

# 合理规划薪酬分配，分享个税改革红利

杨磊

(云南中医药大学 云南昆明 650504)

**【摘要】** 随着我国税收改革工作的逐步开展，不同种类的税目均得到了大幅度的整改。其中，个人所得税在我国的税收工作中占据了重要的席位，其在工作中的地位仅次于增值税与企业所得税。在我国综合国力不断增强的今天，税收机构将目光逐渐转向了个人所得税，其为我国的国民生产总值作出了巨大的贡献。本文在合理规划薪酬分配的宏观背景下，深入分析了个人所得税改革所具备的重要价值。

**【关键词】** 薪酬分配；个税改革；个人所得税

**DOI:** 10.18686/jfyfj.v3i1.36719

2018年，第十三届全国人大常委会在京召开，在此次会议中，所有议员针对我国个人所得税的改革进行讨论，并对我国《个人所得税法》进行第七次修订，本次整改的重点紧紧围绕着个人所得税的改革工作开展，其中包括了对员工部分劳动性收入实施税收、优化并调整原有的税率结构等税收条款。此次会议的召开，为我国个人所得税的改革奠定了良好的基础，也为企业薪酬的合理分配提供了重要的驱动力。

## 1、我国个人所得税改革的发展之路

1980年，我国颁布了第一部税收法律《中华人民共和国税收法》，该法律的颁布，为我国的税收工作提供了重要的法律依据。而在此后几年，我国不断地对该部法律进行调整，尤其是薪酬所得税的免征标准不断地提升，从最初的800元，逐步调整为3500元<sup>[1]</sup>。2011年，我国再次对《中华人民共和国税收法》进行调整，此次人们将目光转向了个人所得税，自此以后便实施征收个人所得税，税率最初设为9档，同薪酬所得税一样，在经过几次调整后，个人所得税纳税的税率也逐步改为7档。此次个人所得税的整改在一定程度上减轻了低收入人群的经济负担<sup>[2]</sup>。

在收入分配不均的宏观背景下，贫富差距带动了个人收入差距逐渐拉开。在这样的形势下，个人所得税的税收对于低收入人群而言似乎不公平，因为在高收入人群中，其个人所得税的征收仅占比20%，其余80%的个人所得税均来源于中低收入人群。所以，为了逐步缩小高低收入的差距，实施个人所得税改革刻不容缓。

个人所得税的改革并不是一蹴而就的，其道路异常艰难，需要解决重重的阻碍。首当其冲就是如何利用免征扣除标准来均衡个人所得税与企业所得税。而不同分类征税与统一综合性的征税似乎也是区别对待。人们最关心的话题莫过于高收入人群与中低收入人群之间赋税，争取让高收入人群多税负，低收入人群少税负，以逐渐缩小贫富差距，进而解决税收的不公平问题<sup>[3]</sup>。值得深思的是，我国不断地对税收法进行调整，但始终未能解决贫富差距的问题。纵观我国税收的改革之路，每次调整的聚焦点莫过于税率、免征税收标准两方面，似乎与解决贫富差距背道而驰。

总结我国的税收改革之路，明确了缩小贫富差距并不只是单纯地依靠个人所得税的改革来实现的，而个人所得税的征收，从高收入者多税负、低收入者少税负入手，足以说明了我国缩小贫富差距的决心<sup>[4]</sup>。

## 2、个人所得税改革的重要意义

对于一个国家而言，税收是财政收入的重要来源，也是国家经济发展的重要基础条件。我国的税收工作历经40余年的发展，其体制日渐趋于成熟，通过对不同领域征收不同的税目，通过相关政府参与社会分配，加强对社会经济的宏观调控，从而达到合理地调整社会经济结构<sup>[5]</sup>。从最初向各大企业征收的流转税、获得企业收益的所得税、纳税人某种特定行为的行为税，涵盖了社会上的不同领域。其中，个人所得税对于调节个人所得与社会收入起着重要的作用。据相关调查显示，2019年，我国个人所得税纳税额相较于上一年增长54.5%，整体呈现了逐年递增的发展趋势，这也充分地体现了我国社会收入可观<sup>[6]</sup>。

我国的税收工作受到了多种因素的影响，其中包括了社会消费水平、社会形势。在当前的形势下，我国的社会经济水平遭受了严峻的考验，这也无疑为我国的税收工作一记重锤，为了适应当前的社会发展形势，税收部门必须及时做出调整，从而使社会个体的收入趋于平衡状态。

## 3、个人所得税改革对于社会分配的影响

### 3.1 全面优化社会收入分配结构

要想完善个人所得税制度，就要充分考量当前的社会形势，不断地对个人所得税税率进行调整。提高财政收入，首要任务就是要适当调整个人所得税税率<sup>[7]</sup>。就当前我国社会发展的形势来看，为了适应社会的发展形势，个人所得税的税率也处于一种动态的形势。我国在最初对个人所得税税率进行调整时，将征税标准初步定在3%左右，而随着社会收入的不断增加，税收收入增长的幅度也在逐步攀升，但是差强人意。之后，全国各地议员开展了两次专题会议，重点调整个人所得税税率，分辨将税率调整为10%、20%，调整的幅度实现了跨越式的增加。通过前后两次整改可以看出，我国税收工作的改革主要服务于缩短贫富差距，将个人所得税改革的天秤倾向中低收入人群。虽然个人所得税税率调整幅度较大，相较于我国这个偌大的经济体系而言，仍然只是九牛一毛，起到的效果也只是杯水车薪。只有狠抓个人所得税改革的重点工作，才能取得事半功倍的成效，最终实现收入与分配的公平。

### 3.2 降低了中低收入人群的经济负担

相较于美国等发达国家，我国的财政收入还存在较大的上升空间，纵观我国的社会形势，仍然是高收入人群占少数、低收入人群占多数，贫富差距不断增大，如果我国的贫富差距仍

然不断的增大,最后只会导致我国社会供需不平衡<sup>[8]</sup>。为了充分实现社会收入公平、公正的基本原则,首先要在增加中低收入人群收入的基础上,促进社会消费水平的同步上升,保证社会经济的平稳发展。现如今,我国的综合国力在不断地增强,各种商品的流日益顺畅,与此同时,也造成了我国社会通货膨胀的乱象。为了有效地缓解通货膨胀对我国社会经济造成的压力,个人所得税改革成为了最佳的解决途径。随着我国社会发展的步伐不断的加快,个人所得税的起征点与税率也实现了动态的调整,这也有利于我国税收体系的完善,在保证社会经济发展的同时,减少不必要的税收支出。

### 3.3 逐步实现人性化税收

在我国的税收工作中,个人所得税同其他税目一样,是一个复杂的过程。随着我国国民收入结构的不断增加,对其实施征税的税目也日益繁多,而在对个人收入实施征税时,也要针对不同的组成部分进行不同税率的征税。众所周知,我国的个人收入包含了基本工资、额外提成以及劳务费用三部分,而针对这三部分实行税收,其税率也有所不同。尤其是在我国社会福利不断完善的今天,人们的收入中也涵盖了养老保险、人身保险等五险一金等部分,这部分的支出是必需的,这对于一些中低收入人群而言,无疑是一项不菲的支出,从而增加了中低收入人群的经济负担。

与此同时,我国近年来新兴的房贷、车贷等项目的贷款,银行贷款已经充斥着日常生活的各个环节,这对于个人征信较好的用户而言起到了一定的作用,缓解了生活压力,同时也为一些不法分子提供了可乘之机,一旦逾期不还,就会造成银行的经济负担,而银行转而将这种负担抛给社会,造成社会的压力。种种的乱象,揭示了个人所得税改革的根本原因所在。所以在个人所得税改革过程中,税收部门摒弃了传统、没有必要的税目,并将大量的税目进行合并,有效地区别了公民必要的支出与无关紧要的支出,在减少中低收入人群税收的同时,也在一定程度上促进了社会的正向发展。

## 4、合理规划薪酬分配的途径

### 4.1 将薪酬的福利待遇转化为免费福利

按照《中华人民共和国税收法》的相关规定,企业发放给个人的薪酬需缴纳一定数额的个人所得税,包括企业给予个人

的交通补贴、住房补贴、节假日补贴等各项福利,这也造成了员工个人收入的不公平,认为自己所享有的任何福利都是劳动所得。为了从根本上消除企业员工的这种思想观念,企业可以将员工本该享受的部分纳税后的福利转化为员工免费享受的福利,因为企业所给予的免费福利是免收个人所得税的,这样可以从根本上消除因为税收造成的低薪酬现象。比如将给予员工的住房补贴、饭补转化为供食宿,这样可以节省员工的部分开支,同时也从根本上保障了员工的高收入。

### 4.2 均衡发放薪酬

企业应一改传统的薪酬发放模式,绩效薪酬,实行底薪、提成、绩效等多种类的薪酬发放制度,这种传统的薪酬体系会造成不同员工之间薪酬数额的巨幅波动。为了减少员工之间薪酬的距离,在实施传统薪酬制度的前提下,以年终奖取代传统的月度、季度奖金,将员工之间薪酬的差异转化为年终奖奖励的形式,可以极大程度地减少员工薪酬的距离。

### 4.3 以高福利代替高薪酬

我国现有的分配制度为按劳分配为主体,多种分配制度并存的方式,这种按劳分配,通俗讲就是多劳多得,这对于企业的核心员工而言,只要多劳动,就会轻易实现高薪。但是在税收面前人人平等,即便是月薪过万、月薪十万的高收入群体,其薪酬的一半都会作为税负。据悉,月薪高达8万元,其税率高达45%。为了有效地缓解这种收入不公平的现象,企业可以通过为员工提供更多的免费福利来代替高薪,抵扣薪酬的一小部分,转化为切实可行的免费福利,比如带薪休假、免费保险、五险一金、免费体检等,在提升员工满意度的同时,也有效地降低了个人的税负。

## 5、结语

个人所得税改革事关民生,通过对个人所得税进行改革,有效的均衡了个人收入与社会经济,同时也是保障社会稳定发展的重要措施。本文首先详细介绍了我国个人所得税改革的发展之路,明确了我国个人所得税的改革历程,其次阐述了个人所得税改革的重要意义,之后从全面优化社会收入分配结构、降低了中低收入人群的经济负担、逐步实现人性化税收三方面分析了个人所得税改革对于社会分配的影响,最后提出了合理规划薪酬分配的途径。

## 参考文献

- [1] 陈媛 [1], 张义敏 [1], 吴珊泽 [1], 等. 合理规划薪酬分配, 分享个税改革红利 [J]. 纳税, 2019, 002(008):P.23-23.
- [2] 徐茗丽, 余思桦, 孔东民. 评述与展望: 个人所得税改革对企业行为决策的影响 [J]. 江汉学术, 2020, v.39; No.230(04):57-65.
- [3] 刘艳琨. 推进个税改革 强化调节收入分配作用 [J]. 魅力中国, 2009,89(A02):24-25.
- [4] 陈美玲. 新个人所得税法下工资薪金所得和全年一次性奖金纳税筹划方案研究 [J]. 科技经济导刊, 2019, 034(020):P.209-210.
- [5] 高峰. 个税改革关系千家万户 [J]. 税收征纳, 2015, 79(06):8-9.
- [6] 胡如月, 汪侨. 新个人所得税改革背景下员工薪酬结构优化配置研究 [J]. 国际商务财会, 2019, 005(002):21-29.
- [7] 李丽. 新个税改革下企业个税筹划分析 [J]. 经营者, 2020, 034(008):241, 243.
- [8] 丁春玲, 蔡兰英. 新个人所得税法改革对企业薪酬制度的影响分析 [J]. 商业会计, 2019,78(46):78-79.