

# 基于法治视野下行政管理方式的创新

植凤萍

(黔东南广播电视大学 贵州凯里 556000)

**【摘要】**行政管理一直是我国政府以及相关企业运行过程中非常重要的组成部分,不仅能够提升企业或者政府部门的运行效率,还能够实现工作任务的有效安排与协调,减少工作过程中因工作效率下降而影响工作质量情况出现的几率。本文将对基于法治视野下的行政管理方式的创新进行介绍与分析,希望能够找出传统行政管理方式中存在的问题,并根据法制事业背景进行行政管理方式的创新,实现行政管理有效性的提升,让行政管理在工作过程中发挥更多的作用。

**【关键词】**法治视野;行政管理;管理方式

相较于传统的行政管理,基于法制事业下的管理模式创新可以带动管理质量的提升。改变传统管理模式下管理对象束缚以及被动式管理的情况,让更多的员工能够主动积极地投入到工作当中,避免传统管理方式影响工作人员的工作心态,造成工作效率下降。通过将法治事业融入到行政管理中,还可以实现综合性的管理优化,构建更加公平、公正的管理行政机制,提升工作中的管理协调性,减少不同部门、不同工作人员之间矛盾发生的几率。

## 1 法治视野融入行政管理的意义

行政管理本身就是一项基于法制意识所诞生的管理方式,其中包含的政治因素和政治管理能够确保相关部门或者企业的稳定运行。所以,通过对法治视野以及政治环境的考虑,使其与行政法治进行融合,是当前行政管理创新的一种有效措施。

由于行政管理表现为多元化的管理职能,致使行政管理当中出现问题时,很多管理人员避轻就重的解释相关法治问题,造成底层的人员工作权益难以保障。为落实国家相关工作权益保障,行政管理必须加强对于法治意识的融入。如果在行政管理中缺失法制事宜,就会导致行政管理表现出混乱与失控性,造成企业或者部门上下级之间出现管理混乱,出现大量的矛盾。

通过行政管理当中纳入法治视野,可以将当前的行政管理真正落实到法治的框架当中,对企业的行政管理起到约束的作用,充分发挥法治视野融入行政管理的意义,改变传统行政管理下政府、企业部门因管理有效性不足而导致的各种突发问题产生的情况,使相应的行政管理结合法治对企业的领导层起到约束作用,不仅能够改善传统行政管理下的工作协调不足,还可以增强行政管理的法治意识,对基层员工的权益起到保障作用。

## 2 传统行政管理模式存在的弊端

传统的行政管理方式虽然能够带动整个政府部门以及相关企业的管理有效性提升,但是目前企业与政府应用的行政管理模式仍然存在着许多问题。本文简要对这些问题进行介绍与分析,希望能够引起相关管理人员的重视,

为后续的基于法治视野行政管理创新做出重要的参考。

### 2.1 管理模式单一且陈旧

在传统的行政管理当中,大多数的管理理念都是让人们被迫的接受管理。在这种情况下,人们长期处于压抑的状态,如果无法得到释放,可能会造成相应矛盾的产生,对企业的运行以及相关部门和政府的管理都会造成重大的影响。其主要体现于人们缺乏主动的配合意识,需要由管理人员进行任务的分配以及工作的安排,强制性的管理方式使得管理模式单调、陈旧。而且,该管理模式对于领导层来讲具有优势,不仅可以随意的对基层员工进行指挥,同时,这种强制性指挥也会使管理过程中出现某个领导因私人原因而对基层员工施行不公平对待的情况,导致整个行政管理的公平公正性难以体现,有损行政机关和政府部门的正面形象。

### 2.2 缺乏行政管理问题处理机制

大多数行政管理方式的实施过程中,管理人员都只是简单的对任务进行安排以及工作的调整,对于管理过程中突发的管理问题,没有可以参照的解决办法将其解决,这样会导致问题长期存在于管理系统当中,影响整个行政管理的质量。

而且,行政管理问题处理机制的缺失,还会带来管理工作人员工作积极性下降的现象。主要体现在管理工作人员面对无法解决的管理工作问题,因没有参考机制进行问题的解决,导致管理人员只能放手不管,随着日期的逐渐延长,管理人员的惰性也逐渐增加,对于后期的管理任务和管理工作,无法做到认真有效地完成,影响整个企业或者政府部门的正常运行。

### 2.3 管理成本比较高

传统管理模式虽然能够带来强制性的管理效果,一定时间内带来良好的管理效果,但是随着时间的逐步增加,会导致管理成本逐渐增加,主要是因为相应的工作人员在工作过程中,对于管理人员的强硬态度以及不合理要求和安排,会逐渐起逆反心理,并且会产生抵触心态,造成管理行政效率逐渐降低,管理质量不理想的情况。在这种时候,需要投入大量的人力、物力、资金,招聘更多的工作人员,才能够达成相同的管理效果。所以,该行政管理的

执行效率会随着时间的延长而导致管理成本逐渐增加,影响企业的经济发展,造成管理过程中资金的浪费。

#### 2.4 压制员工的创新思想

在企业的发展过程中,需要由年轻人提出对应的新思想、新理念和创新方法,才能够带动整个政府以及相关企业的运行与发展。但是传统管理模式忽视了人的天性,强制性的管理以及打压都会使得基层的工作人员逐渐丧失对于工作的积极性,导致基层员工当中的年轻人无法表达出自己的创新思想,而一味的守旧思想将会使得企业或者政府的管理效果难以体现,逐步停止发展的脚步。对于企业和政府的发展来讲,这都是非常严重的。并且,行政管理方式的强制命令会压制相关人员的创新思想,即使想对行政管理模式进行创新,但受限于管理人员因害怕管理模式的变化而影响到自身的管理权力,逐渐对该员工产生抑制的行为,致使行政管理方式无法得到有效创新。

### 3 如何基于法治视野实现行政管理的创新

为减少传统行政管理方式当中的管理有效性降低的情况,达到提升管理质量的目的。在行政管理中融入法治视野是非常不错的一种方法。本文简要探讨如何基于法治视野进行行政管理方式的创新,希望相应的政府部门或者是企业能够加强对于行政管理方式的创新以及应用,提升管理有效性。

#### 3.1 结合法治视野,改变单调的管理模式

法治视野在整个行政管理当中发挥着非常重要的作用。主要的意义是在于规范管理者行为和管理意识,加强相关基层人员的人权保障,在行政管理中融入法治视野,实现多样化的管理模式,确保管理方式单调性逐渐降低。对法治视野下的行政管理模式进行改革,在行政管理中加入法治知识和法制措施,让行政管理机关具备相应的服务意识。根据法治视野中提出的多吸收、听取公众意见的方法,确保行政管理的有效性,保障该管理方式能够被更多的民众所接受,从而推动相关企业或者政府部门的管

#### 3.2 建立相应的行政管理机制

很多政府部门或者企业在实行行政管理方案时,都只考虑到行政管理模式所带来的管理效果能否体现,管理下的员工工作质量能否提高。而在这种情况下,会因为管理机制的缺失导致管理人员在面对突发的各种法治方面的管理问题时,无法找寻到相应的问题解决方式将该问题解决,将会影响行政管理的质量。

一方面,通过在行政管理问题处理机制中融入法治视野相关信息,建立出相应的法制视野行政管理机制,帮助管理人员在管理过程中快速的解决突发问题,避免问题长

期存留在管理系统中,影响整个行政管理工作开展。

另一方面,该行政管理问题处理机制的建立还可以有效监督管理过程中行政管理问题出现的频率以及部位,做到快速的定位和相应的问题解决措施提出,提升整体行政管理的效率,为政府或者企业的运行稳定性提升做出重要贡献。

#### 3.3 加强人员的专业素质

管理人员在整个管理机制中所起到的作用非常重要,为确保行政管理的质量得以体现,相应的管理人员一定要结合法治视野中的知识,做好行政管理方式的调整以及应用,才能使整个管理过程中所有的问题都能被及时的解决,并且实现工作以及任务的合理安排与协调,减少问题产生的几率。

而要想实现这一目标,相应的行政管理工作人员需要通过不同的渠道提升自己的管理水平。比如,通过网络查询或者是书籍查阅的方式,增加自己的行政管理知识,提升自己的行政管理素质;也可以由企业聘请专业的行政管理工作人员对企业内部的管理工作人员进行教育指导,实现企业或者政府部门的行政管理水平的整体提升,确保在基于法治视野的情况下,更加规范化的进行行政管理工作。

#### 3.4 改变行政管理方式,加强人员权益保障

为促使员工在企业的发展中实现行政管理的创新与创造,首先要注重基层员工的基本权益的保障。所以,在当前的行政管理模式的应用中需要融入对应的法制视野标准。通过法治知识的运用,让整个管理过程中的矛盾尽可能的减少,塑造出积极向上的工作氛围,并且给予基层年轻员工相应的表达机会,让员工自己的思想与创新方法得以表达,充分发挥出不同人才的潜力,为下一阶段的企业或者政府发展与管理做重要的指导作用。

## 4 结语

综上所述,为确保行政管理方式在下一阶段的创新中能够实现真正意义上的突破,行政管理与法治视野的有效融合是非常重要的。通过改变传统行政管理模式中的单调与陈旧,建立相应的行政管理机制,提高人员的专业素质,改变行政管理的方式,加强人员权益的保障,从而实现和谐工作范围的塑造。确保每一个工作人员都能够行政管理中得到公平公正的对待,使整个企业或者政府在发展过程中实现真正意义上的行政管理有效体现,从而提升管理的质量与效率。

作者简介:植凤萍(1976.3—),女,侗族,贵州从江人,讲师,研究方向:行政管理。

## 【参考文献】

- [1] 李海红.论法治视野下行政管理方式的创新[J].才智, 2020(18): 246.
- [2] 曹怡勤.刍议法治视野下行政管理方式的创新举措[J].现代经济信息, 2019(10): 36-37.
- [3] 王婷云,李振.浅谈新常态下企业如何创新行政管理方式[J].企业科技与发展, 2020, 469(11): 253-255.