

电力企业管理的现状和优化策略

张伟成

黑龙江龙源新能源风力发电有限公司 黑龙江 佳木斯 154002

【摘要】随着社会经济的发展,电力的使用范围愈加宽泛,国家对电力企业深化改革进程随之加快,电力企业开始响应国家号召开始建立现代化的企业制度。电力是国家主要能源之一,电力企业能否良性发展关系到我国能源战略安全。但当下,内外部经营形式复杂,一定程度上制约了电力企业管理的发展。基于此,为了电力企业能够更好地满足国民需求,需要对现阶段电力企业管理中的问题进行分析,对于企业的管理模式不断优化创新,提升企业资源配置能力,从而推动电力企业顺应时代发展。

【关键词】电力管理;策略

在我国的经济方面,电力企业起到重要的推动作用,能够满足社会发展中各行各业的用电需求。为了电力企业管理有序化,规范化的开展,对当前发展中的人力资源短缺、缺乏系统管理体系、管理方式不完善等问题加以重视,对管理方式进行改善,将电力企业管理中的问题进行系统具体的优化,为维护企业内部稳定,发挥企业社会职能奠定坚实的基础。

1 电力企业的概述

1.1 电力企业的特征

电力企业属于国家垄断行业,集电力输送、电力销售为一体是一个具有明显服务特质的国有企业。其余其他企业相比,既保证了国有资产的完整,又实现了社会效益。具体特征表现为以下几个方面:

(1) 绩效考核方式不同。电力企业的预算绩效考核区别于其他企业的考核方式,其预算管理的目的是实时对生产进行调控。

(2) 生产方式不同。电力企业的生产是具有连续性和流程性的生产,生产成果会根据生产岗位的影响不同而变化。

(3) 市场的需求随着能源价格的浮动而变动,其利润无法掌控。

(4) 电力企业在初期建立时的投入之间关系到其产能和成本结构。

1.2 电力企业管理的意义

电力企业在进行管理的过程中,可实现企业的战略目标,有效评估企业绩效,利于企业进行资产配置,也在各个单位的活动中发挥了监督作用,以上各方面也是电力企业管理的意义。在实现战略目标方面,在企业的经营和管理的过程中,管理层提高了管理实施阶段的重视程度,对企业中的经济活动和业务状况实时监控,及时根据信息反馈对经济活动和业务的执行措施进行调整,整体推进企业战略目标的实

现进度;在企业绩效评估方面,可对预算管理指标进行概括,利用预算编制法,对各个部门的绩效进行评价,同时将在员工的绩效考评与预算执行相结合,在潜移默化中,督促员工能力;在资源配置方面,通过预算编制对各个职能部门进行划分,并对其这当下阶段需要的资金进行合理预测,根据预测结果分配资源,资源配置的方式得以优化,减少了分配和使用过程中主观感染,运营风险在此过程中得以降低;在监督工作方面,讲实际的预算与标准绩效指相对比,对各个部门的实施环节实行了严格的监管,发现偏离预算的行为采取有效措施,从而监督作用有效发挥,电力管理贯彻落实。

2 电力企业管理的现状

2.1 人力资源短缺

企业垄断现象和封闭管理是现阶段电力企业管理发展现状,企业内部的良性竞争不成,在人力资源方面缺少合理的科学预测,不利于企业发展目标的实现。

企业的发展离不开高素质的专业人才,但反观现实,电力企业的工作人员,普遍存在素质较低,专业知识不过关的现象,专业人才资源的短缺,导致了总体素质的偏低,管理标准化的水平难以提升。电力企业对人才作用的实施,使得人员工作积极性难以提高,一些能力较强的员工没有分配到相应的岗位,个别岗位上的员工专业知识不过关,难以实现人尽其才。

2.2 缺乏完善的管理体系

因为电力企业属于垄断行业这一特殊性,缺乏同行业之间的交流和竞争,在发展创新中遇到的问题没有及时的沟通和解决。在日常的工作中,管理零散,不成体系,多数员工带有消极怠工的现象,工作不认真,缺乏责任心,难以为用户的利益提供有效的保障,限制了电力企业的发展。若电力企业想要得到更大的发展,就必须在管理创新方面下功夫,将客户的满意度视为工作的前提。但目前位置还是没有完善的管理体系建立。

2.3 缺乏健全行政管理制度

在电力企业的发展中,还有一个方面起到了不可小觑的作用,那就是行政管理制度的完善性。电力企业对行政管理工作的重视程度较低,没有采取有效的管理措施,导致了行政管理体系的不健全。在管理人管的职责方面,常常出现高成本的投入,低质量的效率。很难再发展的进程中保有优势,因此在电力企业的行政管理体系制度方面,需要加快完善。

3 电力企业的优化策略

3.1 整体提升人力资源水平

在电力企业的发展中,首先要做的就是讲人力资源供求趋向于标准化,人力资源管理规划应合理制定,满足于各个岗位对专业人才的供求。善于吸收接纳新鲜的血液,如引进优秀的专业人才,实行定向培养,增加校招的对口合作学校,在人才接纳方面保证公开透明,择优录取,以此满足企业发展中对人才的需求。其次,重视企业培训,定期开展员工标准化学习培训工作,是内部员工重视企业的培训工作,有针对性的设定培训方案,保证每名员工的技能和专业知识掌握,争取提升人力资源的水平,保证本职工作的质量。

3.2 不断优化内部管理体系

时代是进步发展的,电力企业在行政工作上要加快改革创新,紧跟时代的步伐。其一,管理层开始转变固有思想,传统的模式已经不适应迅速发展企业,应该在原有的模式基础上进行改革创新。其二,将计划经济体制的管理概念和模式结合时代的新思想加以改变。其三,从经济发展的客观规律出发,对规章制度进行科学完善,将创新后的模式和企

业发展的实际情况紧密结合,不断优化内部的管理体系,为电力企业长治久安的发展夯实基础。如,A 电力企业,应建立由公司经理组织的预算管理委员会作为预算管理的决策机构,由财务部门构成的预算管理办公室主要负责日常的预算管理工作,企业的各职能部门是预算管理的责任部门,主要进行预算的编制和执行工作。另外,A 电力企业还应该对原来的预算管理方案进行重新修订,制定出更加科学的完善的预算管理制度。

3.3 建立健全行政制度

管理水平的提高不是一蹴而就的,电力管理水平的提升,各部门行为的规范,企业工作效率的保证,离不开制度的完善。在电力企业开展行政工作的初期,要结合我国现行的法律法规与实际情况对管理制度进行完善,为其可行性提供保障。同时,行政制度的制定,要符合工作流程和工作内容,建立健全行政制度,为电力企业的管理发展带去深远的意义。

4 结束语

综上所述,电力企业的改革需要在管理工作中加以创新加强,紧紧跟随时代的发展进程。从实际情况出发,结合市场经济的发展趋势,对存在的问题采取针对性的解决方法,以提高整体的综合效益为目标。将电力企业管理现阶段存在的问题进行解决,是能够从本质上改变传统电力企业管理中存在问题的可行办法,真正的将电力企业的管理落实到每一个职能部门,每一个职员当中,调动了员工的积极性,完善了管理的机制,为电力企业的发展打下了坚实的基础。

【参考文献】

- [1] 李卓. 试论电力企业预算管理中的不足及改进措施 [J]. 企业改革与管理, 2016(3):23-26.
- [2] 侯文彬, 杨彪. 浅谈电力企业管理创新: 问题和对策 [J]. 现代经济信息, 2018(23):45-46.
- [3] 那玲玲. 电力公司全面预算管理体系优化 [J]. 现代商贸工业, 2018 (17) : 121- 122.
- [4] 武红芳. 电力企业财务预算管理的现状以及强化策略研究 [J]. 中国管理信息化, 2019,22(18):33-34
- [5] 黄剑. 电力企业安全生产管理存在的问题及对策 [J]. 企业改革与管理, 2018(23):33-34.