

# 政府会计下高职院校预算绩效管理体系的建设研究

李 玉 孙宏伟

(酒泉职业技术学院 甘肃酒泉 735000)

**【摘要】** 高校教育事业一直是我国大众化教育发展的中心,而在高职院校的运营当中,不仅仅有着教育的重要任务,其经济管理以及绩效管理也是高职院校是否正常运行的重要因素。而政府会计制度作为一项专业的会计机制,高职院校通过对其进行参考以及学习,找出高职院校预算绩效管理体系建立中的问题,并对其优化,推动高职院校预算绩效管理的改革发展,从而实现高校预算的精细化管理以及有效应用。

**【关键词】** 政府会计制度; 高职院校; 绩效管理

高职院校预算绩效管理体系是院校运行中的重要组成部分,而结合政府综合财务报告制度改革,落实政府会计制度,优化高职院校预算绩效管理,可以实现精细化、高效化的绩效管理,为高职院校各项事业的健康稳定发展做出重要的贡献。要想达到此目标,必须对当前高校预算绩效管理存在的问题进行分析,结合政府会计制度的优势,对其进行改善与优化,促进高职院校绩效管理体系的建立与发展。

## 1 政府会计制度对高职院校预算绩效管理的影响

在当前的高职院校预算绩效管理体系的建立当中,政府会计制度的参考意义非常大。本文通过对政府会计制度的理解学习了解,讲解高职院校预算绩效管理的影响有哪些。

### 1.1 促进高职院校绩效管理升级

政府在会计制度的建立当中融入了许多信息化建设的因素,而当前的高职院校的预算绩效管理体系的建立当中,很多相关工作人员都未曾考虑到信息化技术的应用,导致高职院校预算绩效管理仍采用传统方式,造成管理效率和管理质量下降,出现预算绩效计算不明确、不清晰的情况。带来资金分配不均匀后果,导致整个高职院校的运行与管理出现问题。

而高职院校绩效管理体系在建立中参考政府会计制度,可以做到及时调整和升级管理信息系统。通过模仿政府会计制度的建立,充分利用现代信息技术手段实现,预算绩效管理工作的全面开展。

### 1.2 提升高职院校预算绩效考核力度

在当前的高职院校预算绩效管理体系的建立当中,通过参考政府的会计制度,可以建立对应的权责发生机制。不仅可以实现成本核算的目标,同时也可以将高职院校绩效管理与预算管理实现有效结合。在职工工资的发放当中,根据职工整体的表现以及工作过程中的具体情况,按比例进行工资的发放和福利的支出,并对个人或者家庭进行相应的补助,使其纳入学校预算绩效管理的活动费用当中。除此之外,还可以在预算绩效管理执行过程中实现数据基础的建立,不仅为下一阶段的预算绩效管理起到一定的参考作用,同时还可以提升整体管理的效率,加快相关

管理体系的建立速度,使预算绩效管理体系能够成功的被应用在高职业院校的相应管理当中,提升整体的运营质量。

### 1.3 高校预算管理体系架构的完善

在当前的高职院校预算管理体系构建当中,很多工作人员对于高职院校预算管理建立工作不清晰,在管理体系建立中发现不及时或者状况考虑不详细将会导致体系建立失败的情况出现。

而政府会计体系的有效应用,能够使预算会计与财务会计体系的对应衔接,确保在高职业院校的预算管理当中做到预算执行的刚性以及规范预算管理。将预算资金做到合理有效安排,减少赤字预算以及虚假预算的情况。同时,政府会计制度中的“双分录”和“双目标”也可以为高职院校的预算绩效管理制定详细化编制的目标。帮助预算绩效管理体系在建立的过程中做到内容的补充和完善。这不仅起到良好的参考作用,同时也奠定了一定的数据基础,为后续的高职院校预算体系优化与发展打下了坚实的基础。

## 2 现阶段高职院校绩效管理存在的问题

### 2.1 信息化预算绩效管理建设仍不完全

在当前的高职院校的预算绩效管理当中,有不少的学校仍采用传统的计算方法对整个学校经营的相关资金进行计算以及工资的发放。大多数高职院校在预算绩效管理当中,主要是使用 office 的 word 和 excel 等办公软件为主要载体来进行相关数据的审核以及预算报表的编制。但政府会计制度的加入,使得高职院校原有的管理机制无法满足当前教育以及政府的要求。工作出现错误的几率大大增加,整体效率比较低。特别是相应的预算管理人员在实际的编制过程中,因各种因素出现失误或者数据填报不正确,导致高职院校预算管理体系崩溃。

### 2.2 预算管理人员的工作水平不高

在整个高职院校的预算管理体系建立过程中,需要由专业的预算管理工作来进行相应的预算管理工作。但现阶段很多专业的会计或者是预算绩效管理人员都到大企业上班,进入高职院校发展的工作人员少之又少。大多数都是一些初入社会或者是年龄较高的会计工作者,这样所导致的直接后果就是自身的预算管理水平不高或者是管

理理念过于陈旧,出现数据编制错误或者管理方法缺失的情况,导致工资发放或者福利支出以及其他资金管理出现较大的错误,使得高职院校预算绩效管理体系难以建立。

### 2.3 预算绩效管理架构单一且细化程度低

如今的高职院校的预算编制大多都采用传统的计算方式,在业务编制、收支预算、财务预算的方面无法做到详细以及数据化,整体的预算编制依据不足。方法过于陈旧且过于简单,缺乏实际的管控作用。

与此同时,由于政府在财政拨款后,需由相应的高职院校对政府所拨的款项进行预算的编制。但这个时间差一旦过大,受学校科研以及资金支出等各种因素的影响,致使预算管理编制无法详细的考虑到每一个细节,容易引起资金监管失控。而且,现如今的高职院校预算管理体系整体管理架构比较单一,编制工作的内容比较粗糙,不够细化。一旦发生较大的数据计算误差,容易造成严重预算编制失控的后果,使高职院校无法发挥资金应用的有效性。

### 2.4 预算绩效考核机制不完全

在当前的高职院校预算机制体系建立过程中,对于教师以及工作人员的绩效考评机制仍不完全,这样无法细分出整个学校的运营过程中哪些工作人员是尽职尽责?哪些是在浑水摸鱼?特别是在资金的控制方面,高职院校的资金管理交由高职院校财务部门,缺失对应的监管机制。管理人员在管理过程中,如果出现纰漏或者因个人的私心导致管理资金使用的浪费和私自花销,将会造成项目资金在短时间之内用完的情况,这是对教育资金的浪费。

目前的高职院校预算绩效评价机制的缺失也会使相应的绩效管理在管理工作过程中逐渐降低教育资金管理的重视程度,过于盲目支出,弱化成本效益观念,无法将高职院校的绩效管理工作落实到位,造成教育资金的浪费。

## 3 优化高职院校预算绩效管理体系建立的措施

要确保政府会计机制下的高职院校预算绩效管理体系的有效建立,那么一定要总结预算绩效管理体系建立过程中的问题,然后提出对应的解决措施,提升预算管理体系建立的成功率。本文简要介绍以下几种方法,希望学校在整个过程中能够应用这些措施,落实高职院校绩效管理体系的建立。

### 3.1 建立信息化的工作平台

为促使高职院校绩效管理体系的成功建立,信息化技术的有效应用是必不可少的。在当前的高职院校绩效管理当中,通过聘请专业的软件开发人员或者是网页开发工作人员,开发出高职院校绩效管理网络工作平台。确保工作人员在工作过程中的管理内容以及相应数据能够在数据平台上被观察到,这样不仅能够方便学校领导检查管理绩效工作人员的工作质量,也可以为之后的管理体系建立做好相应的数据分析以及数据参考。

### 3.2 提升绩效管理工作人员的水平

为确保高职院校在政府会计制度下优化绩效管理体系的成功率增加,相应的管理工作人员在整个过程中所占位置非常重要。高水平的绩效管理工作人员能够加快速度,提升整体的质量。为实现这个目标,企业可聘请专业的绩效管理工作人员到院校内进行工作。或者是对院校内的绩效管理工作人员进行教育指导,提升其工作水平,确保在之后的发展过程中,工作人员的工作水平能够符合高职院校绩效管理体系建立的标准,为学校的发展以及资金的管控做出相应的贡献。

### 3.3 构建“双维度”预算框架,实现资金管理的细化

为改变高职院校绩效管理体系中的单一性,可通过构建“双维度”预算框架,实现预算机制的建立以及资金的管理细化。以资金收入和财务编报工作为例,学校的财务部门根据所收的相应教育资金进行相关的资金预算管理编制,综合考虑资金的应用以及累计花销,根据所收账款分为应收和实收,调整款项在实际的管理过程中的应用方向,减少因时间差所带来的各种因素导致资金管理有效性降低的情况。

### 3.4 构建预算绩效管理机制

为确保预算管理体系在学校的运行过程中发挥其有效性,整体的预算管理工作人员发挥着非常重要的作用。为提升管理工作人员的工作质量,减少工作失误,对应的预算绩效指标显得尤其重要。通过参考政府会计制度,总结出相关的细化数据和量化数据。以此为基础,建立对应的预算绩效评分机制,对绩效管理工作人员在学校运行过程中的管理工作进行评分。以管理工作的短期目标和长期目标分别进行不同程度的考核,根据绩效管理工作人员的工作成果做相应评价,使工作人员的绩效分数能够展示在工作当中,让学校领导能够清楚明白地了解工作人员的工作内容和工作进度。

## 4 结语

综上所述,为提升高职院校预算绩效管理的质量,建立对应的预算绩效管理体系是非常重要的。而在整个过程中,通过应用政府会计制度当中的数据参考及信息化建设手段,优化整体的预算管理构架,使预算绩效管理体系在高职院校的发展过程中起到非常良好的管理作用,从而落实高职院校的资金管理有效利用,实现资金的控制和细化,减少资金的浪费,为中国的高职院校教育做出巨大的贡献。

**作者简介:**李玉(1986.8—),女,甘肃民勤人,中级,研究方向:会计、税务、财务管理;孙宏伟(1967.7—),男,甘肃敦煌人,副高,研究方向:财务管理。

**基金项目:**甘肃省高等学校创新基金项目,项目编号:2020B-377。

## 【参考文献】

- [1] 王莉.政府会计下高职院校预算绩效管理体系的建设研究[J].纳税, 2020(32): 147-148.
- [2] 冯林.推动高职院校预算绩效体系建设的思路探讨[J].财会学习, 2020(11): 137+139.
- [3] 刘亮.高职院校全面预算管理研究——基于战略、预算、绩效一体化框架[J].四川职业技术学院学报, 2015(2): 23-25.