

企业组织人事干部应具备“五个坚持”

刘亚琼

231083198112164829

【摘要】就如今新时期、新形势的背景来说,风力发电企业的深入改革以及企业制度的全面完善、市场大环境日趋激烈竞争的情况下,风力发电企业自身的人事管理单位也面对着较多的新问题以及新考验。是否能够立足现有基础之上展开有效的人事管理工作,也是在风力发电企业中承担对应职责的干部人员所需要关注的课题。“五个坚持”是由党中央提出的发展方针,能够促进风力发电企业的良性发展,为社会和国家的经济增长奠定坚实基础。本文将结合风力发电企业从事人事管理工作的干部人员的日常工作当中落实“五个坚持”的策略展开研究,旨在为其实际工作提供理论参考依据。

【关键词】风力发电企业;组织人事干部;建设建议

对于风力发电企业来说,组织人事相关工作会对风力发电企业自身、党中央乃至整个国家的全面发展起到关键性的促进作用,同时也是党中央工作的关键构成内容之一。伴随着不断发展的市场经济以及社会制度,在风力发电企业中构建政治素养比较高,且工作效率比较理想的干部团队能够促成企业的飞速发展,给企业建设带来积极的影响作用,这也给从事风力发电企业组织人事管理工作的干部提出了更高要求。

1 “五个坚持”的基本含义

自2014年5月初,由习总书记考察的过程当中所提出的“五个坚持”指导方针,对各级党办干部工作行为准则起到了非常关键性的指导作用,同时也给党办机关的作风建设起到了良好的促进作用。具体来说,“五个坚持”所涵盖的主要包括政治品格、大局意识、工作作风、奉献精神以及道德操守五个方面,其发表之后,在整个社会环境内均起到了非常强烈的反响,各大报刊媒体均予以报道,各级风力发电企业也积极组织学习研究活动。

2 风力发电企业组织人事干部如何落实“五个坚持”

2.1 政治品格——坚持绝对忠诚

作为风力发电企业组织人事管理干部,其必须要将自身工作和党中央的指导方针始终保持高度的协调一致性,强化党性立场、强化政治意识,同时全面提升对于政治的敏感度以及鉴别能力,尤其是在面对大是大非的情况下,必须要始终坚持清醒的头脑、坚定的立场,耐得住大风浪的考验,绝对不能走歪了思想政治这条路。

这一工作并不是短时间内能够实现的,必须要经过漫长的培养和积累才能够实现。

具体来说,作为风力发电企业组织人事干部来说,政治性始终都是组织人事工作首要性的属性,需要将针对组织人事干部人员的队伍政治建设放在关键的位置上:首先,必须要全面提升思想认知水平,强化理想信念方面的教育工作,指引组织人事干部明确合理政治方向,不断地提升自身的政治站位,从政治视角看待问题,并出谋划策,部署工作,真正令政治融入到组织人事管理当中;其次,加强理论体系的有效武装,指引组织人事干部随时谨记“不忘初心,牢记使命”的基本原则,积极学习习总书记提出的社会主义建设思想,学原文、悟道理,令新思想能够随时更新头脑以及实践方案,切实有效地深化党性修养以及政治素养;其三,强化道德修养,指引国有企业组织人事干部积极遵守社会基本道德规范、职业操守以及家庭德行,为企业职工做出高尚的表率,并且坚持严格的自律,不断完善自己。

2.2 大局意识——坚持高度自觉

国有企业组织人事管理工作的进行过程中,必须要紧密联系大局,并随时注意大局,为大局服务,明确位置,调动自身的关键作用,保证每个工作细节以及服务流程都能够和党中央的指导方针密切相关、满足党中央对国有企业的相关要求。除此之外,还需要紧密联合大局,反应情况,成为党中央和风力发电企业职工之间的联通渠道,及时收集整理党中央的方针政策、群众关注的一些热点问题等,并进行归纳整合,第一时间上传下达,有助于企业乃至党中央的科学合理决策。

具体来说,在风力发电企业组织人事管理工作当中,

干部队伍必须要始终坚持“为人民服务”基本宗旨，针对日常管理的相关工作作出积极且深度的认知，真正认识到只有风力发电企业全面复兴、积极发展，才能够实现整个国家、整个民族的伟大复兴。必须要不断分析并适应经济前进的发展步伐，了解风力发电等能源产业的现实发展，创新生产经营的工作管理理念，以期促成企业全面有效的改革和发展。不管在什么情况下，均需要立足于大局观，坚持生产为企业发展所服务、企业为人民利益和风力发电企业国家发展服务的基本理念。

2.3 工作作风——坚持极端负责

当前大多数都存在一些消极怠工、工作流程权责模糊的问题，作为组织人事管理干部，必须严格避免思想松懈、行为偏差的问题，坚持高度的负责，脚踏实地，不做表面形式主义，甚至于说谎、欺瞒更是要严格杜绝；在出现问题之后不能躲闪和逃避，必须要勇敢直面问题；针对包括现行风力发电行业的基本情况，坚守底线，尽量把该行业发生的尽量多的情况都考虑到日常工作当中，合理规划企业的日常工作，以期能够保证安全性和稳定性。除此之外，针对党中央对于风力发电企业提出的一些重要决策和关键部署，必须要紧抓快办，提升工作效率。

风力发电企业组织人事干部团队需要将党中央企事业单位择取干部和优秀人才的责任纳入到组织人事系统责任制度当中，借助良好的人才选拔以及完善的队伍建设策略，为风力发电企业、党中央创建忠诚、热爱企业的优秀干部团队，给风力发电企业的现代化建设奠定坚实的保障。

2.4 奉献精神——坚持无怨无悔

对风力发电企业的多年经营历史来看，有很多优秀的老干部都在自己的岗位上躬耕不辍数十年，也奉献了数十年，但是反观当前部分风力发电企业组织人事干部，认为自己工资不高又工作繁忙，就算是自我奉献了，显然这种奉献固然可贵，不过从大局来看，这种奉献还是比较主观、比较狭隘的。作为风力发电企业组织人事干部，必须要正确看待工作中的苦乐和得失，树立坚实的全身心奉献精神，执着地投入到社会主义建设事业当中去，无怨无悔地为风力发电企业的未来发展贡献热情。

2.5 道德操守——坚持廉洁自律

“贪火可燎原、欲水将滔天”，作为风力发电企业组织人事干部，始终坚持廉洁自律，克制自己的欲望和外界的诱惑，战胜自己是作为党员、作为干部的必经之路。在企业日常工作当中，干部必须要做到“日省”，保证严于律己，耐得住寂寞，时刻将自己在工作中体现出来的言行和作为和党中央的指导方针相对比，用承担的责任鞭策自己，远离各种小团体。

从风力发电企业组织认识干部的现行制度来看有必要在干部自律的基础之上加以规范保障，全面提升组织人事干部的服务水平，改变作风，严格依照相关规章制度完成工作任务，规范干部行为；组织基层调研，随时注意基层工作中的问题苗头以及错误的思想方向，有助于组织人事干部及时制定对错并予以改进；贯彻落实首问负责制以及信访规定，创建和谐氛围，提升风力发电企业组织人事干部团队的建设实效。

3 结语

综上所述，思想始终都是切实行动的关键先导，而共识则是企业进行实践的关键动力。作为风力发电企业，必须要在日常生产经营活动当中将“五个坚持”放在关键地位上，以此来对人事管理工作起到引导作用，坚定干部人员的信念，鼓励其谨遵党中央的指导方针，发挥出“堡垒”作用以及模范性作用，以期能够促成风力发电企业在改革的大浪潮中“一往无前”。

【参考文献】

- [1] 周静. 深化组织人事工作推动国有企业高质量发展[J]. 新丝路, 2020(004):129-130.
- [2] 代小宏. 做好“五个坚持”为国企改革提供坚强政治保障[J]. 时代人物, 2019(002):148-149.
- [3] 高磊, 周俊. 国有企业组织人事干部队伍建设的思考[J]. 中国电力教育, 2019(12):20-22.
- [4] 陈志发. 如何把握党支部工作必须遵循的“五个坚持”原则[J]. 党课参考, 2018(24):44-56.
- [5] 周肖淑. 新时代下如何加强国有企业组织人事干部队伍建设[J]. 现代企业文化, 2020(003):148.