

当前形势下军工企业安全保卫管理研究

李子豪

(成都航利集团实业有限公司 四川成都 611930)

摘要:企业安全保卫工作是事关企业及社会稳定的大事,对于构建和谐社会有着重要意义,他是社会治安综合治理的一个重要组成部分。企业安全保卫工作是一个长期、复杂的工作,是一个体系工程,它包含了很多方面,如政治安全工作、资产安全工作、消防安全、保密安全等方面的内容,基于当下企业安全保卫的工作特点,争对当下面临的重要问题,以数字安全管理为依托,健全数字安全体系,形成以数字安全统筹管理理念。

关键词:安全管理;保卫;特点;动态管理;数据管理;体系建设

一、当前军工企业安全保卫工作特点

(一)保卫工作的预防性。保卫工作阵地的特点决定保卫工作要以预防为主。保卫工作的阵地具有重要部位多、涉密程度高、危险物品种类广等且对军队备战打仗的成败有着直接关系,将预防工作摆在首要位置,重视和加强预防工作,减少各种危害的发生,是保卫工作必然要求和根本目的。企业的安全保卫工作做得成功,才是企业最大的经济效益。只有在安全、稳定的工作环境中,职工才能无所顾忌,全身心投入到生产经营中,增加企业效益,使企业在市场中占一席之地。安保人员要走出科室,深入基层,准时了解职工动态和风险状况,遇到可能发生激化的隐患和苗头,第一时间向上级预警,并主动提出解决的方案,尽量做好疏导化解工作,报隐患消灭在萌芽状态,防止事态扩大及矛盾激化影响企业生产经营活动。

(二)保卫业务的综合性。保卫工作的业务维度涵盖了多个方面,从防范重点要害部位安全、外来人员侵入,到创建维护单位内部安全稳定秩序、生产经营秩序和自纠查改治安灾害事故、安全生产事故,综合目的在于发现和消除各种潜在的安全隐患苗头,提前弱化或斩断引发各类安全问题的事故链条。

(三)保卫工作的系统性。军工企业保卫工作是军工系统工程的一个重要组成部分,业务不仅关联人员、车辆、物资、产品等基础管理,更与生产、科研等业务活动联系密切,紧密渗透到科研生产的每一个环节,需要从保卫单向领域的工作开展系统性的服务支持起军工企业科研生产经营安全发展。

(四)保卫目标的重要性。军工企业承担的任务涉及航空、航天、船舶、核工业等高精尖领域,一般分层级对重要目标、核心区域、公共场所等实施警戒护卫,在其众多护卫对象中保密要害部位、消防重点单位、治安重要部位是日常关注防护的重中之重,一旦发生安全问题将直接关乎企业正常生产经营和持续性健康发展。

二、新形势下军工企业安全保卫工作面临的重点

安全部门要转变思想,突破传统管理思维理念,转变旧思想,

改管理为服务,改固定为流动,充分发动群众,主动参与到生产经营中开展服务,自觉服务与企业改制、改革和生产经营,使人人知安全,懂安全,争做安全先锋。

(一)科研生产任务繁重艰巨。随着军队紧贴备战打仗任务的形势转变,国防建设的步伐正朝着一切为了打仗、一切只为打赢的目标前进。军工企业作为国防科研力量的重要组成部分,近年来科技成果向军队实战应用转化进程加快,承研、承制、承修的新技术、新产品、新装备代表着我国科学技术领域的前沿和核心能力,涉及的装备型号多、装备数量大,对国际国内影响巨大,关乎国家安全,安全保卫形势愈加复杂。

(二)单位补充用工流动频繁。一是园区内流动人员行为、轨迹无法完全掌握;二是现场安全管理人员数量和精力有限,以“安全人员”管理“作业人员”成本高,无法全方位监管、检查,极易导致管理不及时、不到位,难以将事后处置转化为事前预警。

(三)周边社会治安情况复杂。当前,受国际国内各种复杂因素的影响,治安形势一直不容乐观,新型犯罪不断增多,犯罪的智能化、网络化、组织化特征日益明显,尤其是网络诈骗、网赌网贷、视频裸聊等严重威胁社会治安形势和军工企业内重要部位安全;此外,国际敌对势力为了谋取其战略意义,经常性地对我国国民经济建设发展中遇到的矛盾和问题无限放大,煽动群众、制造事端,引发的问题日益增多。

(四)全球反恐防爆形势严峻。当前,全球反恐局势日益恶化,各种攻击方式层出不穷,并有向内地蔓延的趋势,反恐斗争正处于一个前所未有的、极其危急的时期。军工企业作为国防建设的中流砥柱,已成为恐怖组织的重点关注对象,必须深刻理解当前反恐任务的艰巨性、危险性、复杂性以及其重要特殊意义。

三、以数字安全管理为依托,实现“两个转变”

从概念上来看,新时期的数字安全指的是保护数字信息和系统不受非法访问、使用、攻击、窃取和干扰等,既包括数据的安全,也包括基础设施安全和应用系统安全等。准确把握数字安全的多维

内涵、强化数字安全的新理念,是筑牢数字安全屏障的重要基础。传统数字安全理念主要强调对网络、系统等技术层面的安全保护。随着数字技术应用领域的逐渐扩大,数字安全的内涵和保护主体也在不断延伸和拓展,需要关注更宽广的安全领域,包括个人隐私、信息安全、物联网、人工智能等多个方面。

新一轮科技革命和产业变革正在加速演进,数字经济飞速增长的新形势推动了产业重构。借助各个数字物联平台,构建数字安全管理体系,是维护起数字时代安全基石。数据安全理念,从来都不是某一个硬件,某一个系统运行后的产物,而是充分围绕数字安全体系,借助企联、校企等多联合平台建立合作与交流,从整体性思维层面进行整合数据管理,有效的协同构建数据安全管理体系,建立起数字式自动安全防范系统,形成数字安全联防联控网络。

(一) 从静态管理向动态管理转变

军工企业安全保卫工作必须要从思想上进行转变,摒弃过去那种仅仅专注于以人员为依托的传统保卫工作模式,积极探索新思路、新方法、新手段。根据企业生产经营特点和实际工作情况因地制宜、主动创新地开展,与驻地公安机关、属地政府部门建立以联防、联控、联动、联网为主的重点人员、网逃人员、安全隐患整改管理等动态追踪的数据信息安全新机制,形成政企互通安全平台;打通与企业内各部门之间的信息壁垒,提高工作效率,建立信息互通机制,避免有情不报、乱报、虚报,实时动态展示员工思想政治状况;走出科室办公,深入生产一线,参与现场管理,拓展各类信息感知触角,识别信息安全壁垒,动态综合研判,借助动态安全员形成人、机联控安全信息平台。以问题指导防范需求,前置预判倾向性问题和苗头隐患,制定针对性预警机制和工作方案。

(二) 从数字管理向数据管理转变

单位内部安全工作如果没有先进的技术手段作为支撑,单凭人力投入,其效能不可能达到预期安全防范目标。安全工作需要树立新型系统性安全管理理念,不断优化现有的安防技术,通过配备先进的信息化设备。设立远程安全管控终端,使不安全因素得到整合,使不安全点位得到精简;建立数据安全中心,实时采集不安全点位的不安全因素(液压压力,烟雾浓度,空气浓度,静电释放状态);在基于5G云端基础上,形成“安全控制”大脑,实现从分散监控到集中操控的转变,使不安全现象得到第“零”时间的集中处置,以更智能化的手段为企业提供有力保障,做到统筹安全管控。通过采用分散建设、集中管理的思路,将已建成的各个子系统(人脸识别门禁系统、车辆识别通行系统、电子围栏系统、入侵报警系统等)融合并进行数据流通、数据交互等,形成一套高度集成共享的综合性安防管理平台(例如:将人脸识别与门禁系统集成,实现自动开门功能,减少人工干预。将门禁系统与考勤系统集成,使员工在进入园区时实现自动识别。集成报警和预警系统,使系统能够在识别异常情况时自动发出警报,确保在紧急情况下能够及时采取应对措

施),将事前预防、事中预警、事后处置有机结合,使不安全因素识别、记录、管理和追溯过程更加高效,为不安全现象的产生建立预防体系。

四、新形势下保卫工作该如何进一步加强

(一) 持续深化安全保卫管理制度

安全保卫工作的方法、对象、防范措施、内容等不能老是沿用过去的旧办法来解决今天面临的新问题,要紧跟时代的步伐,改变传统的安全管理模式。建立一套完善的安全保卫工作常态运行机制,从突击式检查、阶段性专项整顿逐渐过渡到制度化、规范化、常态化的安全监管程序,通过日常检查及早发现和消除潜在危险。建立健全自我纠治运行机制,通过隐患整改通知制度、整改情况反馈制度、整改情况复查制度,确认安全隐患得到及时整改闭环;要以持续改进的角度来统领安全保卫管理制度,坚持将以人为本的原则贯穿到实践中,遵循统筹兼顾、协调配合的方向,努力营造良好的安全环境。

(二) 加强信息化联动、智慧化应用建设

军工企业内部安全防范如果没有以信息作为支撑、以技术作为保障,仅靠增派人手、增加时间,其效能肯定事与愿违。所以,安全保卫工作要走依靠科技进步,提高科技含量的“快车道”,使科技手段成为推动保卫工作的不竭动力。向科技要安全,向技术要稳定,最大限度地加大以高新科技技术为主要手段的防范力度和密度,形成内部安全防范的立体化网络。

(三) 加强保卫队伍综合素养,提高队伍凝聚力

“打铁还需自身硬”,在当前形势条件下,保卫工作人员应当转变思维方式,主动作为,积极投身于生产现场,摒弃传统的以自我为中心,积极探索和把握最前沿的发展趋势,及时有效地协调好各方面的关系;持续加强对自身的思想教育和业务培训,加强安全预警能力,建立一支专业能力强、综合素质高的安全保卫干部队伍。

(四) 强化对企业员工的教育和培训

随着企业员工的不断更迭,应坚持开展对员工的安全保卫基础教育和国家法律法规的培训工作,做到“知法、懂法、守法”,并根据不同的职位采取不同的方式,保证安全保卫工作的宣传到位,通过开展典型案例教育、开展专题活动教育、内部媒体宣传、安全教育考试等形式。

参考文献

- [1]寇德均.“打造顶级的航空发动机燃油附件修理团队”.中国质量, 2022: 12(162-167).
- [2]田立强.“运营中的风险识别与安全管理”.安全与环境学报, 2024: 01(77-78).
- [3]侯志锋.“浅谈如何强化企业安全生产管理”.现代职业安全, 2023: 12(62-64).