

探索新形势下高校共青团工作进学生公寓的工作模式

刘 鹏

宁波大学 浙江宁波 315000

摘 要:本研究系统梳理近年来高校共青团工作在学生公寓场域的推进现状,聚焦学生公寓标准化建设与寝室文化构建中具有典型性的现实问题,深入剖析问题成因,并基于浙江省某省属高校学校实践,提出以团组织功能激活为核心的公寓工作新模式。研究表明,通过构建层级化组织网络、创新活动载体、深化服务供给等路径,能够有效提升共青团工作在学生公寓的覆盖广度与育人深度,为新时代高校基层团建提供实践范式。

关键词:高校共青团;学生公寓;工作模式;组织建设。

1 共青团工作进驻学生公寓的时代必然性

1.1 思想政治教育场域拓展的内在需求

在当今这个多元文化相互交织、碰撞与融合的时代大背景下,学生公寓已经不仅仅是提供住宿的场所,而是逐渐演变成为大学生们日常学习、生活、社交乃至精神成长的核心空间。根据相关统计数据显示,高校学生平均每天在公寓内的停留时间超过 16 小时,这一时长足以说明公寓在学生生活中的重要地位。正因如此,这一特定的场域自然而然地成为了意识形态教育不可或缺的重要阵地。对浙江某高校的调研数据进一步显示,高达 92.3% 的学生明确表示,公寓的环境氛围、人际交往以及文化活动等因素,对其个人价值观的形成和发展具有显著且深远的影响。

在此背景下,共青团工作进驻公寓显得尤为重要且富有战略意义。一方面,通过在公寓内开展常态化的思想引领活动,如主题讲座、座谈会、文化沙龙等,可以有效巩固马克思主义在高校意识形态领域的主导地位,确保正确的价值导向在学生群体中深入人心。另一方面,学生工作者能够借助与学生近距离接触的机会,及时、准确地把握学生的思想动态和心理变化,从而有针对性地开展思想政治教育,将公寓这一生活空间成功转化为精神文明建设的前沿阵地。

这种对公寓空间功能的拓展和利用,本质上是对大学生思想行为特征变化趋势的积极应对和有效把握。随着时代的发展和社会环境的变化,大学生的思想观念、行为方式也在不断演变,传统的意识形态工作模式已难以完全适应新形势下的需求。因此,通过组织覆盖的延伸,将意识

形态工作深入到学生日常生活的每一个角落,无疑是提升意识形态工作辐射力、影响力的必然选择。这不仅有助于构建和谐稳定的校园环境,更能为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人奠定坚实基础。

1.2 公寓治理体系优化的现实需要

在当前高校扩招的大背景下,学生公寓的建设和管理呈现出明显的规模化和多元化趋势。具体以此次调研的高校为例,该高校拥有超过 3 万名学生,这些学生分布在校园内的 7 个不同片区,涵盖了本科生、硕士生和博士生等多个不同的学习阶段。他们的专业背景和家庭经济状况存在着显著的差异,这种多元化的学生构成形成了一个极为复杂的居住格局,给寝室文明建设带来了多方面的挑战。后勤管理部门在管理过程中,面临着人员编制相对有限而服务需求却急剧增加的突出矛盾,传统的行政化管理模式在这种个性化需求日益凸显的情况下显得力不从心。

在这样的背景下,共青团组织凭借其广泛的群众基础和灵活的工作方式,发挥了独特的作用。通过积极发动团员青年参与到文明寝室的创建活动中,共青团组织成功构建了一种“自我管理、自我服务”的新型治理格局。这种模式不仅有效调动了学生的积极性和主动性,还促进了寝室文化的良性发展。实践证明,自从引入团组织的工作机制以来,该高校学生公寓的卫生合格率得到了显著提升,从原来的 68% 提高到了 89%,与此同时,学生的投诉率也大幅下降了 42%,这一系列积极变化有效缓解了后勤管理部门的管理压力,为高校学生公寓的和谐发展提供了有力保障。

1.3 学生综合素质培养的重要路径

公寓作为一个跨越不同专业和年级的天然交流场所,为学生综合素质的全面提升提供了一个独特且不可或缺的平台。当团组织正式入驻公寓后,可以精心策划并设计各类主题系列活动,通过活动让理工科的学生与人文专业的学生能够有机会共同参与和到科普宣讲、文化创作等多种形式的活动中去。这样的设计不仅有效地打破了长期以来存在的学科壁垒,还极大地促进了不同学科之间的知识融合与交流。

以学校举办的“公寓文化节”系列活动为例,团组织特别策划的“跨专业创新工坊”活动,吸引了超过1200名来自不同专业和年级的学生积极参与,最终产生了多达37项具有创新性和实用价值的跨学科创意成果。这种活动模式不仅显著提升了学生们的实践操作能力和创新能力,更重要的是,通过这种集体参与的方式,极大地增强了团组织内部的凝聚力和向心力。

此外,这种积极向上的活动范式还有效地抵制了不良文化在公寓内的传播,营造了一个健康、向上、充满活力的文化生态环境。学生们在这样的氛围中,不仅能够获得知识和技能的提升,还能在潜移默化中形成正确的价值观和人生观,为他们的全面发展奠定了坚实的基础。

2 高校团组织嵌入学生公寓的系统性路径

2.1 构建层级化组织网络体系

以学生社区为基本单元,建立“学校团委—片区团委—楼宇团支部—楼层团小组—寝室团员岗”五级组织架构。在高校具体实施过程中,由校团委副书记兼任片区团委书记,各学院团委书记担任片区委员;每栋楼宇设团支部,由辅导员担任支部书记,学生骨干任副书记;楼层设团小组,寝室设团员示范岗,形成“纵向到底、横向到边”的组织网络。这种结构将团的工作触角延伸至每个寝室,如楼宇团支部负责组织楼层卫生检查、文化活动策划,楼层团小组落实日常纪律监督,寝室团员岗发挥示范引领作用。数据显示,该体系运行后,团员参与公寓管理的覆盖率从35%提升至78%,学生自我管理事件处理效率提高60%。

2.2 完善制度规范与阵地建设

建立“双驻双联系”制度:学院团委书记每周至少3次进驻公寓联系青年学生,设立“青年驿站”联系寝室,实现“零距离”沟通。学校内建成青年驿站、艺术活动中心、

读书室、心理驿站四大功能性阵地。其中“青年驿站”作为综合服务平台,每日安排团干部值班,接受学生诉求并分类整理后反馈给有关部门。同时成立“学生社区自治联合会”,由学生骨干组成,参与公寓管理制度制定与执行,如制定《寝室文明公约》《公共区域使用规范》等,形成“学生制定—学生执行—学生监督”的自闭闭环。

2.3 创新公寓文化载体

以“三色教育”为主题构建活动体系:红色经典教育通过“公寓党史角”“红色观影会”等形式,全年开展活动42场,参与达3800人次;绿色成长教育依托“三走”号召,组织晨跑打卡、趣味运动会等,日均参与超500人;黑色警示教育通过模拟诈骗场景、安全演练等,覆盖95%以上寝室。此外,结合专业特色开展“一院一品牌”活动,如医学院组织“急救技能进公寓”,法学院举办“法律知识擂台赛”,理工类学院开展“家电维修公益行”,使活动针对性与参与度显著提升。

2.4 精准化服务供给体系构建

以需求为导向组建特色服务组织,成立家电维修、自行车维护、快递代收等志愿服务队,提供暖人心精细化服务,真正为青年学生解决实际问题。建立“权益速办”机制,通过线上问卷、线下信箱收集意见,每周形成《公寓管理建议书》报送后勤部门,推动解决学生反映强烈的热水供应不足、洗衣设备短缺等问题。特别针对毕业生设立“就业帮扶站”,组织团干部与企业对接,举办公寓专场招聘会,提供就业岗位。服务体系的完善使学生对团工作的认可度大幅提升,形成“有困难找团组织”的共识。

2.5 “互联网+团工作”融合发展

打造“线上+线下”双平台,开发微信小程序,设置“组织生活”“活动报名”“意见反馈”等板块,实现万余名学生全覆盖。建立团属新媒体矩阵,抖音号“公寓青春”发布短视频。利用大数据分析学生网络行为,如通过小程序使用记录分析需求热点,为活动策划提供依据。疫情期间,线上平台承担了80%的团工作任务,“云组织生活”“线上文化节”等创新形式确保了工作连续性,展现了网络赋能的重要价值。

2.6 专业化团干部队伍建设

实行“双轨制”干部配备:公寓团工委书记由校团委专职干部担任,副书记及委员由学生骨干通过竞聘产生;

楼宇团支部设专职辅导员书记，楼层团小组设学生组长。建立“三级培训”体系：校团委组织年度专题培训，片区团工委开展季度业务研讨，楼宇团支部进行月度经验交流。在此次调研的高校中，2024年累计开展培训28场，覆盖团干部600余人次，开发《公寓团工作操作手册》等培训资料。实行“双线考核”机制，将日常管理、活动成效等量化指标与学生评价相结合，考核结果纳入评优推先体系，激发干部积极性。团干部队伍的专业化建设使工作执行力提升50%以上，成为公寓团工作的核心支撑。

3 共青团工作进公寓的实践反思与发展启示

3.1 场域重构：从管理空间到育人场域的转型

传统公寓管理侧重秩序维护，而共青团工作的介入实现了空间功能的质变。通过组织网络嵌入、活动载体创新，公寓已从单纯的生活场所转化为思想引领、素质培养的综合育人平台。从此次调研高校的实践表明，当团组织将“红色元素”“文化元素”“服务元素”注入公寓空间，能够显著提升环境的育人功能，如“党史长廊”“书香楼层”等特色区域的打造，使学生在潜移默化中接受价值引领。这种场域转型本质上是对“三全育人”理念的实践探索，拓展了高校思想政治教育的空间维度。

3.2 机制创新：协同治理格局的构建路径

共青团工作进公寓不是单一组织的独角戏，而是需要全校协同的系统工程。高校建立了“团委统筹—部门联动—学院参与—学生自治”的四方协同机制：团委负责整体规划，后勤部门提供场地设施支持，学院落实片区责任，学生自治组织执行具体事务。这种机制打破了行政壁垒，如团委与后勤联合开展“文明寝室”评选，将卫生检查与思想引领相结合；与学工部共建“公寓思政”课题，形成研究与实践互促的良性循环。协同治理机制使公寓管理从“碎片化”走向“一体化”，资源整合效率提升40%以上。

3.3 技术赋能：数字化转型的现实挑战

“互联网+团工作”模式在实际应用中已经取得显著成效，但在具体实践过程中仍然面临着系列技术壁垒和挑战：首先，部分团干部在数字化技能方面的能力明显不足，这一短板直接导致了线上平台的使用效率无法达到预期水平，影响了团工作的整体推进效果；其次，学生隐私保护与数据采集之间的矛盾日益凸显，如何在保障学生个人信息安全的前提下，合理有效地进行数据采集，成为亟待解

决的问题；再者，网络舆论引导的专业性水平仍有待进一步提升，面对复杂多变的网络环境，缺乏系统性和专业性的舆论引导策略，难以有效应对各种突发情况。

针对上述问题，在下一步的工作中应采取一系列切实可行的应对策略：首先，组织开展“数字素养”专项培训活动，通过系统化的培训课程，全面提升团干部的数字化应用能力，确保线上平台能够高效运转；其次，制定并出台文件规范，明确信息采集的具体边界和操作流程，从制度层面保障学生隐私不受侵犯；再次，组建一支具备新媒体专业背景的团队，并聘请传媒学院的资深教师进行内容创作的指导，力求在网络舆论引导方面实现专业化和精准化。

3.4 长效发展：制度保障与文化培育的双重维度

共青团工作进公寓的可持续发展，需要制度与文化的双重支撑。在制度层面，高校将公寓团工作纳入学校年度考核体系，建立“目标—执行—评估”闭环机制；在文化层面，通过持续的品牌活动培育“公寓是我家”的共同体意识。但调研发现，部分学院存在“重形式轻内涵”的倾向，活动同质化问题依然存在。未来需要进一步深化制度创新，如建立跨学院的公寓团工作联盟，共享资源与经验；加强文化引领，打造具有校本特色的公寓团工作品牌，使团组织进公寓从“行政推动”转化为“文化自觉”。

4 结语

高校共青团工作进公寓是新时代思想政治教育创新的重要实践，其核心在于通过组织形态与工作方式的变革，实现对学生成长空间的有效覆盖。调研高校的探索表明，当团组织真正融入学生公寓生活，就能将政治优势、组织优势转化为育人优势。面向未来，需要持续深化“空间—组织—内容—技术”的协同创新，在破解公寓管理难题的同时，为培养担当民族复兴大任的时代新人提供坚实的组织保障。这一进程不仅需要共青团组织的主动作为，更需要高校各部门的协同配合，通过持续的实践探索与理论创新，构建具有中国特色的高校公寓团建新模式。

参考文献：

- [1] 易皓华. 新形势下高校共青团组织建设研究 [D]. 西南财经大学 [2025-06-29].
- [2] 郦炬. 高校学生公寓的团建工作研究——以浙江师范大学初阳学院为例 [D]. 浙江师范大学, 2011.
- [3] 陈宁, 孙承俊. 高职院校“15610 党建+学生公寓”

三全育人模式研究——以杨凌职业技术学院为例 [J]. 陕西教育: 高教版, 2021, 000(009):P.19-21.

[4] 高校共青团思想政治工作综述 [EB/OL].(2024-03-19) [2025-06-26].

[5] 王琳琳. 团组织进公寓在学风建设中的定位及作用 [J]. 2021(2011-3):124-125.

[6] 高校共青团组织建设与学生管理的协同推进 [J]. 经济导报, 2025 (2):50-51.

[7] 朱馨馨. 高校党建进学生公寓存在的问题及推进路径研究 [J]. 2020.

[8] 叶任泽. 开展党小组带团小组活动 创新党团共建工作机制——以交通物流学院为例 [J]. 宁波工程学院学报, 2011, 23(001):50-53.

作者简介:

刘鹏(1991—), 男, 山东莱阳人, 助教, 硕士研究生, 研究方向: 思政教育、创新创业。