

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

韩忠任

黑龙江农垦职业学院 黑龙江哈尔滨 150000

**摘要:** 伴随着我国建筑工程行业整体的发展,以及现代化建设理念及相关技术的应用,需要对现行的管理模式展开创新,以此才可以保证整个行业始终维持在稳定发展的状态。尤其是我国主管建筑工程施工的部门,基于建筑工程行业的发展现状,出台了很多的法律法规,希望能够通过创新管理模式的应用推动这个行业的持续发展。但是因为长久以来传统的建筑工程管理思想带来了很大的限制,在实际工程管理中还出现很多的问题。特别是在创新这部分还做得远远不够,随着社会市场竞争的加剧以及新的体系机制的建立,原本的工程管理模式已经不能够符合全新的时代下建筑工程管理的实际需求,也不能够从一定程度上确保工程的质量,甚至有可能造成成本的浪费,在这种情况下建筑工程行业一定要从根源上进行整治,全面的整合创新管理方式,促进整个行业朝着健康、持续的方向发展。

**关键词:** 建筑工程管理; 创新模式; 应用发展分析; 思考探究

## Application and development analysis of innovation mode in construction engineering management

Zhongren Han

Heilongjiang Agricultural Reclamation Vocational College, Harbin, Heilongjiang 150000

**Abstract:** Along with the development of the construction engineering industry as a whole in our country, and the application of the modernization construction concept and related technology, we need to develop innovation on the current management mode, in order to ensure that the whole industry always maintains in the stable development state. In particular, our country is in charge of the construction department, based on the development of the construction industry, a lot of laws and regulations have been issued, hoping to promote the sustainable development of the industry through the application of innovative management patterns. However, because of the long time traditional construction management ideas have brought great limitations, there are still many problems in the actual project management. Especially in the part of innovation is far from enough, with the intensification of social market competition and the establishment of new system mechanism, the original project management mode can no longer meet the actual needs of construction project management in the new era, nor can it ensure the quality of the project to a certain extent, and may even cause a waste of cost. In this case, the construction engineering industry must be remedied from the root, comprehensively integrated and innovative management methods, and promote the development of the whole industry towards a healthy and sustainable direction.

**Keywords:** Construction engineering management; Innovation mode; Application development analysis; Thinking and exploring

### 引言

在目前的建筑工程管理中确实还存在很多的问题,作为建筑工程开发最重要的一个环节建筑工程管理质量的高低同样也关系到整个工程的整体效益和企业的发展前景,因为现在很多存在的管理方面的问题还没有解决,如果建筑企业想要更好地适应社会经济发展的需求,就必须改革创新工程管理模式,确保建筑工程施工能够按时按点保质保量的交工。本文主要通过阐述分析建筑工程管理创新模式应用的必要性以及应用与发展的相关举措,以此来提高建筑工程管理的质量和效率,为社会经济的发展提供助力。

### 一、建筑工程管理创新模式概述

建筑工程管理创新模式,主要是针对建筑工程施工全过程的各个管理阶段做出的转变,为了能够进一步的适应社会经济发展的需求和建筑行业的变化,提高工程施工的质量和安全性,并且尽可能的在工程施工中减少投资,就一定要针对施工过程对其进行创新管理,通过制定健全规范的管理体系,解决管理过程中存在的问题,不断地完善细节之处。具体来说就是需要创新建筑工程管理工作,以创新作为基础,管理人员和施工人员是这个过程的重中之重,所以说建筑工程单位一定要在人才选拔这一个环节严格的明确标准,特别是要聘请一些接受过专业知识学习和技能培训的人员参与到管理中来,对工程的施工进度、质

量、安全等情况进行24小时跟踪检测,当然在工程施工过程中选择的材料也一定要恰当,在确保质量的前提下,以节约成本为最终目标,提高建筑企业的实力,不断地扩大建筑施工的规模,解决传统管理工作中存在的一些问题,以更加创新的方式参与到工程中来。通过不断创新,才可以从根本上保证工程管理的效率。

## 二、建筑工程管理创新模式应用的必要性

### 1.更好满足行业发展需求

在目前建筑工程管理工作展开的过程中重视创新模式的应用是现代化社会发展的一个必然要求,当然想要满足这种需求建筑企业就一定要强化工程的管理。现如今,我国社会经济正在呈现出蓬勃发展的状态,特别是建筑行业在国民经济发展中的地位是不容替代不可动摇的,想要在更加激烈的市场竞争中凸显出建筑行业的优势,就需要不断地创新工程管理模式,健全体系机制、将自身的优势和社会价值充分的体现出来,在工程管理中除了需要展现科技含量以外,还需要融入创新型的内容,满足社会发展的需求。

### 2.有效保证建筑工程施工质量

建筑工程管理应用创新模式是实现科学管理的一个客观需求。作为建筑企业,除了需要仔细认真的学习科学合理的管理基础理论之外,还需要将这些理论更好的应用在管理工作中来,为创新工程管理模式提供一个坚定的理论依据,不断地提高建筑企业的经济效益和社会价值。通过细化管理方案,并且保持创新,才可以从根本上保证建筑工程的施工质量。也只有将现代化的管理理念应用于实践,并且不断落实创新,才可以有效保证每个建筑施工环节的质量。

### 3.提高整体管理效率

通过在建筑工程管理中融入创新模式,可以有效提高整体管理效率,实现权责清晰的效果。实践阶段,管理人员可以按照施工项目,科学合理的分配施工人员,制定对应的人力资源管理方案,保证施工效率可以始终保持在高效状态。同时,通过实施严格的规章制度,可以有效改善施工人员的安全意识和质量意识,可以在参与施工时保持良好的积极性和主动性,继而能够全方位的提升工作效率。当然,通过对工程管理模式展开创新,还能够明确员工在各个阶段利益分配中的权利和责任之间的关系,确保工程管理工作能够稳定顺利展开,并且可以对管理人员起到一个监督的作用。

## 三、建筑工程管理存在的问题

### 1.施工人员整体素质有待提升

通常情况下,一些规模比较大的建筑工程项目内容非常复杂,程序比较多,需要大量的施工人员和技术人员共同参与到施工建设中,如果建筑企业在施工管理的过程中只是注重减少成本,选择素质不高的施工团队,再加之没有健全的管理制度来约束就不能够及时系统的监管现场的所有工作人员,容易导致工程施工过程容易出现很多错误,甚至会发生二次返工的现象,这些负面影响和带来的后果对于企业经济效益的提升来说,一定会带来负面的影响。

### 2.管理人员理念存在滞后性

在我国社会经济建设和持续发展的过程中,建筑工程领域之间的竞争就现在的情况来看确实是越来越激烈,同样这也对建筑企业的发展提出了更高的要求,除了需要强化建筑工程的管理之外,还需要提高工程的质量,在这个基础上为社会大众提供一个更加舒适、安全的居住环境。在全新的时代背景下,建筑工程企业需要展开创新管理与现代化城市发展进程保持一致。

一般来说,建筑工程管理工作由三部分构成,分别是企业对工作人员的管理、企业对建筑施工工地的监督管理、企业对财政部门收入与支出的管理控制。在如今我国建筑企业中一部分决策人思想观念落后,没有办法紧紧跟随时代发展的脚步,依然还是在管理的过程中采用传统单一的模式,导致命令执行的效率非常低,施工质量没有办法和其他的同期过程相比,甚至会从一定程度上导致现代化企业在发展过程中受到很大的阻力,无法适应激烈的市场竞争中对企业管理工作和发展的要求。

## 四、建筑工程管理中创新模式的应用举措分析

建筑企业施工管理模式创新是确保工程质量和进度的前提与基础,直接关系到了工程施工的安全和可靠,施工管理模式创新同样也是对企业在社会市场竞争中能够占据主导地位的重中之重。所以说在目前社会对建筑工程行业需求不断增多的情况之下,建筑工程行业也面临着全新的发展机遇和挑战。既然市场竞争如此激烈,那么企业要想在这样的情况中占据有利的地位,就一定要在原本的管理模式基础上,加快创新,提高建筑工程管理的效率。

### 1.创新管理体制

想要进一步确保建筑工程企业的经济效益和社会价

值,提高建筑工程管理的效率,就一定要通过创新管理模式的应用,对整个工程管理体制进行创新,建筑工程企业在应用工程管理创新模式的过程中需要对目前建筑工程管理的体制进行一定的分析,并且明确管理体制合理之处和欠缺之处。在这个基础上提出有针对性的创新与完善举措,确保能够在管理工作展开的过程中,将各个岗位的职能,充分的发挥出来。对于参与到管理工作中的人员来说,企业一定要针对管理工作展开的实际状况,在选拔人才的过程中创新管理制度和奖励惩罚机制,不断地强化工程创新管理模式的应用效果。

## 2.更新管理理念

对建筑工程管理模式的创新,可以在保证施工质量的同时,提高整体的施工效率,保证工程可以如期交付,继而可以从根本上提高施工单位的收益率。

为了实现上述目标,应当积极革新传统管理理念,在满足建筑工程质量合格的基础之后,推出进一步符合市场发展需求的工程项目。这些年来,绝大多数的建筑工程企业都在积极的引入一些现代化的施工设备和技术,整体的科技含量在不断提升,但是很多企业还是会出现好高骛远的现象,追求与自身企业技术含量和施工水平完全不符的创新计划方案,这样一来不仅没有办法提高建筑企业的经济效益和社会价值,也有可能从一定程度上为企业的发展带来很大的限制,所以说企业一定要在这方面找到一条平衡的路径。

要想更好的在建筑工程管理中应用创新模式,就一定要转变管理人员的工作理念,让他们能够意识到创新管理模式应用的必要性和重要性、只有让管理人员能够在工作的过程中高度重视管理模式的应用,才可以在建筑企业工程管理的进程中,让从自身转变理念,在应用创新管理模式的时候积极主动。这样一来,才能够推动管理工作高质量,高效率地展开,提高工程管理的质量和效率,降低在施工过程中的各项成本,为企业经济效益和社会价值的提升创造更好的条件。

## 3.创新组织结构

### (1) 积极落实考核

在建筑工程管理传统模式的应用之下,现如今我们也能够从实际情况上发现国内建筑行业整体的组织管理体系出现了很多不可避免的问题,所以说想要更好地解决这一问题必须要基于当下的制度展开创新,一定要做到及时将改革工作落实到位,过去以往建筑工程管理中负责的经理也是通过具体的合同签订来明确的,经理对于企业的各

项资源完全可以自行配置也可以负责项目的管理,但是这种管理模式会割裂内部各个部门之间的联系,没有办法实现部门之间的互动交流和发展的,一旦出现了问题也没有办法第一时间明确具体的责任,限制了工程施工的进度,所以说应当对企业组织管理模式进行改革创新。

在应用创新管理模式的过程中,建筑企业还需要考虑到未来的发展,比如说更新企业内部的管理机构,对目前的管理人员实行竞争上岗淘汰制的模式,对其展开创新模式的应用,培训和考核发现优秀的人才,如果哪一个岗位的工作人员并不适合这一岗位工作的开展,那么就需要第一时间进行调整或者淘汰之外,也可以提高管理人员的招聘条件。

### (2) 优化招聘和培训机制

在创新组织结构时,应逐步优化招聘流程。实践阶段,可以施行社会招聘和校园招聘并轨机制,适当放宽对具备扎实管理经验专职人才的学习要求,并且在校园招聘时加大对学生的思想意识,职业道德的考察。通过并轨机制的招聘模式,可以保证管理团队结构的均衡。通过社会招聘的专职人才可以通过和应届生沟通交流,更多了解建筑工程管理相关的新理念和新模式。而通过校园招聘的应届生,则可以向专职人才学习管理技巧,熟悉建筑工程管理流程。而在对培训机制创新的过程中,企业还可以举办行业类的人才交流会,通过这种形式提升全体管理人员的理念和个人能力,以各种项目开工、节假日为合理的契机来展开多元化的交流分享会,围绕管理理念、管理方法和管理技术展开宣讲,保证每一位管理人员都可以提高主动创新的意识,能够在实践过程中积极总结,根据发现的问题,及时提出改革方案。通过不断优化培训机制,可以切实提高管理人员的创新意识。

## 4.打造现代化管理体系

现如今的社会随着科学技术的不断发展,建筑企业需要紧跟时代发展的潮流,以此为基础在管理模式创新应用的过程中融入先进的科学技术,提高工程管理的质量和效率。实践阶段,应积极建立信息化管理机制,主动打造现代化管理体系。当然,在建设现代化信息管理系统过程中,管理人员也需要不断地学习学习的知识,提高自身的素质和能力,除了需要了解计算机知识技能以外,还需要能够在工作过程中将管理系统的价值和意义尽可能地发挥出来。作为管理人员,一定要充分发挥出现代管理技术优势,通过利用科学技术网络来搭建管理平台和软件,将现场施工的管理信息与信息处理终端联系在一起,在实现

无纸化管理的同时, 不断提高管理的质量和效率。

## 五、结束语

继续应用传统建筑工程管理模式, 会给现阶段建筑施工造成一定影响, 同样也会对施工企业进一步的发展带来阻力。为了改善上述状况, 需要创新管理模式, 依托现代化施工管理理念, 主动落实改革。当然, 要想在激烈的市场竞争中保持良好的竞争力, 也一定要创新管理模式, 有效利用现代化的施工管理理念。

## 参考文献:

- [1] 于生辉. 试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 工程建设(2630-5283), 2022(008):005.
- [2] 庄晓翔. 建筑工程管理模式现状及创新发展策略[J]. 2021(2016-12):92-92.
- [3] 宋晨曦. 浅谈试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 中国科技期刊数据库 工业 A, 2022(7):4.
- [4] 赵小方. 基于建筑工程管理中创新模式的应用及发展的分析[J]. 中国科技期刊数据库 工业 A, 2022(1):4.
- [5] 刘颖. 浅析建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 中国科技期刊数据库 工业 A, 2022(8):3.
- [6] 苏璐. 关于建筑工程管理中创新模式的应用及发展的分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版) 工程技术, 2021(1):3.