

# 试论如何全面做好人事政工管理工作

张志远

232301198606201135

**【摘要】**对于我国的社会发展来说,风力发电企业属于较为特殊的一种公共生产国有型的企业类型,属于社会生产中较为主要的载体,同时也是构成风力发电企业政工以及社会管理工作的关键性构成内容。不过整体来看,风力发电企业的政工管理理念上相对淡薄、管理行为较不完善等问题也比较显著,令政工管理效用比较弱。如今人事改革呈现出逐渐深入的发展趋势,各种改革策略落实也促成了更加完善的政工管理体系构建,以期能够更好地调动职工的积极性、提升职工素质水平,令企业发展目标更好、更快实现。在本文当中将针对人事政工管理的相关工作如何全面完善展开探究,旨在为风力发电企业进行政工管理改革的方向提出一定的理论参考。

**【关键词】**人事政工管理; 风力发电企业; 完善策略

最近这几年我国呈现出飞速发展的趋势,各个领域的各个专业均获得了比较长足的进步,尤其是经济水平以及生产能力的提升,除了带来发展机遇,同时也令市场竞争变得越发激烈起来,在这一过程当中,人力资源方面的竞争起到了非常关键性的影响作用。风力发电企业自身的经营策略以及生产生活管理都和人事工作息息相关,就当前的现实情况来看,多数风力发电企业进行人事管理工作的过程中都或多或少存在问题,尤其是将其和政工相结合的过程。

## 1 风力发电企业人事政工管理工作的意义

一个企业的完整运行需要各个管理部门之间的团结协作,需要具有优秀的管理人员管理部门内部的所有事宜,确保各自部门内部能够稳定运行,从而才能推动企业整体的顺利发展。国家一直以来号召“人才强国”,只有优秀高素质的专业人才,才能更好的促进国家繁荣发展进步。风力发电企业人事管理工作的完善,使得企业有关人才选拔、培养各方面的工作环节能够更加严谨细致,对人才选拔会更加严格、高标准高要求,在人才培养方面也会有更加全面具体的培养计划和目标,在风力发电企业需要人才的时候能够及时供给人才资源,专业的人才队伍能够解决企业在发展过程中遇到的各种难题和问题,助力于企业的平坦稳定发展。

随着时代的发展和进步,我国市场经济呈现出飞速发展的趋势,相关政府部门也逐渐更加关注风力发电企业改革的相关方案和实际效果,风力发电企业经营模式也出现了一定的变化,更加需要配备完善的人事政工管理工作队伍。由此,必须要全面统一思想、凝聚人事政

工协同作用,令企业实现良性发展。

## 2 当前风力发电企业面对的人事政工管理问题

### 2.1 思政工作内容繁琐,枯燥乏味

风力发电企业的人事政工工作十分繁琐,且十分枯燥,随着如今风力发电企业改革,职能也出现了一定的变革,人们对于精神文化有明显的需求扩张,工作内容也必须要做以转变,呈现出涵盖精神传达、人事组织、信访维稳等诸多领域的综合性工作内容,彼此之间关联较弱,且内容枯燥无味,很容易令工作人员消极怠工,政治精神逐渐落后。

### 2.2 人才选配制度落后,实效不高

较之其他类型的企业来说,风力发电企业存在着较为鲜明的实际差异,有较多风力发电企业当中人事政工管理人员的文化修养以及专业素养都和应有的水平之间存在一定距离,这种距离主要是由于当前政工职位要求严谨性以及严格性不足导致的。有很多风力发电企业领导都觉得人事政工管理的相关工作都隶属于基层范畴,不对职位要求做以严格规范,令其岗位门槛不高,学历不高、专业素养不足的人员很容易进入该岗位;在入职之后又没能配备完善的培训教育,令多数风力发电企业当中人事政工管理工作队伍水平不高,很难充分发挥政工作用,工作开展不畅。

### 2.3 管理模式流于形式,责任模糊

虽然风力发电企业的人事政工管理工作所具备的重要性目前已经得到了认可,不过在落实到实际当中的过程依然存在着一些不科学之处,风力发电企业当中的职工大多收入固定,可以认为是“旱涝保收”,尽管意识

上重视人事政工管理工作，但是因为管理成效和自己的利益关系不大，始终实效不佳；另外，在权责制度上，存在着较为显著的不足之处，责任不清，政工工作的示范性作用不强。

### 3 完善风力发电企业的人事政工管理问题策略

#### 3.1 落实政治教育，强化政工人员政治修养

加强从事人事政工管理工作的人员的整体政治修养是促进其履行自身职能、强化人事管理作用的关键基础以及重要前提，作为风力发电企业的人事政工管理人员，也有必要随时增强自身的政治素养纳入到自身的自我提升内容当中。首先，需要坚定自身的理想信念，树立起共产主义伟大理想以及发展目标，坚定自身的理想信念，凭借坚强意志面对国家、社会、企业发展的过程中的艰难险阻考验；其次则是要从企业管理人员的角度，加强政工人员的党性教育，并将职工群众服务作为工作出发点以及最终归宿，强调承担责任、勇敢奉献、完善道德、重视品行，将职工满意放在工作的首要任务上，不断强化服务水平；其三，结合风力发电企业的实际情况，定期组织红色教育，例如入党誓词重温活动、红色经典著作阅读活动等，展开有效的主题活动，以期能够促进人事政工管理工作人员回顾党中央发展史，并从中汲取红色力量，令风力发电企业发展有新的活力。

#### 3.2 加强业务培训，提升政工人员业务能力

对于风力发电企业的生产工作来说，如果人事政工管理工作人员的业务知识匮乏，那么势必导致工作无法顺利落实；相对的，如果业务知识丰富，那么势必能够促成更加顺畅的工作，令企业生产得以有效扩张。除了适当提升准入门槛之外，针对现有的人员行以强化业务培训，并将其纳入到企业日常管理的议事日程当中，有条件要积极利用条件，没有条件则要创造条件，应用“请进来、踏出去”的模式，配合完善的政工管理在职培训、人事管理知识讲座等途径，针对风力发电企业人事政工管理工作干部加强基础管理知识、职务业务技能以及企业政工管理知识等方面的有效训练，以期能够更好地强化政工人员业务素养，完善本职工作的水平。

#### 3.3 构建责任制度，构建政工管理规范环境

参考国有风力发电企业的基本情况，构建政工人员的岗位目标责任制度，以期能够令每个从事人事政工工

作的管理人员都能够认识到自身岗位职责，实现“人人在岗，职责清晰”的目标，保证工作目标管理以及量化考核办法得以有效完善：其一，在每个月的月初即制定好本月的工作规划，确定每项工作的具体目标和对应的工作标准，保证每个在岗人员都能有工作任务、有责任压力、有提升机会等等。与此同时，把工作目标管理和风力发电企业统一规划相互融合起来，和企业的管理工作、生产工作以及干部管理一起作为考核的指标；其二，构建良性竞争的机制，结合实际情况进行专项工作内容的评比制度，并提升评比结果的参考价值，促成每个在岗职工的工作热情；其三，完善满意度相关测评制度，定期组织职工会议，针对管理工作进行测评，拓展职工知情权力，同时适当提升职工的监督权力，以期能够把人事政工管理工作的价值取向逐渐调整到“组织认可+职工认可”发展方向中，令政工人员能够真正在风力发电企业的发展进程中起到先锋模范性的积极作用。

### 4 结语

综上所述，现代社会还在飞速发展的过程当中，风力发电企业在新时期背景下发展自身的过程当中必须要配备完善的政工队伍。针对这一问题，企业的人事领导必须要更加高度地关注政工工作，不断强化政工队伍的有效建设；同时，还需要适当完善培训制度，令正确思想深入到职工群体当中，形成思想和能力并行的优秀复合人才，强化政工队伍综合素质水平，以期顺利进行企业的政工工作，促成风力发电企业更加健康的持续发展，为国家发展做出更加卓越的贡献。

#### 【参考文献】

- [1] 王芳. 浅谈如何全面做好人事政工管理工作[J]. 东方企业文化, 2015(15):139+143.
- [2] 田力. 新常态下如何做好人事政工管理工作[J]. 城市建设理论(电子版), 2015(033):2946.
- [3] 胡小丽. 如何全面做好人事政工管理工作[J]. 今日财富: 中国知识产权, 2017(03):139.
- [4] 李春彦. 人事政工干部如何做好事业单位人事劳资管理工作[J]. 环球市场信息导报, 2018(014):53-54.
- [5] 余军龙. 刍议如何全面做好人事政工管理工作[J]. 卷宗, 2018(027):281.