

# 建筑施工现场管理的优化及质量监督策略

张 勇

宁夏建工集团有限公司 宁夏 银川 750000

**摘 要：**随着社会经济的发展，给予建筑领域创造了新的生机和活力。在建筑数量和建筑规模逐渐增长的同时，建筑管理也在悄无声息的发生着改变。一方面，要摒弃传统粗放式管理模式，将建筑管理向着精细化高效化的方向构建；另一方面，要着重做好质量管理，将质量管理进行全过程构建。本文通过深入阐述建筑施工现场在管理过程中出现的问题以及管理优化路径，切实将质量管理做到实处，推动建筑工程高质量完成。

**关键词：**建筑；施工现场；管理；质量监督

## Optimization of construction site management and quality supervision strategy

Yong Zhang

Ningxia Construction Engineering Group Co., Ltd. Ningxia Yinchuan, 750000

**Abstract:** With the development of the social economy, new vigor and vitality has been created in the field of architecture. As the number and scale of buildings grow, so does the management of buildings. On the one hand, the traditional extensive management mode should be abandoned, and the construction management should be constructed in the direction of fine and efficient. On the other hand, we should focus on quality management and construct the whole process of quality management. In this paper, through the in-depth elaboration of the construction site in the process of management problems and management optimization path, the quality management to achieve practical to promote the construction of high-quality completion.

**Keywords:** Architecture; Construction site; Management; Quality supervision

建筑施工现场管理对于整个建筑工程的推进有着积极促进作用。良好的管理工作，既能保证建筑现场施工的顺利展开，也能从各个方面完善施工管理流程，保证施工高效高质的推进。这样可以为施工企业节省更多的施工成本，实现企业利益最大化。同时，还能提高施工的安全性，为施工人员营造一个安全的施工环境，保证施工人员的生命财产安全。在建筑现场施工管理中，质量监督工作的开展针对工程质量问题进行有效监督，保证施工质量，避免出现质量隐患，有利于建筑工程的后续使用。可见，建筑施工现场管理的重要性是不可小觑的，是施工企业必须要加以重视的问题之一。

### 一、建筑施工现场管理存在的问题

#### （一）人员综合素质有待提高

人才是事业发展的奠基石。在传统的施工企业中，由于施工企业自身对现场管理工作的不重视，常常选用一些具有极强施工经验，但管理技能平平的人员参与日常的管理工作。这样的人员设定是极为不合理的。一方面，虽然施工经验够丰富，但其管理能力不足，使其工作开展不能被人信服；另一方面，

过于重视施工过程，对管理方面的工作缺少创新，使得管理效果大打折扣。无法在施工人员中做好管理工作，不能引导施工人员开展高质量的施工。这一管理理念延续至今，当今一些规模较小的企业依然采用这样的管理模式，对于管理人员的配备没有给予足够的重视。因此，人员综合素质有待提高是现代建筑工程施工企业中一直存在的问题，也是解决施工管理问题的核心。为此，施工企业一定要重视对管理人才的建设，从根本上改变建筑工程施工管理不足的局面，使其更符合现代社会发展的需求，成为施工企业长效发展的重要武器。

#### （二）现场管理机制有待加强

在建筑工程施工管理工作中，管理机制不健全是常有的现象。这一现象主要体现在两方面，其一管理制度不够完善，其二管理措施未见成效。管理制度方面，一些施工企业在管理制度创建的过程中，会完全利用互联网资源照搬一套制度内容。这样的制度内容不能符合施工企业的实际情况，导致在一些制度内容的执行过程中落实极为困难。在实际工作中，管理人员很容易将制度内容抛之于脑后，使得制度建设形同虚设。基于此，管理制度的构建将失去其本身的价值，无法给予管理人员

的管理工作开展以精确的指引。管理措施方面,一些施工企业过分依赖绩效考核工作,将管理人员的工作成绩纳入绩效考核中,以便对管理人员的工作行为进行约束。这样的管理措施可以在一定程度上激励管理人员,但长久来看这一措施的意义并不大。人都有疲劳期,一旦管理人员对绩效考核失去兴趣的时候,绩效考核也就无法实现其价值,不能给予建筑工程施工管理工作带来生机和活力。可见,无论是制度建设,还是管理措施,都需要在进一步加强。以此,解决管理机制有待加强的问题,从而解决根本存在的问题。

### (三) 现场管理力度有待提升

建筑工程施工管理就目前的市场经济管理行业来说,建筑工程施工现场管理依然处于管理落后的局面。随着全过程管理以及协同管理理念的推出,给予现场管理提供了新的思路。即使这样,在实际管理工作中依然存在管理力度有待提升的问题。一是企业对全过程管理或者协同管理的重视度不够,二是企业在执行的过程中总是会受到一些因素的干扰,使得管理工作无法正常推进,导致管理力度下降,管理效果无法保证。这其中的干扰因素多种多样,最具代表性的就是管理方法欠缺。纵然现代施工企业已经在逐渐构建信息化,并将信息化融入管理工作中,但其工作成效缓慢,导致信息化建设的管理优势不能凸显,无法提升管理力度,这就是当今施工现场管理工作中最大的瓶颈。受到这一因素的影响,不仅影响管理力度的提升,更影响企业的与时俱进性,使得企业的竞争力有所缺失,无法发挥新时代的优势,严重影响企业的长远发展。

### (四) 质量监督管理问题重重

质量监督管理是建筑施工现场管理工作的重要组成部分。在建筑施工过程中,由于有监理部门的存在,施工企业常常将质量管理部分过多的依赖于监理部门。而这一现象使得施工企业自身忽视质量管理工作,不能完成对施工现场质量的充分监督。另外,由于监理部门的加入,使得施工企业放松了对质量监督的控制,出现消极怠工的现象。与此同时,施工企业疏于对质量管理的控制,还会影响质量监督的创新。无法从监督流程或者监督方法等方面进行创新构建,使得质量监督管理工作无法形成动态发展的局面。这样就严重限制了质量监督工作的优势发挥,使其不能在建筑工程施工管理工作中大有作为,真正为建筑工程高质量发展给予保障。

## 二、建筑施工现场管理的优化路径

### (一) 强化人才建设

强化人才建设是解决管理人员素质问题的根本途径。在人才建设强化方面,可以利用培训的思想完成对现有管理人员的培训。在培训工作中,着重对管理人员的管理素质进行培训,将符合新时期施工管理要求的管理能力进行培训。从管理意识、管理方法、管理流程等方面进行有效培训。借此,让管理

人员不仅具备丰富的施工专业经验,还能具备良好的管理能力,使得管理人员的综合业务能力得以提升。在施工企业管理人才建设中,除了要对现有管理人员进行积极培训,施工企业还可以通过人才招聘的方法,给予企业引进新型人才。用他们的专业知识和技能辅助企业完成施工现场管理工作。同时利用新人才的加入,给予企业的原有人才带来一些危机感,有助于企业原有人员更积极的展开自主学习。针对管理层面完成自主学习,这比培训工作的教育意义更大。通过自主学习能够更大程度地调动管理人员的主观能动性,推动管理人员高效完成管理技能的学习,使得管理人员可以全面发展。利用这些方式改善管理人才建设,综合发展管理人员的业务能力,使得他们的能力素质可以进行动态发展。紧跟时代发展潮流,为建筑工程施工现场管理工作的开展做好充足准备。

### (二) 完善管理机制

完善管理机制是继人才建设之后的第二步,为后续管理工作的顺利开展打下坚实基础。在管理机制体系完善中,要从制度建设和管理控制两方面着手。首先,制度建设,在制度建设中,要明确各个管理岗位的岗位职责。据此,给予管理人员管理工作的开展提供依据和出发点,有助于管理工作更具针对性。同时,在制度建设中,还要完善奖惩制度。针对施工人员的工作行为进行奖惩分类,有助于管理人员的工作顺利开展。最后,在制度建设中,还要做好管理流程构建,让管理人员明确自身的工作步骤,并切实将每一步的工作都做到位,使得管理效率和管理质量能同时得到提升。其次,管理控制。施工企业针对管理工作的开展要进行有效控制,避免管理人员出现得过且过、敷衍了事。在控制工作中,施工企业要组织管理人员定期开展阶段性总结工作。在总结工作中,管理人员可以针对这一阶段工作中出现的问题进行集体讨论,并将这些问题彻底解决。同时,管理人员还要对下一阶段的工作进行良好规划。通过阶段性总结工作的开展,有助于施工企业更精准的把握管理工作进度,同时推动管理工作进行动态跟进,确保管理工作越做越好。

### (三) 提升管理力度

提升管理力度的捷径就是对管理方法的优化。信息时代,信息化是一切工作开展的核心。面对这一趋势,施工企业也要加快信息化构建进程,将信息化的思想融入管理工作中,使得管理工作可以焕然一新。在信息化构建上,可以将 BIM 技术应用于现场管理中。通过 BIM 技术实现对施工现场的多维构建,将管理的思想融入其中,并借助这一技术的数字化特性,辅助管理工作高效开展。基于 BIM 技术的应用,将管理力度切实提升。从各个方面完成对施工现场的有效控制,进而推动高水平管理工作的开展。另外,在信息化构建方面,还可以引进管理软件。用管理软件的思路完成对建筑工程施工现场的管理工作。管理软件的最大优势在于它可以同时向多个目标发送

多个任务请求，这样就能将管理任务进行下达，让各个参与现场施工的部门都能在第一时间内接收到任务消息。这样有助于协同管理工作的开展，为管理力度的提升奠定基础。可见，信息化构建可以从多个方面对建筑工程现场管理工作进行优化。从工作效率以及工作质量上进行改进，保证管理工作的如实开展。

#### （四）强化质量监督

强化质量监督是做好施工现场质量管理的重要途径。在质量监督强化中，施工企业必须要建立自身的质量监管部门，实现自身的独立质量管理。完成质量监管部门构建以后，还要根据施工现场的实际情况完成人员架构的组建。做完这些基础工作以后，施工企业要对质量监督工作进行优化构建，尤其是针对工作流程。要求管理人员在开展质量监督工作中，对于一些监督到的施工质量问题，管理人员必须要及时指出，并督促施工人员加以更正，以便留下质量隐患。完成对施工现场的有效监督工作以后，还要利用余下时间将自己的所看所想进行及时记录，为质量监督工作的创新发展提供重要的切入点和突破口。最后，在质量监督工作中，企业还要针对监督机制进行优化。将现场质量监督的单向监督机制转变成双向监督机制，给予施工人员赋予一些监督的权利，让其可以充分监督管理人员的工作，对于管理人员的一些不作为现象要及时上报。利用这种互相监督的机制，推动质量监督管理工作长效发展。从以上各个方面完善建筑工程施工现场的质量监督工作，推动质量监督工作高效展开，确保建筑施工质量的同时，为施工企业赢得更大的利润空间。有助于提高企业的经济效益，让企业可以在行业竞争中处于不败之地，实现企业的可持续发展。

### 三、结束语

总而言之，现代社会是市场经济的时代，要想在市场上立足就要遵守市场中优胜略汰的竞争原则。针对建筑工程行业来说，其最主要的竞争方面就是施工管理。由于建筑工程施工涉及的方面较多，面对的环境比较特殊，使得其管理工作更为复杂，导致管理工作成为施工企业发展的严重阻碍。处在市场经济激烈的竞争环境中，施工企业必须要完善自身的短处，将管理工程进行优化构建。将过往施工过程中出现的管理问题一并解决，进而推动管理工作实现高质量开展，为工程质量、施工安全等方面做好管理服务，为整个工程的顺利完结保驾护航。

#### 参考文献：

- [1] 张毅.建筑工程施工现场质量监督与管理[J].城市住宅,2021,28(12):255-256.
- [2] 严相金,杨淦方.安全质量监督在建筑工程施工现场中的分析[J].房地产世界,2020,(15):70-72.
- [3] 史克国.建筑施工现场管理优化及其质量监督[J].城市住宅,2020,27(04):148-149.
- [4] 陈光.建筑施工现场管理的优化及质量监督策略研究[J].产业与科技论坛,2020,19(04):247-248.
- [5] 高伟.建筑施工现场管理的优化及质量监督研究[J].价值工程,2019,38(23):62-63.
- [6] 方学超.建筑施工现场管理的优化及质量监督探讨[J].地产,2019,(14):101.
- [7] 侯志成.建筑工程施工现场质量监督研究[J].建材与装饰,2019,(01):143-144.