

大学生就业信息资源共享平台设计与研究

李双双 陈碧伶 张丽红 刘 穗 刘翠翠*

长沙医学院 湖南长沙 410219

摘 要: 大学生就业是现阶段高校改革发展中应重点关注的问题, 直接关系高校改革发展的实际效果。为提升大学生就业率, 本文以大学生就业为主要研究对象, 着重从大学生就业信息资源开发的角度, 以设计构建大学生就业信息资源共享平台的方式, 探讨能够为当前大学生提供更优质就业资源的有效方法和途径, 希望能够为推动大学生就业信息资源的开发, 促进大学生就业率的提升提供借鉴的思路和经验。

关键词: 大学生就业; 就业信息资源; 资源共享平台

前言:

在新发展阶段, 高校毕业生规模的逐渐扩大, 是我国教育教学水平提升的主要表现。在2022年高效毕业生人数突破千万的背景下, 同时受到社会经济整体发展背景的影响, 大学生就业问题逐渐成为当前社会发展关注的主要问题之一。基于先进网络和信息技术的的作用, 考虑以设计大学生就业信息资源共享平台的方式, 为大学生提供更丰富的教育教学资源和优质的就业指导服务, 对提升大学生就业率, 解决就业问题具有积极意义。

一、大学生就业信息资源共享平台的开发背景

1. 严峻的就业形势和压力

2022届高校毕业生规模预计1076万人, 同比增加167万人。这是高校毕业生规模首次超过千万, 再创历史新高。2022年全国硕士研究生报名人数457万, 较上年增长80万, 同比增长21.22%, 选择企业就业的人数却呈下降趋势, 这也从侧面突出了毕业生企业就业率呈下降趋势。高校毕业生对就业的需求逐渐增大, 而用人单位的岗位供给并未产生明显变化。这种“供不应求”的卖方市场在很大程度上影响着高校毕业生的发展, 给高校毕业生造成了较大的压力。

2. 已有平台的功能限制

尽管现阶段部分高校已经拥有就业服务平台, 但大

多缺少平台主体, 也就是高校间的联动互通, 大多围绕高校内部的就业信息进行补给。基于产教融合和校企合作的发展模式和特点, 高校与高校之间、高校与企业之间的联动并不高, 难以为毕业生提供更多样化的就业资源。同时, 还发现高校现有的就业平台存在信息更新不及时、难以精准推送就业岗位信息的问题, 服务质量水平不高。

二、大学生就业信息资源共享平台的开发需求

1. 构建高校就业资源网络联盟

基于当前高校改革发展的总体趋势, 设计开发大学生就业信息资源共享平台, 应从各类就业资源的来源入手, 以加强政府、高校、企业三者之间联动的方式, 构建“三位一体”的网络联盟。以该网络联盟为载体, 其中, 政府占据主导地位, 加强针对各类就业资源的审核与监控, 以顶层设计作为平台开发应用专业性的保障; 高校应作为提供信息共享的平台主体, 在积极引导各企业入驻平台的同时, 帮助构建大学生就业信息平台的联动服务新模式, 以此来为解决大学生就业问题提供助力。

2. 提升人职匹配精准性

人职匹配是大学生就业信息资源共享平台设计应考虑的主要功能之一, 提升人职匹配的精准度, 应强调在学生登录平台后, 基于完善的平台个人信息建设, 平台在集成学生个人的行为数据后, 听过构建信息标签库的方式, 便于用人单位对学生的职业能力进行审查和评估。这一过程中, 用人单位也能够基于相关的数据来生成单位标签库。依靠大数据算法, 系统可以直接向学生和单位推送就业与招聘相关的信息。这一功能对提升高校毕业生以及用人单位的就业满意度具有重要的作用。

3. 加强就业指导师资力量构建

就业指导也是就业信息资源共享中需要重视的内容。

长沙医学院大学生创新创业训练计划项目: 湘教通[2022]174号-4643

作者简介: 李双双(2003-1)女, 汉, 湖南邵东市人, 长沙医学院信息工程学院本科生在读, 研究方向: 计算机科学与技术。

通讯作者: 刘翠翠(1983-8)女, 汉, 硕士, 湖南岳阳人, 长沙医学院信息工程学院副教授, 研究方向: 计算机科学与技术。

在激烈的就业市场竞争环境中,就业指导强调专业性和实践性,能够基于教师本身在就业方面的实践经验,结合学生的个人发展特点,为学生提供更符合其能力和优势的就业岗位、职业发展规划。在开发设计大学生就业信息资源共享平台的目标下,应能够加强对就业指导师资力量力量的构建,为大学生的就业创业提供更优质的就业倾向针对性服务,鼓励学生积极探索合适的就业途径和创业方法,解决就业难的问题。

三、大学生就业信息资源共享平台的具体设计分析

1. 平台设计总体思路

结合以往的工作经验和专业知识内容,考虑以构建MAS平台的方式,建立基于微信公众号的大学生就业服务平台,让政府、用人单位为解决大学生就业问题发挥更大的作用,将及时推送毕业生就业信息,开通微信公众号的就业信息的通道作为平台功能实现的主要目标,将微信公众号作为进入MAS平台的一种方式,以这种数据交互来降低空间和条件的限制,为学生提供随时随地进行就业信息查询的有效工具和途径。

基于此,对大学生就业信息资源共享平台的开发设计,主要围绕公众号的日常推文内容、平台系统模块功能以及信息数据库三个部分进行深入分析。

在平台系统模块功能方面,则强调平台系统与微信公众号的联动机制构建,让学生通过注册微信公众号作为登录平台的主要权限和机制,基于微信公众号直接进入针对某一高校的考研就业信息共享平台。对系统模块功能的设计,以微信公众号的具体服务功能为主要表现形式,设置一级、二级两个层次的功能菜单,结合现阶段高效学生的主要就业途径和方向,设计更有针对性的就业信息推送和服务。例如,针对用人单位岗位招聘、考研等不同的就业方向,应设计不同的模块功能,同时也应能够为高校毕业生提供高校在就业资源方面的优势。

在信息数据库方面,强调基于行业分类的方式,为学生提供不同类型行业领域企业的岗位招聘信息以及就业专业指导和相关数据的统计报告。在此基础上,也可以将数据库中的信息作为优化调整大学生就业创业指导课程的主要依据,对高校整体的人才就业模式和方法进行调整。

2. 模块功能

具体而言,在MAS平台系统模块功能的开发设计中,应在微信公众号部分设置就业导航、考研助理及联系我们三个主要的版块。其中,就业指导应能够为学生提供高校双选会、事业单位招聘、创新创业、考试资源及企

业招聘相关的信息;考研助理应能够为学生提供报考分类、资源库、考研日常记录、夏令营等方面的功能;联系我们应具备查询工具、考研问答、就业问答、专注力工具、往届毕业生网络互动和我来推荐的功能,为学生提供相关的就业服务。

在就业指导方面方面,可以基于企业招聘的标题内容,具体设置企业面试笔试经验、职业规划、求职宝典、就业交流、就业心得等内容。其中,就业心得主要依靠往届毕业生来实现,为往届毕业生提供网络互动的服务,引导往届毕业生、应届毕业生、低年级学生、用人单位、高校就业中心工作人员等在网络社区内进行信息互动,有利于建立多方信息互动机制。在考研助理方面,主要针对高校毕业生选择的考研途径,为大学生提供各学校的专业排名与招生人数等与择校择专业相关的指导。依靠资源库,可以为学生汇总以往各个专业相关的考研资料以及学生的考研经验和方法;考研日程记录可以基于大数据分析的作用,在结合学生考研目标和日常学习情况的基础上,为大学生私人订制复习进度;夏令营则主要针对现阶段一些免试攻读研究生的学生,为其提供夏令营的活动来为学生提供深入学习的机会。

在联系我们方面,则可以由高校持续关注在特定单位或行业工作表现突出的毕业生,结合毕业生创造良好的行业声誉与行业评价,从而为应届毕业生在该单位或行业的就业创造有利的条件。这一过程中,可以将联系我们部分的“我来推荐”作为提供信息互动的专门版块,往届毕业生可以根据自身在参加工作之后的工作经历,与应届毕业生、低年级学生交流求职经验、工作心得,在此基础上帮助在校学生有目的地进行学习和求职。

3. 信息数据库设计

对信息数据库的设计,则主要强调不同行业对大学生专业能力和就业的影响。应能够依据行业分类,在平台中汇总用人单位以及考研相关的历年信息后,以建立信息数据库的方式,为高校提供产业结构、人才需求和专业就业统计报告,把握社会对人才素质的实际要求,改进人才培养模式,优化课程结构,形成良性循环。将数据库的信息应用到大学生就业创业指导课程中,可以引导学生依据以往的就业情况,在结合专业特点的前提下,做好有针对性的就业准备,明确学生的就业和个人发展规划。在此基础上,也可以基于往年在高校中举办的企业推介会等活动,在调取信息库中的相关资料后向企业发送邀请函,进而通过举办专场招聘会的方式,向学生进行推介。

4. 系统实现

基于信息数据库对毕业生就业数据进行聚类分析，从聚类支持度、置信度等方面来验证就业资源共享平台的应用效果，可以得到如表1的结果。

表1 数据聚类结果

属性描述	初始聚类灰色关联度	修正后聚类灰色关联度	中止条件	支持度	置信度
就业人数<500 岗位需求<500	0.1	0.2	0.25	62.4%	80.2%
就业人数500-3500 岗位需求<50%	0.1	0.2	0.25	87.1%	74.2%
就业人数是否良好 岗位需求<50%	0.1	0.2	0.25	69.7%	61.7%
福利待遇率=1 薪金水平>5	0.1	0.2	0.25	61.2%	65.9%
工作环境>2 岗位需求<50%	0.1	0.2	0.25	73.5%	78.9%

基于支持度和置信度的结果，证实聚类结果基本可信，则就业资源共享平台能够真实反应高校毕业生就业的实际情况，可以将其作为就业资源的参考依据之一。

考虑我国当前在促进高校毕业生就业发展方面采取的措施和行动，对MAS平台的设计，应强调各类信息资源的一体化应用要求，以地区规模联动的方式，促进相邻地区高校毕业就业的有效联动，将丰富的就业创新信息依靠平台统一进行发布，满足信息共享和提供优质就业服务资源的要求。基于此，在构建信息数据库时，加强不同高校之间就业信息资源的联动，一方面基于各个用人单位的岗位需求数据来进行文本挖掘，从岗位所处地区、工作内容、用人标准等方面加强分析，另一方面也可以发挥可视化技术的作用，以多向匹配和海量就业

信息高度整合的方式，为解决大学生的就业问题实现更精准的推送。

四、结论

综上所述，设计开发大学生就业信息资源共享平台，能够以加强高校间以及企业之间联动的方式，为大学生提供更丰富的就业信息资源，帮助大学生寻求更合适的工作岗位。对大学生就业信息资源共享平台的设计，应能够基于不同行业的发展特点和企业用人需求来制定不同的就业资源提供模块，也应能够发挥信息数据库的功能，基于大数据技术来实现对历年就业、考研等方面的分析结果，为大学生提供更科学的就业资源和途径机会。

参考文献：

[1]王爽,郑云鹏,黄瑞华.基于大数据的就业信息综合管理系统设计[J].信息与电脑(理论版),2021,33(24):131-133.

[2]王渭兵.高职院校毕业生就业信息综合管理系统设计与实现[J].陕西教育(高教),2020(02):47-48.

[3]王军.播撒大学生科学就业希望 传递高素质人才服务信息——“大学生科学就业综合服务体系暨企事业单位高素质人才服务平台建设”会议综述[J].中国科技论坛,2006(03):141-144.

[4]金圣达.基于B/S和C/S综合模式就业信息管理平台的设计与实现[D].天津大学,2009.

[5]赵国玲.基于多维数据模型的学生综合信息分析[D].山东大学,2007.

[6]王军.播撒大学生科学就业希望 传递高素质人才服务信息——“大学生科学就业综合服务体系暨企事业单位高素质人才服务平台建设”会议综述[J].中国科技论坛,2006(03):141-144.