

# 企业工会组织服务于党群工作的有效途径

赵 铭

(中国水利水电第十一工程局有限公司 河南郑州 450001)

【摘要】工会作为企业职工与党组织之间的桥梁和纽带，能够有效传达党的方针政策和企业的决策部署，同时反馈职工的合理诉求和意愿，促进党群关系的和谐与紧密。借助工会组织的活动和服务，可以增强职工的凝聚力和向心力，提升职工对党组织的认同感和归属感。此外，工会组织还能积极参与企业民主管理，维护职工合法权益，为党群工作提供坚实的群众基础。因此，企业工会组织在服务党群工作中不仅是必要的，而且是推动企业发展、维护职工利益、促进党群和谐的重要保障。

【关键词】企业；工会组织；党群工作；服务途径

## 引言

在当今多元化的企业环境中，企业工会组织作为连接职工与党组织的桥梁，其角色日益凸显。面对日益复杂的社会经济环境和职工多样化的需求，探索企业工会组织服务于党群工作的有效途径，已成为推动企业和谐发展、增强党组织凝聚力的重要课题。本文旨在深入探讨企业工会组织如何更有效地服务于党群工作，促进党群关系的深度融合。期望为企业工会组织在新时代背景下的功能定位和服务路径提供有益的参考，进而为企业的持续健康发展注入新的活力与动力。

### 1 企业工会与党群服务之间的关系

工会作为企业职工群众的自发组织，其根本宗旨在于维护职工的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。而党群服务则是指党组织为党员和群众提供的各种服务，旨在加强党的领导，提升党员和群众的政治觉悟，促进社会的和谐与进步。

企业工会不仅是职工权益的守护者，更是党群服务的重要参与者和推动者。工会通过组织职工参与企业民主管理、开展劳动竞赛、提供职业技能培训等活动，不仅提升了职工的业务能力和综合素质，也增强了职工对党组织的认同感和归属感。这些活动不仅丰富了职工的精神文化生活，也促进了党群之间的沟通与互动，为党群服务的深入开展提供了坚实的基础。同时，党群服务也为工会工作的开展提供了有力的支持[1]。党组织通过加强对工会工作的指导，帮助工会解决工作中遇到的困难和问题，提升了工会的工作效率和影响力。此外，党群服务还通过提供政策咨询、法律援助等服务，为工会维护职工权益提供了有力的保障。

总之，企业工会与党群服务之间存在着相互促进、共同发展的关系。工会通过积极参与党群服务，不仅提升了职工的政治觉悟和业务能力，也增强了党组织的凝聚力和向心力。而党群服务则为工会工作的开展提供了有力的支持和保障，促进了企业的和谐稳定发展。因此，在企业发展中，应高度重视工会与党群服务之间的协同作用，推动二者相互促进、共同发展，为企业的持续健康发展提供有力保障。

### 2 企业工会组织服务于党群工作的意义

首先，企业工会组织是党群之间的桥梁和纽带。在党组织的领导下，工会组织通过深入基层、贴近职工，及时了解职工的思想动态、生活状况和工作需求，并将这些信息反馈给党组织，为党组织制定更加贴近职工、符合实际的政策和措施提供重要参考。同时，工会组织也将党组织的决策意图、政策导向传达给职工，帮助职工理解和支持企业的改革发展，形成共识、凝聚力量。

其次，企业工会组织在维护职工合法权益方面发挥着不可替代的作用。工会组织积极参与企业民主管理，借助职工代表大会、平等协商和集体合同制度等渠道，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进企业的民主化、法制化管理，不仅有助于维护职工的合法权益，也有助于增强职工对企业的归属感和忠诚度，提高企业的凝聚力和向心力[2]。

此外，企业工会组织在服务党群工作中还承担着推动企业文化建设、提升职工素质、促进职工成长等职责。通过组织丰富多彩的文化体育活动、技能培训和职业发展指导等，工会组织为职工提供了展示自我、提升能力的平台，同时也

为企业培养了更多高素质、高技能的复合型人才。

### 3 现阶段党群工作中存在的不足

现阶段，党群工作在促进企业和谐稳定、推动经济发展中扮演着至关重要的角色。然而，在实际操作中，党群工作仍面临一些不足和挑战，主要体现在工会政治建设、工会融入性、工会干部教育以及人才结构等方面。

#### 3.1 工会政治建设不足

工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，其政治建设直接关系到党群关系的巩固和发展。然而，现阶段部分工会存在政治建设不足的问题。一方面，一些工会干部对党的路线方针政策理解不深、把握不准，导致在贯彻执行过程中出现偏差。另一方面，部分工会缺乏系统的政治学习和培训机制，使得工会干部的政治素质和理论水平难以得到有效提升。这不仅影响了工会组织的凝聚力和战斗力，也削弱了党群工作的引领力和影响力。

#### 3.2 党群工作引领力不够

工会在企业中的融入性是衡量党群工作成效的重要指标之一。但目前部分工会在企业中的融入性不足，党群工作的引领力不够。一方面，部分工会缺乏与企业经营管理层的有效沟通和协作，导致工会工作难以深入企业生产经营的各个环节[3]。另一方面，部分工会在开展活动时过于注重形式而忽略了实际效果，使得职工对工会工作的认同感和参与度不高，严重影响了工会工作的针对性和实效性，也削弱了党群工作在服务企业经营中的作用。

#### 3.3 缺乏对工会干部的常态化教育

工会干部是工会工作的执行者和推动者，其素质和能力直接关系到工会工作的质量和水平。然而，现阶段部分企业对工会干部的常态化教育重视不够。一方面，部分企业对工会干部的培训投入不足，导致工会干部的专业知识和业务技能难以得到有效提升。另一方面，部分企业对工会干部的思想教育和职业道德建设重视不够，使得工会干部在面对复杂多变的工作环境时难以保持清醒的头脑和坚定的立场，影响了工会干部的工作积极性和创造力，也削弱了党群工作的凝聚力和向心力。

#### 3.4 人才与高质量要求差距较大

随着企业改革的不断深入和市场竞争的日益激烈，部分企业对工会干部的要求越来越高。可是，一些企业工会干部存在兼职较多的问题，导致他们难以全身心投入到工会工作

中去。同时，由于部分工会干部的专业背景和工作经验与高质量要求存在差距，使得他们在面对新情况、新问题难以提出有效的解决方案，致使工会工作的质量和效率，也削弱了党群工作在企业中的影响力和号召力。

### 4 企业工会组织服务于党群工作的有效途径

#### 4.1 工会组织应代表并维护职工权益

工会作为职工群众的代表，承担着倾听职工心声、反映职工诉求、维护职工权益的重要职责。通过深入了解职工的工作生活状况、思想动态和利益诉求，工会组织能够准确把握职工的真实想法和需求，为党群工作提供第一手资料和决策依据。

一方面，建立职工代表大会制度，工会组织通过定期召开职工代表大会、座谈会等，为职工提供一个表达意见和建议的平台。同时，工会还可以利用互联网平台，建立职工意见箱或在线调查问卷，广泛收集职工的意见和建议，确保职工的声音能够被听到和重视，当然也要化解员工之间的矛盾，疏导情绪，加强员工情绪的的稳定[4]。另一方面，工会组织还应积极参与企业的民主管理和决策过程，通过平等协商、集体合同制度等渠道，为职工争取更多的权益和福利。当职工权益受到侵害时，工会要及时介入，为职工提供法律援助和维权支持，确保职工的合法权益得到有效维护。

#### 4.2 充分发挥工会组织阶级新形象作用

发挥工会组织阶级新形象作用需要多方面的努力。首先要加强对工会组织的建设力度，确保工会组织在职工中的影响力和凝聚力，包括完善工会组织的内部管理制度，提升工会干部的业务水平和综合素质，以及加强工会组织的宣传教育工作，让职工更加了解和支支持工会工作。其次要夯实工会组织的基础建设，为工会工作的开展提供坚实的保障。工会组织应加强与企业的沟通与合作，确保工会活动有足够的经费和资源支持。与此同时，建立健全工会活动的场地和设施，为职工提供一个舒适、便捷的活动环境。再次，不断提高职工的综合素质，这是工会组织阶级新形象的重要体现。工会组织可以通过开展各类技能培训和职业发展指导活动，帮助职工提升业务能力和职业素养。并加强职工的思想教育和文化建设，培养职工的团队精神和创新意识[5]。最后，努力发挥工会组织的劳动模范精神，通过表彰和宣传劳动模范的先进事迹，激励广大职工向劳动模范学习，形成崇尚劳动、尊重劳模的良好风尚。这不仅有助于提升职工的工作积极性

和创造力，也有助于推动企业的持续健康发展。

#### 4.3 发挥工会在企业生产中的主力军作用

新形势下，企业工会应紧密围绕党与企业生产经营管理的中心任务，将工会工作与党群工作融入经济建设大局中。深入分析当前形势，明确面临的机遇与挑战，精准把握客观环境和党群工作的新要求。在此基础上工会可以有针对性地开展服务，助力党群工作更加高效地推进，为企业的稳健发展提供坚实保障，确保工会与党群工作在经济建设中发挥积极作用。

一方面，工会组织应积极参与企业的生产管理和决策过程，积极组织职工代表参与企业重大事项的讨论和决策，确保职工的意愿和利益在企业的生产过程中得到充分体现。同时，工会组织还应加强对职工技能培训和职业教育的投入，提升职工的业务能力和创新意识，为企业的技术创新和产业升级提供有力的人才支撑。另一方面，工会组织应发挥其在劳动保护、安全生产等方面的监督作用，确保企业的生产操作符合国家的法律法规和劳动标准，保障职工的生命安全和身体健康。通过定期开展安全检查、隐患排查等活动，工会组织能够及时发现和解决生产中的安全隐患，为企业的稳定发展保驾护航。

#### 4.4 发挥工会的能动性作用

工会组织在履行其职责时，必须坚定不移地坚持党的领导，这是确保工会组织正确方向和高效运作的根本保证。坚持“党政主导、工会主动”的工作理念，意味着工会组织要在党政的引领下，积极主动地参与到企业的管理和决策中去，既要服从大局，又要发挥自身优势，为职工谋福利，为企业促发展。同时，工会组织还应该始终坚持群众路线，这是党的优良传统和宝贵经验。通过深入基层、贴近职工，工会组织能够真实了解职工的需求和期望，及时反映职工的意见和建议，为职工提供有效的服务和帮助。这种与职工紧密相连的工作方式，不仅增强了工会组织的凝聚力和影响力，也为党建工作打下了坚实的群众基础[6]。此外，坚持为人民服务的理念是工会组织的根本宗旨，工会组织要时刻把职工的利益放在首位，努力为职工解决实际问题，提升职工的生活质量和幸福感，充分体现工会组织的责任感和使命感，也彰显了党的群众路线和为人民服务的宗旨。

#### 4.5 发挥工会“娘家人”和“贴心人”作用

企业工会组织服务于党群工作的过程中，工会应充分发

挥其“娘家人”和“贴心人”的独特作用，这不仅是增强工会组织凝聚力与影响力的关键，也是促进党群关系和谐发展的重要一环。特别是对于女职工群体，工会组织更应给予特别关注，可以设立专项权益保障机制，确保她们的合法权益得到充分维护，展现工会对每一位职工的深切关怀。同时，工会组织在服务于党群工作时还承担着引导职工树立正确价值观的重要使命，可以通过组织多样化的学习、交流活动，工会可以帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，激发他们的爱国情怀和敬业精神，为企业的稳定发展注入正能量。

新时期面对信息化时代的挑战，工会组织应充分利用微信、微博等新技术手段，加强对网上舆论引导规律及特点的分析研究，主动倾听职工的心声，及时回应他们的关切，有效疏导职工情绪，确保在网上开展职工群众工作时占据主动性地位。这不仅有助于提升工会工作的效率与覆盖面，也能进一步增强职工对工会组织的信任与支持，为构建和谐稳定的党群关系奠定坚实基础。

#### 结束语

总而言之，在企业改革发展的关键时期，工会组织应更好地服务于党群工作。工会积极融入企业经营管理，增强了党群工作的引领力和影响力，促进了企业的和谐稳定发展。此外，工会还注重干部教育和人才培养，提高了工会干部的专业素养和工作能力，为党群工作提供了有力的人才保障。这些成效不仅提升了工会组织的凝聚力和战斗力，也增强了职工对党的信任和支持，为构建和谐的党群关系奠定了坚实基础，有力推动了企业的持续健康发展。

#### 参考文献：

- [1]王沛. 党建引领群团共建推动工会工作创新发展[J]. 现代企业文化, 2023, (05): 85-87.
- [2]王文姬. 新时期企业工会思想政治工作的策略[J]. 东方企业文化, 2021, (S1): 1-2.
- [3]谭鹏. 浅析如何增强党群工会管理工作的时代性[J]. 现代国企研究, 2019, (12): 310.
- [4]徐艳. 新时代工会精准服务体系构建研究[J]. 产业与科技论坛, 2019, 18 (01): 207-208.
- [5]张坤. 新形势下提升企业党群工作活力措施探讨[J]. 南方企业家, 2018, (04): 175.
- [6]谢光伟, 刘诗颂. 基于“互联网+”的企业党群工作创新实践[J]. 中外企业家, 2017, (28): 90+92.