

加强高校巡察干部队伍建设几点思考

王 杨 李晓杰 王成伟

(大连理工大学 辽宁大连 116024)

【摘要】 巡察工作是巡视工作的补充和拓展,是推动全面从严治党向基层延伸,打通党内监督最后一公里的有效形式,是巩固党的执政基础的必然要求,也是贯彻落实党中央对高校重大决策部署,确保高校始终成为坚决维护习近平总书记核心地位,维护党中央权威和集中统一领导的坚强阵地,为办好人民满意的教育和建设世界一流大学提供强有力的政治保障。新形势下只有打造忠诚、干净、担当的巡察干部队伍,才能肩负起党赋予的神圣使命。本文从加强高校巡察干部队伍建设的重要意义出发,对高校巡察干部队伍建设工作中存在的实际问题和具体举措进行研究分析。

【关键词】 高校;巡察干部;队伍建设

DOI: 10.18686/jyfyzyj.v3i10.58362

1、加强巡察干部队伍建设的重要意义

1.1 加强巡察干部队伍建设是实现五年内巡察全覆盖的重要基础

在党的十九大新修订的党章中,专门对开展巡视巡察工作做出了规定,并将一届任期内实现巡视巡察全覆盖写入党章,充分彰显了党中央全面从严治党的坚定决心,也为我们高校开展巡察工作提供了根本遵循。各二级党组织处于学校教书育人、科学研究和服务保障等工作的一线,是贯彻落实立德树人根本任务、“四个服务”历史使命等党和国家教育方针政策的关键环节。二级党组织及其班子成员履职尽责情况直接影响到学校开展各项工作的实际效果,而开展巡察工作就是要聚焦各二级党组织的职责使命,查找工作中偏差和不足,这也就对巡察干部队伍有了更高的标准。因此,一只高素质的巡察干部队伍是巡察全覆盖的重要基础。

1.2 加强巡察干部队伍建设是推动巡察工作高质量发展的重要保障

对于巡察工作而言,提出问题巡察工作的生命线,协助处理问题是巡察工作落脚点。在巡察工作中能否精确的聚焦问题,寻找产生问题的“病灶”,进而“对症下药”,提出有针对性和可操作性的“药方”,很大程度上取决于巡察干部队伍的自身能力和素质。同时,由于巡察是政治监督,不是党务督查,更不是业务检查,需要巡察干部要把发现的具体业务问题,上升到被巡察党组织的政治责任的高度上来查找不足和偏差,这也就对巡察干部的政治站位和政治鉴别力提出了更高的要求。因此,打造成为一支政治过硬、业务能力强的巡察干部的队伍是推动巡察工作高质量发展的重要保障。

1.3 加强巡察干部队伍建设是提高学校各级干部政治素养和综合能力的重要途径

巡察工作是学校党委对所辖二级党组织的一次全面的“政治体检”,涉及被巡察党组织所负责工作的方方面面,这就要求巡察干部要具备较高的政治素养,能够熟练掌握相关的政策要求及良好的业务素质。此外,在巡察期间巡察干部还将涉及沟通协调、文字撰写等工作。

可以说,巡察工作作为各级干部提供了难得的接受思想淬炼、政治历练、实践锻炼的机会。与此同时,巡察工作也为各级干部创造了相互学习的机会,也促使大家结合巡察工作经历,重新审视自身的工作,进而达到“以巡促建、双向促进”的目的。由此可见,巡察工作不仅是各级干部展示能力的舞台,更是提高各级干部综合素质的“集训营”。因此,加强巡察干部队伍建设是不断提高学校各级干部政治素养和综合能力的重要途径。

2、当前巡察干部队伍建设中存在的问题

2.1 巡察干部斗争精神不够

自党中央决定建立市县巡察制度以来,“熟人社会”监督难的问题就一直困扰着各级党组织,大家也在工作中积极探索各种方式破解这一难题。比如:有的地方采用提级巡察的方式,有的地方采用交叉巡察的方式。而在我们高校里面“熟人社会”的问题则更加明显,学校各级干部之间有的是亲属关系、有的是师生关系,有的是同学关系,甚至有的还是自己的老领导,人情关系错综复杂。同时,还有的同志担心自己在巡察工作中当起“黑脸包公”,别人则在干部推荐或是考核时给自己“穿小鞋”,影响个人的进步和发展。因此也就导致部分巡察干部欠缺斗争精神,存在“老好人”思想,在巡察工作中不敢较真碰硬,指出的问题也多是“点到为止”,致使巡察工作的实效性大打折扣。

2.2 巡察干部的斗争能力不足

巡察工作作为一项政治性、政策性、专业性较强的工作,不仅需要巡察干部掌握有关的政策法规,了解相关的业务知识,更需要巡察干部具有从政治角度看待问题、分析问题的能力。但由于目前高校巡察干部普遍是从校内各单位、各部门抽调的干部,难免会出现发现问题浮于表面,监督标准不统一等情况。特别是对如何坚持政治巡察定位,恰当处理政治与业务的能力还不够,有时存在陷入具体业务问题,就事论事,没有上升到被巡察单位党组织所肩负的职责使命上来看待问题的情况。这些都成为了制约巡察工作高质量发展的“瓶颈”问题。

2.3 全员重视巡察工作的氛围还不浓

由于巡察工作的重要性,以及巡察岗位对巡察干部的高素质要求,所以选调参加巡察工作的各级干部均为学校各单位、各部门的业务骨干,这样难免会对相关单位及部门的工作造成影响。因此有时在选调各级干部参加巡察工作时会遇到一定阻力。

3、加强巡察干部队伍建设的对策及举措

3.1 完善巡察干部激励保障机制

对于巡察干部要坚持严管和厚爱相结合,约束和激励并重。一方面要加强巡察工作规范化建设,严格执行巡察组组建标准,严格执行回避制度,充分考虑拟参加巡察人员的求学经历、工作经历、亲缘关系等因素,努力将外界的人为因素降到最低;同时要明确巡察监督重点,建立完善巡察工作指标体系,让巡察干部“心中有标尺、手中有指标”,将主观因素降到最低;此外,还要进一步规范巡察工作流程,在巡察组内部形成相互

制约、相互监督的机制。另一方面要逐步建立完善巡察干部激励机制,做好巡察干部的考核评优工作,避免“干与不干一个样、干好干坏一个样”的情况发生,充分调动和激发广大巡察干部的积极性、主动性、创造性;同时要对巡察干部坚持“高看一眼、厚爱一分”,大胆使用在巡察工作中脱颖而出的优秀干部,打消巡察干部在个人发展上的顾虑,切实增强巡察干部的归属感和认同感,让那些敢于担当、敢于较真碰硬的优秀巡察干部脱颖而出,真正发挥好巡察工作发掘、培养和锤炼干部的平台作用。

3.2 切实提升巡察干部业务能力

具有较高业务能力的巡察干部队伍是巡察工作高质量开展的重要前提。在工作中,一方面采用“集中和自学”相结合的形式组织巡察干部开展理论学习,定期梳理习近平总书记关于巡视巡察工作及高等教育工作的重要论述,党中央的重大决策部署,以及国家相关政策,在夯实巡察干部理论根基的同时,不断提高其自身的政治站位;另一方面要坚持“学中干、干中学”,在保持巡察干部队伍相对的延续性和稳定性的同时,发扬“传、帮、带”的优良传统,以熟带生,通过实践锻炼不断提高巡察干部的“实战”能力;此外,通过积极选派优秀巡察

干部参加中央和上级党组织的巡视工作,达到“以干代训、以干促学”的目的,形成“火种”效应,进而带动全体巡察干部的能力提升。

3.3 努力营造良好工作氛围

学校各项事业的高质量发展,必然需要一支优秀的干部队伍。正如毛泽东同志所说“政治路线确定之后,干部就是决定因素”。高校的初心和使命就是为党育人、为国育才,各级干部更是落实全员育人的重要环节。这就对我们干部队伍整体素质提出了更好地要求,而开展巡察工作不仅是贯彻落实党中央决策部署,履行政治监督的一项任务,也是对全校干部队伍的政治素养和综合素质的一次“火线”检验。在工作中,一方面要鼓励各单位及部门将各级优秀干部推荐到巡察队伍中来,接受政治历练和实践锻炼;另一方面也要把各级干部在巡察工作中的表现情况,作为各单位及部门主要领导领导班子队伍的具化成果之一,努力营造“各级干部以参加巡察为荣,部门以有人参加巡察为傲”的良好氛围。

基金项目: 大连理工大学2020年纪委理论研究课题

参考文献

- [1] 夏庆德.以“五个强化”推动巡察工作高质量发展[J].中国统计,2020.
- [2] 李月亮.新形势下加强巡察干部队伍建设的几点思考[J].资政研究,2019(04).
- [3] 王倩.全面从严治党背景下市县巡查制度研究[D].2019.
- [4] 陈旭.落实主体责任推动高校巡察工作高质量发展[J].中国纪检监察,2021.
- [5] 何秀美,李子全,朱箭容.系统科学视域下高校巡察工作体系构建研究.黑龙江教育(理论与实践),2021(02).
- [6] 邓斯怡.系统论视角下新时代高校巡察的优化路径[J].南方论坛,2021(01).
- [7] 苏世枝.新形势下高校巡察工作机制的运行困境与优化策略[J].内蒙古农业大学学报(社会科学版),2020(06).
- [8] 陈汐.高校校内巡察工作的现状分析及优化策略[J].法治与社会,2021(01).
- [9] 孙黎明,刘吉恒.高校巡察指标体系现状、问题及对策初探[J].北京教育(高教),2020(11).
- [10] 范卫宏.推进新时代高校巡察工作高质量发展[J].中国高等教育,2020(Z3).

作者简介:王杨(1983年9月出生),男,吉林长春人,硕士,现为大连理工大学党委巡察办公室副主任。

李晓杰(1984年1月出生),女,辽宁朝阳人,硕士,现为大连理工大学光电工程与仪器科学学院党总支副书记兼副院长。

王成伟(1984年4月出生),男,辽宁大连人,硕士,现为大连理工大学党委巡察办公室综合信息科科长。