

事业单位员工思想政治教育的有效方法

杨湘军

(河北省社会救助家庭经济状况核对中心 050070)

【摘要】研究率先反思和总结事业单位员工思想政治教育现状，指出了当前面临的教育内容单一、方式陈旧、员工参与度不高等挑战。随后，探讨并提出了丰富教育内容、创新教育方式、提高员工参与度、完善教育效果评估体系等方法建议，以期全面提升事业单位员工思想政治教育的质量。

【关键词】事业单位；员工思想政治教育；有效方法

事业单位承担着提供公共服务、促进社会发展的重要职责，其稳定运行与高效发展直接关系到国家整体发展进程。此背景下，员工思想政治教育的价值得以彰显，通过思想政治教育可以激发员工的工作热情和创造力、提升员工思想素质、增强团队凝聚力，能够推动事业单位持续健康发展，为国家的繁荣富强贡献力量。对此，下文集中讨论事业单位员工思想政治教育现状、方法，希望可以提升该领域的工作水平，引领事业单位员工的综合提升，提高事业单位的社会服务水平。

1. 事业单位员工思想政治教育现状分析

事业单位作为公共服务的重要提供者，其员工的思想政治素质关系单位自身的运行效率和服务质量，更直接影响到社会的和谐稳定与进步。因此，当前亟待加强事业单位员工的思想政治教育，这是提升员工个人素养的必然要求，也是推动事业单位乃至整个社会持续健康发展的关键所在。以下是对事业单位员工思想政治教育现状的系统分析。

1.1 当前事业单位员工思想政治教育的总体情况

近年来，随着国家对事业单位改革的不断深入和对思想政治教育工作的日益重视，事业单位员工思想政治教育总体呈现出积极向上的态势。各事业单位普遍认识到加强思想政治教育的重要性，纷纷将其纳入日常工作的重要议程，通过组织学习会、研讨会、专题讲座等多种形式，不断加强对员工的思想政治教育。同时，一些单位还积极探索创新教育方式方法，如利用互联网、新媒体等现代技术手段，拓宽教育渠道，增强教育效果。

在内容上，事业单位员工思想政治教育涵盖了马克思主

义基本理论、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、职业道德规范等多个方面，旨在引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高政治觉悟和道德素养。此外，还注重结合单位实际和岗位特点，开展有针对性的教育活动，如廉政教育、服务意识培养等，以增强教育的针对性和实效性。

1.2 面临的挑战

尽管事业单位员工思想政治教育取得了一定成效，但仍面临诸多挑战，具体表现在以下几个方面：

第一，教育内容单一，缺乏针对性。当前，部分事业单位在思想政治教育过程中，往往采用“一刀切”的方式，忽视了员工个体差异和岗位需求。教育内容过于泛泛而谈，缺乏针对性和深度，难以激发员工的学习兴趣和参与热情^[1]，导致员工在接受教育时感到枯燥乏味，难以产生共鸣和认同感。第二，教育方式陈旧，缺乏创新性。传统的思想政治教育方式多以讲授、灌输为主，形式单一、缺乏互动性和趣味性。随着时代的发展，员工的思想观念和接受习惯也在不断变化，传统的教育方式已难以满足其需求。因此，如何创新教育方式方法，提高教育的吸引力和感染力，成为当前事业单位思想政治教育面临的一大挑战。第三，员工参与度不高，缺乏积极性。由于教育内容单一、方式陈旧等原因，部分员工对思想政治教育产生抵触情绪，参与度不高、积极性不强。他们往往将思想政治教育视为一种负担或形式主义的东西，缺乏主动参与和学习的动力，影响了教育的效果和质量，也制约了员工个人素质的提升和单位整体的发展。第四，教育效果评估体系不完善。目前，事业单位在思想政治教育效果

评估方面还存在诸多不足。一方面,评估标准不够明确和具体,难以准确反映教育的实际效果;另一方面,评估方法单一、缺乏科学性,往往只注重表面现象而忽视深层次的问题。这导致教育效果评估工作难以发挥应有的作用,无法为教育工作的持续改进提供有力支持。

针对上述问题与挑战,事业单位应积极探索新的思政工作方法,以不断提升事业单位员工的思想政治素质,推动单位乃至整个社会的持续健康发展。

2. 探索事业单位员工思想政治教育的有效方法

事业单位员工思想政治教育的必要性和重要性已经得到充分肯定,在此基础上,事业单位应该着眼于新时代背景,探索出更加有效、更具针对性的思想政治教育方法。下文具体讨论丰富教育内容、创新教育方式、提高员工参与度以及完善教育效果评估体系四个层面的方法建议:

2.1 丰富教育内容,增强针对性

事业单位员工思想政治教育方法探究中,丰富教育内容并增强其针对性属于核心策略,该策略契合事业单位的特殊性质,顺应了时代发展的要求,有利于提升员工综合素质、促进单位和谐发展。

首先,要紧结合事业单位的实际情况,制定具体而富有针对性的教育计划。事业单位作为公共服务的重要提供者,其业务范围广泛、服务对象多元,这要求制定教育计划时进行深入调研,准确把握员工的思想动态、工作需求及职业发展路径^[2]。通过定制化的教育内容确保每一位员工都能从中获得实实在在的收获,进而激发其工作热情,提升工作效率。其次,融入社会主义核心价值观,是丰富教育内容、增强针对性的关键一环。社会主义核心价值观是当代中国精神的集中体现,凝结着全体人民共同的价值追求。在事业单位思想政治教育中,我们应积极倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善的价值理念,引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观。通过持续的学习与实践,使员工深刻领会社会主义核心价值观的内涵^[3],并将其内化于心、外化于行,成为推动事业单位发展的强大精神动力。此外,加强职业道德教育也是不可或缺的一环。事业单位员工作为公共服务的直接提供

者,其职业道德水平直接关系到服务质量和公众满意度。因此,思想政治教育应注重培养员工的职业责任感、使命感和荣誉感,引导其树立正确的职业观念,严格遵守职业道德规范。通过案例分析、角色扮演、情景模拟等多种教学方式,让员工在轻松愉快的氛围中提升职业素养,成为人民群众信赖的公共服务者。

2.2 创新教育方式,提升吸引力

新时期,事业单位员工的思想政治教育必须创新教育方式以求提升教育内容的吸引力,从而激发员工的学习热情和参与度。以下是几种有效的方法:

首先,引入多媒体教学手段是提升教育吸引力的关键一步。传统的思想政治教育往往依赖于单一的讲授方式,这容易使员工感到枯燥乏味。而多媒体教学手段,如视频、音频、动画等,能够生动直观地展示教育内容,使抽象的理论知识变得具体可感^[4]。通过多媒体教学,员工可以在视觉、听觉等多重感官的刺激下,更加深入地理解和接受思想政治教育的内容,从而增强学习的趣味性和效果。其次,开展案例分析、角色扮演等互动式教学也是提升教育吸引力的有效方法,这种教学方式能够打破传统的“填鸭式”教育模式,让员工在参与和互动中主动思考和探索。员工通过案例分析可以深入了解实际工作中的问题和挑战,从而增强自身的实践能力和解决问题的能力^[5];而角色扮演则可以让员工在模拟的情境中体验不同的角色和身份,加深对思想政治教育内容的理解和感悟。互动式的教学方式能够提高员工的参与度,还能够培养他们的团队合作精神和沟通协调能力。最后,鼓励员工自学也是提升思想政治教育吸引力的重要途径。在信息化时代,互联网为我们提供了丰富的学习资源和平台。事业单位可以积极搭建在线学习平台,为员工提供多样化的学习资源和工具。员工可以根据自己的兴趣和需求,选择适合自己的学习内容和方式,进行自主学习和探究,满足员工的个性化需求,还能够培养他们的自主学习能力和终身学习的习惯。同时,单位还可以通过定期考核和评估来检验员工的学习成果和效果,确保思想政治教育的有效性和针对性。

2.3 提高员工参与度,激发学习热情

事业单位员工思想政治工作面向全体员工,以员工为中

心和主体,因此要有效提高员工参与度,全面激发员工的参与热情。

学习小组是一种有效的学习方式,可以促进员工之间的交流与合作,共同解决学习中的问题和困惑,建议根据员工的兴趣和需求建立学习小组并安排专人负责组织和管理,通过定期的学习讨论、经验分享等活动,增强员工之间的交流与合作,提高学习效果^[6]。此外,奖励机制是激发员工学习热情的重要手段,为了表彰优秀学习成果和表现,事业单位可以设立各种奖项和荣誉称号,如“学习之星”“优秀学习小组”等,并给予一定的物质奖励或精神鼓励,通过上述方式可以激发员工的学习积极性,还可以树立榜样和典型,带动整个单位的学习氛围。再者,员工是思想政治教育的主体和受益者,他们的意见和建议可以辅助改进教育内容和方法,因此,事业单位员工思想政治教育工作中应鼓励员工积极参与教育内容的制定和评价过程,通过问卷调查、座谈会等方式收集员工的意见和建议,及时调整和改进教育内容和方法,以满足员工的实际需求。

2.4 完善教育效果评估体系,确保教育质量

在事业单位员工思想政治教育中完善教育效果评估体系有助于准确衡量教育活动的成效,还能及时发现问题与不足,为优化教育策略提供科学依据。通过科学、系统的评估,可以确保思想政治教育内容贴近实际、方法得当,从而增强员工的政治素养和职业道德,推动事业单位健康发展。

制定科学合理的评估指标和方法是完善教育效果评估体系的首要任务,评估指标应全面覆盖思想政治教育的各个方面,包括但不限于员工对党的理论、路线、方针、政策的理解与掌握程度,以及在实际工作中的践行情况^[7]。同时,评估方法也应注重多样性和灵活性,既要有定量的数据分析,也要有定性的案例研究,确保评估结果的客观性和准确性。而定期进行教育效果评估,是及时发现并解决问题、不断优化教育方案的关键环节,建议通过定期评估了解员工在思想政治教育中的收获与困惑,进而针对性地调整教育内容、方法和手段,使教育更加贴近员工的实际需求和工作实际。此外,还要求将评估结果与员工绩效挂钩,增强员工学习动力、提升教育效果。通过将评估结果纳入员工的绩效考

核体系,让员工深刻认识到思想政治教育的重要性,从而更加主动地参与到学习中来,不断提升自己的思想政治素质和工作能力,这也有助于营造一种积极向上、比学赶超的良好氛围,推动事业单位的整体发展。

结束语:

论文剖析和总结了事业单位员工思想政治教育的现状,重点探索了有效的工作方法,建议通过丰富教育内容、创新教育方式、提高员工参与度以及完善教育效果评估体系等举措增强员工的思想政治素养,激发他们的工作热情和创新力,力求解决了当前该领域工作中存在的问题,为事业单位的长远发展奠定基础。而事业单位面临着动态变化的内外部环境,因此员工的思想政治教育工作方法也要持续改进和不断创新,为此,事业单位可能需要加大投入、加强师资队伍建设和建立健全长效机制,以应对新挑战和迎接新机遇。展望未来,随着社会的不断发展和进步,事业单位员工思想政治教育工作的地位将不断提升,需要事业单位致力于探索更加科学、合理、有效的教育方法,努力构建符合时代要求、满足员工需求的思想政治教育体系,为事业单位的持续健康发展提供有力保障。

参考文献

- [1] 严军. 新时代加强事业单位职工思想政治教育思考[J]. 智库时代, 2023 (30): 81-82.
- [2] 崔宝珍. 基层事业单位党员思想政治教育研究[J]. 新丝路: 中旬, 2023 (9): 196-198.
- [3] 芦海燕. 试论新形势下事业单位工会思想政治教育工作的新途径[J]. 时代人物, 2022 (35): 220-222.
- [4] 陈忠春. 事业单位加强职工思想政治教育工作的策略探析[J]. 新丝路: 下旬, 2023 (4): 151-153.
- [5] 邓云岚. 思想政治教育在事业单位党风廉政建设中的应用探究[J]. 办公室业务, 2023 (8): 14-15.
- [6] 李志国. 思想政治教育在事业单位中的应用探究[J]. 百科论坛电子杂志, 2022 (17): 166-168.
- [7] 曹金山. 提升公益服务事业单位思想政治工作实效性的策略思考[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023 (4): 4.