

数字经济对就业的多维影响与对策研究

赫 萌

(长春大学旅游学院 吉林长春 130607)

摘 要: 数字经济的发展带动了产业结构的优化, 重塑了市场模式, 也给就业市场带来了变动。更多新的就业模式, 新业态不断出现, 使得就业市场呈现就业模式多元化, 给就业市场带来新的机遇和挑战。从多维度研究数字经济对就业的影响机理, 进一步健全就业优先的应对措施, 充分发挥数字经济对就业的积极影响, 弥补就业短板, 从而让数字经济带来更加充分和高质量的就业。

关键词: 数字经济; 就业; 数字化

数字经济的崛起给就业市场增加了大量职位, 给就业人员带来了新的希望, 但是数字经济发展的同时, 对就业人员的数字化技能要求比较高, 使得对就业技能的要求也带来了新的挑战。数字化技术的不断融合, 带动了就业模式, 就业组织的变革, 就业市场突破了原有的时空边界和雇佣关系, 使就业者的工作方式、工作内容、工作场所更加多元、灵活和自主。

一、数字经济对就业的多维影响

1. 数字经济的发展扩大就业市场规模

数字经济的发展对新兴产业和新兴业态都带来了新的就业机会, 更多的互联网公司, 区块链公司, 电子商务平台进入数字化领域, 从而他们需要大量掌握数字化技能的人才, 例如数据分析师, 互联网工程师, 电子商务师等数字化领域人才。这些需求也引导高校毕业生, 专业人才, 促使他们进入数字经济领域, 带动数字经济的发展。以数字技术为手段的数字经济, 是以数据为核心, 以计算机计算为载体, 是一种新的经济形态。新技术的大量使用提高了劳动生产效率, 使得越来越多的从业者分工细化, 同时数字经济对技术更高的要求, 也使得就业者的劳动报酬得到了提高, 带动了社会消费。从而也让企业增加更多的就业岗位以满足生产的需要。

2. 数字经济对传统行业的发展带来了冲击

数字经济的发展对传统行业带来了影响, 使得传统行业为适应社会发展必须进行数字化升级改造, 这也导致了一些传统产业中数字技能需求的增加。传统行业为了能够生存, 必须提高行业竞争力, 通过数字化技术可以使得传统制造业提高劳动生产率, 提高产品质量, 从而推动了传统行业的产业链升级。同时, 数字经济为传统行业提供了更多的合作机会, 跨行业, 跨领域的合作, 给传统行业带来了创新, 实现各行业资源共享。传统行业在数字经济的推动下, 面临巨大的创新机遇和挑战, 通过技术创新, 传统行业可以提高产品和服务的质量, 打造差异化的竞争优势, 抓住市场变化的机遇, 从而在市场中立足脚跟, 得到更好的发展。

3. 数字经济的崛起降低了创业门槛

数字产业开始发展壮大, 拓展了就业空间, 越来越多的人可以通过掌握数字技术, 开办数字化公司, 为创业者提供了更多的创业

机会, 促进就业。数字经济为创业者提供了新思路、新理念, 激发创业者的创业动能, 利用数字技术也使得创业过程缩短, 创业门槛降低, 办企业更加容易, 所以越来越多的人进入到创业行业中。就业人员只要掌握简单的互联网技术, 通过网络就可以进行创业, 使得就业者脱离了固定的劳动关系、拥有灵活工作时间和工作地点, 使得就业方式更加灵活, 更有利于创业。数字经济使就业市场的供需关系更加灵活, 更具弹性, 为从业者突破空间限制提供了可能, 在增加创业机会的同时也为在更大范围内吸引人才、寻找商机、提升市场竞争力创造了机会。

4. 数字经济加快就业数据传递

在数字经济条件下数据成为核心的生产要素并通过数字化手段不断地被分析、筛选、加工和使用, 数据的价值也得到持续提升。通过数字化模式管理的数字平台, 确保了市场信息的充分流动, 使得就业者与岗位要求、技能、报酬等信息进行快速匹配, 有效对接就业者择业和企业用工的需求。数字经济的发展, 使得数字化技术的使用更加广泛, 不仅能够降低企业寻找合适人力资源的成本, 也降低了就业者的求职成本, 从而提高了就业市场的运行效率。随着信息技术的飞速发展, 人们在职业生涯中需要具备全新的技能和知识, 以适应数字经济时代的挑战和机遇。数字经济充分放大数据要素, 打破数实融合困境, 构建数据交换模式, 使得平台之间的数据流通更加顺畅。

5. 数字经济提升就业质量

数字技术的显著特点就是更新迭代加快, 同时对就业者技能掌握提出了更高的要求。数字技术的迅猛发展催生了大量技术要求更高的新型工作岗位; 市场对掌握数字技术的人员需求也远高于此类人才的供给, 造成产业链和人才链的脱节。同时, 制造业的数字化转型, 对就业者素质也提出了更高的要求, 也意味着将有大量掌握低技能的人员失业。同时, 越来越多的工作岗位可能会被人工智能所替代, 就业者只有学习新的技能, 才能顺利转换职业。数字技术的发展在一定程度上也减缓了就业人员的负担, 促使工作条件改善, 降低成本, 使得工作规划更加合理, 让就业人员有时间, 有精力与消费者进行沟通。

二、缓解数字经济就业压力的对策建议

1. 就业人员学习数字化技能成为关键

技术替代效应不容忽视,数字经济的发展已经从根本上改变工作的性质,影响了各个领域。数字技术的应用是数字经济的核心。掌握和数字化技能相关的数据分析、大数据管理、人工智能应用等技术使得就业人员找工作更加容易。任何行业制造业、金融、医疗保健,都离不开数字化技能。现在和互联网相关的编程和软件开发已经成为就业人员学习的热门技能。数字经济需要专业人才来研发智能系统和利用机器学习进行数据分析,也使得人工智能成为了炙手可热的学习领域。例如,随着数字经济的发展,个人和企业信息安全问题变得越来越重要,各行业需要互联网安全专家来对其数据和计算机系统保护,以免遭受网络攻击。云计算技术的广泛应用使得云架构和云服务管理技能成为迫切需求。云工程师和云架构师的角色在数字经济中变得至关重要。数字营销也使得数字营销和信息流广告的专业技能的需求也在增加。数字经济时代需要市场人员具备数字市场营销、社交媒体管理和数字交互媒体等技能,促进行业的发展。无论是哪一个行业,只有适应数字经济才能带来行业的进一步发展,所以对于就业人员的数字化技能需求在增加。就业人员想要在数字经济时代实现工作上的突破,就需要他们学习数字化技能。

2. 数字经济发展注重跨界技能和综合素质

能够跨越不同领域工作、具备跨学科沟通、协作和问题解决能力的专业人员变得更有竞争力。数字素养已经成为基本要求,无论从业者的具体职业是什么,每个人都需要基本的计算机操作、网络浏览和信息搜索技能,将这些技能和各自的领域相结合,促进数字经济的发展。数字经济的崛起产生了新兴职业,这些职业往往需要数字技术、数据分析、编程等高度专业的技能。制造业、养老、金融等传统领域都在数字化方面进行了改革,这种数字化改革不仅改变了人们工作的性质,也改变了从业者所需的技能和知识。此外,数字经济还促进了不同领域之间的职业融合。例如,在教育领域,教师需要了解学生在平台的学习信息,以便更好地指导学生,数据分析师需要了解各学科知识,从而更好地分析数据,这种跨领域的合作创造了新的就业机会,同时也为各行业之间的知识分享提供了机会。数字经济的兴起催生了自主创业和自由职业的浪潮,互联网和数字平台使个人创业者能够创建自己的数字化企业,如直播带货、短视频发布等,也实现了各领域的跨界合作。数字经济还促进了全球范围内的远程工作的普及。人们可以在不同地点与全球雇主合作,这改变了传统的办公模式,使得地理位置不再是就业的限制因素。

3. 各个产业加速融合带动就业

数字经济促进了劳动力在不同产业之间的流动,对整个就业结构影响重大而深远。对第一产业而言,数字技术的推广使得劳动生

产率不断提高,释放出大量劳动力,使其向第二、第三产业转移。对第二产业而言,数字经济使得大量技术含量较低的工作逐渐退出历史舞台,新的工作岗位诞生取代旧的职业,这也帮助传统产业进行提升,推动传统产业发展,带动就业。从第三产业角度来看,数字技术的快速发展推动了第三产业正在逐步走向高端,服务业快速成为增长最快的行业,这也使得第三产业吸纳就业的人数增加,从而推动服务业就业结构的优化升级。数字经济的发展促进了产业结构的转换,加快了各个产业的融合,促使产业结构更加合理,加速了传统产业与数字技术的融合,加深第一、二、三产业间相互融合程度,强化了各个产业之间的粘合程度。

4. 数字经济的兴起带来就业新机遇

新的职业具有不确定性,随着传统行业的数字化转型和自动化,某些岗位可能会面临减少甚至被淘汰的风险。在数字经济时代,人们开始不断调整自己的职业道路,寻找新的发展机会,探索新的职业出路。数字经济推动了技能需求的急剧变化。不学习新的知识,不升级新的技能,将会导致就业人群面临失去工作的风险。不断涌现的新的职位对于就业人员技能的要求也在增加,缺乏资源和学习机会的人在数字经济时代面临的是淘汰。

数字经济促进了劳动力的流动。人们现在更容易跨地区和跨国寻找工作机会,远程工作也变得更加普遍。这种流动可以提供更多的就业机会。数字经济推动了社会各行各业经济活动的高校开展,调动经济活力同时稳定就业。数字经济虽然催生了许多高薪职业,但是这些职业通常需要高度专业化的技能,对培训和教育资源有更高的需求,这可能会导致社会的不平等加剧。建立健全终身职业教育体系也是加快就业人员技能培训,提升岗位适应能力的渠道,也有助于形成技术创新与就业创造的良好互动。

总之,数字经济的快速发展对中国就业市场带来了机遇和挑战。政府、企业和个人需要共同应对数字经济变革带来的影响,以确保就业市场的稳定和劳动者的可持续发展。数字经济对职业结构的变化是一个复杂而多层次的过程。它创造了新的职业机会,可以直接吸纳劳动力就业,推动了职业融合,要求从业者具备数字技能,并改变了工作的本质和方式。

参考文献:

- [1]王军,朱杰,罗茜.中国数字经济发展水平及演变测度[J].数量经济技术经济研究,2021,38(7):26-42.
- [2]邓智平.数字赋权与劳动关系转型[J].南方经济,2021,(9):11-17
- [3]宋健,罗安,胡波.中国青年多重职业的实证研究[J].青年研究,2022(1):1-17

项目来源:2023年度长春大学旅游学院创新创业发展基金项目编号JS2023014