

大学生就业创业与青年人力资源管理研究

孔令龙

安徽工贸职业技术学院 安徽 淮南 232007

【摘要】市场竞争形势的日益加剧,在很大程度上导致大学生就业创业难问题越发突出,大学生就业创业与青年人力资源管理被引起重视。本文从缺乏完善的就业指导体制、用人单位对应届毕业生工作能力的忽视、高校的人才培养机制有待优化以及大学生自我认知与就业观念不清晰几个方面入手,对导致大学生就业创业难的关键因素展开分析。在此基础上,对大学生就业创业与青年人力资源管理策略提出建议。

【关键词】大学生; 就业创业; 青年人力资源管理

前言

从大学生就业创业的具体情况来分析,受到诸多因素的共同影响,使得大学生就业创业难的问题逐渐发展成为全社会共同关注的热点问题之一,同时大学生就业创业问题与社会的和谐稳定之间有着直接的关系。此外,大部分学生在毕业后普遍存在着找工作难和更换工作频率高等问题,不利于大学生的未来发展。这种情况下,如何更好地提升大学生就业创业与青年人力资源管理效率成为重要课题。

1 大学生就业创业的大环境分析

1.1 大学生就业难

从现阶段大学生就业创业情况的分析来看,随着我国高校毕业生人数的不断增加,在很大程度上使得大学生就业创业难度不断加大,一个又一个“最难毕业季”相继出现。与上世纪大学生就业情况对比,当代大学生不再作为社会公认的精英人群,更多的时候大学生只是一个综合素质相对较高的普通劳动群体,大学生在我国经济社会的稀缺程度呈现出逐年下降的趋势。在大学生就业难问题日益加剧的同时,高校毕业生供需结构开始出现倾斜状态,由毕业生供需结构不平衡所导致的就业矛盾问题越发突出。在就业市场竞争环境不断变化的情况下,可以将现阶段大学生就业问题,理解为是受到由传统卖方市场向着当前买方市场发生转变的影响。另一方面,当前我国各个区域经济发展之间普遍存在这较大的差距问题,并且很难在短时间内改变这一状态,从而在一定程度上导致高校毕业生过于追求到经济发展速度快的地域就业,对于经济发展相对较差的中西部地区,大学生就业积极性普遍处于较低水平^[1]。从大学生学历这一方面入手分析,研究生的初次就业率普遍高于其他

学历,而高职高专毕业生的初次就业率明显落后;从专业方面来看,工科类毕业生的就业率显著高于理科类和文史哲类毕业生^[2]。

1.2 大学生创业难

除了大学生就业难的问题之外,当代大学生创业难也是突出的社会性问题。大学生在校期间不单单学习了知识与技术,同时通过四年甚至更长时间的学习,还具备了一定基础的创业精神与创业能力。受到大学生群体数量庞大等因素的影响,使得大学生毕业后的就业形势处于不太乐观的状态,因此大学生自主创业逐渐成为新的发展路径。从长远角度分析来看,大学生自主创业这一方式在很大程度上缓解了国家的就业压力,对于解决大学生就业难的问题具有不可忽视的积极作用。但是随着近年来大学生群体创业热潮的持续兴起,虽然侧面反映了当代大学生思想观念的转变,但是在创业过程中仍旧面临着诸多难题。比如大学生就业政策方面,大学生自身创业能力与素养方面等等。选择创业的大学生越来越多,但是能够持久坚持下去的人却非常少,使得大学生创业难问题仍旧困扰着大部分人。

2 我国高校大学生的特征分析

2.1 自我意识主体化特征

自我意识主体化是当前高校大学生具备的突出特征之一,高校大学生作为一个接受过高等教育的特殊群体,与其他社会群体之间相比,更具有鲜明的特征。其中自我意识主体化特征主要与“00后”大学生优裕的成长环境之间有着直接的联系,同时当代大学生大多为独生子女,因此极易养成以自我中心的主体化意识。在改革开放持续深入和社会经济发展速度不断加快的背景下,

大学生的思想观念逐渐发生了变化,其独立意识越发突出,这一思想特征的存在不利于大学生与他人形成良好的合作意识,也进一步加重了就业创业难的问题^[3]。

2.2 信息接收渠道多元化特征

当代大学生信息接收渠道的多元化特征,主要与高速发展的信息技术行业有关。在电子信息技术水平不断提高的社会背景下,我国逐渐发展形成了以互联网为核心的多元化信息传播方式。相关调查研究结果显示,截止到目前,我国互联网用户的数量已经位居全球第一,并且大学生群体中中坚力量。与传统接受信息的方式对比分析,现阶段大学生接受信息的渠道更加多元、多样,每日接受到的信息容量更加庞大,因此在网络信息媒介的影响下,大学生对于社会事物有个独特的见解与看法,从而对其就业和创业价值观产生潜移默化的影响。

2.3 期望值与自身能力不对等化特征

随着高等教育的不断普及,使得当代大学生不再如上世纪八十年代一样,认为考上大学就可以获得一份不错的工作。在市场化竞争不断加剧的影响下,大学生需要用自身的专业能力说话,如果自身的人力资本不足以满足工作岗位要求,即使学历再高,也同样只能被市场淘汰掉。从现阶段大学生思想观念分析来看,其观念与时代发展步伐之间存在着明显的不对等化,对于自身的期望值普遍过高,因此出现了就业难的问题。

2.4 生活环境复杂化特征

自从我国逐步实行改革开放政策之后,社会环境已经发生了翻天覆地的变化,当代大学生可谓是处于风云变幻的浪潮中。受到互联网高速发展的影响,现阶段世界各国之间的联系越发紧密,偌大的地球之间演变成为“全球村”。另一方面,世界正向着全球化与多极化的方向快速发展,在各类新事物层出不穷的背景下,大学生的生活环境也不可避免地受到了影响。综合分析来看,当代大学生的思想观念更加开放,其性格也更加独立,而这些变化与生活环境的复杂化特征是分不开的。

3 导致大学生就业创业难的关键因素

3.1 缺乏完善的就业指导体制

从社会角度出发分析看待大学生就业创业难这一问题,可以发现现阶段企业和用人单位对于大学生的需求量显著低于大学生的数量。虽然大学生毕业生群体的数量较为庞大,但是受到大众化高等教育相关因素的影响,使得整体上人力资源质量处于相对较低的水平^[4]。除此之外,加上有关行业有着保护主义以及部分地方保护主义存在,使得企业与用人单位在面对大学生时,其人才需求结构以及工作人员是综合素质还有待加强,对于大

学生这一群体的重视程度还不足够。对此,如果没有采取针对性的解决措施,会直接导致人力资源学科与地区分布不均相关问题的出现,而青年人力资源管理与配置也会随之受到影响。

3.2 用人单位对应届毕业生工作能力的忽视

从用人单位这一角度出发看待大学生就业创业难的问题,可以总结出用人单位对于应届毕业生自身工作能力方面的忽视,是导致大学生就业创业难问题出现的重要因素之一。站在用人单位这一方,为了最大程度节约人力资源成本,同时促进本单位在市场上的核心竞争力,大多会通过控制实习大学生工资这一方式来实现。此外,部分用人单位还存在随意提高用人标准的情况,这一做法直接导致了大学生就业难问题的进一步加剧。究其原因,与用人单位忽视大学生群体的工作实力以及对于大学生毕业院校的学历层次过于看重等有着直接的关系。比如:当前上海与北京等一些一线城市,其高等院校的毕业生数量就业率远远高于二三线城市大学毕业生就业率,部分非重点或者民办高职院校毕业生,其面临的就业压力更大,使得青年人力资源被严重浪费。

3.3 高校的人才培养机制有待优化

从各个高校这一角度出发分析大学生就业创业难的问题,可以综合考虑高校在人才培养以及专业设置这两方面的情况。对于各个高校而言,为了获得更加稳定的良性发展,其人才培养与专业设置应该社会发展相适应。但是从实际情况来看,由于各个高校在招生方面一直采取的都是计划招生与统一分析的运行制度,导致大多数高校在专业设定方面,往往会与市场之间不匹配的问题。各大高校过于看重自身的发展,为考虑到自身条件与市场需求环节的适配问题,进而激发严重结构矛盾问题的产生,这也是导致大学生专业知识和市场需求岗位之间不适应问题的根本原因之一^[5]。此外,还有一些高校对于招生工作的重视程度显著高于对学生就业问题的关注,很少有高校会从更加深入的层次出发分析看待大学生就业创业指导。

3.4 大学生自我认知与就业观念不清晰

从大学生自身这一角度出发看待其就业创业难的问题,可以总结出导致大学生就业创业难问题出现的主要原因,与大学生自我认知和就业观念不清晰等因素有着直接的关系。从现阶段大学生就业思想观念分析来看,大部分大学生无法正确的认知自我,在就业创业期间未摆正自身的位置,更多的是带有一种过度盲目的心态。比如:在毕业后片面的认为只有去大城市才能获得更好的发展,在大企业才能更好的实现自身理想抱负,对于自身就业条件是否符合岗位需求没有进行综合考量,对

于所选职业的发展前景以及职业是否符合社会需求,均未能进行考虑。而部分大学生在毕业后过于看重现阶段职业的薪资条件,一味地追求地域条件和物质待遇,势必会导致一线城市与热门职业竞争大,而部分基层单位用人需求难以满足问题的出现。

4 大学生就业创业与青年人力资源管理策略

4.1 建立完善的就业指导体系

大学生就业创业与青年人力资源管理可以通过建立完善的就业指导体系这一方式来实现,同时有利于保证相关指导工作的顺利落实。在具体的工作中,想要构建完善的大学生全程就业指导模式,应该结合大学生就业、创业难问题的出现原因,在高校领导与当地政府部门共同协助之下,真正带领大学生走出就业难与创业难的困境。这一过程中,还需要切实完善和优化大学生青年就业指导机制,通过制定一些合理的规定性规则,引导大学生对就业创业有个较为全面的认识。比如:校方可以通过开展系统的校园招聘会或者开展毕业生求职市场等诸多方式,实现与社会中劳动力市场之间的良好合作,最终为大学生创造一个系统的就业平台。

4.2 充分发挥出青年人力资源管理价值

充分发挥出青年人力资源管理的价值,由于强化高校与用人单位之间的联系,同时通过对大学生就业创业指导产生的积极影响,为大学生就业创业难问题提供更好的解决思路。比如:在大学生就业创业与青年人力资源管理工作中,高校应该根据实际情况,详细掌握社会就业动态问题,并将最新的就业咨询信息快速反馈到大学生就业创业指导工作上,为解决大学生就业创业难问题提供有力的信息支持。此外,在具体的管理工作中,高校还可以灵活借助现代化先进的信息技术手段,将用人单位与大学生两者的基本信息发布在专门的网络平台上,以此来构建良好的大学生——用人单位关系,最大程度上增加高校毕业生求职机会。

4.3 提高对大学生就业指导工作的重视

大学生就业创业问题出现关键在很大程度上与高校就业指导工作开展情况密切相关,因此在大学生就业创业与青年人力资源管理过程中,提高对大学生就业指导工作的重视是基本的前提条件。从大学生就业指导工作开展的实际情况分析来看,大部分高校普遍将就业指导理解为毕业生开设讲座或者招聘会等工作形式,而就业指导本质上是一项长期性工作,直接关系到学生毕业后的就业创业。这种情况下,高校在提高对大学生就业创业指导工作重视程度的基础上,应该结合本校人才培养工作的具体要求,有针对性的开设就业指导工作,并将

大学生就业创业指导工作贯穿整体大学时期,让每一位学生从入学到毕业均可以不断吸收和内化就业创业指导方面的专业知识,从而树立正确的就业创业观,为日后的就业创业奠定良好的基础。

4.4 灵活转变就业创业观念

综合分析现阶段大学生就业创业难的问题,针对大学生自我认知与就业观念不清晰这一因素,其解决策略应该从客观评价自身和引导大学生灵活转变自身就业观念这一角度着手。在具体的大学生就业创业与青年人力资源管理过程中,应该注重对大学生就业创业思想的合理引导。大学生对于自身的评价应该保证客观性,既不能好高骛远,同时也不能妄自菲薄和畏手畏脚。比如:211或者985等名校毕业的大学生,不能因为自己是名校毕业就可以完全高枕无忧。普通本科或者专科院校的毕业生,也不要因为自己学历而感到自卑。要相信,企业在选择人才的时候,虽然会综合考虑学历方面的因素,但是最终还是个人能力方面起到决定性作用。此外,为了可以在就业过程中提升自信和增强自身实力,大学生应该充分利用在校时间,积极参与社会实践活动,从而有意识地锻炼自己。

5 结束语

综上所述,大学生就业创业是社会性问题,直接影响到大学生的整体发展与社会的稳定状态。具体的大学生就业创业与青年人力资源管理,应该从建立完善的就业指导体系、充分发挥出青年人力资源管理价值、提高对大学生就业指导工作的重视以及灵活转变就业创业观念几个方面入手,切实保证相关工作的顺利进行。只有这样,才能在提升大学生就业创业能力的基础上,发挥管理作用的最大化。

【参考文献】

- [1] 韩轶之. 劳动经济学视角下我国大学生就业难的分析与解决[J]. 中国商论, 2019(04):243-244.
- [2] 杨爽. 关于离校未就业毕业生帮扶体系及就业创业发展探析[J]. 中国市场, 2019(04):176+181.
- [3] 翁文香, 黎新宏. 新形势下加强高校就业创业指导课程建设的路径探究[J]. 法制与社会, 2019(04):200-201.
- [4] 杨若兰, 刘小峰. 微信公众号平台在大学生就业创业服务工作中的应用研究[J]. 信息记录材料, 2019,20(02):230-231.
- [5] 王和金. 职业发展与就业创业指导课教学现状的分析及思考——以甘肃林业职业技术学院为例[J]. 职业, 2019(04):34-35.