

DOI: 10.12361/2705-0866-05-04-124533

青岛市自由职业人员统战工作研究

陈泽文

青岛农业大学经济管理学院, 中国·山东 青岛 266109

【摘要】自由职业人员在促进就业、稳定经济、保障民生等方面发挥着不容忽视的作用。同时,其分散性大、思想活跃、个性凸显等特点也为传统统战工作模式带来了新的挑战。本文通过对青岛市7区3市的自由职业人员展开调研,在此基础上总结现阶段自由职业人员统战工作面临的主要挑战,并提出了创新工作机制的必要性和可行性举措。这为新时代自由职业人员的统战工作提供了有益借鉴和参考。

【关键词】自由职业人员; 统战工作; 创新工作机制

Study on United Front Work of Freelance Workers in Qingdao

Zewen Chen

College of Economics and Management, Qingdao Agricultural University, Qingdao 266109, China

[Abstract] Freelancers play an important role in promoting employment, stabilizing economy and ensuring people's livelihood. At the same time, its characteristics of large dispersion, active thinking and prominent personality also bring new challenges to the traditional united front work mode. Based on the investigation of freelancers in 7 districts and 3 cities of Qingdao City, this paper summarizes the main challenges facing the United front work of freelancers at the present stage, and puts forward the necessity and feasible measures to innovate the working mechanism. This provides useful reference for the United front work of freelancers in the new era.

[Keywords] Freelancer; United front work; Innovate working mechanism

【基金项目】2022年度青岛市社会科学规划项目(项目批准号: QDSKL2201425); 青岛统一战线智库2022年度立项课题(项目批准号: QDTZZK2022047)

总书记在2022年中央统战工作会议上强调:“要加强党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作,鼓励支持他们立足本职建功立业,积极投身改革创新一线,施展才华和抱负。党中央2021年新修订的《中国共产党统一战线工作条例》(以下简称《条例》),新增“新的社会阶层统一战线工作”章节,明确新的社会阶层人士主要包括四类:民营企业和外商投资企业管理技术人员、中介

组织和社会组织从业人员、自由职业人员、新媒体从业人员。

自由职业人员在促进就业、稳定经济、保障民生等方面发挥着不容忽视的作用。同时,其分散性大、思想活跃、个性凸显等特点也为传统统战工作模式带来了新的挑战。针对青岛市278名自由职业人员展开的调研,主要受访者分布如下:

1 自由职业人员统战工作面临的主要挑战

1.1 流动性大导致统战工作覆盖面不够

自由职业人员的一个典型特征是工作职位不固定(90%的受访者面临这一问题)。以上流动性大的特征几乎是所有自由职业人员的生活常态,也是普遍面临的问题。传统统战工作的开展,往往以单位或社区为基本单元^[1],工作覆盖面也通常以基本单元为节点呈现网状分布。

然而面临自由职业人员呈现出的流动性大的新特征,统战工作的开展往往存在要么蜻蜓点水,要么直接缺失的困境。这就需要转变统战工作方式,不断扩大统战工作的覆盖面。

青岛市自由职业人员受访者基本情况

职业类型	人数	占比
自由写作人员	40	14.39%
自由文艺创作人员	55	19.78%
自由演艺人员	49	17.63%
自由策划咨询人员	38	13.67%
知识型市场服务人员	47	16.91%
技能型市场服务人员	49	17.63%

1.2 自由随性导致统战工作难以持续开展

自由职业人员的另一个典型特征就是居住场所常常更换(80%的受访者面临这一问题)。现阶段,很多地区针对自由职业人员的统战工作开始探索以社区或街道等居住地为单位开展。然而自由职业人员追求自由随性的特点也导致他们经常变动居住场所,48%的受访者表示选择以工作项目为依托随时迁居。

然而统战工作的开展往往不是一朝一夕就能完成的,需要一个持续性、连贯性的过程。而跨省区、跨市区的统战工作开展多结合当地产业特色或地域特征,因而针对自由职业人员的统战工作,暂且无法形成地区联动,也就难以保障其持续性。这就需要转变统战工作方式,不断提升统战工作的持续性。

1.3 参与度低导致统战工作深度欠缺

统战工作的开展还受到经济环境、政治环境、文化环境等因素的影响。而受访者中,72%以上的受访者表示近3年很少参与社会或政治活动,还有17%的受访者表示近3年没有参与社会或政治活动。

参与度低也为在自由职业群体中开展统战工作带来了新的挑战。首先,无论是统战观念还是社会主义思想,其传播和认同需要以群体参与为基础。其次,参与度低也就无法充分发挥代表人士的带动作用^[2]。这就需要转变统战工作方式,不断提升统战工作的深度。

2 建立自由职业人员统战创新工作机制的必要性

2.1 建立统战创新工作机制是找准统战工作抓手的基本前提

数量的不断增长决定了自由职业人员是经济社会发展中的不可忽视的力量,而工作的不确定性,职业变动的频繁性也增加了统战工作的难度。相比于其他社会阶层,该群体失去了单位、组织等载体,这就意味着传统统战工作失去了重要抓手,很难将人员聚在一起。

建立统战工作的创新机制,有利于改变现有以工作单位为依托的固定思路,形成党委统一领导,统战部门牵头,各机关部门、社会团体共同参与,形成各司其职的大统战局面。因而,建立统战创新工作机制是完善联动格局,找准统战抓手的基本前提。

2.2 建立统战创新工作机制是增强统战工作认同的必要途径

行为的自主性和思想的自由性致使自由职业人员长期缺乏组织约束,集体意识淡薄^[3],如不加以正确的引导,容易出现偏差。而当前参与渠道不畅,联谊组织作用弱等情况,也致使他们合理的诉求与意愿长期无法得到关注,产生不满情绪,造成社会不稳定因素。

新时代背景下,自由职业人员统战工作的对象和范围不断发

生变化,但是增强认同的根本任务没有变化。建立适应自由职业人员特点的创新工作机制,有利于不断发挥平台优势,吸纳更多的群体成员为经济社会发展贡献力量。因此,建立统战创新工作机制发挥其中蕴含的共识凝聚力,在多元价值思潮中确立社会主义核心价值观的主导地位,增强统战工作认同的必要途径。

2.3 建立统战创新工作机制是提高统战工作实效的重要保障

伟大“中国梦”的实现需要广大群众群策群力,而自由职业人员是其中不可或缺的力量,其自主就业模式在缓解就业压力、促进经济发展等方面具有重要意义。然而单打独斗的工作方式也致使他们无法获得统一的服务,在知识、技术不断更迭的环境中,这使得他们面临更大的生存挑战与保障困扰。

新时代自由职业人员的成长离不开社会帮助。建立创新工作机制,有利于在深入掌握其真实诉求的基础上,针对性做好服务工作,提供精准服务。因而,建立统战工作新机制是通过跨行业、跨领域的协调平台,打破传统工作局限并切实解决自由职业人员后顾之忧,提高统战工作实效的重要保障。

3 建立自由职业人员统战创新工作机制的举措

基于对如何将自由职业人员凝聚在一起,建立大统战格局,画好最大同心圆等问题的考量,需要建立覆盖统战工作全过程的机制。因而,构建创新工作机制,是确保自由职业人员统战工作有序高效开展的关键举措。

3.1 充分互联的网络机制

现阶段,网络影响着人们生活的方法面面。无论是工作还是学习,都离不开网络的支撑。自由职业人员大部分的工作也要在网络上开展,其工作获取、工作内容沟通、工作成果展现等,无一不需要以网络为载体。因此,开展自由职业人员的统战工作,需要善用网络机制。

网络的最大优点在于充分互联,而微信、微博、QQ等新型社交软件的兴起也为网络交友、网络信息发布、网络分享带来了新渠道。开展自由职业人员统战工作,应该在网络上与更多的群体成员建立联系,同时也要善于运用网络展开信息收集^[4],及时了解他们的动态,为统战工作开展打好基础。

3.2 自由开放的平台机制

针对自由职业人员随性自由、无固定工作单位的特点,应该适应他们的生活规律,建立自由开放的平台机制。

在开放平台上,首先要鼓励自由职业人员积极注册,便于我们进行人员信息统计。其次要推出积分、活动奖励等形式,引导自由职业人员进行社会活动和政治活动参与,在此过程中进行社会主义思想传递。最后,通过平台为优秀的自由职业人员提

供事迹展出的场所，让他们感受到社会温暖，学习正能量。

3.3 数据共享的培训机制

针对自由职业人员的培训，各地区要进行统筹规划，数据共享。既要有共性的基础性知识，也要有符合地区特色的个性化知识，培训人员名单也要进行地区共享。这样既能避免人员重复培训，又能系统提升自由职业人员知识，节约资源的同时提高工作效率。

此外，针对人数达到一定规模的自由职业人员，可以定期进行培训意向征求，根据他们的意见提供个性化培训，既能提高培训效果，又能满足自由职业人员需求，提升培训满意度。

参考文献：

[1]袁树平.自由职业人员统战工作调研与思考[J].河北省社

会主义学院学报,2022(01):58-65.

[2]陈德荣,李天鹏.自由职业人员基本状况及统战工作研究——基于无锡市的调查分析[J].江苏省社会主义学院学报,2019(05):49-54.

[3]王小波.对自由职业人员统战工作的调查与思考[J].天津市社会主义学院学报,2022(01):29-33.

[4]王东勤.新形势下自由职业者统战工作思考[J].湖南省社会主义学院学报,2017,18(06):58-61.

作者简介：

陈译文(1988-),女,山东青岛人,讲师,管理学博士,研究方向:统战创新与战略管理。