

# 电力企业标准体系构建与实践探讨

安影<sup>1</sup> 杨涛<sup>2</sup> 李禹生<sup>1</sup>

1 平高集团有限公司 河南 平顶山 467001

2 河南平高电气股份有限公司 河南 平顶山 467001

**【摘要】**现代化企业随着新的经济管理因素影响，会建立不同技术体系。但在实际运行过程中，由于缺乏标准的体系制度约束，企业的技术生产仍旧处于效率低下的阶段。本文根据电力企业的技术标准体系构建，提出明确的概念指标，结合实际措施，做好标准化分类实践工作，具体内容如下。

**【关键词】**标准化实践；企业标准体系；策划

## 1 企业标准体系的策划与构建

在电力企业标准体系的策划阶段，为了明确技术标准和岗位标准体系，首先要统一标准化管理观念，在制度体系和规范的可操作流程运行中，实现组织、人员、产品、技术体系的多方位控制，从而明确整个体系的科学构建。具体标准化管理观念图如下。

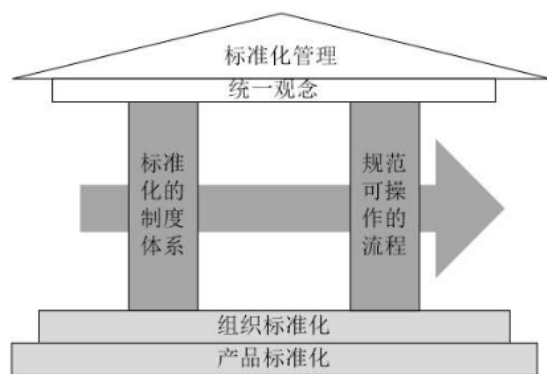


图1 标准化管理观念

### 1.1 策划目标明确

企业标准体系的建立需要详细的策划，在明确企业发展目标的同时，应当多方面的考虑电力产品的种类和企业中的服务项目有哪些。在提高生产效率和生产质量的目标全过程管理中，应当根据不同的目标来编制标准体系表。此时电力企业标准体系的目标应当为企业的经营服务和后期管理提供全面的技术基础和管理支持，通过实施确保企业管理体系得到有效评价和控制，从而达到前期策划的目标。

### 1.2 建立协调配套体系

建立协调配套体系时，应当保证主体性文件贴合企业技术标准的岗位保证。在编制相关文件时，正确处理企业技术、岗位、管理之间的联系。电力企业的标准体系应当以技术为主，与岗位和管理形成一个完整的管理控制系统。此时三者之间应当互相联系和补充，在岗位标准的条件下执行相关法则制度，以此更好地指导上下层之间的标准控制，形成制约条件下的科学标准化协调配套管理体系。

### 1.3 做好岗位说明书与岗位标准整合

编制岗位标准，可参照GB/T1.1《标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写》的要求，岗位标准的编写格式可根据企业现实条件，本着实事求是的原则，不一定要十分强调某种统一格式。本着“简化、统一、协调、优化”的原则，已制定了岗位说明书的企业，可在岗位说明书的基础上，按照DL/T800-2018《电力企业标准编写规范》第七章的要求进行补充、完善、修订，使得一套岗位工作规范（或说明书）既符合标准化管理的要求，又符合现代人力资源管理的要求。改变一套岗位标准用于迎审、一套岗位说明书用来管理的“两张皮”局面。

### 1.4 将规章制度纳入技术标准体系

在体系建设过程中，电力企业应当将电力技术规章制度进行科学的转化，在长期的机制影响下，对于所用的规章制度进行可流程化的执行和管理。另外可将短期事项在规章制度的调控下进行体现，建立新的管理法则，与长期使用的标准体系相互协调。此时企业在内部控制时可建立审核机制，保证管理过程中不出现冲突和重复现象，实现制度与标准的协调统一化控制。

### 1.5 做好技术标准分类工作

结合电力企业的发展经验，企业在标准体系构建和策划的期间，有时会忽略原有基础上的分类工作。在内部横纵向的交织管理下，很容易出现体系构建目标不明确的现象。在此条件下会引发各种类似的标准体系渗透进不同的技术管理系统中，为标准化控制带来一定的麻烦和影响。此时在系统中很多文件对技术标准中的互融工作进行合理明确的分析，但产品的标准并不是专人专定的，因此相关人员应当做好技术标准分类工作，在产品试验中应当采取相关的试验方式，结合企业发展实际情况，进行有效的分层管理。

## 2 电力企业技术标准体系构建中的误区

在企业技术体系构建过程中，结合相关标准化管理现状得知，目前实际工作中很多企业仍旧存在构建误区。其实主要表现在以下几个方面。

### 2.1 在构建过程中并没有对整个标准体系进行完善。

2.2 体系建设时,对于有关企业的技术标准收集不全面,后期标准建立时管理依据不够充分。

2.3 一些较为传统过时的技术标准体系仍旧在继续实施使用。

2.4 体系的工作人员没有健全的企业标准管理机构作为后盾,对技术标准内容的识别缺乏指导,技术标准的交叉矛盾、不适用等问题不能被及时发现,使技术标准的更新迟缓,准确率和适用性收到影响。

### 3 企业标准体系的落地实施

#### 3.1 企业应将标准化培训纳入企业年度培训计划

在进行标准化体系构建时,企业可以组织科学的培训活动。由企业领导积极带头,可以每季度组织管理人员和技术人员进行专项培训工作。对于企业新制定的技术标准,各部门应当及时进行学习和宣贯,并做好学习记录,企业可以利用考试或者知识竞赛的方式,对员工

进行标准化相关标准与制度的考核。

#### 3.2 严格遵守标准实施的基本原则

在电力企业做好前期的策划工作后,如果各项指标满足标准体系的构建,应当立即进行落地实施工作。在此过程中应当严格遵守标准实施的基本原则。相关人员应当遵守国家标准和行业规定,在地方强制性条约和标准的影响下,企业应当自觉履行其中的规章制度、严格执行标准生产条约。对于不符合规定的产品,应当严禁生产销售。此外,所执行的标准与人身安全健康相挂钩的部分,在环保管理的影响下,体系应当重点实施该部分的标准化。另外对于出口产品的技术要求,应当依照地区和国家的法律法规,在技术标准统一的情况下进行合同约定控制。为了更好地满足技术标准的实施,企业可建立技术基础标准评分表,达标的体系才可进行落地实施,其常规用表如下所示。

表 1 技术基础标准评分表

评价要求	规定得分	扣分标准	扣分	得分
技术基础标准完整齐全,满足企业需要	10	不完整不齐全,扣 2 分		
企业制定的技术基础标准中的术语、符号、代码、标志符合国家相关标准规定	10	不符合扣 2 分		
企业制定的技术基础标准中的量值和单位、数据符合国家相关标准规定	10	不符合扣 2 分		
企业制定的技术基础标准中涉及的互换性、精度统一并实现系列化	10	不符合扣 2 分		
企业制定的技术基础标准中涉及的职业健康、环保、安全等内容符合现行法律、法规和强制性标准	10	不符合扣 5 分		

#### 3.3 建立标准体系监督检查与改进机制

在标准化体系构建过程中,应当形成科学的监督检查系统,企业可以定期检查体系中的工作展开情况,并对企业生产重点进行专项监督。审核过程中积极实施内外部审核,考察员工对标准体系的实际掌握程度,岗位人员在作业过程中有无按照体系控制的实际情况进行管理工作,作业活动产生的结果与体系构建策划的前期目标是否符合等等。监督检查结果出来后及时的记录和文件存档,不符合体系规定的情况,应及时改进处置。

#### 3.4 标准化、信息化“两化”融合

在信息化发展过程中,应当结合计算机技术的深度研发实现数据库的科学查询和广泛使用。企业内部控制时,利用标准管理体系可构建标准制度查询平台,方便

员工的使用。企业应当建立多功能的信息管理系统,按照岗位多维度的查询标准提高功能性效率。将企业标准化纳入到移动办公范围,员工在任何的移动终端都可以快速的查阅企业标准体系中的技术标准和规章制度,进而提高设计效率和生产效率。

### 4 结束语

综上所述,随着标准化工作指标体系的深度研发,各行各业在经济发展中形成不同制度的体系。为了更好的提高企业的生产力和经营服务质量,在完善标准体系构建时,应当将产品的生产过程和要素标准纳入其中,将生产实际工作带入到标准化体系的正轨管理路径。通过标准化控制管理,更好地推动企业适应日新月异的市场竞争环境,实现企业可持续发展。

#### 【参考文献】

- [1] 胡振强,沈方达. 军工电子装备企业标准化工作评价指标体系初探 [J]. 中国电子科学研究院学报, 2017, 12(02): 119-123.
- [2] 田世宏. 深化标准化改革实施标准化战略以优异成绩迎接党的十九大胜利召开 [J]. 船舶标准化与质量, 2017(01): 3-10+15.
- [3] 冯斌,余里程,邢国杰. 浅谈安全生产风险管理体系与电力企业的融合 [J]. 电力技术 (4): 77-80+86.