

社会资本理论视角下的大学生就业问题分析

秦 俭

长沙民政职业技术学院 410004

【摘要】在近几年的经济发展中对于一些高校的毕业生来说，就业的问题逐渐严重，而高校毕业生的数量也在不断向上发展，在此趋势下，针对其就业难的问题已经成为社会各界普遍关注的重点，无论是整个社会的风险上，还是高校的学生扩招上、社会资本等，必须要站在社会学理论视角的发展基础上，对当前大学生就业难的问题进行进一步的解读和说明。依据大学生就业的相关问题进行进一步的探析，在社会学理论发展视角下针对其问题提出相应的解决策略，针对当前的市场机制要进行完善和补充，充分发挥政府以及相关部门的主导作用，就当前的人才培育机制进行优化改革等，以此为后期相关教学工作的开展提供一定的参考。

【关键词】社会资本；大学生；就业

Analysis of college students' employment from the perspective of social capital Theory

Qin Jian

Changsha Civil Administration Vocational and Technical College 410004

Abstract: In economic development in recent years, for some college graduates employment problem increasingly serious, and the number of college graduates has been upward development, under this trend, in allusion to the problem of the difficult employment has become the focus of common concern from all walks of life, the risk of both the society as a whole, or in student enrollment expansion of colleges and universities, the social capital, etc., It is necessary to stand on the basis of the development of sociological theory to further interpret and explain the current employment difficulties of college students. Based on the university students' employment related issues for further analysis, under the sociology theory development aiming at the problems put forward the corresponding solution strategy, aiming at the current market mechanism to be perfect and complement, give full play to the leading role of the government and related departments, such as the current reform of talent cultivation mechanism is optimized, This will provide some reference for the later related teaching work.

Key Words: Social Capital; College Students; Employment

引言

对于中国的传统应试教育发展来说，在不断向前发展的趋势下，随着社会对于人才的需求量进一步增加，随之而来对于高校毕业生的就业人数也在不断向前攀升，在这样一个发展背景下，对于很多的高校毕业生来说，毕业之后出现失业的现象。依据社会学理论的相关内容进一步的探析和说明，通过相关内容的解读，进而更好的针对当前大学生就业难的问题进行进一步的分析。

一、大学生就业的问题探讨

（一）风险因素

随着人们生活水平的不断提升，在科技稳步向前发展的趋势下，整个社会逐渐进入一个风险社会。无论是周围所处的环境等方面都会发生不同的变化，而针对其所存在的风险也不断凸显，这也是当前时代发展的重要特征，在任何时间、任何地点都无法进行避免。随着现

代化的发展进程进一步加快，针对其所面临的风险问题也会不断增加，而针对风险社会这一概念来说，在市场经济发展中的体现更加的明晰，中国处于社会主义市场经济，在未来的发展中面临的挑战更加艰巨。在这样的发展趋势下，由于各种因素的影响，比如说金融危机导致整个就业的市场出现诸多的问题，很多的企业在人才招聘的过程中会出现裁员的现象，这也就致使大学毕业生在就业的过程中面临诸多的难题。在市场经济稳步向前发展的趋势下，对于大学生就业难的问题形势更加的严峻，而一些不确定的因素也在不断地攀升。

（二）高校扩招

在近几年的经济发展中，很多的高校不断地对外进行扩招，导致毕业生的数量不断攀升，整个就业的形势非常严峻，在此趋势下进行高校扩招，其主要的作用是能够更好地为国家经济的稳步发展奠定坚实的基础，

但在这其间，对于高校扩招来说也有积极的影响因素，也有消极的一面。从积极的这一面来讲，对于高等教育的不断深入发展的趋势下，一方面对于整个国民的综合素质能够得到极大的提升；另一方面，从消极的一面讲，大学生的就业形势出现的问题也会更加的突出。对于高等教育的大众化发展特征已经成为当前的现实问题。从马丁特罗的高等教育发展理论的相关内容来看，针对不同阶段的教育特征都有不一样的显现，就精英教育这一阶段来说，高等教育的发展非常的关键。处于大众化的这一阶段，针对高等教育的发展是多数人的的人身权利，而从大众化以及精英教育这两个阶段的比较来看，普通大众都可以进行大学进入大学进行学习，这也面临着大学生不再是“天之骄子”。对于市场经济体制的发展来说，必须要始终处于一种平衡的发展状态，如果供需出现不平衡的现象，那么所引发的问题会不断突出。就目前国内的高等教育发展来说，人数的规模不断攀升，在整个世界的占据比例中人数比较大，在高校不断扩招的发展趋势下，对于高等教育的发展逐渐进入大众教育的发展阶段，而对于大学毕业生所提供的就业机会来说更少，高校本身的扩招数量比就业机会增加的数量要多，这进一步致使大学生就业问题不断加重。在社会学理论发展视角下，之所以会出现大学生就业难的问题，主要原因是高校进行扩张，针对这种问题的出现，必须要提出具体的解决方案，更好地解决大学生就业的问题。

（三）人力资本比较欠缺

就人力资本来说，在当前的就业发展中有着重要的意义和影响，重要程度非常关键。对于一些人力资本相对比较雄厚的学生而言，之所以会出现失业的现象，其主要的原因是因为自身的人力资本的质量以及数量无法满足用人单位的实际需求，得不到用人单位的认可，大学生本身的人力资本具有一定的专用性特征。值得注意的是，对于人力资本专用性的概念主要是指人力资本载体在资金上、时间上、精力等方面具有一定的有限性，只能通过某一种技术或者是某一项工作上的技能进行使用。由于大学生自身的人力资本具有一定的专业性特点，因此，这也在一定程度上去促使大学生只能在某一个特定的领域中凸显自身的优势。如果没有进行合理利用，那么其实际的价值也不得到当前市场以及整个社会的认可度。一方面由于高校的扩招规模不断扩大，对于大学生的群体来说也在不断地攀升，这就致使整个高等教育的资源相对比较紧张，最终所培养出来的

人才素质高低不平，致使在后期的市场竞争中得不到优势；另一方面，就目前的大学教育与现实社会之间的发展具有一定的脱钩现象，很多用人单位在进行人才招聘的过程中，对于所应聘的人才与自身的招聘要求不相符合，在后期具体的工作岗位中无法适应。就社会资本的发展内容来看，如果大学生只是为了获得相应的学士学位，而这种学位能够直接在整个人才市场中获得好的职位，就可以通过这种身份进行应聘，但是就目前来说，文凭只是人力资本的主要表现形式，文凭在整个就业发展的过程中作用不断减弱，甚至具有一种贬值化的发展趋势。在高等教育的发展趋势下，特别是对一些重点的高校毕业生而言，为了更好地满足当前用人单位的实际需求，只是关注于文凭并不是谋得一官半职的关键。

（四）社会资本相对比较欠缺

在社会资本的理论视角下。大学毕业生本身的社会资本处于欠缺的现象，著名学者布迪厄将社会资本的定义为一个人只有了一种长期稳定的关系，对其所利用的资源进行优化利用，那么后期能够为周围所有关系的人提供相应的便利性。就目前的大学毕业生而言，由于自身以及家庭等各方面的因素影响，针对整个社会资本的发展来说相对比较欠缺，特别是对于一些来自农村的大学生而言，这种情况非常普遍。针对社会资本这一概念的提出之后，更多的学者对于社会资源、人们之间的关系网络等资本因素对整个市场的运行具有重要的意义和影响，也就是说，社会资本在整个就业发展的过程中有着重要的意义，一方面能够针对当前的有效信息进行收集和整理，另一方面，也能够更好地为大学生提供就业的机会，社会资本在当前中国的人才市场中具有明显的作用。

（五）大学生自身定位不够精确

在当前市场经济稳步发展的趋势下，对于大学生就业来说有两个选择，这也在一定程度上促使大学生本身的主观意愿对于整个就业的过程有着重要的影响和意义，大学生就业的过程中，针对自身的定位来说有诸多的误区，比如说对于工作的开展必须要与自身所学的专业相一致，再比如说必须要到一些大城市一些重要的机关、待遇比较好的外资企业进行工作。再比如说，有的大学毕业生针对所刚从事的工作薪资要求待遇较高，还有一部分大学生不愿意远离家乡。针对这一上误区，会在一定程度上导致大学生自身的就业出现问题，自我定位不够清晰，处于偏离的现象，这也致使就业出现障碍，一

方面，对于市场经济的不断深入化发展趋势来看，市场对于当前大学生本身的需求有了一定的变化，但是大学生并没有根据当前市场的发展做出相应的调整，另一方面在高校不断扩招的趋势下，大学生对自身的定位只是停留在精英这一阶层，由于这些因素的影响，这使整个就业难问题普遍存在^[1]。

二、主要的对策探究

(一) 不断完善和丰富当前的市场机制的建立，使其作用得以有效地发挥

在进行大学生人力资源分配的过程中，市场是其发展的重要形式，针对当前市场机制的不断调整和优化是解决大学生就业难问题的重要途径，通过建立开放全面的就业市场，亟需严格依照当前市场所发展的规律，为其营造一个良好的就业条件，针对选聘的过程来说，必须要秉持公平公正的发展原则。针对学生的在校表现、工作能力的高低等方面进行择优录取，为当前大学毕业生提供更加优质的就业市场^[2]。通过体制机制的建立，进一步缓解当前大学生就业难的问题。随着就业市场的压力进一步增加，在此趋势下，针对当前市场机制的发展来说，必须要通过多种方式和途径进行完善和更新，让大学生能够尽可能地规避当前的风险，针对社会中所存在的一些不确定因素进行规避，针对市场机制中所存在的一些不足的地方一定要进行完善和更新，使得整个市场机制的实际作用得以有效地发挥，这对大学生自身的就业也能够有一个更加合理的引导，使其就业的趋向更加的明显^[3]。

(二) 重视政府作用的发挥，为其创造良好的就业环境

在国家经济稳步向前发展的趋势下，针对大学生就业难的问题已经受到了社会的普遍关注。而政府在当前针对大学生就业的相关问题也提出了系统的解决策略和方案。为了能够更好地解决大学生就业难的问题，针对一些弱势的群体必须要进行保护，让政府的作用能够得以有效地发挥，对于当前市场经济发展中的一些缺陷问题能够进行有效的弥补和完善。罗尔斯针对正义论的相关内容提出：对于所有的人来说都必须要有同等的竞争机会，无论是天赋较低，或者是出生地位较低的人都应该有平等的发展机会，针对大学生就业难这一问题来说，政府必须要积极主动地对其进行解决，这也是当前政府所发展的重要职责所在。通过政府本身作用的发挥和凸显，以此为大学生创造一个良好的就业环境^[4]。

(三) 更新人才培育的机制建立，给予大学生更多就业的机会

针对当前大学生就业的问题来说，也在一定程度上说明了当前高等院校针对人才培育的机制以及培育的方式不够科学合理，对于人才以及社会的需求等方面存在一定的脱钩。针对高校而言，必须要针对当前就业市场中的人才发展需求进行系统的分析，根据当前企业针对用人的需求以及不同工作岗位的用人标准进行探究，以此更好的促使当前的人才培育方向，与社会所需的保持一致。通过专业的增加，更好的拓宽专业的适应性，对于学生自身的创业思想意识以及实践能力的培育来说也要进行强化，稳步提高学生的综合能力。在人才培育的过程中，高校必须要结合当前市场发展中的一些信息进行考虑，以此更好地为社会培养大批量的优秀人才，提升大学生之间的就业竞争力，为学生积累更多的人力资本，与此同时，对于高校而言，也要积极主动地去配合大学生就业的一些内容，为其提供专业的指导，针对其在就业的过程中存在有歧义的问题必须要提出具体专业的解决方案^[5]。

(四) 精准定位，建立正确合理的择业观

在大学生就业问题解决的过程中，大学生自身精准的就业定位是其发展的关键，这也是当前必须重视的首要问题。在就业的过程中，作为大学生来说必须依照自身的能力高低、性格差异、专业水平等方面进行多方面的分析，对自身的就业要有一个明确的定位。根据当前的实际情况进行分析，要切合实际，与此同时，不断地转变和优化当前的就业观念，针对理想与现实之间的关系进行明晰。从实际出发，有一个长远的发展目标和就业方向。在当前就业趋势日益严重的趋势下，部分大学生可以通过创业的方式进行展开，通过创业可以进一步解决当前大学生就业难的问题，而作为大学生也应该以一种长远的眼光去开阔自身的就业前景，建立正确的创业观，更好地去实现自己的理想，凸显自身的价值。

三、结束语

在社会资本理论视角下，对于大学生就业的问题来说有很多种，本文主要是根据部分的问题进行了进一步的阐述和说明，在此问题的驱使下，提出相应的解决方案和对策，以此为后期有关大学生就业的相关问题探讨的内容提供一定的参考依据。

参考文献

- [1]钟云华,王骄华.疫情对高校毕业生就业的消极影响及对策建议[J].中国大学生就业,2020,0(8):40-44.
- [2]王俊华,关旋,吴永平.后疫情时代大学生就业问题研究——以某高校A学院为例[J].池州学院学报,2021,35(3):158-160.
- [3]张沛然,马英改,韩海波.大学生就业现状与对策研究[J].黑龙江人力资源和社会保障,2021(16):148-150.
- [4]胡端.我国当代大学生就业问题的研究综述[J].中国大学生就业,2020(20):46-52.
- [5]吴艺方.独立学院大学生主观职业障碍与职业探索行为的关系——职业价值观的中介作用[J].信阳师范学院学报:哲学社会科学版,2017,37(2):40-44.

作者简介:秦俭,男,1980.11,汉,讲师,硕士研究生,长沙民政职业技术学院,社会政策,410004