

建筑工程项目管理现状及对策

张凯凯

江苏启安建设集团有限公司 江苏 南通 226200

摘要: 建筑工程项目管理指的是在工程建设的过程中, 为了保证工程质量, 节省投资成本, 创造经济效益所采取的一切的管理和规划手段。建筑工程项目管理的水平直接关系到工程质量和工程进度, 进而对建筑工程的经济效益造成影响。为了能够推动建筑行业更加良好持续地发展, 需要采取恰当地措施提高建筑工程项目管理的水平, 促进建筑企业经济效益的提升, 在根本上保障施工质量。本文针对建筑工程项目管理的现状展开阐述, 并针对管理中存在的问题提出相应的对策, 为促进建筑工程的良好发展奠定基础。

关键词: 建筑工程; 项目管理; 现状; 对策

近些年来, 建设现代化城市的步伐越来越快, 建筑市场的竞争十分激烈, 建筑工程中的项目管理逐渐向着全面性与专业化的方向转型和升级, 这样的转变为项目管理的水平以及建筑工程的质量带来了深刻的影响。为了优化建筑工程项目管理的水平, 提高建筑企业的经济收益, 进而推动建筑事业的良好发展, 需要相关部门人员积极寻找项目管理工作中存在的问题, 针对问题采取相应的解决措施。

一、建筑工程项目管理的现状

1. 建筑企业没有形成正确良好的思想认知

思想是我国建筑企业管理工作中的指导核心。受传统思想观念的影响, 许多参与到项目管理工作中的人员没有及时转变落后的思想观念, 无法很好地适应现阶段建筑工程项目管理的实际需求。因此, 管理人员需要积极转变思想, 形成正确的认知, 努力推动建筑工程项目管理工作向着全新的方向发展和转型。

2. 建筑工程项目管理体系的建设缺乏全面性

一个具有全面性和专业化的建筑工程管理体系需要设置专门的管理部门以及制定完善的管理制度, 需要结合实际的工作需求搭配相应的管理负责人, 不同部门的管理人员各司其职^[1]。但是根据实际的调查发现, 一些建筑企业为了能够降低成本的消耗, 没有设置专门负责项目管理的部门和体系, 随意调遣管理部门的人员, 并给他们安排其他的工作, 这样的情况造成了管理体系的建设不够全面和完善, 无法保证良好的管理效果, 从而影响到建筑工程的质量。其次, 在建筑工程项目管理工作中还普遍存在着一个严重的问题, 那就是管理人员的综合素质, 建筑企业缺乏具备专业技能和良好素质的复合型人才, 由此导致建筑工程项目管理工作专业化水平较低。此外, 建筑企业的管理模式缺乏科学性与合理性, 目前的管理模式为承保企业在前, 施工企业在中, 劳务作业在后, 许多建筑工程项目都是依靠劳务作业队伍来完成的, 除了部分技术要求较高的环节, 但是劳务作业团队缺乏高度专业的技能, 机械化水平较低, 由此种种原因导致项目管理的专业化水平不足。

3. 法律体系建设不够完善

现阶段, 我国就建筑工程项目管理工作出台了许多相关的法律政策, 但是在实际的管理工作中依然缺乏具有科学性和专业化的工作标准。在建筑工程的项目管理过程中, 存在着严重的有法不依、执法不严的现象, 这种现象的发生十分频繁。比如一些建筑项目工程缺乏合理的招投标制度, 还有些项目负责人报着侥幸心理, 采用一些违规的手段进行假招投标, 工作缺乏全面的监督和管理, 存在着严重的人情交互现象, 各个阶层不断地削减, 扣押工程款项, 导致工程质量得不到保障, 给业主和投资方带来了严重的经济损失, 同时也对建筑企业的持续发展造成消极影响。

4. 项目的开发缺乏创新

目前我国许多建筑工程项目管理单位采取的依然是传统落后的管理模式, 管理工作缺乏创新, 工作内容枯燥乏味。项目管理与开发的力度不足, 严重限制了我国建筑工程项目管理的持续发展。另外, 部分建筑工程的投资人员没有关注项目的开发与创新, 导致一些建筑工程项目管理工作的开展缺乏实效性, 从而造成资金成本的消耗与浪费, 也给工程质量埋下风险和隐患。

二、针对建筑工程项目管理的现状采取的相应解决策略

1. 健全和完善管理体系, 合理配置人力资源

建筑企业的生存和发展需要健全完善的管理体系作为支撑。一个完善的建筑工程项目管理体系首先要具备专业的管理部门以及合理的管理制度, 同时还要结合相应的工作要求搭配专门的负责人员, 不同部门的管理人员要明确自身职责, 管理好自己的岗位, 同时还要采取恰当的措施优化人力资源的配置。建筑工程项目管理需要专业的管理队伍, 同时还要制定合理的管理计划, 根据相应的计划安排工作进度, 从而保证建筑工程的稳定有序的开展^[2]。在制定工作计划时需要综合考虑施工人员的各项需求, 合理分配人力资源, 保证各个岗位的人员能够适得其所, 从而调动人员的工作积极性, 全面提高建筑工程的建设效率。建筑工程项目管理的负责人要坚持综合性与全面性的原则, 合理配置和安排人员的

流动,保证人员的能力与工程的实际需求相协调,根据工作计划定期开展监督调查工作,及时发现问题,改善问题,实现人力资源的最优配置。

2. 创新和改革管理模式

创新是维系企业发展的内在动力。建筑工程管理人员需要积极转变思想观念,努力营造良好的项目管理环境。随着我国社会主义市场经济环境的变化,在新时代的市场经济体制背景下各类企业的经营与管理都需要作出相应的创新与变革。传统的经营管理模式以上级下达计划任务为主,将追求产值作为根本的目标,容易受到行政指令的限制。现阶段,利润观念的影响愈加深刻,许多企业的经营管理都开始将追求利润作为主要的目标,并创新管理模式,打造全新的经济发展形式。因此,建筑工程项目管理人员需要创新思想观念,改革管理模式,构建绩效考核的评价体系,不断地完善管理体系的建设,从而促进项目管理更好地适应社会的发展,推动建筑企业规模的不断扩大。

3. 优化项目管理人员的综合素质

目前我国许多建筑企业依然是以劳动密集型为主,建筑工作人员的综合素质不高,一定程度上限制了我国建筑企业的健康稳定发展。为了改善这样的问题,建筑企业需要将培养专业的建筑工程项目管理人员作为重要的工作计划,并采取一些相对应的措施,比如组织培训活动、外出考察学习、强化相关人员的技能培训、推进专业培训上岗制度的建立等等,从而全面提高工作人员的综合素质,保障建筑工程的质量和进度,在规定的周期内保质保量完成施工建设。

4. 加强建筑工程的安全施工管理

建筑企业需要高度重视施工过程中的安全问题,不断地提高施工人员的安全意识,组织开展安全教育培训^[3]。项目管理部门人员要加强施工过程的监督,安排专业的技术人员排查施工现场中的安全隐患,加强管理力度,针对违反规定的人员严惩不贷,打造纪律严明的施工环境,在根本上保障施工安全。项目管理部门需要综合全面地考虑各种会给施工埋下安全隐患,对施工质量造成影响的因素,尽可能避免人员问题导致安全事故的发生,建筑企业需要及时建立起完善的应急处理安全事故的方案,加强各部门工作的协调性,从而促进安全稳定的施工环境的建设。

三、结束语

综上所述,建筑工程项目管理的水平直接影响到工程的质量与建筑企业的经济效益。建筑企业需要明确市场经济形势的变化,在激烈的市场竞争中努力提升竞争优势,不断地创新和改革管理模式,构建新型管理体系,加强人员的培训与教育,促进管理人员与工作人员专业技能和综合素质的提升,推动项目管理向着专业化和全面化的方向转型和升级,为建筑行业的良好持续发展贡献力量。

参考文献:

- [1] 蒲瑛. 建筑工程项目管理现状及对策 [J]. 中国建筑装饰装修, 2021(8):126-127.
- [2] 张瑞平. 建筑工程项目管理现状及主要对策探析 [J]. 住宅与房地产, 2020(35):81+83.
- [3] 孙昌东, 张健健, 赵云卿. 建筑工程项目管理现状及主要对策探析 [J]. 中国住宅设施, 2020(8):101-102.