招聘不公平、用工安排不合理、用工培训不到位等问题, 需要建立规范的用工流程和制度, 并采用专业的用工流程管理软件, 以确保施工的用工效率和质量^[4]。

(三) 用工安全问题

铁路施工需要大量的人力资源, 但在施工过程中, 往往存在用工安全问题。这主要是因为施工单位在用工过程中, 未能充分考虑到用工安全问题, 导致用工人员在施工中发生安全事故, 给员工的人身安全和铁路施工的进度带来了严重的影响。为了解决这一问题, 施工单位需要加强用工安全管理, 建立用工安全保障机制, 制定用工安全措施, 加强用工安全教育和培训, 提高用工人员的安全意识和安全技能。首先, 施工单位需要建立完善的用工安全管理机制, 制定用工安全措施, 包括安全标准、操作规程等, 确保施工过程中用工人员的安全。其次, 施工单位需要加强用工安全教育和培训, 提高用工人员的安全意识和安全技能, 使其能够在施工过程中注意自身安全和他人安全。

此外, 施工单位还需要加强用工安全监督, 及时发现和解决用工安全问题, 确保用工安全措施的有效实施。在实际操作中, 可以采用多种方式加强用工安全管理。例如, 建立安全管理制度, 建立安全档案, 定期进行安全培训, 开展安全检查等。同时, 还可以加强用工安全监督, 及时发现和解决用工安全问题。此外, 施工单位还可以采用智能化的用工管理系统, 对用

工安全进行全面监控和管理, 确保用工安全的全面覆盖。综上所述, 铁路施工中存在用工安全问题, 施工单位需要加强用工安全管理, 建立用工安全保障机制, 制定用工安全措施, 加强用工安全教育和培训, 提高用工人员的安全意识和安全技能。采用多种方式加强用工安全管理, 加强用工安全监督, 及时发现和解决用工安全问题, 确保用工安全的全面覆盖, 从而保障员工的人身安全和铁路施工的顺利进行。

(四) 用工效率低下

在铁路施工过程中, 用工效率是影响施工进度和施工质量的重要因素。然而, 在实际的施工过程中, 我们经常会遇到用工效率低下的问题, 导致施工进度缓慢和施工质量下降, 给项目带来不利的影响。为了解决这些问题, 施工单位需要制定用工效率提高计划, 加强用工管理和监督, 提高用工效率。具体来说, 需要从以下几个方面入手: 首先, 在用工管理方面, 需要制定科学、合理的用工管理制度, 包括用工计划的制定、用工人员的分配、用工过程的监督等, 确保用工过程的顺利进行。其次, 在用工培训方面, 需要针对不同的用工人员, 制定相应的培训计划和内容, 提高用工人员的技能和素质, 从而提高用工效率。

此外, 在用工效率管理方面, 可以采用专业的用工效率管理软件, 帮助施工单位提高用工效率。这些软件可以实现对用工过程的信息化管理, 包括用工信息的采集、分析和反馈等, 从而提高用工管理的效率和准确性。最后, 需要加强对用工效率的监督和考核, 及时发现用工效率低下的问题, 采取相应的措施加以改进, 确保用工效率的稳步提高。综上所述, 用工效率是铁路施工过程中的重要因素, 对施工进度和施工质量有着直接影响。为了提高用工效率, 施工单位需要制定用工效率提高计划, 加强用工管理和监督, 并采用专业的用工效率管理软件, 以确保铁路施工的顺利进行和施工质量的提高。

(五) 用工成本控制不力

在铁路施工中, 用工成本是一个很重要的问题。但在实际的施工过程中, 往往存在用工成本控制不力的问题, 导致用工成本过高, 给企业带来了经济压力和不良影响。为了解决这一问题, 施工单位需要制定用工成本控制计划, 加强用工成本管理和监督, 控制用工成本, 提高用工效益。首先, 施工单位需要制定用工成本控制计划, 明确用工成本控制的目标和措施, 建立用工成本管理制度, 制定用工成本核算标准, 确保用工成本的全面掌控。其次, 施工单位需要加强用工成本管理和监督, 对用工成本进行分析、核算和监控, 确保用工成本实现精细化管理。

施工单位还可以采用专业的用工成本管理软件, 帮助施工单位控制用工成本, 实现用工成本的高效管理。在实际操作中, 还可以采用优化用工方案、降低用工成本的措施, 提高用工效益。例如, 采用多种用工方式, 根据需要合理安排用工人员; 优化用工流程, 减少用工时间和成本; 采用高效的用工工具和设备, 提高用工效率和效益; 加强用工培训和技能提升, 提高

(下转第 18 页)

(上接第14页)

用工人员的综合素质,从而实现用工成本的降低和效益的提高。综上所述,用工成本控制是铁路施工中的重要问题,施工单位需要制定用工成本控制计划,加强用工成本管理和监督,控制用工成本。可以采用专业的用工成本管理软件,帮助施工单位控制用工成本。同时,可以采用优化用工方案、降低用工成本的措施,提高用工效益,实现用工成本的降低和效益的提高。

三、铁路施工用工管理对工程质量和工人安全的影响

(一)对工程质量的影响

铁路施工用工管理是铁路建设中的重要环节,用工管理的好坏直接影响着工程质量的高低。用工管理的不合理或不规范,往往会导致工程质量的下降。例如,用工计划制定不合理,可能导致人力资源的浪费和调度混乱;招聘用工的程序不规范,可能导致用工人员的能力和素质不符合要求;用工合同签订不合理,可能导致工人权益受到侵害等等。这些问题都会直接或间接地影响到工程的质量和效率,在严重的情况下甚至会危及工程的安全和稳定性。

(二)对工人安全的影响

铁路施工用工管理对工人安全也有着直接的影响。在施工现场,工人的安全是最为关键和重要的。如果用工管理不合理或不规范,可能会导致工人安全受到威胁。例如,用工计划制定不合理,可能导致工人疲劳过度、长时间连续工作,从而增加工伤和事故的发生率;招聘用工的程序不规范,可能导致用工人员的素质和能力不符合要求,从而增加事故的发生率;用工合同签订不合理,可能导致工人权益受到侵害,从而增加工人的不安全感 and 不满意度。这些问题都会直接或间接地影响到工人的安全 and 健康,甚至可能造成生命和财产的损失^[9]。

(三)对工程进度的影响

铁路施工用工管理对工程进度也有着重要的影响。用工管理的好坏会直接影响工程的进度和效率。如果用工管理不合理或不规范,可能会导致工程进度的延误和拖延。例如,用工计划制定不合理,可能导致用工短缺或用工不足,从而影响工程进度的推进;招聘用工的程序不规范,可能导致用工人员的能力和素质不符合要求,从而影响工程质量和进度;用工合同签订不合理,可能导致工人流动性大,从而影响工程进度和效率。这些问题都会直接或间接地影响到工程进度和效率,给铁路建设带来不良的影响。

结束语:

铁路施工用工管理是铁路建设中不可或缺的一环。在标准化管理的常态下,采取合理的用工管理措施,既可以提高工程质量和效率,又可以保障工人的权益和安全,为铁路建设做出更大的贡献。

参考文献:

- [1]陈利东.铁路电务系统维护管理标准化体系建设研究[J].中国铁路,2023(03):98-102.
- [2]官建勇.加强铁路施工安全管理的策略研究[J].四川建材,2023,49(03):252-254.
- [3]付建振.在标准化管理的常态下对铁路施工用工管理的思考[J].四川水泥,2020(04):327.
- [4]李红杰.铁路施工企业人力资源管理的强化策略分析[J].环渤海经济瞭望,2018(08):102.
- [5]麦文锋.新常态下企业标准化管理的思考[J].建材与装饰,2018(18):184-185.