

公共卫生事件下大学生就业形势的调查研究

——以财经学院为例

赵苗

重庆三峡学院 重庆 400000

【摘要】大学生就业不但关系到学生个人成长成才,更关系到社会的发展和稳定。笔者通过对财经学院2020届毕业生的问卷调查,客观了公共卫生事件下大学生的就业现状、就业环境的感知、就业的期望等方面,并根据调查结论提出切实可行的应对策略。

【关键词】公共卫生事件;就业形势;高校毕业生

1 调查背景

党的十九届四中全会上对就业工作做了充分阐释,应对国内民生发展现状,要实施就业优先的政策,创造更多就业岗位;习近平总书记在2020年2月23日统筹推进经济社会发展工作部署会上,提出要全面强化稳就业举措,并强调“就业优先”是当前国内经济社会发展的关键;国务院在应对社会发展的“六稳”工作举措中,将稳就业放在六稳之首,利用网络招聘等多种形式帮助更多劳动者实现就业,全力促进就业大局稳定;2020年全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议上,教育部公布的数据显示,本年高校毕业生预计达到874万人,做好他们的就业工作,是“稳就业”的重要组成部分,如果毕业不能就业、毕业不好就业,势必影响社会稳定,“要注重高校毕业生就业工作,统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作,让他们顺利毕业、尽早就业”;习近平总书记的最新指示,高校要将毕业生就业工作作为当前阶段与疫情防控同等重要的工作,举全校之力抓好、促好,对各高校进行政策倾斜,全力做好政策保障,推动高校毕业生就业创业。为应对疫情,各地采取了断绝交通、“封城”、停工停产、停课等紧急措施,国民生活和社会经济受到不同层度的影响。欧美股市暴跌,其中美国股市短期内四次熔断,历史罕见,有的经济学家预测,这次疫情带来的危机,甚至要超过1931年的大萧条^[1]。2020年,全国普通高等学校毕业生人数预计达到874万,同比增长40余万人,再创历史新高。有研究者预测:“2020年,总体GDP增速为5.6%,低于正常值0.4个百分点^[2]。”按照国民生产总值下跌1个

百分点,减少100万就业岗位的基数推算,今年因疫情对GDP影响而减少的就业岗位,将达到40万个。

2 调查对象与设计

笔者对财经学院各应届毕业班班级QQ群进行网络问卷的发放,共收回问卷355份,占学院应届毕业生总数64.54%,涵盖国贸、经济、经统、会计四个专业。问卷通过手机填写占比100%,学生所在地84.31%为重庆。女生占比74.9%,男生占比25.1%。本次调查问卷共设置题目21个,主要分为基本信息,公共卫生事件下对就业环境的内部感知和外部感知,公共卫生事件对就业的期望等维度进行设计。

3 调查结果分析

3.1 公共卫生事件下大学生对就业环境的内部感知

调查结果显示,公共卫生事件对于求职心态的影响中,认为对就业有一些担忧的同学占比41.96%,对就业非常担心的占比21.96%,对就业基本没有影响的占比21.96%,对就业有促进作用的占比3.92%,不确定的占比10.2%。同时,对就业形势持有非常乐观态度的占比1.18%,乐观态度的4.71%,一般程度的43.53%,比较不乐观的占比34.9%,十分不乐观的占比15.69%。对学校就业服务满意度方面十分满意的占比14.51%,比较满意的占比45.1%,十分不满意的仅占1.18%。

3.2 公共卫生事件下大学生对就业环境的外部感知

求职进度方面:认为公共卫生事件很高的影响了自身求职进度的占比4.71%,有比较高的影响占比

1 沈国兵.“新冠肺炎”疫情对我国外贸和就业的冲击及纾困举措[J].上海对外经贸大学2020(3):16-25.

2 人民日报.新冠肺炎全球疫情形势[N].人民日报(微信),2020-04-03(001).

20.78%，一般影响的占比 50.2%，对进度影响很低的占比 17.25%，完全没有影响求职进度的占比 7.06%。求职时间方面：认为求职过程较往年时间更短的占比 6.27%，较往年求职时间更长的占比 60.39%，认为公共卫生事件对求职时间没影响的占比 33.33%。就业岗位增减方面：公共卫生事件影响下认为就业岗位减少的占比 73.33%，认为就业岗位没有减少的占比 12.16%，没感觉到岗位增减的占比 14.51%。就业竞争方面：公共卫生事件下认为就业竞争增加的占比 84.71%，认为没有增加就业竞争的占比 4.71%，没感觉到就业竞争增加的占比 10.59%。获取就业信息的途径方面：从各大就业网站获取就业信息的占比 84.31%，目标单位官网获取就业信息的占比 56.08%，老师推荐的占比 49.41%。

找工作方式方面：线上笔试+面试的占比 29.41%，线上笔试+线下面试的占 13.73%，线下笔试+线下面试的占比 14.12%，只采取线上面试的占比 19.22%，只采取线下面试的占比 25.53%。被辞退方面：公共卫生事件期间因公司裁员或者减产被辞退的占比 8.24%。

3.3 公共卫生事件下大学生的就业期望

期望就业的所在地方面：受其影响，有 29.02% 的学生降低了就业所在地的要求，提升了就业所在地的要求占比 16.08%。期望的行业方面：受公共卫生事件影响，觉得不好找工作，准备考研的占比 9.02%，准备考进体制的占比 33.33%，觉得目前行业不景气，准备跳槽的占比 8.24%。期望的收入方面：公共卫生事件影响，降低了自己收入期望的占比 39.22%，提高了收入期望的占比 6.27%。收入期望在 3000 元以下的占比 4.71%，3000-5000 元的占比 66.67%，5000-7000 元的占比 23.14%，7000-1 万元的占比 2.75%，一万以上的占比 2.75%。期望的就业单位性质方面：期望单位性质为党政机关的占比 12.55%，事业单位的占比 25.1%，国企的占比 29.02%，民营企业的占比 12.94%，其它的占比 15.29%。

4 调查结论分析

就业环境认知方面：在公共卫生事件对就业形势影响的认知方面，大部分毕业生认为对就业产生了更多的不确定性，对就业形势不怎么看好，普遍存在担忧的负面心态。通过对公共卫生事件下对就业环境外部感知的调查发现，绝大多数同学认为影响了自己求职的进度，寻找工作的时间较往年有大大地延长，就业岗位变少了，就业竞争压力变大，更有少部分已就业学生因公司经济不景气被迫面临裁员的风险。找工作基本颠覆了之前线

下的考量方式，绝大多数的用人企业都是采用的线上方式进行。就业期望方面：受公共卫生事件影响，不少的学生降低了前期期待的就业所在地，但依然近三成的同学还是很坚定原有的期望所在地。多数学生还是期望在重庆等发达城市就业，只有很少的一部分学生把就业所在地放在了乡镇等基层地方。受经济影响，部分行业不景气，从而影响了小部分学生跳槽的想法。在期望的单位性质上，党政机关、事业单位、国企仍然是大部分学生热衷选择的行业，很少一部分学生愿意选择前往民营企业。大部分学生认为公共卫生事件影响了自己收入的期望值，近四成学生降低了收入期望，但也有小部分学生没有动摇自己收入的期望。收入的期望变得更加理性，绝大多数的学生期望值在 3000-5000 左右。

5 建议

我国高校承担着来自就业为导向的办学压力及就业指导服务具体工作与条件保障的主体压力^[3]，高校应该持续调研，充分了解毕业生对当前就业形式的认识，调动各方面力量，做好拓展就业渠道、落实重点帮扶等方面的工作。同时，精准施策，为所有毕业生树立正确的就业形式认知，让毕业生既不过度焦虑又能够引起充分重视。随着市场化在就业市场中的调节作用不断增强，整体就业环境也发生了深刻的变化^[4]，大学生的就业期望可能业会随之改变。加强对大学生就业期望的引导，特殊时期大力倡导先就业再择业，促进毕业生放宽视野，鼓励毕业生服务国家发展战略，鼓励支持毕业生到基层、小微企业就业。

在高等教育实现大众化的今天，大学生就业难、就业质量下滑已成为客观事实，加之疫情影响，使就业压力雪上加霜。因此，我们要进一步透彻分析个人性格特征、学业成绩、专业特点等，要重点了解国家就业政策，通过模拟招聘提升应聘能力，通过积极参加招聘活动，在与不同用人单位的接触中了解社会需求，进一步认识自己的优势，发现自己的不足，扬长避短，及时调整就业目标，实现顺利就业。在精准提升自身综合竞争力的同时，也要转变观念。一是大立足当前，放眼长远。克服浮躁、见异思迁的弱点，在自己认准的行业脚踏实地工作，努力培养自身的核心竞争力。将个人的职业生生涯观与实现伟大的中国梦结合起来，避免不切实际，盲目跟风追逐所谓的热门地区、行业和岗位。二是树立“先就业、再择业”的观念。随着经济的不断发展、社会的多元化，大学生在就业时应抛弃一步到位的旧观念，但也不能不加选择，结合自身职业生涯规划，选择与自己

3 钟秋明.我国当代高校毕业生就业观研究[D].长沙:湖南大学,2015.

4 蔡泳帆,王秀成.大学生就业认知与期望调查报告:多方合力破解“95后”大学生就业难题[J].中国大学生就业,2019(21):49-54.

长远目标相同或相近行业，从基层岗位做起，在工作中不断锻炼自己、发展自己，从而把握和挖掘新的机遇。三是放弃进体制内的旧观念。体制内工作岗位固然有其优势，但就其择业而言也存在其缺陷，比如岗位越来越少、就业竞争越来越大，晋升慢、待遇不高等。经济社会发展到今天，机遇是多元的，很多体制外的岗位富有挑战性和发展潜力，待遇也很好，随着社会保障体制的健全，人们对体制内与体制外的观念也在逐步淡化。

【参考文献】

- [1] 沈国兵. “新冠肺炎”疫情对我国外贸和就业的冲击及纾困举措 [J]. 上海对外经贸大学学报, 2020(3):16-25.
- [2] 人民日报. 新冠肺炎全球疫情形势 [N]. 人民日报 (微信), 2020(001).
- [3] 钟秋明. 我国当代高校毕业生就业观研究 [D]. 长沙: 湖南大学, 2015.
- [4] 蔡泳帆, 王秀成. 大学生就业认知与期望调查报告: 多方合力破解“95后”大学生就业难题 [J]. 中国大学生就业, 2019(21):49-54.