

以教职工为中心工作的导向下民办高校工会增强教 职工凝聚力的举措

——以西安某民办高校为例

赵 艳 陈 玲

西安培华学院, 中国·陕西 西安 710125

【摘要】民办高校教职工工作压力大、职业倦怠问题严重。民办高校工会坚持以教职工为中心的导向,充分发挥工会的维护职能及密切联系群众的优势,开展了一系列凝聚教职工向心力的活动,确保教职工身心健康和生命安全,不断增强学校凝聚力和教职工幸福感,推动民办高校健康发展。

【关键词】以教职工为中心导向; 民办高校工会; 凝聚力

Research on the Measures to Enhance the Cohesion of the Staff Under the Guidance of the Labor Union of the Staff in Private Universities as the Center

—— Taking a private university in Xi'an as an example

Zhao Yan, Chen Ling

Xi'an Peihua University, Xi'an, Shaanxi Province 710125

[Abstract] The staffs in private universities are under great work pressure and serious job burnout. Private university trade union adhere to the staff as the center orientation, give full play to the maintenance function of the trade union and the advantages of close ties with the masses, has carried out a series of condensed staff centripetal force activities, to ensure that the teaching staff physical and mental health and life safety, strengthen the school cohesion and teaching staff happiness, promote the healthy development of private colleges and universities.

[Keywords] staff center-oriented; private university trade union; cohesion

【基金项目】2022 年工会事业和劳动科学重点课题《丰富职工精神文化生活提升职工凝聚力的研究》中期成果。

引言

我国工运事业是党的事业的重要组成部分,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作^[1]。民办高校要加强工会工作创新,通过党对工会组织的领导,团结教职工积极行动,努力创造更高的业绩,服务于高校的发展目标。民办高校需要坚持服务于教职工,打造服务型工会组织,推动民办高校工会工作的改革与创新,既要引领教职工的思想,也要塑造教职工的行为,提升民办高校教职工对于学校的满意度,提升教职工的幸福感。因此,民办高校要坚持以教职工为中心,做好教职工的服务工作,要关注教职工的真实需求,解决教职工的真实利益诉求,切实保障和维护教职工的各项合法权益,真正做到是广大教职工利益的保障者、护航者,为教职工服务的信念和思想根植于每一个工会人心中^[2]。

1 高校工会职能及其作用

高校工会由于其独特的行业特点,工会工作职能和作用主要有以下几个方面。

1.1 高校工会的职能需要符合《中华人民共和国工会法》和《工会章程》,高校工会要坚持党组织的领导和上级工会组织的领导,与高校的行政管理工作紧密集合,切实把广大的教职工的利益落实到位,促进教职工之间的团结与合作,努力建设合法性、规范化的教职工之家,为教职工供给优质的服务。

1.2 工会组织需要承担维护、建设、参与、教育这四项社会职能,因此,高校要切实发挥工会组织的这四项目能,充分体现桥梁作用,有效地将党组织和教职工群众联系,协助党组

织激发更多的教职工参与到学校的民主管理与监督,借助工会的一些优势,促进高校教职工在工会管理下自主地有序开展工作。

1.3 高校工会要以教职工合法权益保护为目标,协助学校企业部门遵照和执行各项政策和制度,并及时向学校反馈教职工的诉求,高校工会也要通过做好服务,以达成高校的与人目标,做好优秀教师和先进工作者的推荐工作,做好先进事迹典型经验推广工作,关心教工业余文化生活,发挥工会宣传阵地和活动室的作用,积极组织和开展有益于身体健康的文体活动^[3]。

1.4 关心教工业余文化生活。发挥工会宣传阵地和活动室的作用,积极组织和开展有益于身心健康的文体活动,促进学校精神文明和校园文化建设,配合有关部门做好教职工健康保护工作^[4]。高校关注教职工的身体健康,保护教职工的权益。

2 当前民办高校工会工作现状

2.1 工会组织建设缺乏重视。高校工会缺乏组织建设,没有相应的程序保障,专业化人才匮乏,且缺乏长期的人才队伍建设,相关的工作人员工作的积极性较差和创造力不足,对于工会工作的热情不足,在开展工会工作时敷衍比较明显,难以促进高校工会工作的有序性和高效性。

2.2 二级学院基层工会建设投入不足。民办高校设置有二级学院,可是基层教学单位没有工会组织支持,学校主要在校级层面设置工会组织,在二级学院层面基本就没有相关投入,二级学院也没有相应的基层组织、专业人员,民办高校的基层需要工会的影响力,但是二级学院基层工会组织建设投入不足,难以提升二级学院教职工的归属感和企业文化认同感。民办高校

要从上层领导意识到基层工会组织建设的重要性,需要加大基层工会建设的各项投入。

2.3 工会职能的发挥效果与教职员工的期待存在较大的差距。民办高校工会囿于学校民办性质,教员工与学校签订的是劳动合同,没有事业编制,民办高校与教员工之间的劳动纠纷较多,工会对于教员工利益和权益维护方面所发挥的功效不够,工会缺乏在劳动争议时的主动性,民办高校工会组织在教员工权益维护时发挥的作用不够强,也没有做到主动、及时关心教员工,造成民办高校教员工认为渴求不能实现。二级学院基层工会更是多数时候仅仅扮演传话筒作用,将上级工会的工作和要求转发到工会群,并不做具体阐释和解读,更极少倾听部门教员工群众的心声^[5]。

2.4 工会工作开展的活动缺乏创新性。目前,由于民办高校工会组织缺乏比较稳定的经费投入,主要来自教员工的工会会费,因此,民办高校工会组织在开展活动时候,相对较为传统、简单,组织的相关活动缺乏创新性,无法满足广大的教员工的现实需求。

3 新时代完善工会职能、增强工会凝聚力的措施

3.1 转变观念,树立新的服务理念。要做好新时代的工会工作,应当转变工作观念,与时俱进,使教员工真正得到个人能力、素质和幸福感的提升。民办高校工会组织要建立基层工会组织,在基层工会组织中树立新思想树立新型的服务理念,切实为广大教员工做好服务。一是主动深入基层、关心教员工生活、倾听教员工心声,了解教员工的实际需求,主动为教员工谋划出新的特色服务项目,为教员工的发展搭建良好的平台,积极主动以教员工为中心开展工作,使工会组织焕发新活力。二是结合学校学院事业发展的需要,主动与学校领导班子沟通,将工会的工作开展情况及时向上反映,获取开展工作的指导性意见,为教员工争取更大的权益。

3.2 开展文体活动,关注教员工身心健康。工会应根据实际,积极创造条件,开展各种形式的文体活动、劳动竞赛、技能比武等等,从而达到教员工消除疲劳、振奋精神、促进教员工生产热情。学校每年都会结合工作特点、根据员工特点开展劳动竞赛活动、技能比武活动,引导教员工赶超比拼,创新发展;每年都会制定文体活动方案,组织大型体育比赛,涉及篮球、羽毛球、乒乓球、啦啦操比赛、掷蛋、踢毽子、毽子投篮和飞镖投掷等等运动项目,让教员工在汗水中增强团队凝聚力,既有紧张刺激的对抗,又有团队的配合,力争让每一位教员工都能找到一项自己喜欢的运动;更是挖掘各方面有才艺的教员工,成立文学社、影视制作工作室,把学校逐梦人的心声,通过歌声、镜头来展示,更易引起教员工感情的共鸣;鼓励为学校发展献计献策,提升员工参与学校的发展和决策。例如,西安某民办高校近年开展的关爱教员工健康行动有:举办教员工健康科普沙龙、个人形象管理沙龙、心理健康服务工作,把关注教员工身心健康发展作为构建和谐校园的一项重要任务常抓不懈。

3.3 支持暖心工程,促进和谐校园建设。学校特意建立5特殊教员工档案、困难教员工档案,定期走访慰问;建立爱心基金,为困难教员工及家属提供帮助;成立信访小组,维护教员工合法权益;定期到一线调研,倾听教员工心声;联合相关的媒体、机构为大龄未婚青年教员工搭建相亲平台、组织一次集体婚礼,为长期在工地辛勤而没有精力认真策划婚礼的新人们留下难忘回忆,进一步增强归属感。例如,近几年西安某民办高校工会在学校支持下开展的一系列暖心工程。从每年帮扶困难教

员工、七大节日慰问、百人生日宴、退休教员工欢送会、重阳节团拜会、教员工体检,真正搭建服务驿站,从细微处暖人心;从对口帮扶贫困地区一榆林市子洲县购买子洲果馅月饼,为全校教员工发放中秋福利;学校邀请60岁以上教员工、离退休老领导,关心支持学校发展的各级老领导以及在陕革命烈士后代子女参加一年一度的团拜会;校工会每月坚持为教员工举办集体生日会,将家的温暖传递给每一名教员工;学校为全校教员工进行免费体检。

3.4 做好人才培养,服务教员工成长成才。当今社会发展日新月异,为了适应新时代不断发展变化的政策、经济、文化形势,工会也应该积极组织继续教育,使教员工适应新时代社会工作的需要,一方面通过各种讲座、培训、研讨班,为广大的教员工传输新思想、新观点、新技巧,另一方面组织岗位竞赛活动,鼓励教员工刻苦钻研,提高业务水平。同时,引导广大教员工利用丰富的资源条件开展自修,提高专业素养。

3.5 健全组织体系,建设一支执行能力强、创新能力强、服务能力强的队伍。工会作为基层党建的一个重要机构,更是党组织和企业联系群众的重要桥梁和纽带。我们要充分认清新形势下做好工会工作的重大意义,高举维护教员工权益旗帜,全心全意为教员工做好服务。该民办高校已经形成了“有形”和“有效”基层工会覆盖格局,将组织建设延伸到每一个项目,覆盖到每一位教员工。该校定期对基层工会工作人员进行系统梳理,定期组织培训,提升业务能力。指导基层工作人员以调研、走访、谈心、举办各类文体活动等形式,对教员工进行心理疏导,对困难教员工进行特殊帮扶等服务,紧跟时代形式,创新行开展各项工作,全面提升工会工作人员的执行力和服务能力,为服务型党组织建设奠定坚实基础。

3.6 做好工会工作,必须要完善和落实各项保障措施,形成常态化的制度体系。近年来,依托工作中的经验探索,我校逐步形成了一套日趋全面的制度体系,《员工管理办法》《员工保护及培训管理办法》《红娘工作管理办法》《信访工作管理办法》《爱心基金管理办法》《教员工困难补助暂行办法》《员工保护及培训管理办法》《技能人才管理实施细则》《员工及员工直系亲属补充医疗费管理办法》等等一系列制度的出台。

4 结论

近几年民办高校工会做了大量扎实的有利于教员工身心健康的活动,严格遵循党的领导,得到了教员工和党委一致的好评,也在省上获得了不少荣誉称号,我们将以此为契机,以服务新发展,建功新时代为目标,我们秉持一切从关心教员工切身利益为出发点,切实把工会建设成为教员工信赖的“教员工之家”。

参考文献:

- [1] 梁玉秋,郭凌云.高校工会建设问题与对策[J].人民论坛,2010(14).
- [2] 郝宏以.关于加强高校工会能力建设的若干思考[J].群文天地,2010(18).
- [3] 王旭丹.当前浙江省民营企业劳动关系状况分析及对策建议[J].山东工会论坛,2019,25(01):70-77.
- [4] 吴勇.“一带一路”背景下路桥企业工会管理存在的问题及对策分析[J].新丝路:上旬,2020(3):1-2.
- [5] 张醒国,程伟,苏日娜等.民主管理助推民营企业发展的实践和思考[J].中国工运,2020(1):55-57.