

民办高校毕业生就业能力与企业需求研究

管园园 车莹

(西安培华学院 陕西西安 710125)

摘要:民办高校毕业生与企业需求之间的关系一直是教育界和企业界关注的热点问题。随着我国高等教育的不断扩大和深入改革,民办高校逐渐成为高等教育的重要组成部分。然而,由于地理位置以及教育历史等不同原因,民办高校的发展水平和学生就业情况与公办高校存在较大差异。

关键词:民办高校;毕业生就业能力;企业需求

引言:为了推动民办高校的健康发展和高等教育的改革创新,研究民办高校企业毕业生就业能力与企业需求非常有必要。本文阐述了民办高校毕业生就业能力概述、民办高校毕业生就业能力和企业需求的现状,以及民办高校毕业生就业难的原因、提升策略,以供相关民办高校教育人士参考。

一、民办高校毕业生就业能力概述

民办高校毕业生就业能力是指其在就业市场上获得就业机会并能胜任工作的能力。随着社会和经济的发展,企业对人才的要求也在不断提高,毕业生需要具备相应的专业技能、实践经验、沟通能力、团队合作能力等,才能更好地适应职场的需求。从教育方面来看,民办高校毕业生获得就业能力与其所学专业的知识和技能水平有着密切的关系。民办高校应当注重教学质量和教学内容的实际应用价值,培养学生的创新能力和实践能力,提高其在就业市场上的竞争力。从就业市场方面来看,企业对民办高校毕业生的需求也在不断调整和变化。除了专业能力,企业还注重求职者的综合素质和个人能力,如语言表达能力、社交能力、自我管理能力强等。^[1]因此,民办高校毕业生需要积极拓展自身能力,提高综合素质,才能更好地适应职场需求。总之,民办高校毕业生的就业能力是一个综合性的概念,需要学校和个人共同努力,提高教育质量,拓展自身能力,适应就业市场的变化。

二、民办高校毕业生就业能力和企业需求的现状

当前,民办高校毕业生的就业形势与公办高校毕业生相比仍存在一定的差距。一方面,由于部分民办高校缺乏资金和师资力量,办学质量不够高、设施不够完善等因素,导致其毕业生的就业能力相对较弱,就业竞争力不足。另一方面,与公办高校毕业生相比,民办高校毕业生的学历认可度和社会影响力较低,一些企业对于民办高校毕业生的招聘需求也相对较少,更倾向于招收公办高校毕业生。此外,一些民办高校的专业设置和教学内容与市场需求不够匹配,也会影响毕业生的就业前景。因此,民办高校需要加强教育教学质量,提高毕业生的综合素质和专业能力,增强其就业竞争力。同时,民办高校也需要积极开展与企业的合作,深入了解企业的用人需求,调整专业设置和教学内容,提高毕业生的就业适应性和就业质量。政府也可以采取一定的政策措施,鼓励企业招聘民办高校毕业生,提高民办高校毕业生的就业机会和市场竞争能力。

三、企业需求视角下导致民办高校毕业生就业难的原因

(一) 教育质量不足

随着高等教育的不断发展,越来越多的民办高校涌现出来,这为学生提供了更多选择的机会,但同时也带来了一些问题,其中之一就是教育质量不足。由于一些民办高校为了快速扩张,可能会忽视教育质量,仅仅以追求数量为目标,导致教育质量下降,无法培养出具有一定职业素养和综合能力的毕业生。这种情况下,毕业生的就业竞争力受到影响,无法满足企业的用

人需求。

(二) 专业设置不合理

随着经济的不断发展,社会对于高素质人才的需求也越来越多,这就要求高等教育必须与市场需求保持同步。然而,一些民办高校在专业设置上存在不合理的情况,其中之一就是专业设置过于单一或者过于泛化,与企业的用人需求不匹配,导致毕业生面临就业难的困境。此外,对于过于单一的专业设置,往往会使得学生的就业面临较大的局限性,而且随着社会的不断变化,市场需求也在不断发生变化,对单一专业的招聘需求也会发生变化。这就要求民办高校在专业设置上需要更加灵活,关注市场需求的变化,开设符合市场需求的新专业,提高毕业生的就业竞争力。而过于泛化的专业设置则会导致学生的职业方向模糊,就业面临较大的不确定性,很难在就业市场上找到合适的工作。

(三) 实践能力不足

近年来,随着社会的发展,对于高素质、专业化的人才需求不断增长。然而,一些民办高校却存在着注重理论教学、忽视实践教学的问题。这种教学模式无疑会对毕业生的实践能力造成较大的影响,使得他们在实际工作中无法胜任,难以获得企业的认可与青睐。

(四) 缺乏有效沟通与合作

在现代社会,高等教育已成为培养人才的重要途径,民办高校作为高等教育的一部分,也肩负着培养人才的使命。^[2]然而,一些民办高校与企业之间缺乏有效的沟通和合作,这种现象在当今市场竞争激烈的环境中显得尤为重要,因为它们难以了解企业的用人需求和市场变化,无法为学生提供更加符合市场需求的教育和培训。这种不合理的教育模式,将会使学生面临就业困难和就业不稳定的风险。

(五) 校企配套不足

随着经济的发展,教育行业也迎来了新的变革和发展。民办高校作为一个重要的教育模式,为社会培养了大量的人才。但是,一些民办高校的校企配套却存在着不足,这对于毕业生的就业和职业发展都会带来一定的影响。首先,校企配套不足会导致民办高校的毕业生就业难。在现代社会中,企业对于毕业生的职业发展提供了很多的机会和支持,而校企配套不足的民办高校无法为毕业生提供这些支持和机会,从而影响了毕业生的就业和职业发展。其次,校企配套不足也会影响民办高校的教学质量和教学水平。校企配套是教育与产业紧密结合的表现,如果配套不足,则无法为学生提供真实的职业体验和实习机会,从而影响学生的专业技能和实践能力的提升。

四、企业需求视角下提升民办高校毕业生就业能力策略

(一) 加强实践教学

随着社会的发展和竞争的加剧,教育本身也要求与时俱进,不断更新自身的教育理念和教学方法,以适应时代的需求和发

展。在这个过程中,加强实践教学是一个非常重要的方向和手段。将实践教学贯穿于整个教育过程中,注重实践能力培养,可以有效地提高毕业生的职业素养和适应能力,为社会培养出更多的优秀人才。首先,加强实践教学可以提高学生的实践能力。学生通过实践教学可以接触到更多真实的职业场景和情境,增强对于实际问题的解决能力和专业技能,为将来的职业发展打下坚实的基础。同时,实践教学也可以让学生更加深入地了解专业知识和技能,提高学生的专业素养和实践能力。其次,加强实践教学可以提高毕业生的职业素养和适应能力。在实践教学中,学生可以学习到更多的职业道德和职业素养,了解职业规范和行业标准,从而更好地适应职场环境,并在职场上表现更加出色。最后,加强实践教学还可以根据行业发展趋势和企业用人需求,调整专业设置和课程内容,加强行业热点知识和技能的培养。随着社会和经济的不断变化,各个行业的需求也在不断变化和升级,学校需要根据行业发展趋势和企业用人需求及时调整专业设置和课程内容,为学生提供更加贴近实际需求的教育和培训。总之,加强实践教学是一项重要的教育改革和发展方向,可以提高学生的实践能力、职业素养和适应能力,为社会培养出更多的优秀人才。学校应该重视实践教学,将其贯穿于整个教育过程中,注重实践能力培养,并根据行业发展趋势和企业用人需求调整专业设置和课程内容,为学生提供更加贴近实际需求的教育和培训。

(二) 综合能力的培养

随着社会的发展和经济的快速发展,人们对于高素质的人才需求越来越高。因此,民办高校在培养学生时,不仅要注重专业知识的学习,还要注重综合能力的培养。综合能力包括沟通、协作、创新、领导等多方面的能力,这些能力是高素质的人才必备的素质。首先,注重综合素质培养可以提高毕业生的沟通、协作、创新、领导等多方面的能力。在学校的教育过程中,学生不仅要学习专业知识,还要参加各种活动和实践,培养自己的综合能力。通过多种形式的活动,学生可以提高自己的沟通、协作、创新和领导等能力,为将来的职业发展打下坚实的基础。其次,提高英语水平也是非常重要的。^[1]现在许多企业要求员工具备良好的英语水平,因此,民办高校需要加强英语教育,提高毕业生的英语水平。通过加强英语教育,毕业生可以更好地适应全球化的经济环境,并有更多的机会与国外企业进行合作,提高职业竞争力。最后,民办高校应该注重培养学生的综合素质,提高沟通、协作、创新和领导等多方面的能力。同时,也要加强英语教育,提高毕业生的英语水平。只有培养出综合素质过硬,英语水平较高的毕业生,才能更好地适应社会的发展和经济的变化,并为自己的职业发展打下坚实的基础。

总之,注重综合能力和英语教育是民办高校提升教育质量的关键。民办高校应该从实际出发,注重培养学生的多方面能力,提高毕业生的职业素质和竞争力,为社会培养出更多的高素质人才。

(三) 加强校企合作

随着社会的不断发展和经济的不断壮大,校企合作已经成为高校教育中的重要环节。加强校企合作,与企业建立紧密的合作关系,了解企业的用人需求和市场变化,提供实习和就业机会,对于提高毕业生的就业率和就业质量有着非常重要的作用。首先,加强校企合作可以帮助高校更好地了解企业的用人需求和市场变化。通过与企业建立合作关系,高校可以更好地了解企业的需求和市场变化,为学生提供更加符合市场需求的教育,提高毕业生的就业竞争力。其次,校企合作可以为毕业

生提供更多的实习和就业机会。通过与企业建立紧密的合作关系,高校可以为学生提供更多的实习和就业机会,帮助学生更好地融入社会,了解职场文化和规则,提高就业能力和竞争力。最后,校企合作可以为毕业生的就业提供支持。通过与企业建立合作关系,高校可以为毕业生提供更多的就业机会,帮助毕业生更快地找到适合自己的工作,提高就业率和就业质量。总之,加强校企合作对于提高毕业生的就业竞争力和就业质量非常重要。高校应该从实际出发,与企业建立紧密的合作关系,了解企业的用人需求和市场变化,提供实习和就业机会,为毕业生的就业提供支持。

(四) 强化就业培训

在当前激烈的就业市场中,毕业生需要具备更高的就业竞争力才能更好地进入职场。为此,高校应该加强毕业生的就业培训,提高毕业生的求职技巧和应聘能力,增强其就业竞争力。首先,高校可以组织各种形式的就业培训课程,如职业规划、简历制作、面试技巧、职场礼仪等。这些课程可以帮助毕业生全面了解就业市场,提高求职技巧和应聘能力,增强就业竞争力。其次,高校可以邀请企业和人力资源专家来校为毕业生进行就业指导,帮助毕业生更好地了解企业的用人需求和市场变化,提高求职技巧和应聘能力,增强就业竞争力。最后,高校可以组织各种形式的就业招聘会和实习交流会,为毕业生提供更多的就业机会和实习机会,帮助毕业生更好地融入职场,了解公司文化和职业规划,提高就业竞争力。

(五) 建立校友网络

建立校友网络对于毕业生的职业发展非常重要。校友网络可以帮助毕业生建立更广泛的人脉资源,增强其职业发展能力。为此,高校应该积极建立校友网络,为毕业生提供职业发展和人脉资源支持。首先,高校可以利用社交媒体等现代科技手段,建立在线校友网络平台,方便毕业生之间互相联系和交流。该平台可以提供职业发展指导、招聘信息、人脉资源等,帮助毕业生更好地融入职场,建立更广泛的人脉资源。其次,高校可以组织各种形式的校友活动,如聚会、论坛等,为毕业生提供更多的交流机会和人脉资源。这些活动可以帮助毕业生了解职场变化和市场需求,建立更广泛的人脉关系,增强职业发展能力。最后,高校可以利用校友网络,邀请优秀校友来校为学生进行讲座和交流,分享职业发展经验和人生感悟,激励学生积极进取,提高职业发展能力。

总结:综上所述,民办高校需要从企业需求的角度出发,注重综合能力的培养,提高毕业生的综合能力和职业素养,加强校企合作,提供就业机会和就业培训,建立校友网络为毕业生提供职业发展支持,只有这样,民办高校才能更好地服务于社会和经济的发展,为社会培养更多的高素质人才。

参考文献:

- [1]刘彩文.民办高校大学生就业能力结构分析及提升策略研究[J].山西青年,2022(06):134-136.
- [2]胡琴.民办高校毕业生就业形势及对策分析[J].活力,2023(06):190-192.
- [3]李娟.基于企业需求视角的高校毕业生就业能力研究[J].中外企业文化,2021(12):98-99.

作者简介:管园园(1988—),男,汉族,重庆云阳人,湖北师范大学硕士,讲师,就职于西安培华学院人文与国际教育学院。研究方向:思想政治教育

车莹(1990—),女,汉族,陕西韩城人,研究生在读,讲师,就职于西安培华学院人文与国际教育学院。研究方向:思想政治教育